

# ΕΝΩΤΙΚΟ ΒΗΜΑ

ΟΡΓΑΝΟ ΤΗΣ ΕΝΩΣΗΣ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΔΕΗ (ΕΤΕ - ΔΕΗ)

ΣΤΟΥΡΝΑΡΗ 73-75 • 104 32 ΑΘΗΝΑ • ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΣ - ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΣ 2009 • ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 189 • ΤΙΜΗ ΦΥΛΛΟΥ ΕΥΡΩ 0,03



## 48<sup>h</sup> ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΕΝΩΣΗ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΔΕΗ

20, 21 & 22 Μάρτη 2009, Πτολεμαΐδα

✓ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΔΡΑΣΗΣ

✓ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΣ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ

✓ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΔΡΑΣΗΣ

✓ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗ ΕΙΣΗΓΗΣΗ

# ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΔΡΑΣΗΣ



Του Προέδρου της ΕΤΕ/ΔΕΗ  
**ΒΑΓΓΕΛΗ ΚΑΤΣΙΝΗ**

**Μέσα από τους  
αγώνες και την  
ενεργό συμμετοχή  
μας δίνουμε  
ώθηση στο  
εργατικό κίνημα  
της Πατρίδας μας**

## Συναδέλφισσες και Συνάδελφοι,

Η ΕΤΕ/ΔΕΗ, το πολυπληθέστερο κλαδικό σωματείο στο χώρο της ΔΕΗ, βαδίζει ολοταχώς στις κορυφαίες διαδικασίες του 48<sup>ου</sup> Γενικού Συμβουλίου της.

Χρέος μας είναι να φανούμε αντάξιοι έναντι των ευθυνών και των απαιτήσεων των καιρών και να αντιμετωπίσουμε με σύνεση την γενικότερη οικονομικό - πολιτική κατάσταση, αντλώντας δύναμη από την πολύχρονη ιστορική διαδρομή του Σωματείου μας.

Μια διαδρομή, που σημαδεύεται από αγώνες, δράση και παρεμβάσεις για την καλύτερευση της ζωής των εργατοτεχνιτών της Επιχείρησης, μέσα σε δύσκολες και αντίξοες συνθήκες.

Μια αταλάντευτη αγωνιστική πορεία, που παρά τις όποιες αδυναμίες, δυσκολίες και τ' αρνητικά της στοιχεία, προσέφερε και συνέβαλλε σημαντικά στη βελτίωση του βιοτικού επιπέδου των εργαζομένων, στη βελτίωση της επαγγελματικής, εργασιακής και κοινωνικής τους θέσης τα χρόνια που προηγήθηκαν.

Μια μαχητική πορεία που έβαλε το δικό της λιθαράκι όχι μόνο στο κτίσιμο και την ανάπτυξη της Επιχείρησης, αλλά και του εργατικού συνδικαλιστικού κινήματος της ΔΕΗ, η οποία φυσικά δεν σταματάει εδώ, αλλά αντίθετα ενισχύεται, ανανεώνεται και συνεχίζεται σε συνθήκες διαφορετικές, για την κοινωνία μας και τους μισθωτούς που εκπροσωπούμε.

Συνεχίζεται και επικαιροποιείται μέσα από τις διεργασίες του 48<sup>ου</sup> Γενικού μας Συμβουλίου, όπου με συνέπεια και επιμονή θα τεθούν οι βάσεις για μια αντίστοιχη ταξική πορεία που θα έχει πάντα στο επίκεντρο, τους εργαζόμενους, τις ανάγκες και τα προβλήματά τους.

## ΔΙΕΘΝΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ

Πριν προχωρήσουμε στον απολογισμό δράσης είναι απαραίτητο να κάνουμε μια σύντομη αναφορά στην γενικότερη οικονομικό - πολιτική συγκυρία μέσα στην οποία ενεργούμε ως συνδικάτο και ως εργαζόμενοι.

Το 48<sup>ο</sup> Γενικό μας Συμβούλιο διεξάγετε σε μια εποχή ραγδαίων εξελίξεων σε όλα τα επίπεδα. **Η νέα τάξη πραγμάτων, όπως η πρωτόγνωρη διεθνής χρηματοπιστωτική κρίση οριοθετεί, κλυδωνίζει την παγκόσμια οικο-**

## **νομία και προκαλεί παντού σοβαρότατες αναταράξεις.**

Ο τρόπος, το εύρος και η ένταση που η κρίση εξαπλώνεται, λαμβάνει πλέον διαστάσεις χιονοστιβάδας και όλες οι ενδείξεις δείχνουν ότι η παγκόσμια οικονομία καθημερινά διολισθαίνει σε παρατεταμένη ύφεση.

Μια ανεξέλεγκτη κρίση, η οποία δεν είναι μονάχα χρηματοπιστωτική και που σαφώς δεν αφήνει αλώβητη καμία εθνική οικονομία, καμία επιχείρηση, κανένα νοικοκυριό, κανένα εργαζόμενο.

**Μέσα σε αυτές τις συνθήκες, είναι αντιληπτό ότι διαμορφώνεται ένα νέο οικονομικό περιβάλλον, που στόχο έχει να μετατρέψει την κρίση σε κρίση των εργαζομένων και της κοινωνίας.**

**Καθώς η στήριξη του συστήματος επιχειρείται μέσα από την μαζική αναδιανομή εισοδήματος από τα μεσαία και κατώτερα στρώματα, αφήνοντας στο απυρόβλητο εκείνους που άμεσα ή έμμεσα, εισέπραξαν τα τελευταία χρόνια κέρδη δισεκατομμυρίων από τις χρηματοπιστωτικές φύσκες.**

**Έτσι, με πρόφαση την αποφυγή μιας γενικευμένης ύφεσης, τα βάρη μεταφέρονται στους πολλούς και συνήθως ασθενέστερους, διευρύνοντας τις κοινωνικές ανισότητες και εντάσεις.**

Όμως έχει ιδιαίτερο ενδιαφέρον, όχι μόνο σε οικονομικό, αλλά και σε πολιτικό - ιδεολογικό επίπεδο, να δούμε εν συντομία ποιά είναι τα αίτια που οδήγησαν στην κρίση, πώς και γιατί φτάσαμε σε αυτήν την παγκόσμια οικονομική δίνη.

Είναι γεγονός, ότι από πολλές πλευρές και ιδιαίτερα από τους απολογητές του συστήματος, γίνεται συντονισμένη προσπάθεια να παρουσιαστεί η κρίση ως ένα φαινόμενο "απληστίας" και ιδιοτελών συμφερόντων του χρηματοπιστωτικού συστήματος.

Επιχειρείται με αυτόν τον τρόπο να δικαιολογηθεί ο άκρατος νεοφιλελευθερισμός και να θεωρηθούν "ως αποδιοπομπαίοι τράγοι" οι διαχειριστές του.

Πρόκειται για απλουστευμένη επιχειρηματολογία, η οποία βολεύει το κεφάλαιο και τους πολιτικούς εκφραστές του, αφού θεωρεί το σύστημα επωφελές και ρίχνει τα βάρη στους δήθεν κακούς διαχειριστές.

**Κρύβουν κατ' αυτόν τον τρόπο, το γεγονός ότι η κρίση**

**οφείλεται στις τάσεις του καπιταλισμού για μεγιστοποίηση των κερδών του, την υπερασυσσώρευση των κεφαλαίων, τη συρρίκνωση των λαϊκών εισοδημάτων, στις άγριες περικοπές των κοινωνικών δαπανών.**

Στον αντίποδα, μέσα σε αυτό το κλίμα γενικευμένης ανασφάλειας που προκαλεί η διεθνής οικονομική ύφεση, το συνδικαλιστικό κίνημα, με τις όποιες αδυναμίες του, είναι και παραμένει ο μοναδικός θεσμός από τον οποίο η κοινωνία, οι εργαζόμενοι και οι άνεργοι προσμένουν και ελπίζουν σε μέγιστο βαθμό την προάσπιση των συμφερόντων τους, την υπεράσπιση των κατακτήσεών τους και την καλύτερευση του βιοτικού τους επιπέδου.

Σε αυτόν τον αδυσώπητο κόσμο που αυξάνεται η καταπίεση, διευρύνονται οι κοινωνικές ανισότητες και αμφισβητούνται δραστικά οι δομές της κοινωνικής προστασίας και τα κοινωνικά δικαιώματα, τα αιτήματά μας για κοινωνική δικαιοσύνη και αλληλεγγύη αποκτούν ολοένα και μεγαλύτερη σημασία.

Συνεπώς, δίνοντας την μάχη της επιτυχίας του 48ου Γενικού Συμβουλίου και της συνέχισης των αγώνων μας, καλούμε όλες τις δυνάμεις του συνδικαλιστικού κινήματος, να ενώσουν τις δυνάμεις τους σε μια κοινή πορεία που θα ανταποκρίνεται στις σημερινές μας ανάγκες και τα προβλήματα που ανοίγονται μπροστά μας.

## ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ - ΚΥΒΕΡΝΗΤΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ

**Κάνοντας μια γενική αναφορά στην οικονομία και την κυβερνητική πολιτική, το πρώτο που παρατηρεί κανείς είναι η προσήλωση σε πολιτικές λιτότητας για τους μισθούς και τα εισοδήματα, με ταυτόχρονη προσπάθεια υλοποίησης των λεγόμενων διαρθρωτικών αλλαγών.**

Παράλληλα, η μέχρι σήμερα ασκούμενη οικονομική πολιτική, όχι μόνο διατήρησε το χάσμα ανάπτυξης, με όρους πραγματικής σύγκλισης, προς τις άλλες χώρες της Κοινότητας, αλλά αναπαρήγαγε επιπρόσθετα οικονομικά προβλήματα και κοινωνικές ανισότητες.

Επίσης, οι φθηνές ιδιωτικοποιήσεις, σε συνάρτηση με την απορύθμιση των εργασιακών σχέσεων και τη συμπίεση του εργασιακού κόστους, διέυρυναν τα περιθώρια κέρδους επιχειρήσεων και παρείχαν την δυνατότητα πλουτισμού σε διάφορα επενδυτικά συμφέροντα.

Όλα αυτά αποτελούν την κορυφή του παγόβουνου, όμως δεν είναι οι μοναδικές πηγές δυσαρέσκειας, αφού το τελευταίο διάστημα έχουν επέλθει σοβαρές περικοπές σε εργασιακά δικαιώ-

ματα που επιδείνωσαν τη θέση των εργαζόμενων.

Η κατάργηση της μονιμότητας των εργαζομένων στις ΔΕΚΟ, η διατίμηση στους μισθούς, η υπονόμευση των Συλλογικών Διαπραγματεύσεων, οι παρεμβάσεις στον ΟΜΕΔ και η μείωση του κόστους των υπερωριών, είναι οι βασικότερες παρεμβάσεις που φουντώνουν τις αντιδράσεις και προκαλούν την αγανάκτηση των εργαζομένων.

**Επιπλέον σήμερα, με πρόσχημα τη διεθνή κρίση επιχειρείται να μας φορτώσουν με νέα βάρη και νέους φόρους, μετατρέποντας την κρίση της οικονομίας σε κρίση της εργασίας και της κοινωνίας.**

**Όμως τα προβλήματα στη χώρα μας (ακρίβεια, φτώχεια, ανεργία) προϋπήρχαν και είναι αποτέλεσμα της πολιτικής που ασκείται τα τελευταία χρόνια. Μια άδικη πολιτική, που τροφοδοτεί την ακρίβεια, την αισχροκέρδεια, την ανεργία και διευρύνει τη φτώχεια και την εξαθλίωση των εργαζομένων, των συνταξιούχων και των ανέργων.**

Στο ίδιο μήκος κύματος κινείται και το επικαιροποιημένο Πρόγραμμα Σταθερότητας, που παρατείνει την λιτότητα, περιορίζει σημαντικά αναγκαίες δαπάνες στην Παιδεία, την Υγεία, την Πρόνοια και τις δημόσιες επενδύσεις και μεταφέρει άδικα και άνισα τα βάρη στις πλάτες των κοινωνικά ασθενέστερων.

Ομοίως οι τραπεζίτες, που ενώ πορεύονται ως "κράτος εν κράτει", αυξάνουν τα επιτόκια αυθαίρετα και καταχρηστικά, απειλούν και εκβιάζουν τα νοικοκυριά, η πολιτεία τους τροφοδοτεί με 28 δις ευρώ αδιαφορώντας για την κοινωνία και τους εργαζόμενους.

Εν τω μεταξύ, η ακρίβεια εξακολουθεί να καλπάζει ανεξέλεγκτα, μειώνοντας δραματικά την αγοραστική δύναμη των εργαζομένων, ενώ η πολιτική στα τιμολόγια τροφοδοτεί το τέρας της ακρίβειας και του πληθωρισμού, δίνοντας άλλοθι στους επιχειρηματίες για αισχροκέρδεια.

Το πρόγραμμα δημοσίων επενδύσεων παραμένει απαράδεκτα χαμηλά με αποτέλεσμα να γίνονται ελάχιστα έργα, να ερημώνει η περιφέρεια, να αυξάνεται η ανεργία, να χάνονται ευρωπαϊκά κονδύλια, να μην αναπτύσσεται η οικονομία και η χώρα.

Κατά τα λοιπά, η απασχόληση και η ανεργία συνεχίζει να αποτελεί το υπ' αριθμόν ένα πρόβλημα της ελληνικής κοινωνίας, καθώς τα στοιχεία που δημοσιοποιούνται και δήθεν υποδηλώνουν ελαφρά συγκράτηση, δεν στηρίζονται σε πραγματικά δεδομένα.

Και τούτο γιατί, η κυβέρνηση για την αντιμετώπιση της ανεργίας έχει εναποθέσει τις ελπίδες της στις δυνάμεις της αγοράς, τις διαρθρωτικές αλλαγές

**Δίνοντας την μάχη της επιτυχίας του 48ου Γενικού Συμβουλίου και της συνέχισης των αγώνων μας, καλούμε όλες τις δυνάμεις του συνδικαλιστικού κινήματος, να ενώσουν τις δυνάμεις τους σε μια κοινή πορεία που θα ανταποκρίνεται στις σημερινές μας ανάγκες και τα προβλήματα που ανοίγονται μπροστά μας**



**ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΔΡΑΣΗΣ**

και κυρίως στην αποδιάρθρωση και ελαστικοποίηση των εργασιακών σχέσεων.

Αντίστοιχα η αύξηση των αποδοχών που με ευλάβεια συγκρατείται χαμηλά στα όρια του πληθωρισμού, αποκάλυπτε ανάγλυφα τη διευρυνόμενη ανισοκατανομή εισοδήματος που συντελείται τα τελευταία χρόνια στην ελληνική κοινωνία και την αυξανόμενη συγκέντρωση πλούτου σε λιγότερα χέρια.

Τέλος το αντιασφαλιστικό έκτρωμα που ψηφίστηκε το 2008, άρχισε να εφαρμόζεται από τις αρχές του νέου έτους δημιουργώντας νέα τεράστια προβλήματα στα Ταμεία και τους ασφαλισμένους.

**Επιγραμματικά σήμερα η πορεία της ελληνικής οικονομίας παρουσιάζει όλα εκείνα τα χαρακτηριστικά των προηγούμενων ετών, με επιδείνωση των δεικτών ευημερίας και απουσία αναπτυξιακού σχεδιασμού που θα της επιτρέψει να μπει σε τροχιά πραγματικής σύγκλισης και μείωσης του χάσματος ανάπτυξης προς τις άλλες οικονομίες της Ευρωπαϊκής Ένωσης.**

Επομένως, η ανάγκη ριζικής στροφής στην ασκούμενη οικονομική πολιτική, παραμένει το κρίσιμο ζήτημα για τους εργαζόμενους που αξιώνουν:

- ✓ Ανάπτυξη με αύξηση της απασχόλησης και των αποδοχών.
- ✓ Καλύτερες συνθήκες εργασίας.
- ✓ Ενίσχυση του Κοινωνικού Κράτους και προστασία του εισοδήματος.
- ✓ Πραγματική σύγκλιση, που να βασίζεται στο τρίπτυχο ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ – ΑΝΑΠΤΥΞΗ - ΕΥΗΜΕΡΙΑ, με κοινωνική αλληλεγγύη, συνοχή και βελτίωση του επιπέδου διαβίωσης για κάθε πολίτη.
- ✓ Φορολογική δικαιοσύνη, σε αναπτυξιακή κατεύθυνση, χωρίς χαριστικές ρυθμίσεις για τους οικονομικά ισχυρούς.
- ✓ Σεβασμό των ελεύθερων συλλογικών διαπραγματεύσεων σε κάθε χώρο δουλειάς, τόσο στο δημόσιο, όσο και στον ιδιωτικό τομέα.
- ✓ Αντίσταση σε ιδιωτικοποιήσεις που οδηγούν σε εκποίηση κερδοφόρας δημόσιας περιουσίας.
- ✓ Ανάπτυξη της οικονομίας, με επίκεντρο τον άνθρωπο, με κοινωνική δικαιοσύνη, με συμμετοχή, με δημιουργία θεσμών διαφάνειας και αξιοκρατίας.

## ΑΠΟΔΙΑΡΘΡΩΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ

**Το προηγούμενο διάστημα το συνδικαλιστικό κίνημα βρέθηκε σε αμυντική θέση, καθώς είχε να αντιμετωπίσει μια πολιτική η οποία είχε σαν στόχο την αναδιάρθρωση των εργασιακών σχέσεων στις ΔΕΚΟ.**

Με πρόσημα την εξυγίανση των ΔΕΚΟ και παρά τις γενικές αντιδράσεις, η κυβερνητική πλειοψηφία κατέθεσε διαδοχικές νομοθετικές ρυθμίσεις, που ανέτρεψαν συμφωνίες των κοινωνικών φορέων σε βάρος των εργαζομένων και υπέρ των εργοδοτών.

**Αρχικά η κυβέρνηση, με συνοπτικές διαδικασίες και χωρίς τον βασικό συνομιλητή, τη ΓΣΕΕ, εξυπηρετώντας αποκλειστικά και μόνο τα συμφέροντα του ΣΕΒ, ψήφισε μέσα στο καλοκαίρι τροπολογία που νομιμοποίησε και διευρυνε ακόμα περισσότερο την ήδη υπάρχουσα αυθαιρεσία και ζούγκλα στην αγορά εργασίας. Καθώς με τις συγκεκριμένες ρυθμίσεις που συμπεριελήφθησαν στο νόμο 3429/05, ουσιαστικά καταλύεται κάθε**

**έννοια συνταγματικής ισότητας και κοινωνικής αλληλεγγύης.**

**Ειδικότερα το περιεχόμενο της τροπολογίας προβλέπει:**

Το εργασιακό καθεστώς των νεοπροσλαμβανόμενων στις ΔΕΚΟ που εμφανίζουν αρνητικά οικονομικά αποτελέσματα θα διέπεται από τις ισχύουσες κάθε φορά διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας και όχι από την Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας.

Αυτό σημαίνει ότι ως προς τις αποδοχές, τις άδειες, τα ρεπό, τα επιδόματα, τις λοιπές παροχές καθώς και τη διαδικασία προσλήψεων, απολύσεων δημιουργούνται εργαζόμενοι δύο ταχυτήτων.

