



# ΕΝΩΣΗ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΔΕΗ

## (Ε.ΤΕ-ΔΕΗ)

Αριθ. Εγγρ. Βιβλίου Πρωτ. Αθηνών 6569/Ειδ. 1905/3.3.77

ΣΤΟΥΡΝΑΡΗ 73-75 Τ.Κ. 104 32 – ΑΘΗΝΑ

ΤΗΛ. 52 30 100 – 52 29 991 – 52 31 444 FAX 52 34 984

Ηλεκτρονική διεύθυνση: [www.ete-dei.gr](http://www.ete-dei.gr)

Αρ. Πρωτ:

ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ: 01/12/2012.

### ΕΝΗΜΕΡΩΤΙΚΟ ΣΗΜΕΙΩΜΑ.

Με βάση τις διατάξεις του μνημονικού πολυνομοσχεδίου (έκτρωμα), που ψηφίστηκε πρόσφατα από το Ελληνικό Κοινοβούλιο, αναπροσαρμόζεται προς το δυσμενέστερο ο δημόσιο - υπαλληλικός κώδικας, γεγονός που ανατρέπει ολοσχερώς και το πειθαρχικό δίκαιο που ίσχυε στον Όμιλο ΔΕΗ, επί δεκαετίες.

Ουσιαστικά με την ρύθμιση αυτή καταργείται το τεκμήριο της αθωότητας, για κάθε μισθωτό που για τον οποιονδήποτε λόγο (αντικειμενικό ή υποκειμενικό) ελέγχεται πειθαρχικά, δηλ. (του ασκείται πειθαρχική δίωξη ή έχει παραπεμφθεί ήδη σε πειθαρχικό έλεγχο από τις αρμόδιες υπηρεσιακές Επιτροπές).

Πρόκειται για μια αντισυνταγματική ρύθμιση, που παραβιάζει κατάφορα τον εργασιακό πολιτισμό, η οποία ήρθε προκειμένου να σπείρει την φοβία στις τάξεις των εργαζομένων, να περιορίσει τις συνδικαλιστικές ελευθερίες και να καταστήσει τους εργαζόμενους όμηρους, έναντι του απόλυτου διευθυντικού δικαιώματος και της διοικητικής αυθαιρεσίας.

Αξιολογώντας την σοβαρότητα του θέματος και προκειμένου να ενημερωθούν, αλλά και να προστατευτούν οι εργαζόμενοι μέλη μας, από τους κίνδυνους που εγκυμονούν, παραθέτουμε περιεκτική ανάλυση των αντισυνταγματικών διατάξεων.

Παράλληλα ενημερώνουμε τους συναδέλφους ότι με την συνδρομή των Νομικών μας Συμβούλων, αποκρυπτογραφούμε σε βάθος τις βλαπτικές διατάξεις του Νόμου, προκειμένου να τις προσβάλλουμε σε νομικό επίπεδο και να εμποδίσουμε με κάθε τρόπο την εφαρμογή τους.

Τις διατάξεις αυτές, που προσβάλλουν την εργασιακή μας υπόσταση και αξιοπρέπεια, εμείς, οι εργαζόμενοι του Ομίλου ΔΕΗ, θα τις καταργήσουμε στην πράξη.

[Για την ανάλυση των ρυθμίσεων πατήστε εδώ.](#)

ΓΡΑΦΕΙΟ ΤΥΠΟΥ ΕΤΕ/ΔΕΗ.

**ΑΡΓΙΑ ΣΤΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΤΗΣ ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΗΣ ΚΑΙ  
ΠΟΙΝΙΚΗΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑΣ**

Υποπαράγραφος Ζ3 του Ν. 4093/2012  
(Πολυνομοσχεδίου)

## ΑΡΘΡΟ 103 ΤΟΥ ΥΠΑΛΛΗΛΙΚΟΥ ΚΩΔΙΚΑ

Βάσει του ως άνω άρθρου τίθεται αυτοδικαίως σε αργία (απέχει των καθηκόντων του και του καταβάλλεται το 1/3 των αποδοχών του, με εξαίρεση την περίπτωση 5 που του καταβάλλεται το 75% των αποδοχών του):

1. Ο υπάλληλος που στερήθηκε την προσωπική του ελευθερία ύστερα από απόφαση ποινικού δικαστηρίου (α' ή β' βαθμού) ή ένταλμα προσωρινής κράτησης (1/3).
2. Ο υπάλληλος κατά του οποίου εκδόθηκε ένταλμα προσωρινής κράτησης και στη συνέχεια αυτή άρθηκε ή αντικαταστάθηκε με περιοριστικούς όρους (1/3).

