



ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ 2008-2009

Οι πολύμηνες και σκληρές διαπραγματεύσεις, που γινόντουσαν το τελευταίο διάστημα για την υπογραφή της Ε.Σ.Σ.Ε., μέσα σε ένα ιδιαίτερα αρνητικό περιβάλλον για τους εργαζόμενους με την πτωτική πορεία στα οικονομικά αποτελέσματα της ΔΕΗ, έφεραν το αποτέλεσμα της θετικής κατάληξης με την υπογραφή της νέας Διετούς επιχειρησιακής Σ.Σ.Ε. στις 23-7-2008.

Τη νέα Συλλογική Σύμβαση και την επιτυχία του Συνδικαλιστικού Κινήματος στη ΔΕΗ, να υπογράψει πάνω από το καλό ποσοστό της Σύμβασης που υπογράφηκε από την ΓΣΕΕ, το αφήνουμε να το κρίνουν και να το αξιολογήσουν οι εργαζόμενοι αφού ληφθούν υπόψη μια σειρά από παράγοντες που επηρέασαν τις διαπραγματεύσεις με τη Διοίκηση:

- Τη χρονική περίοδο, όπου ξεδιπλώνεται μια συνολική επίθεση στα δικαιώματά μας (Ωράριο, Ασφαλιστικό, Συλλογικές Συμβάσεις).
- Η **Ομοσπονδία** πέτυχε την υπογραφή της Σύμβασης μετά από πολλές και άκαρπες συναντήσεις με τη Διοίκηση, με βασικό γνώμονα να κατοχυρώσει τον ίδιο θεσμό της Συλλογικής Σύμβασης - **που σήμερα (όπως και στο παρελθόν) όσο ποτέ άλλοτε αμφισβητείται** - για όλους τους εργαζόμενους χωρίς υπηρεσιακούς, ηλικιακούς ή άλλους διαχωρισμούς.
- Είναι χαρακτηριστικό ότι μεγάλοι Σύλλογοι τόσο στις ΔΕΚΟ και ειδικότερα στο χώρο των Τραπεζών, που διαπραγματεύονται για την υπογραφή νέων Επιχειρησιακών Συμβάσεων, βρίσκονται σε αδιέξοδο γιατί οι Διοικήσεις τους αρνούνται να υπογράψουν.

Συγκεκριμένα η νέα Συλλογική Σύμβαση περιλαμβάνει:

Στην Αθήνα σήμερα την 23^η Ιουλίου 2008 στα Κεντρικά Γραφεία της ΔΕΗ Α.Ε. (Χαλκοκονδύλη 30), μεταξύ αφενός του κ. Π.Ι. ΑΘΑΝΑΣΟΠΟΥΛΟΥ Προέδρου & Διευθύνοντος Συμβούλου, που ενεργεί εν προκειμένω ως εκπρόσωπος της ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΗΛΕΚΤΡΙΣΜΟΥ (ΔΕΗ) Α.Ε. και είναι ειδικά εξουσιοδοτημένος με την απόφαση αριθ. 158/22.07.2008 του Δ.Σ. αυτής και αφετέρου των κ.κ. Ν. ΦΩΤΟΠΟΥΛΟΥ Προέδρου και Ε. ΜΠΟΥΖΟΥΛΑ Γενικού Γραμματέα της ΓΕΝΙΚΗΣ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΔΕΗ ΚΛΑΔΟΥ ΗΛΕΚΤΡΙΚΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ (ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ - ΚΗΕ), που έχει αναγνωρισθεί ως η πλέον Αντιπροσωπευτική Συνδικαλιστική Οργάνωση (ΑΣΟΠ) του Προσωπικού της ΔΕΗ Α.Ε. με την 7/1978 απόφαση του Προέδρου του ΠΔΔΔ Αθηνών, οι οποίοι ενεργούν εν προκειμένω ως εκπρόσωποι αυτής και είναι εξουσιοδοτημένοι προς τούτο με την από 22.07.2008 απόφαση του Δ.Σ. αυτής, συμφωνήθηκαν και έγιναν αμοιβαίως αποδεκτά τα παρακάτω:

A. ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ

1. Από την 01.02.2008 ο μισθός του μισθολογικού κλιμακίου 12 του ΚΚΠ/ΔΕΗ διαμορφώνεται σε 359,50 ευρώ, από την 01.09.2008 σε 399,31 ευρώ, από την 01.02.2009 σε 411,29 ευρώ και από την 01.09.2009 σε 425,69 ευρώ.
Για τους μισθωτούς των λοιπών μισθολογικών κλιμακίων του ΚΚΠ/ΔΕΗ ισχύει η μεταξύ τους σταθερή σχέση

(συντελεστές), που προβλέπεται στο άρθρο 7, παράγρ. 1 του ΚΚΠ/ΔΕΗ, όπως τροποποιήθηκε και συμπληρώθηκε με την παράγρ. 3 του Κεφαλαίου Α' της από 28.02.1990 ΕΣΣΕ και τις μεταγενέστερες αυτής αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου.

2. Στις τιμές των μ.κ. του ΚΚΠ/ΔΕΗ, έχουν ενσωματωθεί ποσοστά της ΑΤΑ ετών 1990 και 1991 με τα οποία ολοκληρώνεται και η ενσωμάτωση του συνόλου της ΑΤΑ.

Από 01.02.2008

ενσωματώνεται και παύει να ισχύει αυτοτελώς το ποσοστό 5,8% της πρώτης δόσης ΑΤΑ έτους 1990 και ποσοστό 3% από το ποσοστό της δεύτερης δόσης ΑΤΑ έτους 1990.

Από 01.09.2008

ενσωματώνεται και παύει να ισχύει αυτοτελώς το εναπομείναν ποσοστό 4,1% από το ποσοστό της δεύτερης δόσης ΑΤΑ έτους 1990, το ποσοστό 2,5% της πρώτης δόσης της ΑΤΑ έτους 1991 και το ποσοστό 2,5% της δεύτερης δόσης της ΑΤΑ έτους 1991.

3. Με την παρούσα ΕΣΣΕ συμφωνείται να διατεθεί εντός του έτους 2009 το ποσό των 25 εκ. ευρώ, κατά ανώτατο όριο προκειμένου να καταστεί δυνατή η άρση των στρεβλώσεων και η δίκαιη και ανάλογη του τόπου και των συνθηκών εργασίας διαμόρφωση των ειδικών επιδομάτων στους μισθωτούς της Επιχείρησης, όπως προβλέπεται στο Κεφ. Β', παράγρ. 2

της ΕΣΣΕ 2006 προϋπόθεση αναγκαία για τη θέσπιση νέου μισθολογίου στο πλαίσιο των συμφωνηθέντων με τις ΕΣΣΕ 1999 - 2000, 2001, 2003 και 2006.

Η υπόψη διαμόρφωση των ειδικών επιδομάτων θα ολοκληρωθεί μέχρι τον Ιούνιο 2009 και τελεί υπό την προϋπόθεση της σχετικής συμφωνίας μεταξύ της ΔΕΗ και των εκπροσώπων της πλέον ΑΣΟΠ. Με την επίτευξη της συμφωνίας θα διατεθεί από την Επιχείρηση το ποσό των 25 εκ. ευρώ, για την υλοποίησή της από 01.01.2009.

4. ΧΡΟΝΟΕΠΙΔΟΜΑ

Από 01.02.2008 η υποπαράγραφος α) της παράγρ. 1 του άρθρου 8^α του ΚΚΠ/ΔΕΗ όπως αυτή συμπληρώθηκε με την παράγραφο 3 του Κεφαλαίου Α της ΕΣΣΕ 2006 συμπληρώνεται ως ακολούθως:

«Μετά τη συμπλήρωση 27 ετών υπηρεσίας ποσοστό 76%
Μετά τη συμπλήρωση 36 ετών υπηρεσίας ποσοστό 88%».

Κατά τα λοιπά η χρονοκλιμάκωση ισχύει ως έχει.

B. ΘΕΣΜΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ

1. Προστίθεται νέο εδάφιο στο τέλος των διατάξεων της παραγρ. 5 του Κεφαλαίου Β' της ΕΣΣΕ 2006 ως εξής:
«Ανάλογη ρύθμιση ισχύει και στην περίπτωση της λύσης σύμβασης εργασίας μισθωτού ο οποίος έχει εξαντλή-

σει την μισθολογική εξέλιξη της Κατηγορίας του μέχρι του τερματικού αυτής μ.κ. τουλάχιστον για χρονικό διάστημα 6 μηνών. Στην περίπτωση αυτή θα δικαιούται αναπροσαρμογής των αποδοχών του με χορήγηση κλάσματος του Επιδόματος Ευδόκιμης Παραμονής (Ε.Ε.Π.) αντίστοιχο του δεδουλευμένου χρόνου.

Και στην περίπτωση αυτή ισχύουν αναλογικά τα προβλεπόμενα στα προηγούμενα εδάφια της παρούσης παραγράφου».

2. Συμπληρώνεται η παράγρ. 6 του Κεφαλαίου Ε της ΕΣΣΕ 1990 ως ακολούθως:

«Οι μισθωτοί που ανήκουν στην Κατηγορία Τ4 (Τεχνικοί γενικά) και στην Κατηγορία Τ5 (Οδηγοί, Μηχανοδηγοί Χειριστές) ή που θα μεταταθούν σ' αυτές και οι οποίοι κατέχουν ή θα αποκτήσουν στο μέλλον, Απολυτήριο Λυκείου ή Απολυτήριο Σχολής Μέσης Γενικής Εκπαίδευσης ή Πτυχίο Μέσης Τεχνικής Σχολής ή Επαγγελματική άδεια Αρχιτεχνίτη ή Εργοδηγού ή άλλη προσιδιάζουσα προς τη συγκεκριμένες Κατηγορίες επαγγελματική άδεια, για τις οποίες χορηγείται Επίδομα Μέσης Εκπαίδευσης, εξελίσσονται μισθολογικώς στο τερματικό μισθολογικό κλιμάκιο της Κατηγορίας τους».

3. ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΟΣ ΕΛΕΓΧΟΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ / ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ ΑΝΑΚΡΙΣΗ

Τροποποιείται η διάταξη του άρθρου 30, παράγρ. 10, του ΚΚΠ/ΔΕΗ, που αφορά στον Πειθαρχικό Έλεγχο του Προσωπικού, ως ακολούθως:

«**Ανωμοτί** εξέταση μαρτύρων, αντί για ένορκη, κατά τη διοικητική ανάκριση».

4. ΜΟΝΟΓΟΝΕΪΚΕΣ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΕΣ

Στους μισθωτούς που έχουν χηρέψει, στον άγαμο (η) γονέα ή διαζευγμένο (η), που έχει νομίμως την επιμέλεια του παιδιού, χορηγείται ειδική άδεια με αποδοχές έξι (6) εργασίμων ημερών το χρόνο, πέραν αυτής που δικαιούται από άλλες διατάξεις. Γονέας με τρία (3) παιδιά ή περισσότερα, δικαιούται άδεια οκτώ (8) εργασίμων ημερών. Η άδεια αυτή χορηγείται, λόγω αυξημένων αναγκών φροντίδας των παιδιών ηλικίας μέχρι δώδεκα (12) ετών συμπληρωμένων, χορηγείται εφάπαξ ή τμηματικά μετά από συνεννόηση με τον εργοδότη, σύμφωνα με τις ανάγκες του γονέα και δεν πρέπει να συμπίπτει χρονικά με την αρχή ή το τέλος της ετήσιας κανονικής άδειας. Μισθωτοί που δικαιούνται την εν λόγω ειδική άδεια, θα πρέπει να τη λαμβάνουν μέχρι την 31.12. έκαστου έτους.

5. Η παράγραφος Β.5. της από 23.04.1997 ΕΣΣΕ αντικαθίσταται ως εξής:

«Από την υπογραφή της παρούσας καθιερώνεται η χορήγηση τρίμηνης άδειας με αποδοχές στις μισθωτές οι οποίες υιοθετούν ανήλικο παιδί ηλικίας μέχρι έξι (6) ετών, και μετά την ανάληψη της φροντίδας του τέκνου από τους θετούς γονείς, με προσκόμιση των νόμιμων δικαιολογητικών υιοθεσίας».