Επεκτείνεται ουσιαστικά αυτόματα σε όλες τις ΔΕΚΟ που εμφανίζουν αρνητικά οικονομικά αποτελέσματα το καθεστώς που τέθηκε σε ισχύ στον ΟΤΕ και προβλέπει την κατάργηση του καθεστώτος μονιμότητας για τους νεοπροσλαμβανόμενους και τη θέσπιση του περιβόητου “διευθυντικού δικαιώματος”, που συνεπάγεται ελεύθερες απολύσεις.

Και ενώ με βάση τον προηγούμενο νόμο 3429/2005 για τις ΔΕΚΟ, προβλεπόταν ξεχωριστή νομοθετική ρύθμιση για κάθε Επιχείρηση που ήταν “ζημιογόνα”, προκειμένου να υπαχθούν οι εργαζόμενοι σε αυτήν σε δυσμενέστερο καθεστώς, τώρα με την τροπολογία αυτή όλες οι επιχορηγούμενες ΔΕΚΟ μπαίνουν αυτόματα σε αυτό.

Μάλιστα όπως χαρακτηριστικά αναφέρεται στην τροπολογία, το καθεστώς αυτό θα ισχύει “κατά παρέκκλιση από την ισχύουσα στην Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας ή από τον Κανονισμό Εργασίας ή από οποιαδήποτε άλλη συλλογική συμφωνία ή συλλογική ρύθμιση, ιδίως ως προς τις αποδοχές των νεοπροσλαμβανόμενων, τα ρεπό, τις άδειες, τις κάθε είδους προσαυξήσεις των αποδοχών, τα επιδόματα και τις λοιπές παροχές, καθώς και τη διαδικασία προσλήψεων και απολύσεων”.

Με άλλα λόγια, οι νεοπροσλαμβανόμενοι στις συγκεκριμένες ΔΕΚΟ θα καλύπτονται από την Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας που ισχύει στον ιδιωτικό τομέα και όχι από την Κλαδική Σύμβαση στην Επιχείρηση.

Τίθεται πλαφόν στο ποσοστό αύξησης του συνολικού μισθού (βασικού ποσού και λοιπών επιδομάτων κ.ά.) τόσο για τους παλιούς όσο και για τους νέους εργαζομένους.

Αυτό σημαίνει ότι στο όνομα των “ζημιών” και των επιχορηγήσεων που λαμβάνει από τον προϋπολογισμό η κάθε ΔΕΚΟ, η διυπουργική Επιτροπή θα μπορεί να καθορίζει με απόφασή της το ανώτατο ποσοστό αύξησης των μισθών σε ετήσια βάση, ανατρέποντας έτσι το θεσμό των ελεύθερων διαπραγματεύσεων που ίσχυε μέχρι σήμερα μεταξύ εργαζομένων και διοικήσεων.

Το πλαφόν στις μισθολογικές αυξήσεις, θα καθορίζεται με βάση την οικονομική κατάσταση κάθε επιχείρησης, δηλαδή όσο πιο “ζημιογόνα” τόσο χαμηλότερες οι αυξήσεις για τους εργαζομένους, αλλά και την πορεία του πληθωρισμού και τις αποδοχές του προϋπολογισμού.

Με λίγα λόγια το ανώτατο ποσοστό των ετήσιων αναπροσαρμογών θα καθορίζει η αρμόδια Διυπουργική Επιτροπή, πράξη που ουσιαστικά και κυριολεκτικά ανατρέπει τις ΕΣΣΕ και καταργεί τις συλλογικές διαπραγματεύσεις.

Αφαιρείται η δυνατότητα των Συνδικάτων να προσφύγουν μονομερώς στον Οργανισμό Μεσολάβησης και Διαιτησίας σε περίπτωση διαφωνίας. Η προσφυγή στον (ΟΜΕΔ) δύναται να γίνει μόνο με κοινή απόφαση εργαζομένων και Επιχείρησης και μετά από σύμφωνη γνώμη της Διυπουργικής Επιτροπής ΔΕΚΟ, δηλαδή όταν και εφόσον το επιτρέπουν ο Εργοδότης και ο προϊστάμενος Υπουργός.

Έτσι, ότι διεκδικεί εδώ και χρόνια ο ΣΕΒ και ότι επέβαλε με την πυγμή των τεράστιων κερδών η Ένωση Ελληνικών Τραπεζών (άρνηση διαπραγματεύσεων με την ΟΤΟΕ), το ε-

φαρμόζει τώρα η κυβέρνηση. Μιλάμε δηλαδή για ένα πραξικόπημα σε βάρος του Συντάγματος, που στην ουσία επιχειρεί να καταργήσει το Συνδικαλιστικό Κίνημα.

**Σε δεύτερο χρόνο με νέα τροπολογία στο άρθρο 14 του Νόμου 3429/05 που αφορά την ειδική εκκαθάριση δημοσίων επιχειρήσεων, εισάγεται αντισυνταγματική δυσμενής διάκριση σε βάρος των εργαζομένων, στέρωντάς τους το δικαίωμα αποζημίωσης σε περίπτωση καταγγελίας της σύμβασής τους.**

Πρόκειται για την νυχτερινή τροπολογία που κατέθεσε ο υπουργός Μεταφορών με τίτλο "Ειδική εκκαθάριση δημοσίων επιχειρήσεων", που αποτελεί πρωτοφανές κοινοβουλευτικό πραξικόπημα με το οποίο ανοίγει ο δρόμος για την πλήρη διάλυση, εκποίηση του ευρύτερου δημόσιου τομέα με γενικές, μαζικές άνευ προηγουμένου για τα χρονικά της χώρας απολύσεις, χωρίς μάλιστα καμιά υποχρέωση και αποζημίωση στους απολυμένους.

Το κατάπτυστο αυτό τερατούργημα διάλυσης του δημόσιου τομέα ως πρώτη εφαρμογή του θα έχει την Ολυμπιακή και τον ΟΣΕ, οργανισμούς στους οποίους προβλέπεται να πεταχθούν κυριολεκτικά στο δρόμο χιλιάδες εργαζόμενοι με την χαριστική παράδοση των οργανισμών στα ιδιωτικά συμφέροντα ή ακόμη με τη διάλυση και εκποίηση των παγίων τους.

**Συμπερασματικά, η κυβέρνηση αντί να πάρει μέτρα βελτίωσης της κατάστασης για τους εργαζόμενους στον ιδιωτικό τομέα, όπου επικρατούν συνθήκες εργασιακής ζούγκλας, μεταφέρει αυτήν την εργασιακή ζούγκλα και στους εργαζόμενους στις ΔΕΚΟ.**

Για την ΕΤΕ/ΔΕΗ, αυτές οι παρεμβάσεις δεν έχουν προηγούμενο, γιατί ποτέ άλλοτε στην ελληνική νομοθεσία των εργασιακών σχέσεων, δεν επιχειρήθηκε μέσω νομοθετικών ρυθμίσεων η ανατροπή τόσων πολλών δικαιωμάτων και κατακτήσεων, για τόσους πολλούς εργαζόμενους, σε τόσες πολλές και κοινωνικά προσοδοφόρες επιχειρήσεις.

**Για το συνδικαλιστικό κίνημα της ΔΕΗ, οι συγκεκριμένες ρυθμίσεις αποτελούν διαρκή αιτία πολέμου, την οποία είμαστε αποφασισμένοι να αντιπαλέψουμε και να καταργήσουμε στη πράξη.**

Οι εργαζόμενοι και το συνδικαλιστικό κίνημα της ΔΕΗ έχουν ήδη τοποθετηθεί, έχουν απορρίψει τις αντιλαϊκές πολιτικές που διαμελίζουν στο βωμό της δήθεν ανταγωνιστικότητας κάθε εργασιακή, κοινωνική και ασφαλιστική κατάκτηση.

Η ΕΤΕ/ΔΕΗ σε αυτήν την βαθύτατα αντικοινωνική πολιτική της κυβέρνησης,

αντιτάσσει την ενότητα και την συσπείρωση των εργαζομένων.

- Οι εργαζόμενοι να δώσουν δυναμική απάντηση στην πολιτική των εκποιήσεων των ΔΕΚΟ, απαιτώντας ενίσχυση και ισχυροποίησή τους.
- Να μην επιτρέψουμε να ισχύσουν οι ρατσιστικές επιλογές για το διαχωρισμό παλαιών και νέων εργαζομένων.
- ΟΧΙ στον κατακερματισμό των εργασιακών δικαιωμάτων που κατακτήθηκαν με αγώνες.
- Καμία αμφισβήτηση και μεταβολή στο καθεστώς των συλλογικών διαπραγματεύσεων.
- Αλληλεγγύη και ίσα δικαιώματα για όλους τους εργαζόμενους.
- Ιδεολογική, ταξική αντιπαράθεση στη αδιέξοδη λογική του δήθεν "Υγιούς Ανταγωνισμού".
- Ανατροπή των σχεδίων ιδιωτικοποίησης, εκποίησης και διάλυσης των ΔΕΚΟ.
- Στο κράτος με κοινωνικό έλεγχο όλοι οι στρατηγικοί τομείς της παραγωγής και των υποδομών (ενέργεια, τηλεπικοινωνίες, αερομεταφορές, συγκοινωνίες, ΟΣΕ, ταχυδρομεία, λιμάνια και άλλες ΔΕΚΟ στρατηγικού χαρακτήρα).

Τέλος, για την ΕΤΕ/ΔΕΗ η ανάπτυξη της οικονομίας περνάει μέσα από την αύξηση της παραγωγικότητας και της ανταγωνιστικότητας, δεν περνάει μέσα από την επιβάρυνση της εργασίας, μέσα από τη δημιουργία ενός ολοένα και φθηνότερου εργατικού δυναμικού.

## ΑΠΟΥΘΜΙΣΗ ΔΕΚΟ

**Η ανάπτυξη των δημοσίων Οργανισμών και Επιχειρήσεων ξεκίνησε το δεύτερο μισό του 20ου αιώνα, με σκοπό τη χάραξη και εφαρμογή μιας εθνικής στρατηγικής, η οποία μέσα από εκμετάλλευση των εγχώριων πόρων, να κάνει τα δημόσια αγαθά κτήμα και δικαίωμα του κάθε Έλληνα πολίτη, στη φθηνότερη δυνατή τιμή.**

Έτσι, τα χρόνια που προηγήθηκαν, οι Δημόσιες Επιχειρήσεις εκμεταλλεόμενες κυρίως τα λιγοστά αποθέματα πλούτου της χώρας, διαδραμάτισαν καταλυτικό ρόλο αφενός στην εκπλήρωση των αναπτυξιακών στόχων του τόπου, αφετέρου στη παροχή υπηρεσιών και την εξυπηρέτηση του δημόσιου συμφέροντος.

**Αυτή η αναπτυξιακή και συνάμα κοινωνική αποστολή των δημοσίων Οργανισμών, απόδομήθηκε τα τελευταία χρόνια από τους απανταχού λάτρεις του άκρατου καπιταλισμού. Από τις αρχές της δεκαετίας του 1990, ένα νέο πολι-**

**Η κυβέρνηση  
αντί να πάρει μέτρα  
βελτίωσης  
της κατάστασης  
για τους  
εργαζόμενους  
στον ιδιωτικό  
τομέα, όπου  
επικρατούν  
συνθήκες  
εργασιακής  
ζούγκλας,  
μεταφέρει αυτή  
την εργασιακή  
ζούγκλα  
και στους  
εργαζόμενους  
στις ΔΕΚΟ**



**ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΔΡΑΣΗΣ**

**τικό και οικονομικό περιβάλλον διαμορφώθηκε σταδιακά για τις δημόσιες επιχειρήσεις.**

Η απελευθέρωση των αγορών, οι ολικές ή μερικές ιδιωτικοποιήσεις, η αντίληψη ότι η “ελεύθερη αγορά και ο ανταγωνισμός ευνοούν την οικονομική και κοινωνική ευημερία”, αποτέλεσαν μερικές από τις βασικές συνιστώσες του νέου αυτού πλαισίου.

Η ευρωπαϊκή ολοκλήρωση και η επιβολή περιοριστικών πολιτικών, διαμορφώνουν ένα ασφυκτικό πλαίσιο που διαδραματίζει πρωταρχικό ρόλο στην υλοποίηση των παραπάνω εξελίξεων.

Παράλληλα η ένταξη των Επιχειρήσεων στο χρηματιστήριο αξιών, καθώς και οι μετοχοποιήσεις που ακολούθησαν προκειμένου να εισπράξει ζεστό χρήμα το μονίμως χρεωμένο κράτος μας, έθεσε υπό αμφισβήτηση τον κοινωνικό τους ρόλο, εισάγοντας μια νέα αντίληψη που έχει επίκεντρο τους κανόνες της ασύδοτης αγοράς και την μεγιστοποίηση της κερδοφορίας.

Τα παραπάνω, σε συνδυασμό με την ανεπάρκεια των διορισμένων διοικήσεων, τα διαδοχικά φαινόμενα κακοδιαχείρισης, τις εσφαλμένες πολιτικές, αλλά και τις σκοπιμότητες των εκάστοτε κυβερνήσεων συνετέλεσαν στη δημιουργία προϋποθέσεων που οδήγησαν στην διαρκή απαξίωση τους δημόσιους οργανισμούς και επιχειρήσεις.

**Αποτέλεσμα, μέσα σε ελάχιστα χρόνια, οι άλλοτε προσοδοφόρες Επιχειρήσεις του τόπου, κάτω από τις συγκεκριμένες πολιτικές επιλογές, να έχουν αποδυναμωθεί και να βρίσκονται έρμαιο στις διαθέσεις των ανταγωνιστών και των ιδιωτικών συμφερόντων.**

**Συμπερασματικά**, εδώ και λίγα χρόνια κάτω από τις επιταγές της “ασύδοτης αγοράς και του κάλπικου ανταγωνισμού” κατακερματίζονται δημόσιες εταιρείες, ξεπουλιούνται υποδομές, ιδιωτικοποιούνται τα κερδοφόρα τμήματά τους.

Δείγμα γραφής η Ολυμπιακή, όπου οι διορισμένες Διοικήσεις και οι χρυσοπληρωμένοι σύμβουλοι, με τα απαντωτά «προγράμματα εξυγίανσης» έκαναν ότι μπορούσαν για να τη διαλύσουν και να την απαξιώσουν. Παρόμοιος ο ΟΛΠ, στον οποίο σήμερα βάζουν ημερομηνία λήξης και εκχωρούν τα λιμάνια σε κινέζικη εταιρεία.

Ο ΟΣΕ που προετοιμάζουν τον κατατεμαχισμό σε εταιρείες και τέλος τα ΕΛΤΑ που προχωρούν σε εκποίηση των ταχυδρομικών υπηρεσιών.

Μπροστά στα φαινόμενα διάλυσης – απαξίωσης – εκποίησης της δημόσιας περιουσίας, η ΕΤΕ/ΔΕΗ έχει τη δική της πρόταση:

- Οι ιδιωτικοποιήσεις των δημόσιων επιχειρήσεων δεν είναι μονόδρομος.
- Οι στρατηγικής σημασίας Επιχειρήσεις και Οργανισμοί στην υπηρεσία του δημόσιου συμφέροντος και της ανάπτυξης της χώρας.
- Ποιοτική αναβάθμιση και δημοκρατικός εκσυγχρονισμός, για την σύγχρονη και αποτελεσματική λειτουργία των Δημοσίων Επιχειρήσεων.
- Οι κοινωφελείς Οργανισμοί να λειτουργούν και να αξιολογούνται με κριτήριο την κοινωφελή προσφορά τους.
- Πρόσβαση όλων των πολιτών στα κοινωνικά αγαθά και τις υπηρεσίες των δημοσίων Επιχειρήσεων.
- Περιφρούρηση και διεύρυνση των εργασιακών δικαιωμάτων των εργαζομένων στις ΔΕΚΟ.
- Αξιοπρεπείς συνθήκες δουλειάς, ίσα δικαιώματα παλιών - νέων εργαζομένων.
- Ενιαίες εργασιακές σχέσεις, ανατροπή των αντιδραστικών νόμων, καμιά απόλυση εργαζόμενου.

- Πάγωμα των τιμολογίων των ΔΕΚΟ και παράλληλη ενίσχυση των αναγκών τους από τον κρατικό προϋπολογισμό.

**ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ**

**Το κοινωνικό σύστημα ασφάλισης, είναι αναμφισβήτητο η σημαντικότερη κατάκτηση του ανεπτυγμένου κόσμου, όπου η ποιότητά του είναι βασικό κριτήριο για το βαθμό πραγματικής προόδου μιας χώρας.**

**Αντ’ αυτού στον τόπο μας, η κοινωνική ασφάλιση τείνει να καταστεί είδος προς εξαφάνιση στο βωμό της ανταγωνιστικότητας και των κερδών του κεφαλαίου. Καθώς σε αντίθεση με τις διακηρύξεις, “περί προϋπολογισμών με κοινωνικά χαρακτηριστικά” οι πολιτικές που ασκούνται υπαγορεύουν τη δραστητική περικοπή των κοινωνικών δαπανών.**

Υπαγορεύουν την απαλλαγή των εργοδοτών από τις υποχρεώσεις τους απέναντι στα ταμεία και τους εργαζόμενους, μέσα από την αφαίρεση θεμελιωδών δικαιωμάτων και μέσα από τη γενικότερη ανατροπή της βιωσιμότητας του ασφαλιστικού συστήματος.

Έτσι, από το 1990 και μετά, οι κυβερνήσεις προώθησαν μία σειρά αλλαγές στην κοινωνική ασφάλιση, με τις οποίες υποβάθμισαν τα ασφαλιστικά δικαιώματα, μείωσαν τις συντάξεις, επιδείνωσαν τους όρους συνταξιοδότησης και αποδυνάμωσαν τον δημόσιο χαρακτήρα της.

Αλλαγές που όχι μόνο δεν αντιμετώπισαν τα πραγματικά προβλήματα της κοινωνικής ασφάλισης, αλλά προώθησαν μία λογική ισοπέδωσης προς τα κάτω.

**Σήμερα βρισκόμαστε σε μία νέα καμπή, όπου η κυβερνητική βούληση εκφράστηκε πολύ συγκεκριμένα στην πρόσφατη “αντιμετώπιση” του ασφαλιστικού προβλήματος.**

**Επίκεντρο της οποίας ήταν η ισοπεδωτική επίθεση στα ασφαλιστικά δικαιώματα, ώστε διά της διολισθήσεως να επιτευχθεί ο στόχος της αποδυνάμωσης του δημόσιου και κοινωνικού χαρακτήρα της ασφάλισης.**

**Ενδεικτικά οι σημαντικότερες αλλαγές που δρομολογούνται από την εφαρμογή του νόμου 3655/08, έχουν ως εξής:**

- ✓ Αυξάνει τα γενικά και ειδικά όρια συνταξιοδότησης.
- ✓ Μειώνει τις επικουρικές συντάξεις.
- ✓ Καταργεί την πρόωγη συνταξιοδότηση των μητέρων.
- ✓ Συρρικνώνει όλες τις πρόωρες συντάξεις σε βαθμό που να τις καθιστά απαγορευτικές.
- ✓ Επιφέρει σαρωτικές ενοποιήσεις σε όλους τους τομείς της κοινωνικής ασφάλισης (κύρια σύνταξη, επικουρική σύνταξη, υγεία, εφάπαξ) με στόχο την προς τα κάτω εξίσωση ασφαλιστικών δικαιωμάτων και την αντιμετώπιση των οικονομικών προβλημάτων κατά βάση από το ίδιο το σύστημα με την ανακατανομή των πόρων και των βαρών μεταξύ των ίδιων των ταμείων.
- ✓ Καταργεί τις προστατευτικές διατάξεις που υπήρχαν από απολύσεις, που εξασφάλιζαν συνταξιοδότηση σε περίπτωση απόλυσης χωρίς υπαιτιότητα του εργαζόμενου.
- ✓ Αλλάζει τον τρόπο διορισμού των εκπροσώπων των ασφαλισμένων στα ασφαλιστικά ταμεία σε μια προσπάθεια ελέγχου τους από την κυβέρνηση.
- ✓ Επεμβαίνει στη χρηματοδότηση του ασφαλιστικού συστήματος στο μέλλον μέσω της αναδιανομής υπαρχόντων πόρων από άλλα ταμεία και μέσω της αύξησης της έμμεσης φορολογίας.