3. Ο υπάλληλος ο οποίος παραπέμφθηκε αμετάκλητα ενώπιον του αρμοδίου δικαστηρίου για κακούργημα ή για τα αδικήματα κλοπής, υπεξαίρεσης, απάτης, εκβίασης, πλαστογραφίας, δωροδοκίας, καταπίεσης, απιστίας περί την υπηρεσία, καθώς και για οποιοδήποτε έγκλημα κατά της γενετήσιας ελευθέριας ή έγκλημα οικονομικής εκμετάλλευσης της γενετήσιας ζωής (1/3).
4. Ο υπάλληλος στον οποίο επιβλήθηκε η πειθαρχική ποινή της οριστικής ή προσωρινής παύσης (1/3).
5. Ο υπάλληλος ο οποίος έχει παραπεμφθεί στο αρμόδιο πειθαρχικό συμβούλιο για συγκεκριμένα πειθαρχικά παραπτώματα (3/4)

- ❖ Ο υπάλληλος επανέρχεται αυτοδίκαια στα καθήκοντά του εάν εκλείψει ο λόγος για τον οποίο τέθηκε σε αργία. (Στις περιπτώσεις 1 έως και 3 ο υπάλληλος επανέρχεται αν αθωωθεί με δικαστική απόφαση.)
- ❖ Εκδίδεται διαπιστωτική πράξη θέσης σε αργία του υπαλλήλου και πράξη επανόδου αυτού από το αρμόδιο για την πρόσληψη του υπαλλήλου όργανο.
- ❖ Για τις περιπτώσεις 2, 3, 4, 5, το πειθαρχικό συμβούλιο γνωμοδοτεί μετά ένα έτος απ' τη θέση του υπαλλήλου σε αυτοδίκαιη αργία και κάθε επόμενο έτος για την τυχόν συνδρομή λόγων που καθιστούν μη αναγκαία τη συνέχιση της θέσης του υπαλλήλου σε αργία.

## **ΑΡΘΡΟ 104 ΤΟΥ ΥΠΑΛΛΗΛΙΚΟΥ ΚΩΔΙΚΑ**

Βάσει του ως άνω άρθρου, αν συντρέχουν λόγοι δημοσίου συμφέροντος ή υπηρεσιακοί λόγοι, **μπορεί να τεθεί σε αργία** ο υπάλληλος κατά του οποίου:

α) έχει ασκηθεί πειθαρχική δίωξη για οποιοδήποτε πειθαρχικό παράπτωμα ή

β) υπάρχουν σοβαρές ενδείξεις για άτακτη διαχείριση, που στηρίζεται σε έκθεση της προϊσταμένης αρχής ή του αρμόδιου επιθεωρητή.

- Στις πιο πάνω περιπτώσεις γνωμοδοτεί το αρμόδιο πειθαρχικό συμβούλιο και εκδίδεται η πράξη θέσης σε αργία του υπαλλήλου από τον Διευθύνοντα Σύμβουλο.
- Σε κατεπείγουσες περιπτώσεις και εφόσον διακυβεύεται το συμφέρον της υπηρεσίας μπορεί να επιβληθεί στον υπάλληλο από τον άμεσο πειθαρχικώς προϊστάμενό του το μέτρο της αναστολής άσκησης των καθηκόντων του.
- Ο υπάλληλος επανέρχεται στα καθήκοντά του αυτοδίκαια από την έκδοση πειθαρχικής απόφασης, η οποία τον απαλλάσσει από την πειθαρχική ευθύνη ή του επιβάλλει ποινή διαφορετική από την οριστική ή την προσωρινή παύση.

## ΓΕΝΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

- Οι ως άνω διατάξεις εφαρμόζονται και στις υποθέσεις που είναι εκκρεμείς κατά τη δημοσίευση του παρόντος νόμου στην εφημερίδα της κυβέρνησης.
- Εντός πέντε (5) ημερών από τη δημοσίευση του νόμου, οι Διευθύνσεις προσωπικού των φορέων αποστέλλουν στο Υπουργείο Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Η.Δ. κατάλογο των ονομάτων των υπαλλήλων οι οποίοι τίθενται σε αυτοδίκαιη αργία και εντός δέκα (10) ημερών από τη δημοσίευση του νόμου, τις πράξεις με τις οποίες τίθενται οι υπάλληλοι σε αυτοδίκαιη αργία.

Η μη αποστολή των στοιχείων αποτελεί σοβαρό πειθαρχικό παράπτωμα.