Γ. ΓΕΝΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ

1. Για όσα δεν προβλέπονται από την παρούσα ΕΣΣΕ, ισχύουν ο ΚΚΠ/ΔΕΗ και οι ΕΣΣΕ Προσωπικού ΔΕΗ των προηγούμενων ετών, κατά το μέτρο που δεν τροποποιούνται με την παρούσα ΕΣΣΕ.
2. Οι ρυθμίσεις της παρούσας ΕΣΣΕ δεν καταλαμβάνουν το έκτακτο ημερομίσθιο προσωπικό.
3. Κάθε θέμα που θα προκύψει από την ερμηνεία ή εφαρμογή της παρούσας ΕΣΣΕ, ρυθμίζεται με απόφαση του Διευθύνοντος Συμβούλου, που εκδίδεται μετά από γνώμη της πλέον Αντιπροσωπευτικής Συνδικαλιστικής Οργάνωσης (ΑΣΟΠ)/ΔΕΗ, η οποία θα διατυπώνεται μέσα σε τακτή προθεσμία που δεν θα υπερβαίνει τον ένα μήνα.
Η παρούσα ΕΣΣΕ καταρτίζεται, κατά νόμο, σε τρία (3) πρωτότυπα, από τα οποία ανά ένα πήραν τα συμβαλλόμενα μέρη και το τρίτο κατατίθεται στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας.

Σ υ ν ά δ ε λ φ ο ι :

Η ΕΤΕ/ΔΕΗ χαιρετίζει τη νέα Συλλογική Σύμβαση, η οποία πιστεύουμε πως επιφέρει αυξήσεις για το σύνολο του προσωπικού, ικανοποιεί - αν όχι όλα - σε κάποιο βαθμό δίκαια ΚΛΑΔΙΚΑ μας ΑΙΤΗΜΑΤΑ, προωθεί και επιτέλους επιλύει σημαντικά θεσμικά ζητήματα που απασχολούσαν επί σειρά ετών την κατηγορία και τα μέλη μας.

Η υπογραφή της Επιχειρησιακής Σύμβασης για το 2008 και 2009 κλείνει ένα σημαντικό θέμα που μας απασχόλησε για πολύ μεγάλο χρονικό διάστημα, τώρα έχουμε να αντιμετωπίσουμε πολλά και σημαντικά ζητήματα.

- Τη διατήρηση του ΔΗΜΟΣΙΟΥ - ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΥ ρόλου και χαρακτήρα της ΔΕΗ.
- Τη διασφάλιση και προστασία των εργασιακών μας δικαιωμάτων όπως αυτά κατοχυρώνονται από τις Σ.Σ.Ε. και την τήρηση των κανονισμών που ισχύουν στη ΔΕΗ και αφορούν την υπηρεσιακή και βαθμολογική εξέλιξη του προσωπικού.
- Την προστασία του Ασφαλιστικού μας Φορέα με τρόπο που να διασφαλίζονται τα Ασφαλιστικά μας δικαιώματα και οι προσδοκίες μας.
- Την ενδυνάμωση της ΔΕΗ με νέες προσλήψεις τεχνικού προσωπικού, τη βελτίωση των συνθηκών εργασίας και την ελαχιστοποίηση των εργατικών ατυχημάτων.
- Την αντιμετώπιση σε συντονισμό με την Γ.Σ.Ε.Ε. των γενικότερων ζητημάτων που αφορούν στην οικονομική πολιτική και την προσπάθεια αποδυνάμωσης του ρόλου του Συνδικαλιστικού Κινήματος.

Η κοινή δράση, η ενότητα, η σωστή ιεράρχηση των προβλημάτων μας, αποτελούν τις αναγκαίες προϋποθέσεις για να μη χάνουμε το προσανατολισμό μας, για να είμαστε αποτελεσματικοί στους στόχους που κάθε φορά θέτουμε.