- ✓ Αυξάνει τις απαιτούμενες ημέρες ασφάλισης προκειμένου να δικαιούται κάποιος παροχές υγείας.
- ✓ Διευρύνει τις αρμοδιότητες των κυβερνητικών επιτρόπων στα ασφαλιστικά ταμεία

Επιπρόσθετα το νομοσχέδιο αυτό προωθεί την ενοποίηση των ταμείων κύριας και επικουρικής ασφάλισης, αλλά και κλάδων υγείας και πρόνοιας:

- χωρίς αναλογιστικές μελέτες και χωρίς τη συναίνεση των εργαζομένων,
- με προκλητικές χαριστικές ρυθμίσεις για τους εργοδότες και διαγραφή υποχρεώσεων του κράτους για κάλυψη των ελλειμμάτων ορισμένων ταμείων,
- με κλοπή των αποθεματικών των πλεονασματικών ταμείων,
- με παντελή αφαίρεση δικαιωμάτων για τους νεοπροσλαμβανόμενους και με δυνατότητα μείωσης των παροχών προς τους ήδη ασφαλισμένους με μία απλή υπουργική απόφαση.

Παράλληλα καθιστά συμμετοχούς τους ασφαλισμένους στην πολιτική του ξεπουλήματος του δημοσίου πλούτου μέσω της δημιουργίας του λεγόμενου "ασφαλιστικού κεφαλαίου αλληλεγγύης γενεών", του οποίου οι πόροι θα προέρχονται από το 10% των εσόδων από ιδιωτικοποιήσεις, από το 4% των εσόδων του ΦΠΑ και από το 10% των εσόδων από κοινωνικούς πόρους, που έχουν θεσπιστεί υπέρ κάποιων ασφαλιστικών ταμείων καθιστώντας προβληματικά ασφαλιστικά ταμεία που σήμερα είναι πλεονασματικά.

**ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ ΔΕΗ: Είναι ευρέως γνωστό ότι η ΔΕΗ, ως ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ και ΑΣΦΑΛΙΣΤΗΣ, παρακρατεί εδώ και 40 χρόνια τις εισφορές των εργαζομένων της αλλά και τις ασφαλιστικές της υποχρεώσεις προς αυτούς.**

**Εκμεταλλεζόμενα αυτά τα τεράστια κεφάλαια πέτυχε την μεγάλη οικοδόμησή της δίχως να δανείζεται ή ο δανεισμός να γίνεται με σημαντικά πλεονεκτήματα.**

**Συνεπώς, η ΔΕΗ έγινε η μέγιστη των ελληνικών επιχειρήσεων και ηλεκτροδότησε τη χώρα επειδή μετέτρεπε σε εγκαταστάσεις την ασφαλιστική περιουσία των εργαζομένων της.**

Χάριν δε στην χρηματοδότηση από τους ασφαλισμένους, τα τιμολόγια της ΔΕΗ παρέμειναν για δεκαετίες πολύ χαμηλά, ασκώντας έτσι το κράτος την κοινωνική και αναπτυξιακή του πολιτική.

Σήμερα η αξία αυτής της περιουσίας φτάνει τα 13 δις ευρώ και είναι ενσωματωμένη στην περιουσία της ΔΕΗ που ξεπερνά το 70% της αξίας της Επιχείρησης.

**Με βάση τα παραπάνω αντιλαμβάνεται ο καθένας ότι το ασφαλιστικό στη ΔΕΗ είναι μια από τις πλέον ειδικές περιπτώσεις, γιατί αρέσει - δεν αρέσει η ΔΕΗ, μέσω του ενοποιημένου ΟΑΠ/ ΔΕΗ, ΕΙΝΑΙ ΙΔΙΟΚΤΗΣΙΑ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΚΑΙ ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΩΝ ΤΗΣ.**

**Επομένως, καμία μα καμία κυβέρνηση δεν νομιμοποιείται ηθικά και πολιτικά να διοικεί και να έχει άποψη για τη ΔΕΗ. Μπορεί να διαχειρίζεται μόνο όποια αξία της ΔΕΗ ξεπερνάει τα 13 δις ευρώ.**

Για την ΕΤΕ/ΔΕΗ και τους χιλιάδες εργαζόμενους της ΔΕΗ, είναι προφανές ότι η ιστορία του Ασφαλιστικού δεν έχει κλείσει. Οι εργαζόμενοι της ΔΕΗ δεν παραιτούνται των ασφαλιστικών τους δικαιωμάτων, δεν παραχωρούν το ενσωματωμένο αποθεματικό τους πλεόνασμα, δεν αποδέχονται τη λεηλασία και την υφαρπαγή των κοινωνικών και ασφαλιστικών τους κατακτήσεων.

Ένα είναι σίγουρο, η ένταξη του ΟΑΠ/ΔΕΗ στο ΙΚΑ δεν είναι μόνο στον αέρα, αλλά θα αποδειχθεί αντισυνταγματική. Συνεπώς ο αγώνας ενάντια στις ιδιαίτερα βλαπτικές μεταβολές του ασφαλιστικού μας φορέα, δεν έχει ημερομηνία λήξης.

**Η άποψη της ΕΤΕ/ΔΕΗ, σχετικά με το μέλλον του ασφαλιστικού μας φορέα, δεν αλλοιώνεται - ούτε μεταβάλλεται, ήταν και παραμένει η επαναφορά στο προηγούμενο καθεστώς, η επαναφορά στις διατάξεις του Νόμου 2773/99.**

**ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ ΚΑΙ Η ΣΤΑΣΗ ΤΟΥ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΟΥ ΚΙΝΗΜΑΤΟΣ:** Η δική μας θέση και στάση σε αυτές τις προκλήσεις ήταν φυσικά μία σθεναρή και συγκροτημένη αντίσταση, προκειμένου να διατηρήσουμε το δικαίωμα για καλύτερους όρους κοινωνικής ασφάλισης, να εξασφαλίσουμε την βιωσιμότητα του Ασφαλιστικού συστήματος και την προάσπιση των ασφαλιστικών μας δικαιωμάτων.

Τα συνδικάτα ενωτικά, πέρα από παρατάξεις και σκοπιμότητες, πραγματοποίησαν τις μαζικότερες απεργιακές κινητοποιήσεις της τελευταίας 25ετίας, οι οποίες συνοδεύτηκαν από αντίστοιχα μεγαλειώδεις συγκεντρώσεις στην Αθήνα και σε άλλες πόλεις.

Συγκεντρώσεις και συλλαλητήρια που κυριολεκτικά ταρακούνησαν την κυβέρνηση, η οποία αν μη τι άλλο υπέστη σοβαρή πολιτική ήττα και αναγκάστηκε να καταφύγει σε επιμέρους αλλαγές ή οριακές βελτιώσεις του νόμου, προκειμένου να αναστρέψει το σε βάρος της αρνητικό κλίμα.

Τα συνδικάτα της χώρας μας και οι εργαζόμενοι, σε δύσκολες εποχές για το μαζικό εργατικό κίνημα, απέδειξαν ό-

Ένα είναι  
σίγουρο,  
η ένταξη του  
ΟΑΠ/ΔΕΗ στο ΙΚΑ  
δεν είναι  
μόνο στον αέρα,  
αλλά θα  
αποδειχθεί  
αντισυνταγματική.  
Συνεπώς  
ο αγώνας  
ενάντια στις  
ιδιαίτερα  
βλαπτικές  
μεταβολές του  
ασφαλιστικού μας  
φορέα,  
δεν έχει  
ημερομηνία  
λήξης



ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΔΡΑΣΗΣ

τι η συλλογική αγωνιστική δράση έχει και αξία και αποτελέσματα. Οι μαζικές απεργιακές κινητοποιήσεις που ακολούθησαν έβαλαν στο επίκεντρο την τεκμηριωμένη πρόταση του συνδικαλιστικού κινήματος για την αναμόρφωση και ενίσχυση του κοινωνικό - ασφαλιστικού μας συστήματος.

**Η μάχη δεν τέλειωσε. Αντίθετα μόλις άρχισε και θα είναι σκληρή.**

**Σε αυτήν τη μάχη τα συνδικάτα δεν έχουν την πολυτέλεια ξεχωριστής δράσης ανάλογα με τις παραταξιακές σκοπιμότητες, απ' όπου και αν αυτές προέρχονται.**

**Οι εργαζόμενοι ζητούν δικαίωση - και το απέδειξαν αυτό - μαζική και ενωτική συνδικαλιστική δράση. Μόνο ένα συσπειρωμένο συνδικαλιστικό κίνημα μπορεί να δώσει αποτελεσματικές λύσεις σε ένα πρόβλημα που αφορά το δικό μας μέλλον και το μέλλον των παιδιών μας.**

### ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ - ΡΟΛΟΣ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ

Σήμερα, στην εποχή της παγκοσμιοποίησης των αγορών και της απελευθέρωσης της αγοράς ενέργειας ο ΡΟΛΟΣ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ παραμένει σημαντικός.

**Το Κράτος έχει την υποχρέωση να φροντίζει για τον ενεργειακό εφοδιασμό, ώστε να είναι δυνατή η ανάπτυξη και η ανταγωνιστικότητα της οικονομίας μας.**

**Έχει την υποχρέωση να εξασφαλίζει την ελεύθερη πρόσβαση όλων των πολιτών στα ενεργειακά αγαθά και να φροντίζει για την προστασία του περιβάλλοντος.**

**Οφείλει να είναι ο μεγάλος Νομοθέτης, Ρυθμιστής και Ελεγκτής, χωρίς όμως να στρεβλώνει τους όρους λειτουργίας της αγοράς δια των ελεγχόμενων φορέων του, όπως η ΡΑΕ.**

Είναι γεγονός ότι ο τομέας της ενέργειας είναι από τους πλέον αναπτυσσόμενους και τους έχοντες μεγάλη στρατηγική σημασία για την ελληνική οικονομία.

**\*\*\* Στη χώρα μας όμως, βρίσκεται εγκλωβισμένος σε ένα πλέγμα πολιτικών και επιχειρηματικών συμφερόντων που φρενάρουν την ανάπτυξή του.**

**\*\*\* Τα "βρώμικα παιχνίδια" που παίζονται αυτόν τον καιρό, καταλήγουν εις βάρος του κοινωνικού συμφέροντος.**

**\*\*\* Το δε θεσμικό πλαίσιο είναι σαθρό και πολύπλοκο, ώστε δύσκολα να μπορεί να το καταλάβει ο απλός κόσμος.**

**\*\*\* Οι περισσότεροι από τους "επενδυτές" ονειρεύονται υπερκέρδη, χωρίς όμως να επενδύσουν ούτε ένα ευρώ, ενώ η διοίκηση της ΔΕΗ δείχνει πάντα κάποιους άλλους που δήθεν φταίνε για τις ιλιγγιώδεις ζημιές της.**

Το μίγμα λοιπόν είναι εκρηκτικό και πρόσφορο σε όποιον επιθυμεί να ελέγξει το ενεργειακό τοπίο και να θέσει υπό καθεστώς ομηρίας μια ολόκληρη κοινωνία, εν ονόματι του κέρδους.

Η ΕΤΕ/ΔΕΗ διεκδικεί και θα υπερασπίζεται πάντα την πρόσβαση όλων σε ενεργειακά αγαθά και υπηρεσίες.

**Η ενέργεια είναι κοινωνικό δικαίωμα, γιατί αποτελεί προϋπόθεση για την κάλυψη των πιο βασικών αναγκών επιβίωσης.**

**Η ενέργεια είναι κοινωνικό δικαίωμα, γιατί είναι προϋπόθεση για την ανάπτυξη της περιφέρειας και της οικονομίας γενικότερα.**

Ίσως σε επίπεδο της Ευρωπαϊκής Κοινότητας, να συμβαίνουν διαφορετικά πράγματα, όμως στην Ελλάδα ο εξηλεκτρισμός υπήρξε και συνεχίζει να είναι καθαρά υπόθεση της ΔΕΗ.

Η συμβολή της στην οικονομική και κοινωνική ανάπτυξη της χώρας υπήρξε καταλυτική. Σήμερα, παρά τις αλλαγές που επέρχονται σταδιακά στην εγχώρια αγορά ηλεκτρικής ενέργειας, η ΔΕΗ εξακολουθεί να παραμένει η μεγαλύτερη επιχείρηση της χώρας, με καθοριστικό ρόλο στα ενεργειακά θέματα.

**Στόχος όλων μας είναι να παραμείνει η ΔΕΗ ο μεγάλος ενεργειακός παράγοντας της χώρας.**

### ΑΠΕΛΕΥΘΕΡΩΣΗ ΑΓΟΡΑΣ ΗΛΕΚΤΡΙΚΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ

Μια από τις υποχρεώσεις της ελληνικής οικονομίας εξαιτίας της ένταξής της στην ΕΕ, ήταν και η απελευθέρωση της αγοράς σε κάθε της τομέα, δηλαδή η ελεύθερη λειτουργία του καπιταλιστικού ανταγωνισμού, χωρίς την κρατική παρέμβαση.

Αυτό πρακτικά σήμαινε, ότι σε τομείς που πριν ανήκαν αποκλειστικά στο κράτος, εφεξής θα δραστηριοποιούνται και ιδιώτες, με απώτερο στόχο να αναπτυχθεί ο ανταγωνισμός, όπου μέσω αυτού θα οδηγούμεθα σε καλύτερη προσφορά υπηρεσιών και κυρίως σε φθηνότερες τιμές.

Εδώ είναι που πρέπει να σταθούμε και να δούμε τι ακριβώς έγινε στην εγχώρια ενεργειακή αγορά, σε σχέση με αυτά που οι λάτρεις της απελευθέρωσης υποστήριζαν. **Για όσους παρακολουθούν τα πράγματα είναι ολοφάνερο ότι αυτό που διεξάγεται σήμερα στην χώρα μας, στον τομέα της Αγοράς Ηλεκτρικής Ενέργειας, δεν έχει καμία απολύτως σχέση με αυτό που ονομάζουμε "ελεύθερο και υγιή ανταγωνισμό".**

Μια άλλη περιγραφή ταιριάζει και αυτή δεν είναι άλλη από το ότι, υπάρχει συνειδητή προσπάθεια υπονόμευσης της ΔΕΗ, προκειμένου να εξασφαλίσουν οι ανταγωνιστές της, έτοιμη πελατεία και εγγυημένη κερδοφορία.

Με λίγα λόγια, αυτό που γίνεται σήμερα στη χώρα μας θα μπορούσε κανείς να το περιγράψει και με την φράση "συνειδητή κατάφωρη στρέβλωση κάθε έννοιας υγιούς ανταγωνισμού", όπου η ΔΕΗ καλείται να "επιδοτεί" τους ιδιώτες ανταγωνιστές της εις βάρος της κερδοφορίας της.

**\*\*\* Πώς αλλιώς μπορεί να χαρακτηρίσει κανείς αυτά που συμβαίνουν σήμερα σε βάρος της δημόσιας επιχείρησης. Έχει καμία σχέση με τα καλώς εννοούμενα συμφέροντα της ΔΕΗ, ο αποκλεισμός της από τους διαγωνισμούς για την πρόσθεση νέας ισχύος προκειμένου να είναι σίγουρο ότι τη δουλειά θα την πάρουν οι ιδιώτες;**

**\*\*\* Έχει καμία σχέση με τον ελεύθερο και υγιή ανταγωνισμό το γεγονός της προβλεπόμενης επιδότησης των ανταγωνιστών της ΔΕΗ για την κατασκευή των εργοστασίων τους για τα 12 πρώτα χρόνια λειτουργίας στο ύψος του 70% της επένδυσής τους;**

**\*\*\* Έχει καμία σχέση με τον εκσυγχρονισμό και την ανάπτυξη της επιχείρησης, η επί σειρά ετών παρεμπόδισή της να αντικαταστήσει τις παλιές της μονάδες, επειδή έτσι βόλευε τους ιδιώτες;**

**\*\*\* Έχει καμία σχέση με το δημόσιο συμφέρον, η εξωφρενική ρύθμιση μέσω της Οριακής Τιμής του Συστήματος, που υποχρεώνει τη ΔΕΗ να αγοράζει όλη την παραγωγή του ιδιωτικού τομέα σε τιμές πολύ υψηλότερες και από τα τιμολόγια πώλησης;**

**\*\*\* Είναι δυνατόν να αναγκάζεται η ΔΕΗ να “φρενάρει” φθηνές λιγνιτικές της μονάδες για να πουλούν οι ακριβότεροι ιδιώτες ή οι προμηθευτές Ηλεκτρικής ενέργειας από το εξωτερικό;**

**\*\*\* Είναι δυνατόν να αναγκάζεται η ΔΕΗ να αγοράζει ακριβά από το χρηματιστήριο Ηλεκτρικής ενέργειας και να πουλά φθηνά και να μην ιδρώνει το αυτί κανενός από τη Διοίκηση, την Κυβέρνηση και όλες τις δήθεν ανεξάρτητες αρχές;**

**Να πως πέταξαν και γιατί χάθηκαν τα κέρδη μέσα σε ελάχιστα χρόνια και έφτασαν την Επιχείρηση στο χείλος της αβύσσου, με ό,τι αυτό συνεπάγεται και για την αναπτυξιακή της δυνατότητα και για τους Έλληνες καταναλωτές.**

Έτσι, εξηγείται αυτό που συμβαίνει τελευταία με την τιμολογιακή πολιτική της ΔΕΗ, όπου μέσα σε έναν χρόνο να έχουν αυξηθεί τρεις φορές με τρόπο προκλητικό οι τιμές του οικιακού και του βιομηχανικού ρεύματος, γεγονός που δεν έχει προηγούμενο στη χώρα και όσο περνάει ο καιρός όλα δείχνουν ότι πρόκειται για μια από τις μεγαλύτερες επιδρομές που έχουν γίνει ποτέ στην τσέπη του Έλληνα πολίτη.

Με γνώμονα τα παραπάνω και όσα συμβαίνουν σήμερα στο χώρο της εγχώριας αγοράς ηλεκτρικής Ενέργειας οι λάτρεις της απελευθέρωσης είναι βαθύτατα εκτεθειμένοι. Είναι εκτεθειμένοι γιατί η απελευθέρωση της αγοράς στην ηλεκτρική ενέργεια, σε αντίθεση με όσα κατά καιρούς έχουν διατυπωθεί, στο μόνο που συνετέλεσε ήταν να τεθούν οι όροι και οι προϋποθέσεις για την αποδυνάμωση της επιχείρησης, προς όφελος των ιδιωτικών επενδύσεων και συμφερότων.

**Συμπερασματικά:** Είναι γεγονός ότι στον τόπο μας η συντριπτική πλειοψηφία του πολιτικού κόσμου έχει ταχθεί θετικά στην απελευθέρωση της αγοράς στην ηλεκτρική ενέργεια, γεγονός που επηρέασε έως ένα βαθμό την κρίση και την στρατηγική του συνδικαλιστικού κινήματος.

**Όμως είναι φανερό ότι σε αντίθεση με τους διακηρυγμένους στόχους, (μείωση των τιμών, αναβάθμιση ποιότητας παρεχόμενων υπηρεσιών, προστασία του καταναλωτή) στην πραγματικότητα το άνοιγμα της αγοράς εξελίσσεται σε μια διαδικασία προμοδότησης των ιδιωτικών συμφερόντων και ληστρικής εκμετάλλευσης του ενεργειακού πλούτου.**

Κρίνοντας λοιπόν εκ του αποτελέσματος, σήμερα έχουμε τη δυνατότητα

να αντλήσουμε ασφαλή συμπεράσματα για το εάν και κατά πόσο το εγχείρημα της απελευθέρωσης στην ηλεκτρική ενέργεια ωφέλησε την κοινωνία, βοήθησε την εθνική οικονομία και κατ' επέκταση τον τόπο.

Συμπεράσματα που αν αξιοποιηθούν σωστά θα βοηθήσουν το κίνημα να προσαρμόσει τη στρατηγική του σε μια άλλη κατεύθυνση που θα έχει άξονες την υπεράσπιση της ΔΕΗ, την διαφύλαξη του κοινωνικού της χαρακτήρα και την προάσπιση του δημόσιου συμφέροντος.

**Η ΕΤΕ/ΔΕΗ, έχει εκφράσει κατ' επανάληψη την άποψη ότι, στρατηγικοί τομείς της οικονομίας που εξασφαλίζουν δημόσια κοινωνικά αγαθά και ιδιαίτερα ασφάλεια και οικονομική ανάπτυξη, δεν μπορεί να γίνονται λάφυρο και να παραδίδονται βορά στα χέρια ιδιωτικών συμφερόντων.**

Πρέπει επιτέλους να παραδεχτούν κάποιιοι ότι οι ιδεοληψίες και τα ιδεολογήματα “ό,τι δημόσιο είναι κακό, ό,τι ιδιωτικό είναι καλό” απέχουν και στην πράξη αλλά και στη λογική.

Αν αυτό που συντελείται σήμερα στον τόπο μας αποκαλείται “ελεύθερος και υγιής ανταγωνισμός”, αν αυτός είναι στρατηγικός σχεδιασμός και μοντέλο ανάπτυξης, αν αυτό είναι το μέλλον της χώρας και αν αυτό εξασφαλίζει την προστασία του καταναλωτή, τότε έχουν χάσει κάθε νόημα οι λέξεις.

**Για εμάς η απελευθέρωση των αγορών πρέπει να αποτελεί παράγοντα που θα επιφέρει οφέλη στο σύνολο της κοινωνίας, αφού υποτίθεται για αυτόν τον σκοπό εφαρμόστηκε. Αν επομένως τα παραπάνω δεν εξυπηρετούν τον σκοπό τους, δηλαδή την κοινωνία πρέπει να αμφισβητούνται και να αντιπαλεύονται.**

## ΕΞΕΛΙΞΕΙΣ ΣΤΗ ΔΕΗ

Οι στιγμές που ζούμε είναι ιδιαίτερα κρίσιμες για το μέλλον της Επιχείρησης και των εργαζομένων.

**Η ΔΗΜΟΣΙΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΗΛΕΚΤΡΙΣΜΟΥ, όντας αιχμάλωτη ενός σαθρού θεσμικού πλαισίου που διαμορφώθηκε κάτω από συγκεκριμένες πολιτικές επιλογές, διολισθαίνει ολοένα και πιο πολύ στην απαξίωση.**

**Η μεγαλύτερη Επιχείρηση της χώρας, εγκλωβισμένη σε μια σειρά από επιχειρηματικά συμφέροντα καταρρέει οικονομικά, διαλύεται σε θυγατρικές για να συμπράξει ή να εξαγοραστεί κατά περίπτωση από πολυεθνικές εταιρίες.**

**Για εμάς η απελευθέρωση των αγορών πρέπει να αποτελεί παράγοντα που θα επιφέρει οφέλη στο σύνολο της κοινωνίας, αφού υποτίθεται για αυτόν τον σκοπό εφαρμόστηκε. Αν επομένως τα παραπάνω δεν εξυπηρετούν τον σκοπό τους, δηλαδή την κοινωνία πρέπει να αμφισβητούνται και να αντιπαλεύονται**



**ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΔΡΑΣΗΣ**

Και ενώ θα μπορούσε βάσιμα να υποστηριχθεί ότι ορισμένες από τις παραμέτρους που έχουν συντελέσει στη σημερινή εικόνα της επιχείρησης σχετίζονται με νομικές υποχρεώσεις που άπτονται της απελευθέρωσης της αγοράς, δεν μπορεί να υποστηριχθεί κάτι ανάλογο σε ζητήματα που αφορούν σε καταφανείς επιλογές, πράξεις και παραλήψεις τόσο της πολιτικής ηγεσίας, όσο και της Διοίκησης της ΔΕΗ.

Είναι προφανές ότι με αφορμή την απελευθέρωση της αγοράς στον τομέα της ηλεκτρικής ενέργειας, μια σειρά από επιχειρηματικά συμφέροντα επεδίωξαν να προμηθευτούν τις σχετικές άδειες προκειμένου να κατασκευάσουν εργοστάσια παραγωγής.

Όμως οι νέοι παραγωγοί ηλεκτρικής ενέργειας που φιλοδοξούσαν να μπουν στο δίκτυο ήταν υποχρεωμένοι να παράγουν ηλεκτρικό χρησιμοποιώντας είτε λιθάνθρακα, είτε φυσικό αέριο, είτε πετρέλαιο.

Εύκολα αντιλαμβάνεται κανείς ότι το κόστος παραγωγής της κιλοβατώρας που θα παρήγαγαν θα είναι πολύ υψηλότερο γι' αυτούς εν αντιθέσει με τη ΔΕΗ, της οποίας την παραγωγή στηρίζει ο λιγνίτης.

Αν λοιπόν η ελεύθερη αγορά πράγματι λειτουργούσε με όρους "ανταγωνισμού" και χωρίς κρατική παρέμβαση, ήταν δύσκολο έως απίθανο κάποιος από τους ιδιώτες να μπορέσει να πουλήσει στην αγορά ηλεκτρική ενέργεια αποκομίζοντας κέρδος και ανταγωνιζόμενος τη ΔΕΗ.

**Όμως, η νέα κατάσταση παραγωγών στον τόπο μας, δε φτιάχνεται μέσα στα πλαίσια του ελεύθερου οικονομικού ανταγωνισμού, αλλά χρησιμοποιώντας την πολιτική εξουσία. Για να μπορέσουν λοιπόν οι νέοι παραγωγοί να κυριαρχήσουν και στην αγορά της Η/Ε, θα έπρεπε να γονατίσουν την κρατική ΔΕΗ, που ήταν η μεγαλύτερη κρατική βιομηχανία που έχει απομείνει.**

Έτσι όλες οι αποφάσεις που υιοθετήθηκαν, έθεσαν ως στόχο αφενός να δώσουν κίνητρα στους ιδιώτες για να δημιουργήσουν τις δικές τους μονάδες παραγωγής, αφετέρου να θέσουν φραγμούς στην ανάπτυξη και το εκσυγχρονισμό της ΔΕΗ.

Αποτέλεσμα, οι νέες μονάδες ρεύματος που ποτέ δεν έγιναν, σε συνδυασμό φυσικά με την αύξηση της Οριακής Τιμής Συστήματος και με μια σειρά άλλα μέτρα που θα δούμε παρακάτω, οδήγησαν την ΔΕΗ στον αστερισμό της απαξίωσης.

Αυτή ήταν η πολιτική απόφαση, η οποία άνοιξε διάπλατα το δρόμο για την είσοδο των συγκεκριμένων ιδιωτών στην αγορά Η/Ε, και οδήγησε με μαθηματική ακρίβεια στη χρεοκοπία την ΔΕΗ.

Διότι αν η ΔΕΗ είχε προχωρήσει εγκαίρως στις αναγκαίες επενδύσεις του παραγωγικού της δυναμικού, δεν θα ανέτρεχε σήμερα στις πανάκριβες εισαγωγές για να καλύψει τη ζήτηση.

Αν η επιχείρηση διέθετε έστω μία - δύο καινούργιες μονάδες, δεν θα αναγκαζόταν για να καλύψει την αυξανόμενη ζήτηση να λειτουργεί κοστοβόρες μονάδες, καταβάλλοντας υπέρογκες δαπάνες για καύσιμα και δικαιώματα ρύπων διοξειδίου του άνθρακα.

**Έτσι εξηγείται το γεγονός, ότι η ΔΕΗ για πρώτη φορά στην 50χρονη ιστορία της καταγράφει στο κλείσιμο του έτους ζημιές εκατοντάδων εκατομμυρίων ευρώ, με συνέπεια να γινόμαστε μάρτυρες ενός κατήφορου που σταματητό δεν έχει, τόσο προς τα οικονομικά μεγέθη, όσο και προς την ίδια την θέση της στο ευρύτερο ενεργειακό περιβάλλον.**

Κάπως έτσι φτάσαμε στη θεσμοθετημένη "ληθασία" της επιχείρησης που συντελείται εδώ και χρόνια, μέσω της

διατίμησης στο βιομηχανικό τιμολόγιο ρεύματος (Α 150) και την υποχρέωση να λειτουργεί ως τελευταίο καταφύγιο.

Υποχρέωση που ουσιαστικά εξαναγκάζει τη ΔΕΗ να επιδοτεί τους ανταγωνιστές της, που είναι ιδιώτες παραγωγοί ή προμηθευτές ρεύματος, με πιο εξόφθαλμη περίπτωση την Αλουμίνιον της Ελλάδος, η οποία πουλάει στο σύστημα ενέργεια στην υψηλή Οριακή Τιμή που διαμορφώνεται καθημερινά, αλλά για τις ανάγκες της αγοράζει ρεύμα από τη ΔΕΗ σε αρκετά χαμηλότερη τιμή.

**Όταν όμως διακυβεύεται η υπόσταση μιας τόσο μεγάλης Επιχείρησης όπως είναι η ΔΕΗ, είναι προφανές ότι παράλληλα διακυβεύονται και τα θεμελιώδη δικαιώματα του προσωπικού.**

**Είναι προφανές ότι οι εξελίξεις όπως σήμερα έχουν διαμορφωθεί στην ΔΕΗ, εξασφαλίζουν τόσο στην Κυβέρνηση όσο και στην Διοίκηση τη μεγαλύτερη δυνατή ευχέρεια κινήσεων, σε ό,τι αφορά τα εργασιακά, μισθολογικά και γενικότερα λειτουργικά θέματα της επιχείρησης.**

Καθώς, η οικονομική δυσπραγία, σε συνδυασμό με το υφιστάμενο νομοθετικό πλαίσιο, καθιστούν το ενδεχόμενο υπαγωγής της ΔΕΗ στις διατάξεις του Ν. 3429/05 περί ελλειμματικών ΔΕΚΟ, θέμα χρόνου.

Μοιραία λοιπόν, η εφαρμογή αντιδραστικών μέτρων, που επιβλήθηκαν στο πρόσφατο παρελθόν σε άλλες "ζημιογόνες ΔΕΚΟ", σύντομα θα επιχειρηθεί να υλοποιηθούν και στην περίπτωση της ΔΕΗ.

#### Μέτρα όπως:

- η περικοπή εργασιακών κατακτήσεων και δικαιωμάτων,
- η βίαιη ανατροπή των εργασιακών σχέσεων,
- η μείωση του αριθμού του προσωπικού,
- η ελαστικοποίηση του χρόνου εργασίας,
- η κατάργηση του πλαισίου μόνιμης και σταθερής εργασίας,
- η αλλαγή Κανονισμών προσωπικού,
- η άνευ όρων απελευθέρωση των απολύσεων,
- η πρόσληψη προσωπικού με πανσπερμία εργασιακών σχέσεων.

Όπως και μέτρα που σχετίζονται τόσο με τη δομή και το ιδιοκτησιακό καθεστώς της επιχείρησης, το ενδεχόμενο εκποίησης κερδοφόρων δραστηριοτήτων της, καθώς επίσης και με την αλλοίωση του Δημόσιου και κοινωνικού της χαρακτήρα.

**Μέσα σε αυτό το κλίμα γενικευμένης ανασφάλειας για το μέλλον της επιχείρησης, καθώς επίσης και μιας διαμορφωμένης κατάστασης που κάθε άλλο παρά αισιοδοξία εμπνέει, οι χιλιάδες εργαζόμενοι της ΔΕΗ καθημερινά παλεύουν για την επιβίωσή τους, μη γνωρίζοντας τί τους ξημερώνει την επόμενη μέρα.**

Ως εκ τούτου, η ανασφάλεια, η ανησυχία και τα αναπάντητα ερωτήματα, είναι λογικό σε καθημερινή βάση να γίνονται αντικείμενο συζητήσεων μεταξύ των εργαζομένων. Η κατάσταση αυτή όπως είναι φυσικό, δημιουργεί ρωγμές στην αυτοπεποίθηση των εργαζομένων, άσχημο εργασιακό κλίμα και απογοήτευση, με αποτέλεσμα το ανθρώπινο δυναμικό της ΔΕΗ, οι συνάδελφοί μας, να υφίστανται μια βαριά ψυχολογική πίεση, με ό,τι αυτό συνεπάγεται.

**Συνάδελφοι:** Χρόνια τώρα σε βάρος της ΔΕΗ, σε βάρος της μεγαλύτερης Επιχείρησης της χώρας, με την ανοχή των Κυβερνήσεων εξελίσσεται ένα κακόβουλο παιχνίδι και διεξάγονται μια σειρά απαράδεκτες πολιτικές που καμία σχέση δεν έχουν με την προάσπιση του Δημόσιου συμφέροντος.

Δεν είναι τυχαίο ότι ο κολοσσός της Ελληνικής οικονομίας, η πάλαι ποτέ πανίσχυρη ΔΕΗ, έχει περιληφθεί πια στη λίστα των προβληματικών ΔΕΚΟ. Δεν είναι τυχαίο ότι τις αμέσως επόμενες ημέρες, η παχυλά αμειβόμενη Διοίκηση της ΔΕΗ, σκοπεύει να επαναφέρει το θέμα του σπασίματος της Επιχείρησης σε θυγατρικές εταιρείες, κάτι που θα δρομολογήσει σοβαρές εξελίξεις ακόμη και πώλησης μονάδων σε ιδιώτες.

Δυστυχώς τα συμφέροντα που μας πολεμούν είναι μεγάλα, είναι ισχυρά και πάντα προσηλωμένα στο στόχο. Για να τα αντιμετωπίσουμε πρέπει και εμείς να είμαστε ισχυροί, να παραμείνουμε ενωμένοι και δυνατοί.

**Με βάση τα παραπάνω ΑΠΑΙΤΟΥΜΕ:**

- ✓ ΔΕΗ, Ισχυρή - Ενιαία - Δημόσια - Καθετοποιημένη, με κοινωνικό χαρακτήρα, στην υπηρεσία της ανάπτυξης στην χώρα και του ελληνικού λαού.
- ✓ Δημοκρατικός Εκσυγχρονισμός και Αναδιοργάνωση της ΔΕΗ, για σύγχρονη και αποτελεσματική λειτουργία.
- ✓ Ριζική επανεξέταση της ενεργειακής πολιτικής που ασκείται σήμερα στη χώρα μας, εξ' αιτίας της απελευθέρωσης της αγοράς ηλεκτρικής ενέργειας.
- ✓ Εφαρμογή Μακροχρόνιου Ενεργειακού Σχεδιασμού στον ηλεκτρενεργειακό τομέα που θα στηρίζει την αυτοδύναμη ανάπτυξη της ΔΕΗ και θα εξασφαλίζει επάρκεια για τη χώρα μας και χαμηλές τιμές για τους Έλληνες καταναλωτές
- ✓ Κατάργηση όλων ανεξαιρέτως, των νομικών και διοικητικών περιορισμών σε βάρος της ΔΕΗ.
- ✓ Επάρκεια της χώρας σε ηλεκτρική ενέργεια και αυτάρκεια και όχι εξάρτησή.
- ✓ Καμία αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου, προοπτική που αφήνει ανοιχτό το ενδεχόμενο αλλαγής της μετοχικής σύνθεσης στη ΔΕΗ και ανοίγει παράθυρο για περαιτέρω αλλοίωση του ιδιοκτησιακού καθεστώτος της Επιχείρησης.
- ✓ Υπεράσπιση των δικαιωμάτων και κατακτήσεων των εργαζομένων στην ηλεκτρική Ενέργεια.

**Διεκδικούμε και αγωνιζόμαστε για μια άλλη πολιτική που θα κατοχυρώνει την ανάπτυξη της Επιχείρησης, θα διαφυλάσσει το κύρος και την τεχνογνωσία, και θα αποβάλει από το προσωπικό την ανασφάλεια.**

**Ένα νέο πλαίσιο με σεβασμό των ελεύθερων συλλογικών διαπραγματεύσεων, χωρίς γκρίζες ζώνες, χωρίς αμφισβητήσεις, διακρίσεις και α-**

**ποκλεισμούς. Με ουσιαστική προστασία της απασχόλησης, των εργασιακών και των ασφαλιστικών δικαιωμάτων και τη βελτίωση των συνθηκών εργασίας.**

**Μια νέα αντίληψη που θα έχει σημείο αναφοράς τους δεκάδες χιλιάδες εργαζόμενους, εκείνους που με το φιλότιμο, δίνουν καθημερινά τη μάχη για την εξυπηρέτηση του κοινωνικού συνόλου και την προβολή της Επιχείρησης.**

Η ΕΤΕ/ΔΕΗ διακηρύσσει για πολλοστή φορά της θέση ότι η ενέργεια είναι κοινωνικό αγαθό και όχι εμπορεύσιμο προϊόν, που πρέπει να αφεθεί στον ελεύθερο και ασύδοτο ανταγωνισμό της αγοράς.

Δεν διαπραγματευόμαστε την δομή της επιχείρησης, θέση μας είναι: **ΔΕΗ δημόσια - ενιαία - καθετοποιημένη, με παροχή υπηρεσιών δημοσίου συμφέροντος.**

Εργαζόμενοι και ΕΤΕ/ΔΕΗ, με σωστή στρατηγική και ανάπτυξη των θέσεών μας είμαστε υποχρεωμένοι να πετύχουμε. Το οφείλουμε στους εαυτούς μας, στις οικογένειές μας, στις επόμενες γενεές, καθώς και σε όλη την ελληνική κοινωνία, την οποία χρόνια τώρα υπηρετούμε.

### **Επενδυτικό Πρόγραμμα 2009-2014**

**Αποδυνάμωση της ΔΕΗ και σκληρό χτύπημα σε εργαζόμενους και καταναλωτές προαναγγέλλει το νέο επενδυτικό πρόγραμμα 2009-2014, που εγκρίθηκε στις 11 Νοεμβρίου από το ΔΣ της Επιχείρησης.**

Θα πρέπει να τονίσουμε ότι αυτή η κορυφαία διαδικασία για την ανάπτυξη της Επιχείρησης, διεξάγεται σε μια περίοδο που το κλίμα είναι ιδιαίτερα βαρύ, λόγω της αρνητικής πορείας των οικονομικών μεγεθών της ΔΕΗ, αλλά και των συνεχών ανατιμήσεων στα τιμολόγια του ρεύματος.

Επιπρόσθετα δεν θα μπορούσε κανείς να διαφωνήσει σε ένα πραγματικά βιώσιμο επενδυτικό πρόγραμμα, που θα είχε στόχο την ανάπτυξη της Επιχείρησης. Ένα πρόγραμμα που θα είχε κεντρικό άξονα το δημόσιο συμφέρον και θα λάμβανε σοβαρά υπόψη ότι το ηλεκτρικό ρεύμα είναι κοινωνικό αγαθό.

**Αντ' αυτού βασικός άξονας για την υλοποίηση επενδυτικού σχεδίου ύψους 13 δισ. ευρώ, για τα επόμενα έξι χρόνια, είναι η άντληση κεφαλαίων δια της πεπατημένης.**

Τα 13 δισ. ευρώ επιμερίζονται κατά βάση ως εξής:

**Αποδυνάμωση της ΔΕΗ και σκληρό χτύπημα σε εργαζόμενους και καταναλωτές προαναγγέλλει το νέο επενδυτικό πρόγραμμα 2009-2014, που εγκρίθηκε στις 11 Νοεμβρίου από το ΔΣ της Επιχείρησης**



**ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΔΡΑΣΗΣ**



- 5,8 δισ. ευρώ για την Παραγωγή (αντικατάσταση παλαιών μονάδων - νέες μονάδες - υδροηλεκτρικά),
- 3,1 δισ. ευρώ για τη Διανομή,
- 2,8 δισ. ευρώ για θυγατρικές εταιρείες – κοινοπραξίες – ανανεώσιμες,
- 1,24 δισ. ευρώ για τη Μεταφορά,
- 1,1 δισ. ευρώ για τα Ορυχεία,
- και περίπου 300 εκατ. ευρώ για κεντρικές υπηρεσίες και Εμπορία,

**Δηλαδή για την εξεύρεση αυτών των επενδυτικών κεφαλαίων, η διορισμένη Διοίκηση Αθανασόπουλου, αξιώνει μεταξύ άλλων νέο χαρατσώμα των καταναλωτών, προτείνοντας 2 εναλλακτικά σενάρια για την εξασφάλιση.**

**Στο πρώτο σενάριο**, όπου συμπεριλαμβάνεται το κόστος αγοράς διοξειδίου του άνθρακα, οι αυξήσεις ξεπερνούν το 35%, με ανατιμήσεις τιμολογίων που φτάνουν:

- 8,5%, ανά έτος για τη διετία 2009 - 2010,
- 5,5% ανά έτος για τη διετία 2011 - 2012
- 3,5% ανά έτος για τη διετία 2013 - 2014.

**Στο δεύτερο σενάριο**, όπου δεν περιλαμβάνονται δικαιώματα διοξειδίου, οι αυξήσεις ξεπερνούν το 25%.

Οι αυξήσεις αυτές, ανεξάρτητα από ποιο σενάριο μεταξύ των δύο επιλεγεί, θα έρθουν να συμπληρώσουν τις ανατιμήσεις της περιόδου 2007 - 2008, οι οποίες ξεπέρασαν το 20%.

**Επιπρόσθετος στόχος της Διοίκησης είναι η εξοικονόμηση 500 εκατομμυρίων ευρώ το ίδιο διάστημα, μέσα από τον “εξορθολογισμό” του λειτουργικού και εργασιακού κόστους.**

**Τί σημαίνει αυτό; Συμπίεση των μισθολογικών δαπανών, με περιορισμό του τακτικού προσωπικού και βίαιη ανατροπή των εργασιακών σχέσεων.**

Συγκεκριμένα η μισθολογική δαπάνη προσδιορίζεται σε 1,425 δισ. το χρόνο και εδώ είναι το μελανό σημείο που θα πέσει το βάρος της μείωσης των λειτουργικών δαπανών”.

**Αρχής γενομένης από τη μη αντικατάσταση του μεγαλύτερου μέρους των 6.500 εργαζομένων που αναμένεται να απομακρυνθούν λόγω συνταξιοδότησης, με περιορισμό υπερωριών και άλλων αποζημιώσεων, καθώς και παρεμβάσεις αναδιάρθρωσης για την αύξηση της παραγωγικότητας.**

Γεγονός που νομοτελειακά θα οδηγήσει σε περαιτέρω “εργολαβοποίηση” της ΔΕΗ, όπου σε συνδυασμό με την αύξηση της ισχύος και το λιγότερο προσωπικό, προϊδεάζουν για τα χειρότερα.

**Με λίγα λόγια, έρχονται “μαύρες” μέρες και για τους εργαζόμενους, ενώ πρέπει να θεωρούνται σίγουρες οι αλλαγές στο καθεστώς εργασίας για τους νεοπροσλαμβανόμενους.**

Σε ό,τι δε αφορά, τη μείωση των λειτουργικών δαπανών σε Παραγωγή, Μεταφορά, Διανομή και Ορυχεία, οι συνέπειες στην ορθή λειτουργία των υποδομών, αναμένεται να είναι τουλάχιστον ολέθριες.

**Άλλη πηγή χρηματοδότησης του επενδυτικού σχεδίου της ΔΕΗ, είναι ο τραπεζικός δανεισμός, ενώ η έγκριση του επιχειρησιακού σχεδίου έθεσε μια ακόμη παράμετρο, εξουσιοδότησε τον πρόεδρο και Διευθύνοντα Σύμβουλο να εξετάσει “την ενδεχόμενη διεύρυνση του μείγματος χρηματοδότησης του Επενδυτικού Προγράμματος με την αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου”.**

**Η προοπτική αυτή αφήνει ανοιχτό το ενδεχόμενο αλλαγής της μετοχικής σύνθεσης στη ΔΕΗ, που σήμερα είναι 51% για το Δημόσιο και 49% για τους υπόλοιπους επενδυτές, γεγονός που ανοίγει παράθυρο για περαιτέρω αλλοίωση του ιδιοκτησιακού καθεστώτος της Επιχείρησης.**

Αν σε όλα αυτά, συμπεριλάβουμε και τις κορώνες του Διευθύνοντος για το ενδεχόμενο πώλησης περιουσιακών στοιχείων της ΔΕΗ, στην περίπτωση που δεν γίνουν δεκτές οι εισηγήσεις της Διοίκησης για τις αυξήσεις των τιμολογίων, γίνεται αντιληπτό ότι το νέο επενδυτικό πρόγραμμα που εκπόνησε ο κ. Αθανασόπουλος, είναι επί της ουσίας ένα ολοκληρωμένο σχέδιο εξόντωσης της Επιχείρησης, που η εφαρμογή του θα αποτελειώσει τη ΔΕΗ.

Συνάδελφοι, το νέο επενδυτικό πρόγραμμα - παρωδία που εκπόνησε ο Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος της ΔΕΗ, δεν είναι τίποτα άλλο, παρά ένα σχέδιο κατάρρευσης της Επιχείρησης, που η ενδεχόμενη υλοποίησή του θα συμπαρασύρει τους εργαζόμενους και θα φορτώσει με υπέρογκες αυξήσεις τους Έλληνες καταναλωτές.

Φυσικά, από τον κ. Αθανασόπουλο δεν αναμέναμε κάτι καλύτερο, άλλωστε είναι νωπές οι μνήμες από το προγενέστερο επενδυτικό πρόγραμμα που μελέτησε η Booz Allen Hamilton και παρουσίασε πέρσι τέτοια εποχή ο Διευθύνων Σύμβουλος, το οποίο μπροστά στη γενική κατακραυγή, κατέληξε στον κάλαθο των αχρήστων.

Αναμένουμε όμως από την Κυβέρνηση, εάν υπάρχει πράγματι διάσταση απόψεων, να προχωρήσει άμεσα στην αντικατάσταση του κ. Αθανασόπουλου και των στενών συνεργατών του, οι οποίοι έκαναν ό,τι μπορούσαν για να οδηγήσουν την Επιχείρηση στη σημερινή κατάσταση.

Ένα είναι σίγουρο, ότι και αυτό το σχέδιο θα προκαλέσει θύελλα αντιδράσεων και τελικά θα έχει την τύχη που προηγούμενου, όμως αυτό δεν αλλοιώνει την πραγματικότητα. Οι αποφάσεις που λαμβάνονται δείχνουν ότι η σημερινή Διοίκηση, με την ανοχή της κυβέρνησης καταβάλλει κάθε δυνατή προσπάθεια προκειμένου να καταλήξει η άλλοτε κραταιά Επιχείρηση στην διάλυση και τον αφανισμό.

Η ΕΤΕ/ΔΕΗ έχει ήδη καταγγείλει το νέο σχέδιο εξόντωσης της Επιχείρησης, που εκπόνησε ο κ. Αθανασόπουλος, ολοκληρώνοντας το σχέδιο απαξίωσης της ΔΕΗ.

Έχει απορρίψει το σχέδιο παρωδία, που προβλέπει:

- πώληση μονάδων,
- κοινοπρακτικά σχήματα για τις αντικαταστάσεις των μονάδων,
- υπέρογκες αυξήσεις των τιμολογίων,
- νέα μετοχοποίηση,
- ακύρωση του δημόσιου και κοινωνικού χαρακτήρα της Επιχείρησης,
- εξαγγελία μονάδων χωρίς εξασφάλιση χρηματοδότησης,
- απογύμνωση της ΔΕΗ από προσωπικό.

**Η ΕΤΕ/ΔΕΗ απαιτεί να συνταχθεί άμεσα ένα νέο ρεαλιστικό επιχειρησιακό πρόγραμμα που θα στηρίζει την αυτοδύναμη ανάπτυξη της ΔΕΗ.**

**Ένα επιχειρησιακό σχέδιο το οποίο θα ενισχύει τη ΔΕΗ, θα εξασφαλίζει επάρκεια για τη χώρα μας και χαμηλές τιμές για τους Έλληνες καταναλωτές**

**Ένα επιχειρησιακό σχέδιο το οποίο θα έχει σημείο αναφοράς τους δεκάδες χιλιάδες εργαζόμενους, εκείνους που με το φιλότιμο, δίνουν καθημερινά τη μάχη για την εξυπηρέτηση του κοινωνικού συνόλου και την προβολή της Επιχείρησης.**

Κατά τα λοιπά, θα ήταν παράλειψη να μην αναφερθούμε στα διάφορα σχέδια "διαμελισμού" της Επιχείρησης, αλλά και στα σενάρια για περαιτέρω μετοχοποίησή της.

Ξεκινώντας από το τελευταίο, είναι απολύτως σαφές ότι το θέμα αυτό για εμάς έχει κλείσει οριστικά με το Ν. 2773 άρθρο 43, όπου αναφέρεται ρητά ότι το Δημόσιο θα κατέχει πάντα το 51 % του Μετοχικού Κεφαλαίου.

**Επιπροσθέτως, υποστηρίζουμε ότι στην παρουσία της ΔΕΗ είναι ενσωματωμένη η παρουσία των εργαζομένων και περαιτέρω μετοχοποίηση θα δημιουργήσει σοβαρότατες εμπλοκές, αφού η διαχείριση των ασφαλιστικών κεφαλαίων θα μπορεί να μην είναι υπό Δημόσιο Έλεγχο.**

Σχετικά με τα σχέδια της Διοίκησης για τον διαμελισμό της Επιχείρησης, θέση μας είναι ότι η ΔΕΗ πρέπει να παραμείνει ο βασικός πυλώνας για την παραγωγή, μεταφορά και τη διανομή ενέργειας προς όφελος των μικρών καταναλωτών και της ελληνικής οικονομίας.

**Θεωρούμε τα σχέδια που προβλέπουν τον τεμαχισμό της ΔΕΗ ολέθρια επιλογή, που η τυχόν υλοποίησή τους θα αλλοιώσει την συνοχή της ενιαίας και καθετοποιημένης Επιχείρησης, θα καταστήσει πιθανό το ενδεχόμενο εκποίησης κερδοφόρων δραστηριοτήτων της και θα υποθηκεύσει ανεπανόρθωτα το Δημόσιο και κοινωνικό της χαρακτήρα.**

Η θέση μας παραμένει σταθερή και αταλάντευτη. Θέλουμε μια ΔΕΗ σύγχρονη, ισχυρή, υπό δημόσιο έλεγχο, ενιαίας και καθετοποιημένης, που να παρέχει καλές υπηρεσίες και φτηνή κιλοβατώρα στον Έλληνα καταναλωτή.

## ΟΡΙΑΚΗ ΤΙΜΗ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ

Επί μία δεκαετία οι λεγόμενοι "μνηστήρες της ενέργειας" ανακοινώνουν μεγαλόπνοια σχέδια, ωστόσο τα χρόνια πέρασαν και κανείς απ' τους επίδοξους παραγωγούς δεν τόλμησε να προχωρήσει σε επενδύσεις, που πέρα από μεγάλα κεφάλαια, απαιτούσαν και σημαντικό ρίσκο.

Προτίμησαν να περιμένουν, πιέζοντας τις πολιτικές ηγεσίες να δημιουργήσουν ένα πλαίσιο κινήτρων.

Έτσι και έγινε, η αναμονή δεν πήγε χαμένη, αφού οι ειδικοί της αγοράς, μπορεί μεν να άργησαν, ωστόσο βρήκαν τη λύση, ανακάλυψαν τη μεγάλη πατέντα, την περιβόητη Οριακή Τιμή του Συστήματος, για την οποία παρεμπιπτόντως η χώρα μας διεκδικεί βραβείο παγκόσμιας ευρεσιτεχνίας.

Ένα σχέδιο, ευφάνταστο, σατανικά απλό και εξαιρετικά αποτελεσματικό.

Τί είναι όμως η Οριακή Τιμή Συστήματος, γιατί τόση φασαρία και σε τελική ανάλυση με ποιό τρόπο αυτή επηρεάζει τόσο πολύ την αγορά;

Δuo λόγια λοιπόν για το μεγάλο επίτευγμα, την παχυλή επιδότηση που δίνεται στους ιδιώτες παραγωγούς ηλεκτρικής ενέργειας και τα λοιπά στελέχη της ιδιωτικής πρωτοβουλίας, μέσω της κομπίνας που επίσημα αποκαλείται Οριακή Τιμή Συστήματος (ΟΤΣ).

**Οριακή Τιμή Συστήματος είναι η δια νόμου υποχρέωση της ΔΕΗ να αγοράζει πανάκριβα το ρεύμα των ιδιωτών, την ίδια στιγμή που είναι σε θέση να το παράγει πολύ πιο φθηνά. Πρόκειται για τη χονδρική τιμή του ηλεκτρικού ρεύματος, με βάση την οποία ο ΔΕΣΜΗΕ αγοράζει από τις μονάδες παραγωγής και στη συνέχεια την πουλάει στους εμπόρους, για την ακρίβεια στον ένα και μοναδικό έμπορο τη ΔΕΗ.**

Έτσι λοιπόν για κάθε ημέρα και κάθε ώρα της ημέρας, ο ΔΕΣΜΗΕ ανακοινώνει τις ανάγκες για ηλεκτρικό ρεύμα σε όλη τη χώρα και καλεί τους παραγωγούς να υποβάλουν προσφορές.

Προτεραιότητα αποκτούν όσοι έχουν τη χαμηλότερη τιμή με βάση το κόστος παραγωγής, κάτι που σημαίνει πως οι πρώτες που μπαίνουν στο σύστημα είναι οι μονάδες της ΔΕΗ που καίνε λιγνίτη.

Επειδή όμως η ζήτηση δεν καλύπτεται, αρχίζουν σταδιακά να μπαίνουν στο σύστημα μονάδες με ακριβότερα καύσιμα, όπως αυτές με φυσικό αέριο και τελευταίες όσες καίνε πετρέλαιο, που είναι και οι ακριβότερες.

Η Οριακή Τιμή λοιπόν, διαμορφώνεται με βάση την τελευταία προσφορά, οπότε η τελευταία μονάδα που μπαίνει στο σύστημα εισπράττει περίπου 85 ευρώ για κάθε μεγαβατώρα που δίνει στο σύστημα.

Η ΔΕΗ που εκ των πραγμάτων έχει βάλει τις χαμηλού κόστους λιγνιτικές μονάδες από τις πρώτες πρωινές ώρες, όταν η τιμή είναι κάπου στα 30 ευρώ η μεγαβατώρα, υποχρεώνεται στη συνέχεια ως μοναδικός έμπορος να αγοράσει το ηλεκτρικό ρεύμα που παράγουν οι ιδιώτες με βάση την τελευταία προσφορά.

Δηλαδή να αγοράσει στα 85 ευρώ τη μεγαβατώρα, και να πουλήσει στον τελικό καταναλωτή με βάση τα τιμολόγια που διαμορφώνονται με απόφαση του Υπουργείου Ανάπτυξης, που είναι σαφώς χαμηλότερα από την τιμή αγοράς.

Έτσι για παράδειγμα, φέτος η ιδιωτική μονάδα των ΕΛ.ΠΕ στη Θεσσαλονίκη, διέθεσε στο δίκτυο ρεύμα με 70 - 85 ευρώ τη μεγαβατώρα, τη στιγμή που ο ΑΗΣ Αγίου Δημητρίου παρήγαγε με 28 ευρώ τη μεγαβατώρα!!! Κάτι που επιβάρυνε τη ΔΕΗ, και ζέστανε ταυτόχρονα το ταμείο

**Θεωρούμε τα σχέδια που προβλέπουν τον τεμαχισμό της ΔΕΗ ολέθρια επιλογή, που η τυχόν υλοποίησή τους θα αλλοιώσει τη συνοχή της ενιαίας και καθετοποιημένης Επιχείρησης, θα καταστήσει πιθανό το ενδεχόμενο εκποίησης κερδοφόρων δραστηριοτήτων της και θα υποθηκεύσει ανεπανόρθωτα τον Δημόσιο και κοινωνικό της χαρακτήρα**



**ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΔΡΑΣΗΣ**

της ιδιωτικής μονάδας, με τουλάχιστον 80 εκατομμύρια ευρώ μόνο για το έτος 2006.

Πανομοιότυπη με την προηγούμενη είναι και η περίπτωση της Αλουμίνιον της Ελλάδος, η οποία είχε άδεια αυτοπαραγωγού, δηλαδή παραγωγής ηλεκτρικού ρεύματος για εξυπηρέτηση αναγκών των βιομηχανικών της εγκαταστάσεων. Φέτος και παρά την κατακραυγή, η εν λόγω εταιρεία μετέτρεψε την άδεια της σε άδεια συμπαραγωγού, αντιγράφοντας τη συνταγή κερδοφορίας που περιγράψαμε παραπάνω, επιβαρύνοντας μόνο για φέτος με άλλα 100 εκατομμύρια ευρώ τα ταμεία της ΔΕΗ.

Φυσικά ο κατάλογος της “καλής δουλειάς” χρόνο με το χρόνο μακραίνει, συγκεκριμένα πέραν των προαναφερθεισών εταιριών ήδη έχουν μπει στο δίκτυο η ΘΕΡΜΗ Σερρών Α.Ε και ο ΗΡΩΝ, ενώ ετοιμάζονται πυρετωδώς και άλλοι ιδιωτικοί όμιλοι κολοσσοί για την είσοδό τους στο ενεργειακό φαγοπότι.

Με τον τρόπο αυτόν υπονομεύθηκε η ΔΗΜΟΣΙΑ ΕΠΙΧΕΙΡΙΣΗ ΗΛΕΚΤΡΙΣΜΟΥ, με αυτόν τον εξωφρενικό τρόπο κατέρρευσαν τα οικονομικά της μεγέθη και εξανεμίστηκαν τα κέρδη της από το πρώτο εξάμηνο του 2005 ως σήμερα.

**Αυτό είναι “το μεγάλο κόλπο”, που κυρίως οδήγησε στην οικονομική κατάρρευση την ΔΕΗ, η “μεγάλη πατέντα”, την οποία η Διοίκηση δεν τόλμησε ποτέ να ορθώσει ανάστημα και να την προσβάλει τόσο σε εθνικό όσο και ευρωπαϊκό επίπεδο, με αποτέλεσμα να αφεθεί η Επιχείρηση έρμαιο στις ορέξεις των κερδοσκόπων.**

Βέβαια για την Διοίκηση της ΔΕΗ πάντα υπάρχει μια καλή δικαιολογία, “τα ακριβά καύσιμα”. Ωστόσο, η πραγματική αιτία βρίσκεται στο γεγονός ότι η ΔΕΗ, με πολιτικές αποφάσεις και την ανοχή της Διοίκησης πληρώνει με βαρύτατο τίμημα τη λεγόμενη “απελευθέρωση της ενεργειακής αγοράς”, που δεν ήθελαν να πληρώσουν τόσα χρόνια οι ιδιώτες.

### ΠΑΡΕΜΒΑΣΕΙΣ ΣΤΗΝ ΠΑΡΑΓΩΓΗ Η/Ε

Ερχόμαστε και σε ένα άλλο μεγάλο ζήτημα, του Μακροχρόνιου Ενεργειακού Σχεδιασμού και των παρεμβάσεων στην παραγωγή.

**Είναι γεγονός, ότι όλα αυτά τα χρόνια, στον ευαίσθητο τομέα της ηλεκτρενέργειας, πορευόμαστε εν πλήρη απουσία ολοκληρωμένου ενεργειακού προγράμματος. Αυτό ήταν μια καθαρή πολιτική επιλογή των κυβερνήσεων, η οποία πάγωσε κάθε προγραμματισμό κατασκευής και ένταξης νέων ηλεκτροπαραγωγικών μονάδων στο σύστημα.**

Σήμερα, οι μελλοντικές εξελίξεις στο πεδίο του ενεργειακού σχεδιασμού προβάλλουν ως “θολό τοπίο”, που μέλει να αποσαφηνιστούν ποιες είναι οι προτεραιότητες, οι άξονες, και η στρατηγική της επίσημης πολιτείας.

**Είναι ζητούμενο:** Η ασφάλεια του ενεργειακού εφοδιασμού, η επάρκεια ισχύος, η προστασία του περιβάλλοντος, η τιμή του ηλεκτρικού ρεύματος;

**Πως θα τα εξασφαλίσουμε:** Αξιοποιώντας τα εγχώρια ενεργειακά αποθέματα και με ποιο συνδυασμό ενεργειακών καυσίμων;

Αξιοποιώντας τις ΑΠΕ και σε ποιο βαθμό;

Αξιοποιώντας αλλά καύσιμα και ποια;

Αν αξιοποιηθούν θα οριοθετηθεί ποιο θα είναι το ποσοστό στο ενεργειακό ισοζύγιο;

**Είναι ενδεικτικό, ότι αυτό που δεν έπραξε ως όφειλε η πολιτεία, το πράττουν το συνδικαλιστικό κίνημα και οι ενδιαφερόμενοι φορείς, με πιο πρόσφατο παράδειγμα την - ημερίδα ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ – ΙΝΕ/ΓΣΕΕ - στην οποία η συμμετοχή ξεπέρασε κάθε προσδοκία.**

**Επιστημονική κοινότητα, τεχνικό επιμελητήριο, τοπικοί φορείς, πολιτικά κόμματα, οικολογικές οργανώσεις, άπαντες τοποθετήθηκαν, ανέπτυξαν και ανέλυσαν τις απόψεις τους, την ώρα που το επίσημο κράτος δηλώνει απών. Δηλώνει απών, αφήνοντας τους άλλους να εκφράσουν τις θέσεις τους, να εκτεθούν κατά μια έννοια, για να έρθει μετά και να διατυπώσει την άποψη του με επικοινωνιακούς όρους.**

**Όμως ο ενεργειακός σχεδιασμός μια χώρας είναι πολύ σοβαρή υπόθεση για να αντιμετωπίζεται με επικοινωνιακούς όρους.**

**Αναφορικά με τα παραπάνω, θέση μας είναι ότι οι Έλληνες καταναλωτές απολαμβάνουν εδώ και δεκαετίες την φθηνότερη τιμή στην ηλεκτρική ενέργεια, έναντι του μέσου όρου των υπολοίπων χωρών της ΕΕ, χάρη στην εκμετάλλευση του λιγνίτη.**

**Η εκμετάλλευση των κοιτασμάτων του λιγνίτη, η οποία μπορεί να συνεχιστεί για τουλάχιστον 50 ακόμα χρόνια στην πατρίδα μας, αποτελεί ασφαλιστική δικλείδα, όταν σήμερα τα ανταγωνιστικά καύσιμα πιέζουν την Ελληνική και την παγκόσμια οικονομία.**

Αξιοποιώντας τον λιγνίτη εξασφαλίζεται δηλαδή η οικονομικότερη λύση για την ελληνική οικονομία δεδομένου ότι είναι εγχώριο καύσιμο κι όχι εισαγόμενο όπως το πετρέλαιο, το φυσικό αέριο, η ο λιθάνθρακας άρα υπάρχει για εμάς το ανταγωνιστικό πλεονέκτημα.

Παράλληλα επιτυγχάνεται ενεργειακή επάρκεια, εφόσον τα αποθέματα ακόμα είναι άφθονα, ενώ ταυτόχρονα μπορεί να γίνει άριστος υπολογισμός και έλεγχος τόσο της παραγόμενης ποσότητας ΗΕ, όσο και της τιμής της ΚW.

Είναι γνωστό άλλωστε πως η προσφορά (παραγωγή) και η ζήτηση διαμορφώνουν τις τιμές. Εάν το καύσιμο είναι ακριβό τότε και το κόστος παραγωγής του είναι υψηλό.

**Επιπλέον η αξιοποίηση ενός εγχώριου πόρου τονώνει την απασχόληση και την τοπική οικονομία.** Κι αν όλα αυτά φαίνονται ευχολογία ή εξορκισμοί, τότε αρκεί κανείς να δει ποια είναι η πραγματικότητα που επικρατεί και σε άλλες χώρες με ανεπτυγμένη οικονομία και μεγάλη εμπειρία στις τεχνολογίες ενέργειας όπως η Γερμανία, η Πολωνία η Τσεχία.

**Η Διοίκηση της ΔΕΗ προχωρεί σταδιακά στον αποκλεισμό του εθνικού μας καυσίμου και την αντικατάστασή του από άλλα εισαγόμενα καύσιμα, οδηγώντας τον τόπο και την επιχείρηση σε ενεργειακή & οικονομική εξάρτηση.** Η κατεύθυνση αυτή στηρίζεται στις απόψεις των νέων ειδικών συμβουλών της σχετικά με τον επαναπροσδιορισμό στην επιλογή του μείγματος καυσίμου, αλλά και στην πολιτική περιβάλλοντος της ΕΕ.

Πράγματι η αξιοποίηση του λιγνίτη, όπως γίνεται μέχρι τώρα είναι ρυπογόνος για το περιβάλλον. Με την αξιοποίηση όμως των “πράσινων τεχνολογιών” μπορεί να είναι αβλαβής.

Όσο για τις υποχρεώσεις απέναντι στους κοινοτικούς μας εταίρους, πρέπει να έχουμε κατά νου ολόκληρο το πλαίσιο των κοινοτικών στόχων και πολιτικών, το οποίο επιτάσσει καθαρότερο περιβάλλον αφενός αλλά στοχεύει και στην μείωση της ενεργειακής εξάρτησης της Ευρώπης αφετέρου, όπως αναφέρεται καθαρά σε όλες τις στρατηγικές πολιτικές της.

Η ΕΤΕ/ΔΕΗ θέλοντας μία ισχυρή ΔΕΗ και επιμένοντας στο δημόσιο χαρακτήρα της ηλεκτροδότησης, η οποία είναι κοινωνικό αγαθό, υποστηρίζει την εκμετάλλευση του λιγνίτη για τους εξής λόγους:

- Παρέχει την δυνατότητα φθηνής ηλεκτρικής ενέργειας.
- Διασφαλίζει την ασφάλεια της τροφοδοσίας.
- Έχει μικρό και προβλέψιμο κόστος.
- Προσδιορίζει το ύψος των τιμολογίων και την κοινωνική διάσταση της επιχείρησης.

- Εξασφαλίζει θέσεις εργασίας σε ιδιαίτερα ευαίσθητες περιοχές.
- Βελτιώνει το συναλλαγματικό απόθεμα της χώρας.
- Ενισχύει την περιφερειακή ανάπτυξη.
- Καθιστά την χώρα αυτόνομη και ανεξάρτητη από εισαγόμενα καύσιμα τρίτων χωρών με έντονα φαινόμενα πολιτικής αστάθειας.

**Για την ΕΤΕ/ΔΕΗ δεν υπάρχει πρόβλημα χωρίς λύση. Είναι αλήθεια ότι η καύση στερεών καυσίμων επιβαρύνει το φαινόμενο του θερμοκηπίου. Η στροφή σε λιγότερο ρυπογόνα καύσιμα είναι επιτακτική ανάγκη.**

**Όμως ο λιγνίτης μπορεί να αξιοποιηθεί χωρίς να ρυπαίνει το περιβάλλον με κατάλληλες τεχνολογίες, οι οποίες δεν εφαρμόζονται για καθαρά οικονομικούς λόγους, επειδή δηλαδή δεν υπήρξε ποτέ η διάθεση να γίνει μία τόσο σοβαρή επένδυση στις υποδομές της επιχείρησης.**

Μία σωστή επένδυση σε "πράσινες τεχνολογίες" σημαίνει καθαρή ενέργεια από το λιγνίτη και ταυτόχρονη ανάπτυξη της ΔΕΗ:

- ✓ Με επενδύσεις σε ηλεκτροστατικά φίλτρα προκειμένου να δεσμευτούν κατά 99,98% τα αιωρούμενα σωματίδια.
- ✓ Με αντικατάσταση των παλαιών ρυπογόνων μονάδων με νέες σύγχρονης τεχνολογίας, πιο φιλικές προς το περιβάλλον.
- ✓ Με καλύτερη ποιότητα λιγνίτη στους σταθμούς παραγωγής, ώστε με λιγότερο καύσιμο να παράγεται περισσότερη ενέργεια.
- ✓ Με αύξηση του βαθμού απόδοσης των μονάδων που πρακτικά σημαίνει περισσότερη παραγόμενη ενέργεια με λιγότερη κατανάλωση λιγνίτη.
- ✓ Με αποκατάσταση εδαφών με δεντροφυτεύσεις προκειμένου να δεσμεύουν όσο το δυνατόν περισσότερη ποσότητα CO<sub>2</sub>.

Η απαξίωση του λιγνίτη θα οδηγήσει στην υπερχρέωση της ΔΕΗ αφού θα οδηγηθεί στην αγορά ακριβότερων καυσίμων.

Η έλλειψη επενδύσεων σε πράσινες τεχνολογίες & νέες μονάδες για την αξιοποίηση του λιγνίτη κι όχι μόνον, οδηγεί στην απολίθωση και την μη ανταγωνιστικότητα της επιχείρησης.

Η παραγωγή ακριβής ενέργειας, χάρη στη χρήση ακριβών εισαγόμενων καυσίμων, οδηγεί στην απώλεια του δημόσιου χαρακτήρα της ΔΕΗ.

Αυτό που χρειάζεται είναι:

- Να αξιοποιηθούν και νέα κοιτάσματα λιγνίτη

- Να κατασκευαστούν νέες σύγχρονες μονάδες καθαρής και φιλικής προς το περιβάλλον τεχνολογίας
- Να βελτιωθούν οι παλαιότερες, ώστε να ελαχιστοποιηθούν οι περιβαλλοντικές επιπτώσεις.

**Παράλληλα τα Υδροηλεκτρικά** συνεισφέρουν και σημαντικά στην παραγωγή.

Μπορούν πανελλαδικά να προσφέρουν μέχρι και 15.000 GWh, αν και η παραγωγή τους βέβαια εξαρτάται από την ετήσια υδραυλικότητα, δηλαδή τις βροχές και τα χιόνια.

Σήμερα οι μεγάλοι Υδροηλεκτρικοί σταθμοί έχουν συνολική ισχύ περίπου 3.000 MW και στην πλειοψηφία τους είναι πολλαπλού σκοπού.

Το υψηλό κόστος κατασκευής μεγάλων Υδροηλεκτρικών έχει οδηγήσει σε περιορισμό τους. Λύση όμως υπάρχει και είναι η κατασκευή μικρών Υδροηλεκτρικών ισχύος έως 700 MW που μπορούν να βοηθήσουν συνολική παραγωγή και περιφερειακή ανάπτυξη.

Τέλος, στις παρεμβάσεις για την παραγωγή Η/Ε απαραίτητη θεωρείται και η **αξιοποίηση των Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας** για την ασφάλεια του ενεργειακού εφοδιασμού της χώρας και την περιφερειακή ανάπτυξη.

**Η παραγωγή για εμάς είναι - και πρέπει να είναι - άμεσα συνυφασμένη με την ασφάλεια εφοδιασμού Η/Ε.**

## ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

Εκτός όμως από την ασφάλεια εφοδιασμού, σημαντική για την ίδια την παραγωγή είναι και η Περιβαλλοντική Πολιτική. Η προστασία του περιβάλλοντος αποτελεί θεμελιώδη αξία για την σύγχρονη κοινωνία και συνάμα συνιστά χρέος της πολιτείας και υποχρέωση των πολιτών.

**Εμείς θεωρούμε ότι η προστασία του περιβάλλοντος και η ανάπτυξη είναι δύο τομείς που μπορούν να συμβαδίζουν και αλληλοσυμπληρώνονται.**

Σε αυτό το πλαίσιο, η ΕΤΕ/ΔΕΗ εντάσσει την έννοια της ανάπτυξης σε μία λογική προστασίας του περιβάλλοντος και οικονομικής ανάπτυξης.

Είναι γεγονός ότι το 50% των αερίων του θερμοκηπίου προέρχονται από την ηλεκτροπαραγωγή. Αυτό πλήττει περιβάλλον και ανάπτυξη αφού αυξάνει το κόστος παραγωγής του ρεύματος, εξαιτίας της εμπορίας εκπομπών ρύπων.

Όμως εμείς λέμε ότι δεν υπάρχει πρόβλημα χωρίς λύση. Σήμερα η τεχνολογία προφέρει τρόπους οι οποίοι δεν αξιοποιούνται για καθαρά οικονομικούς λόγους. Επειδή δηλαδή η επένδυση σε πράσινη τεχνολογία θεωρείται ακριβή για την επιχείρηση.

Αυτό που χρειάζεται είναι:

- Σωστός χωροταξικός σχεδιασμός μονάδων.

**Εμείς θεωρούμε ότι η προστασία του περιβάλλοντος και η ανάπτυξη είναι δύο τομείς που μπορούν να συμβαδίζουν και αλληλοσυμπληρώνονται.**



**ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΔΡΑΣΗΣ**

- Βελτίωση της απόδοσης των μονάδων παραγωγής.
- Ουσιαστική ανάπτυξη των ΑΠΕ.
- Συστηματική και υπεύθυνη ενημέρωση των πολιτών.

Σίγουρα το περιβάλλον είναι υπόθεση όλων, δεν είναι όμως εργαλείο στα χέρια κανενός που θέλει να φτιάχνει “κάτ’ά πως του αρέσει” τις επιχειρήσεις και τις δουλειές του κόσμου. Δεν είναι τυχαίο ότι ο λιγνίτης ενοχοποιείται από εκείνους που έχουν συμφέροντα στο φυσικό αέριο και το λιθάνθρακα.

Έτσι βγάζοντας αφορμές και δικαιολογίες – ζητάμε:

- Αντικαταστάσεις φίλτρων στις μονάδες και ανάπτυξη ανάλογων δράσεων στα ορυχεία.
- Περαιτέρω αξιοποίηση των ΑΠΕ.
- Επενδυτική δραστηριότητα ΤΩΡΑ.
- Ενεργοποίηση της Εθνικής Επιτροπής για το περιβάλλον με τη συμμετοχή των συναρμόδιων Υπουργείων, των παραγωγικών τάξεων και της Αυτοδιοίκησης.

Έργο της Επιτροπής αυτής πρέπει να είναι επίσης η εφαρμογή, η μελέτη και παρακολούθηση της απασχόλησης στον τομέα του περιβάλλοντος. Κάθε θέμα που σχετίζεται με το περιβάλλον και επηρεάζει την απασχόληση πρέπει να εισάγεται προς συζήτηση και ρύθμιση στις Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας.

Τέλος ζητάμε ανάπτυξη της περιβαλλοντικής εκπαίδευσης και κατάρτισης.

Η ΕΤΕ/ΔΕΗ δεν ψευτονοιάζεται για το περιβάλλον, για την ανάπτυξη, για ό,τι συμβαίνει μέσα, έξω και γύρω από τα θέματα ενέργειας.

**Πρέπει να κατανοήσουμε όλοι ότι ο αγώνας για την προστασία του περιβάλλοντος δεν είναι υπόθεση ολίγων, η προστασία του περιβάλλοντος είναι θέμα δημοκρατίας και ζήτημα ζωής.**

Είναι υποχρέωση και καθήκον, ταυτόχρονα, του καθενός απέναντι στον εαυτό του και τη ζωή. Έχουμε ανάγκη και πρέπει να υπερασπιστούμε μια ζωή με ποιότητα που θα έχει βάση τη φύση ώστε στις επόμενες γενιές να παραδώσουμε ένα καλύτερο περιβάλλον.

**Έχουμε χρέος ως πολίτες να σηκώσουμε τη φωνή και το ανάστημά μας να διαμαρτυρηθούμε και να επιβάλλουμε στην κάθε κυβέρνηση να σταματήσει την αλόγιστη σπατάλη των φυσικών μας πόρων.**

Χρειαζόμαστε μια άλλη συνείδηση που να συνδέεται με την ύπαρξη της ζωής στον πλανήτη, με την ύπαρξη ζωής και στη δική μας περιοχή. Σήμερα πολλοί κάνουν λόγο για τις κλιματικές αλλαγές.

Αλλαγές που συμβαίνουν γιατί η επέμβαση του ανθρώπου στο περιβάλλον είναι βίβανυση, αλόγιστη. Ας αποτρέψουμε ο καθένας και όλοι μαζί αυτή την καταστροφή.

### ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ - ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ

**Η μεγαλύτερη βιομηχανία της χώρας δεν παρουσιάζει υστέρηση μόνο σε οικονομικό επίπεδο, σοβαρή υστέρηση παρουσιάζει ένα εξίσου σημαντικό κεφάλαιο της, το έμφυχο δυναμικό.**

**Σήμερα στην ΔΕΗ, σε αντιδιαστολή με όσα αντιφατικά ακούγονται κατά καιρούς, όχι μόνο δεν υπάρχει πλεόνασμα, αλλά απεναντίας υπάρχει σοβαρότατη έλλειψη ιδίως σε εξειδικευμένο προσωπικό.**

Ένα τεράστιο έλλειμμα ανθρώπινου δυναμικού που έχει ξεπεράσει κάθε προηγούμενο, αν σκεφτεί κανείς ότι από τους 34.476 που ήταν οι εργαζόμενοι της ΔΕΗ το 1996, σήμερα έχουν απομείνει μόλις 23.561.

Ένα έλλειμμα ζωτικής σημασίας που επηρεάζει τη λειτουργία και την αποτελεσματικότητα της επιχείρησης έναντι των αναγκών του κοινωνικού συνόλου και το οποίο τείνει να καταστεί μη αναστρέψιμο εάν δεν ληφθούν άμεσα μέτρα.

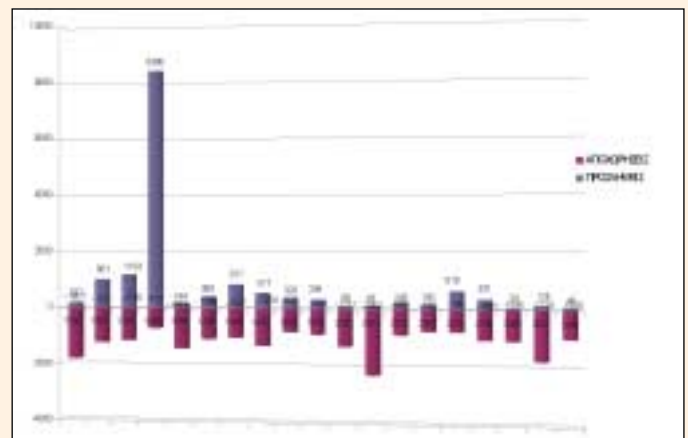
**Όσο δε για τις προσλήψεις που εκκρεμούν, πέρα από το ότι έχουν καθυστερήσει κατά τρόπο πρωτοφανή, είναι πραγματικά ελάχιστα συγκριτικά με το μέγεθος του προβλήματος, με αποτέλεσμα μέρα με τη ημέρα να χάνετε άλλο ένα ανεκτίμητο κεφάλαιο η τεχνολογία.**

Στον πίνακα που ακολουθεί καταγράφεται παραστατικά η εξέλιξη του τακτικού προσωπικού (προσλήψεις – αποχωρήσεις), για τα έτη 1996 – 2008 και αποτυπώνεται βάσιμα η φθίνουσα πορεία του έμφυχου δυναμικού.

ΕΤΟΣ	ΑΡΧΗ ΕΤΟΥΣ	ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ	ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΙΣ	ΔΙΑΦΟΡΑ	ΤΕΛΟΣ ΕΤΟΥΣ
2008	24521	40	1000	-960	23561
2007	26169	126	1774	-1648	24521
2006	27231	24	1086	-1062	26169
2005	27962	331	1062	-731	27231
2004	28129	619	786	-167	27962
2003	28748	150	769	-619	28129
2002	29438	205	895	-690	28748
2001	31645	95	2302	-2207	29438
2000	32888	68	1311	-1243	31645
1999	33505	284	901	-617	32888
1998	33999	326	820	-494	33505
1997	34792	517	1310	-793	33999
1996	34686	817	1027	-210	34476

Αντίστοιχα στο πίνακα και το γράφημα που ακολουθούν, αποτυπώνεται παραστατικά το αρνητικό ισοζύγιο (προσλήψεων – αποχωρήσεων) του τακτικού προσωπικού, για την περίοδο 1990 – 2008.

ΕΤΟΣ	ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ	ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΙΣ
1990	151	-1801
1991	981	-1231
1992	1154	-1148
1993	8390	-712
1994	144	-1433
1995	390	-1090
1996	817	-1027
1997	517	-1310
1998	326	-820
1999	284	-901
2000	68	-1311
2001	95	-2302
2002	205	-895
2003	150	-769
2004	619	-786
2005	331	-1062
2006	24	-1086
2007	126	-1774
2008	40	-1000



**Όμως γιατί φτάσαμε ως εδώ, τι μεσολάβησε τα προηγούμενα χρόνια, μεγάλωσε η όχι το δίκτυο μας, πολλαπλασιάστηκαν η όχι οι καταναλωτές, αυξήθηκαν η όχι οι ανάγκες μας;**

Σαφώς και αυξήθηκαν. Πως εξηγείται λοιπόν το γεγονός τη στιγμή που διευρύνονται οι ανάγκες να μειώνεται το προσωπικό, με αποτέλεσμα να αποδυναμώνεται η επιχείρηση και να μεταβάλλεται προς το δυσμενέστερο η αποτελεσματικότητα και η αξιοπιστία της.

**Η απάντηση είναι απλή, “σε μια καταρρέουσα επιχείρηση” όλοι οι δείκτες αξιολογούνται κάτω από το πρίσμα της μείωσης των λειτουργικών δαπανών, μια άδικο πολιτική πρακτική, που εστιάζεται στη μείωση του εργασιακού κόστους και μεταφέρει τις συνέπειες της κρίσης στους εργαζομένους.**

**Βέβαια στην ΔΕΗ, ο μύθος της μείωσης των λειτουργικών δαπανών, μέσω της μείωσης του μόνιμου προσωπικού, δεν ανταποκρίνεται με την πραγματικότητα, όταν την ίδια στιγμή παρατηρείται κατάκορυφη αύξηση του αριθμού των εργαζόμενων σε εργολάβους, των εργαζόμενων με συμβάσεις, των απασχολούμενων με συμβάσεις έργου, καθώς και των νοικιαζόμενων εργαζομένων.**

Οι εργαζόμενοι αυτοί εκτιμάται σήμερα ότι ξεπερνούν τις 5.000 και αναμφισβήτητα καλύπτουν οργανικά κενά και ελλείψεις σε μόνιμες θέσεις εργασίας.

Εργαζόμενοι όμηροι, που συνήθως είναι ανειδίκευτοι, σε αρκετές περιπτώσεις ανασφάλιστοι, η μερικώς ανασφάλιστοι, με μικρότερες αποδοχές, με ελάχιστα ασφαλιστικά και εργασιακά δικαιώματα, χωρίς καμία προοπτική, έρμαιο των εκβιασμών και της απόλυσης και κυρίως με ημερομηνία λήξης.

Από την άλλη πλευρά, οι εργαζόμενοι της ΔΕΗ, που συχνά πυκνά παρουσιάζονται σαν “προνομιούχοι”, βλέπουν καθημερινά την χειροτέρευση των εργασιακών τους όρων, τις γραμμές τους να τεμαχίζονται και το μέλλον τους να γίνεται ολοένα και πιο αβέβαιο.

Υπό αυτές τις συνθήκες, αντιλαμβάνεται κανείς το μέγεθος της προσπάθειας που καταβάλλεται καθημερινά από το προσωπικό της ΔΕΗ για να μην λείψει το ρεύμα από τα Ελληνικά νοικοκυριά.

Αντιλαμβάνεται κανείς τις συνέπειες που υφίσταται το προσωπικό από την απουσία ενός οργανωμένου σχεδίου προσλήψεων, οι οποίες θα καλύψουν τα κενά και τις πάγιες θέσεις που ούτως η άλλως προβλέπονται στο οργανόγραμμα.

Την ίδια στιγμή, στο σύνολο των τεχνικών μονάδων διεξάγεται μια άνιση μάχη, όπου το εργατοτεχνικό προσωπικό της επιχείρησης καθημερινά ασφυκτιά κάτω από το βάρος της έλλειψης προσωπικού, σε σημείο που να παρατηρούνται φαινόμενα που δεν συνάδουν με το εργασιακό δίκαιο, δεν συνάδουν με το μέγεθος και την ιστορία της ΔΕΗ.

Συνέπεια αυτών, η εντατικοποίηση, η μη απαιτούμενη στελεχιακή επάνδρωση συνεργείων και βαρδιών, η πολύ - ειδίκευση και η κατάργηση των ειδικοτήτων να έχουν παγιωθεί και να καθιστούν αφόρητη την καθημερινότητα των συναδέλφων.

Όπου σε συνδυασμό, με την καταστράτηγηση των κανόνων Υγιεινής και Ασφάλειας, τις επικίνδυνες συνθήκες εργασίας, την συστηματική παραβίαση του 8ωρου - 5ημερου και τη μη χορήγηση αναπαύσεων, προκαλούν σωρεία καταστάσεων που τείνουν να εξοτρώσουν το ήδη εξουθενωμένο προσωπικό.

Παράλληλα, η ανεπαρκής εκπαίδευση του προσωπικού, η εγκατάλειψη των εγκαταστάσεων, η έλλειψη εξοπλισμού, εφοδίων και μέσων ατομικής προστασίας, η απουσία πρόληψης και την αποσπασματική εκπόνηση μελετών για την εκτίμηση του επαγγελματικού κινδύνου, δημιουργούν συνθήκες που δυσχεραίνουν το έργο των συναδέλφων και θέτουν σε διαρκή κίνδυνο την ασφάλεια και την σωματική τους ακεραιότητα.

**Όλα αυτά αποτελούν τα βασικά αίτια που οδήγησαν τη ΔΕΗ να κατέχει την θλιβερή πρωτιά στα θανατηφόρα και μη εργατικά ατυχήματα, από οποιαδήποτε άλλη επιχείρηση στη χώρα, είτε πρόκειται για το προσωπικό της (μόνιμοι και συμβασιούχοι), είτε για το προσωπικό των εργολάβων.**

Στο γράφημα που ακολουθεί παρουσιάζεται η διακύμανση των θανατηφόρων εργατικών ατυχημάτων του τακτικού προσωπικού ΔΕΗ, για τα αντίστοιχα έτη, είτε πρόκειται για ατυχήματα που συνέβησαν κατά την εκτέλεση της εργασίας, είτε πρόκειται για ατυχήματα που έλαβαν χώρα κατά την διαδρομή, από και προς την εργασία.

**Εκτός όμως από την ασφάλεια εφοδιασμού, σημαντική για την ίδια την παραγωγή είναι και η Περιβαλλοντική Πολιτική. Η προστασία του περιβάλλοντος αποτελεί θεμελιώδη αξία για την σύγχρονη κοινωνία και συνάμα συνιστά χρέος της πολιτείας και υποχρέωση των πολιτών**



**ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΔΡΑΣΗΣ**



**Υποσημείωση:** Η πτωτική πορεία των εργατικών ατυχημάτων που καταγράφεται στο διάγραμμα, δεν είναι απαραίτητα προϊόν που σχετίζεται με τη βελτίωση των συνθηκών εργασίας.

Κυρίως, είναι φαινόμενο που ακολουθεί αναλογικά την φθίνουσα πορεία του έμψυχου δυναμικού και την μείωση των δραστηριοτήτων που συντελούνται από το προσωπικό της επιχείρησης.

Επιπρόσθετα, η όποια μεταβολή προκύπτει, έχει αντίστοιχα μεταφερθεί στο προσωπικό που απασχολούν οι εργολάβοι, των οποίων τα ατυχήματα δεν καταγράφονται από καμία αρμόδια υπηρεσία.

**Κύριοι της διοίκησης, η ανεκτίμητη αξία και προσφορά του έμψυχου δυναμικού της ΔΕΗ, είναι αναμφισβήτητη και διαχρονικά καταγεγραμμένη.**

**Χωρίς το προσωπικό, χωρίς αυτούς τους υπέροχους ανθρώπους που καθημερινά αγωνίζονται για να εξακολουθεί η Επιχείρηση να είναι ο κολοσσός της Ελληνικής Οικονομίας, η ΔΕΗ δεν έχει μέλλον.**

**Σε αυτή τη συγκυρία είναι απόλυτα προφανές ότι το πρόβλημα της ΔΕΗ δεν είναι το προσωπικό της, αλλά απεναντίας οι εργαζόμενοι αποτελούν τον στρατηγικό πόρο για τη συνολική ανάπτυξη της επιχείρησης.**

**Επομένως οι επενδύσεις σε ανθρώπινο δυναμικό, δεν είναι σπατάλη, απεναντίας είναι η κινητήριος δύναμη που μπορεί να δώσει ώθηση στην ΔΕΗ, προκειμένου να διατηρήσει στην ηγεμονική της θέση στην απειλευθερωμένη αγορά ηλεκτρισμού.**

**Η δράση - οι Θέσεις και προτάσεις:**

Η ΕΤΕ/ΔΕΗ δεν είναι μια συντεχνία ανθρώπων με κλειστή λογική και ανύπαρκτο ορίζοντα, είμαστε ένα συνδικάτο που σέβεται τις αρχές του, που σέβεται την ιστορία του και που πάνω από όλα αγωνίζεται για το καλό της Επιχείρησης, των εργαζομένων και των ελλήνων καταναλωτών.

Στη βάση αυτή, θεωρούμε ότι κάθε προσπάθεια για μια ΔΕΗ ισχυρή, για μια ΔΕΗ αντάξια των προσδοκιών μας και των προσδοκιών του Έλληνα καταναλωτή, είναι άρρηκτα συνδεδεμένη με το επίπεδο και την ποιότητα του έμψυχου δυναμικού που διαθέτει.

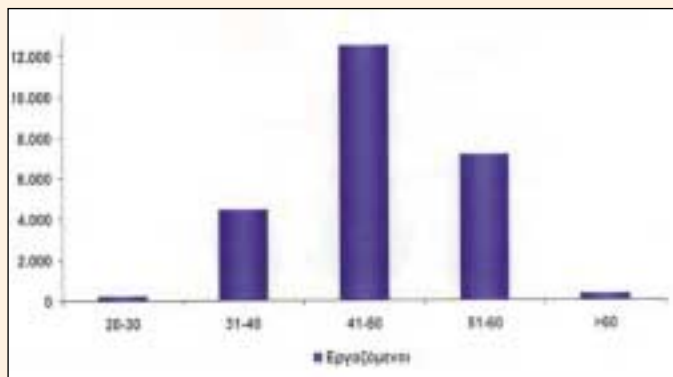
Κάθε προσπάθεια για βελτίωση της ανταγωνιστικότητας και της ποιότητας του παραγόμενου προϊόντος, είναι συνδυασμός που προκύπτει από το υψηλό επίπεδο εργασίας, το οποίο επιφέρει η πολυετής εμπειρία, η αναζήτηση της γνώσης και η διάδοχη της συσσωρευμένης τεχνογνωσίας.

**Αντίστοιχα η διασφάλιση, η διάδοχη και η διεύρυνση της τεχνογνωσίας, η οποία για δεκαετίες αποτέλεσε το συγκριτικό πλεονέκτημα της επιχείρησης, παραμένει κυρίαρχο ζητούμενο, που εγγυάται την περαιτέρω ανάπτυξη της επιχείρησης και που σαφώς προϋποθέτει την διαρκή ενίσχυση και την ηλικιακή ανανέωση του προσωπικού.**

Μια σημαντική παράμετρος που σήμερα απειλείται από το αρνητικό ισοζύγιο που δημιουργεί το συνταξιοδοτικό κύμα φυγής, καθώς και η άρνηση της διοίκησης για νέες προσλήψεις,

Αποτέλεσμα αυτού, ένα ακόμα ανεκτίμητο κεφάλαιο της επιχείρησης, η τεχνογνωσία να γίνεται είδος προς εξαφάνιση, αφού το υπάρχων δυναμικό δεν είναι μόνο ελλιπές, αλλά και γερασμένο.

**Σήμερα που ο μέσος όρος ηλικίας των εργαζομένων στην επιχείρηση, όπως τα παρακάτω στοιχεία του γραφήματος καταδεικνύουν, είναι τα 46 έτη, γεγονός που προκαλεί σοβαρό πρόβλημα τόσο στη διάθρωση της επιχείρησης, όσο και την διαδοχή της γνώσης.**



Είναι γεγονός ότι το προηγούμενο διάστημα, καταβάλαμε κάθε δυνατή προσπάθεια, προκειμένου να αναδείξουμε το μέγεθος του προβλήματος, καθώς και τις σοβαρές επιπτώσεις που αντιμετωπίζει η επιχείρηση, ως συνέπεια από την τεράστια έλλειψη τεχνικού προσωπικού.

**Από τις αρχές του καλοκαιριού, η ΕΤΕ/ΔΕΗ ξεκίνησε ένα πολυήμερο πρόγραμμα αγωνιστικών κινητοποιήσεων, με αιχμή το κυρίαρχο ζήτημα της έλλειψης Τεχνικού Προσωπικού, που ταλανίζει επί σειρά ετών εργαζομένους και Επιχείρηση και στόχο έχει να αποτρέψει κάθε σκέψη να καλυφθούν οι αυξημένες ανάγκες του καλοκαιριού σε βάρος της ασφάλειας του προσωπικού.**

Οι αγωνιστικές κινητοποιήσεις που ξεκίνησαν με τη μορφή Απεργιακών Μέτρων, κορυφώθηκαν με 24ωρη Πανελλαδική Απεργιακή Κινητοποίηση την Παρασκευή 13/6/2008 και συνοδεύτηκαν με μια σειρά ενεργειών από το προεδρείο της ΕΤΕ/ΔΕΗ όπως:

- κατάθεση ψηφίσματος προς τη Διοίκηση της ΔΕΗ,
- εξώδικο με προθεσμία στην Διοίκηση, προκειμένου να απαντήσει επί των συγκεκριμένων θεμάτων,
- υποβολή μηνυτήριας αναφοράς προς τον Εισαγγελέα του Αρείου Πάγου σχετικά με τις συνθήκες εργασίας και τα ατυχήματα στη ΔΕΗ.

Η συγκεκριμένη πρωτοβουλία της ΕΤΕ/ΔΕΗ, ο αγώνας των τεχνικών δεν ήταν μια στιγμιαία αντίδραση, ένα συνδικαλιστικό πυροτέχνημα, μια κίνηση εντυπωσιασμού.

Άλλωστε ο χρόνος δεν επελέγη τυχαία, γνωρίζαμε εκ των προτέρων, ότι ξεκινούσε μια δύσκολη καλοκαιρινή περίοδος. Μια περίοδος, όπου το τεχνικό προσωπικό της ΔΕΗ, για μια ακόμη φορά, κάτω από ακραίες καιρικές συνθήκες, ήταν επιφορτισμένο να δώσει μάχη για να μην λείψει το ρεύμα από τα Ελληνικά νοικοκυριά.

Ήταν λοιπόν η πιο κατάλληλη στιγμή να κτυπήσει το καμπανάκι των ευθυνών προς τη Διοίκηση της ΔΕΗ, για την τεράστια έλλειψη τεχνικού προσωπικού. Το καμπανάκι των ευθυνών για τις απαράδεκτες και επικίνδυνες συνθήκες εργασίας, που επικρατούν στο εσωτερικό της ΔΕΗ.

Για όλες εκείνες τις παραλείψεις που θέτουν σε διαρκή κίνδυνο την σωματική ακεραιότητα, την υγεία και την α-

σφάλεια των συναδέλφων και οι οποίες αναμενόταν να επιδεινωθούν περαιτέρω εν όψει του δύσκολου καλοκαιριού.

**Παρόλα αυτά, η Διοίκηση της ΔΕΗ για μια ακόμη φορά αποδείχθηκε κατώτερη των περιστάσεων, αδιάφορη, αδύνατη και ανήμπορη να αντιμετωπίσει - επιλύσει τα προβλήματα σύμφωνα με την κρισιμότητα.**

Αντί να σκύψει άμεσα πάνω από το μείζον και κυρίαρχο ζήτημα της έλλειψης Τεχνικού Προσωπικού, ώστε να δώσει μια ανάσα στους συναδέλφους της πρώτης γραμμής και στην εξυπηρέτηση του πελάτη, συνέχισε τον ολισθηρό της κατήφορο.

Αντί να συνδράμει τον τιτάριο αγώνα των τεχνικών λαμβάνοντας όλα εκείνα τα απαραίτητα μέτρα που απαιτούνται για την ομαλή ηλεκτροδότηση και την απρόσκοπτη λειτουργία των δικτύων σε όλη τη χώρα, η Διοίκηση της ΔΕΗ αποκομμένη από την πραγματικότητα αρνήθηκε να πράξει τα αυτονόητα.

**Συνεπώς, τα περιθώρια διαλόγου έχουν πλέον εξαντληθεί και η Διοίκηση της ΔΕΗ οφείλει να πάρει το μήνυμα ότι, η ΕΤΕ/ΔΕΗ δεν προτίθεται να ανεχτεί άλλο αυτή την κατάσταση.**

Οι κινητοποιήσεις του καλοκαιριού ήταν προειδοποίηση και η αρχή μιας νέας αγωνιστικής πορείας που τώρα πια θα εξελιχθεί και θα ενταθεί σε βάθος χρόνου. Όσοι πίστεψαν ότι ξεμπερδεψαν με την ΕΤΕ/ΔΕΗ, ότι ο αγώνας των τεχνικών ήταν μια μπόρα που πέρασε, πλανώνται οικτρά.

**Οι κινητοποιήσεις θα συνεχιστούν και θα ενταθούν έως ότου η Διοίκηση της ΔΕΗ πράξει στο ακέραιο το χρέος της, αναλάβει τις τεράστιες ευθύνες της και ανταποκριθεί στα δίκαια αιτήματά μας.**

Με βάση τα παραπάνω θεωρούμε επιτακτική ανάγκη να ολοκληρωθεί όσο πιο σύντομα γίνεται ο τρέχων διαγωνισμός, ώστε να διοχετευθούν οι νέοι συνάδελφοι στην παραγωγική διαδικασία με ασφάλεια, κι αυτό προϋποθέτει την εκπαίδευσή τους από τις Σχολές ΔΕΗ.

**Απαιτούμε να προχωρήσουμε άμεσα σε νέες προσλήψεις μέσω των Σχολών ΔΕΗ, έχοντας εξασφαλίσει τη συμμετοχή εκπροσώπων των εργαζομένων στις Επιτροπές και την όλη διαδικασία, ώστε να υπάρξουν καθαρά και αξιοκρατικά αποτελέσματα.**

Για να υπάρξουν ουσιαστικά αποτελέσματα χρειάζεται συνεχής λειτουργία Επιτροπών, με συμμετοχή των εργαζομένων που θα καθορίζουν την έλλειψη προσωπικού στην επιχείρηση, γιατί αυτός που αντιμετωπίζει τις κα-



θημερινές προκλήσεις, είναι ο μόνος που μπορεί να ξέρει τις ανάγκες της Επιχείρησης.

Για να πραγματοποιηθούν τα παραπάνω επιβάλεται η μείωση των εργολαβιών, ώστε να αξιοποιηθούν τα σχετικά κονδύλια για την πρόσληψη νέου προσωπικού αλλά και για την εκπαίδευση των εργαζομένων.

**Αυτό σημαίνει εκτός των άλλων και την πλήρη επανάλειψη των Σχολών της ΔΕΗ με σκοπό την εκπαίδευση, μετεκπαίδευση και δια βίου μάθηση των εργαζομένων, ώστε να είναι ακόμα πιο καταρτισμένοι, αποδοτικοί και ανταγωνιστικοί στην παραγωγική διαδικασία.**

**Ζητάμε την κατάργηση όλων των επισφαλών σχέσεων εργασίας όπως: Συμβάσεις έργου, ενοικιαζόμενοι κλπ. Απαιτούμε έλεγχο εφαρμογής της Εργατικής Νομοθεσίας και της Νομοθεσίας Υγιεινής και Ασφάλειας για όλους τους εργολάβους που δραστηριοποιούνται στην ΔΕΗ.**

Στόχος και επιδίωξη μας είναι:

- Όχι άλλη συρρίκνωση του τεχνικού προσωπικού.
- Όχι άλλη αποδυνάμωση των παραγωγικών μονάδων, που έχει σαν συνέπεια τη διεύθυνση των εργολάβων και την άλωση της επιχείρησης.
- Να κλείσει οριστικά ο θλιβερός κατάλογος των ατυχημάτων.
- Όχι άλλη ανθρωποθυσία, όχι άλλο αίμα στο βωμό της ανευθυνότητας.

Για την ΕΤΕ/ΔΕΗ μοχλός ανάπτυξης της ΔΕΗ, δεν μπορεί να είναι άλλος από τις επενδύσεις σε ανθρώπινο δυναμικό και σε νέες υποδομές.

## ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ

**Είναι κοινή διαπίστωση ότι ο ενημερωμένος εργαζόμε-**

**Επομένως  
οι επενδύσεις  
σε ανθρώπινο  
δυναμικό, δεν είναι  
σπατάλη,  
απεναντίας  
είναι η  
κινητήριος  
δύναμη που μπορεί  
να δώσει ώθηση  
στη ΔΕΗ,  
προκειμένου να  
διατηρήσει στην  
ηγεμονική της θέση  
την  
απελευθερωμένη  
αγορά  
ηλεκτρισμού**

**νος είναι εκείνος που μπορεί να ανταποκριθεί καλύτερα στην καθημερινότητα της εργασίας του αλλά και σε ακραίες καταστάσεις ανάγκης.**

Η ίδια η επιχείρηση άλλωστε, είτε σε ημερίδες, είτε μέσω εντύπων υποστηρίζει ότι η εκπαίδευση του προσωπικού αποτελεί μοχλό ανάπτυξης που επιβάλλεται να είναι συνεχής καθ' όλη την διάρκεια του εργασιακού βίου.

**Όμως παρά τις διακηρύξεις, τα χρόνια που προηγήθηκαν οι εργαζόμενοι στερήθηκαν παντελώς τα οφέλη της εκπαίδευσης, η εντατικοποίηση και ο φόρτος εργασίας δεν επέτρεψαν την παρακολούθηση σεμιναρίων.**

Σήμερα το κενό της ενημέρωσης είναι φανερό, όχι μόνο στους νέους συναδέλφους, οι οποίοι δεν έχουν περάσει από της σχολές της ΔΕΗ, αλλά σε όλη τη γκάμα του προσωπικού και η ανάγκη για επιμόρφωση προβάλλει άμεση και επιτακτική.



Κατά συνέπεια, απαιτούμε από την διοίκηση και τις υπηρεσιακές μονάδες, να ενημερώνουν έγκαιρα και αδιαλείπτως το σύνολο του προσωπικού για τα προγράμματα των σεμιναρίων που διοργανώνουν οι σχολές της ΔΕΗ και να μην γίνεται η έλλειψη προσωπικού αιτία να στερούνται οι εργαζόμενοι τα οφέλη της εκπαίδευσης.

Θεωρούμε δε ότι επιβάλλεται να επεκταθεί περαιτέρω η δημιουργία και διεξαγωγή κύκλου σεμιναρίων, τα οποία θα αποβλέπουν στην βελτίωση της τεχνικής κατάρτισης αλλά και σε ζητήματα υγιεινής και ασφάλειας.

Ένα ολοκληρωμένο πρόγραμμα επιμόρφωσης που θα αποβλέπει στην αναβάθμιση του προσωπικού, θα βελτιώνει τεχνικές και μεθόδους εργασίας και θα δίνει εφόδια για πιο ασφαλή εργασία.

### **ΥΓΙΕΙΝΗ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ**

Το ζήτημα της υγιεινής και ασφάλειας στην εργασία παραμένει πρώτη προτεραιότητα για το συνδικαλιστικό κίνημα. Παρ' όλο που υπάρχει προοδευτικό Νομοθετικό θεσμικό πλαίσιο που θεμελιώθηκε με το Ν 1568/85 και πλήρως εναρμονισμένο με την Ε.Ε, ουσιαστικά υπολειπόμενα.

Βέβαια όσο σημαντική και αν είναι η νομοθεσία από μόνη της δεν αρκεί για την βελτίωση των συνθηκών εργασίας, απαραίτητη προϋπόθεση για την πιστή εφαρμογή του θεσμικού πλαισίου, κύρια αποτελεί η γνώση του από τους εργαζόμενους.

Η ΕΤΕ/ΔΕΗ βάσιμα υποστηρίζει ότι η βελτίωση της ανταγωνιστικότητας, καθώς και της ποιότητας του παραγόμενου προϊόντος συνδέεται άρρηκτα με το υψηλό επίπεδο εργασίας.

Άμεσα πρέπει να εκλέγουν επιτροπές υγιεινής και ασφάλειας σε όλους τους εργασιακούς χώρους με στόχο την εκπλήρωση των υποχρεώσεων της επιχείρησης, την

προστασία της υγείας των εργαζομένων και τον μηδενισμό των εργατικών ατυχημάτων.

Για την ΕΤΕ/ΔΕΗ είναι σαφές ότι το θεσμικό πλαίσιο αποτελεί ένα σημαντικό μέσο πάλης για να ελαχιστοποιήσουμε τον μακρύ κατάλογο των ατυχημάτων.

**Υποστηρίζουμε ότι η εντατική εργασία σε συνδυασμό με τα εξαντλητικά ωράρια, την έλλειψη προσωπικού και μέσων και την ελλιπή εκπαίδευση λόγω υπολειμμάτων των Σχολών οδηγεί στην κατάρρευση και συχνά στο ατύχημα.**

Επιβάλλεται λοιπόν να ενισχύσουμε περαιτέρω τον θεσμό των επιτροπών Υγιεινής και Ασφάλειας Εργασίας, με συνεχή εκπαίδευση του προσωπικού, έχοντας ως βασικό στόχο την εξάλειψη των θανατηφόρων και μη ατυχημάτων.

**Η ΕΤΕ/ΔΕΗ επιμένει και απαιτεί από διοίκηση και πολιτεία:**

- Ενίσχυση και εκσυγχρονισμό των υποδομών και των μέσων εργασίας.
- Διεξαγωγή σεμιναρίων από τις Σχολές ΔΕΗ, τα οποία θα αποβλέπουν στην βελτίωση της τεχνικής κατάρτισης, αλλά και σε ζητήματα υγιεινής και ασφάλειας.
- Απαρέγκλιτη τήρηση νομοθετικού πλαισίου και των κανόνων Υγιεινής και Ασφάλειας στην εργασία.
- Οι Επιτροπές Υγιεινής και Ασφάλειας, να επιτελέσουν το ρόλο τους με βάση την κείμενη νομοθεσία.

### **ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΑ**

**Φυσικά όταν μιλάμε για το ανθρώπινο κεφάλαιο, ιδίως σε όρους εργατικού κινήματος, είναι αδύνατον να μην αναφερθούμε στις ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΕΣ ΕΞΕΛΙΞΕΙΣ.**

**Το 2009 άλλωστε εκκρεμεί η ολοκλήρωση της Συλλογικής Σύμβασης, με τη διάθεση του ποσού των 25 εκ. Ρ, προκειμένου να καταστεί δυνατή η άρση των στρεβλώσεων και η δίκαιη και ανάλογη των συνθηκών εργασίας διαμόρφωση των ειδικών επιδομάτων στους μισθωτούς της Επιχείρησης,**

Δεν χωράει καμία αμφισβήτηση ότι στο μέσο - κατώτερο προσωπικό και ειδικότερα στους τεχνικούς, αναλογεί πάντα το μικρότερο κομμάτι της πίτας.

Αυτές οι αδικίες σήμερα γίνονται πιο εμφανείς από κάθε άλλη φορά, μετά την διχαστική τακτική της Διοίκησης για χορήγηση επιλεκτικών παροχών και επιδομάτων σε συγκεκριμένες κατηγορίες.

Εμείς όλο το προηγούμενο διάστημα ακολουθήσαμε πιστά τα βήματα και την στρατηγική που χάραξε η Ομοσπονδία. Δοθήκαμε ολόψυχα στις γενικότερες διεκδικήσεις και αφήσαμε κατά μέρος τα αμιγώς κλαδικά θέματα της δικής μας κατηγορίας.

**Δεν είναι δυνατόν όμως πάντα, να κάνουμε πίσω εμείς, σκεπτόμενοι το γενικό καλό.**

**Έτσι αυτή τη χρονιά, χωρίς καμία συντηνιακή διάθεση η ΕΤΕ/ΔΕΗ χαράζει τον δικό της βηματισμό προκειμένου να επιλύσει τα δικά της θέματα και να διεκδικήσει τη μισθολογική αναβάθμιση της κατηγορίας μας.**

### **ΕΡΓΟΛΑΒΟΙ - ΕΡΓΟΛΑΒΙΕΣ**

Η ανάθεση εργασιών σε τρίτους αποτελεί ένα ακόμα μεγάλο πλήγμα για την επιχείρηση, μια μόνιμη πληγή αιμορραγίας όχι μόνο σε επίπεδο εσόδων, αλλά κυρίως γιατί η διοίκηση της ΔΕΗ κατ' αυτόν τον τρόπο δεν ανανεώνει το υψηλής εξειδίκευσης και δεξιοτήτων προσωπικό, με αποτέλεσμα να χάνεται συνεχώς η με κόπους και θυσίες αποκτηθείσα τεχνογνωσία και να κινδυνεύει η επιχείρηση να απαξιωθεί εντελώς.

Ειδικότερα στο τεχνικό κομμάτι της επιχείρησης, όπου καθημερινά δεχόμαστε επιθέσεις από πάσης φύσεως εργολάβους, οι οποίοι επιδιώκουν να εξασφαλίσουν επιπλέον αντικείμενα και δραστηριότητες.

**Βεβαίως οι εργολάβοι και οι όποιες φιλοδοξίες προβάλλουν, δεν θα αποτελούσαν κίνδυνο εάν δεν είχαν σύμμαχο τη βούληση της επίσημης πολιτείας να παραδοθεί η ΔΕΗ σε αυτούς.**

Μια πολιτική βούληση που δυστυχώς έχει αβίαστα υιοθετηθεί από την διοίκηση της ΔΕΗ και την οποία παραδόξως συνδράμει μερίδα στελεχών, τη στιγμή μάλιστα που γνωρίζουν ότι μας οδηγεί με μαθηματική ακρίβεια σε μια άλλη μορφή αφανούς ιδιωτικοποίησης.

**Παρόλα αυτά, η αποψιλωμένη από προσωπικό επιχείρηση δεν έχει να φοβηθεί τίποτα από οποιονδήποτε ιδιώτη, εργολάβο, συνεργάτη, γιατί κάθε φορά που υπάρχει ανάγκη, σε κάθε κρίση, αποδεικνύεται περίτρανα ότι οι δυνάμεις των εργαζομένων στην ΔΕΗ είναι ανεξάντλητες.**

Οι εργαζόμενοι της ΔΕΗ είναι αυτοί που τα βγάζουν πέρα στους καύσωνες, στις βλάβες, σε κάθε ακραία περίπτωση, αφιερώνοντας πολύ περισσότερες ώρες στην εργασία παρά με τις οικογένειές τους.

Οι εργαζόμενοι της ΔΕΗ είναι εκείνοι που κάθε δύσκολο καλοκαίρι η χειμώνα, με αυτοθυσία κρατάνε όρθιο το δίκτυο, αναδεικνύοντας την αξιοπιστία και το ρόλο της Δημόσιας Επιχείρησης Ηλεκτρισμού στην ελληνική κοινωνία.

Οι εργαζόμενοι της ΔΕΗ είναι αυτοί που παρά τις αντιξοότητες, με ελάχιστο αριθμό εργαζομένων κρατάνε ζωντανή την επιχείρηση.

Όμως το φιλότιμο και η δουλειά δεν αρκεί, χρειάζεται πολιτική και διοικητική βούληση για αλλαγή πλεύσης, γεγονός που στην σημερινή συγκυρία δεν προβάλλει άμεσα ορατό.

**Έτσι λοιπόν ας λάβουν το μήνυμα ότι όσα οικοδομήσαμε τα προηγούμενα χρόνια, με τη δουλειά και το μόχθο, δεν πρόκειται να αφήσουμε να γίνουν κτήμα στα χέρια των εργολάβων, καιροσκόπων.**

Δεν φοβόμαστε τη σύγκριση με κανένα εργολάβο, δεν έχει επιχειρήματα υπέρ του, δεν είναι πιο οικονομικός, δεν έχει καλύτερη τεχνογνωσία, δεν προσφέρει τη ποιότητα εργασίας που προσφέρουμε εμείς.

Επίσης δεν εθελουφλούμε, είναι βέβαιο ότι αυτός ο πόλεμος, δεν είναι πόλεμος επιχειρημάτων, είναι πολιτική και Διοικητική βούληση να εκχωρηθούν σημαντικές δραστηριότητες της ΔΕΗ στην ιδιωτική πρωτοβουλία.

Άλλωστε είναι ευρέως γνωστό ότι οι δαπάνες προς τρίτους, έχουν ξεφύγει από κάθε μέτρο και σήμερα αποτελούν το συντριπτικό μέγεθος των λειτουργικών δαπανών της επιχείρησης.

**Οι εργολάβοι σήμερα στη ΔΕΗ, στοιχίζουν πολύ περισσότερα χρήματα απ' ό τι οι εργαζόμενοι που έχουν προσληφθεί για να κάνουν τις ίδιες εργασίες. Εύλογα λοιπόν γεννιέται το ερώτημα, τινός συμφέροντα εξυπηρετούν αυτές οι πολιτικές, ποιος τελικά είναι ο ωφελημένος από αυτές, η ΔΕΗ η οι εργολάβοι;**

Βεβαίως οι εργολάβοι, αφού τελευταία σπανίως υπάρχει επιβλέπων από την ΔΕΗ, με αποτέλεσμα να επιμετρούν από μόνοι τους την εργασία που εκτελούν και η επιχείρηση να πληρώνει καλή τη πίστη.

Πέραν αυτού, η επιχείρηση σε αρκετές των περιπτώσεων γίνεται όμηρος των εργολάβων, οι οποίοι σχηματίζουν άτυπα κονσόρτσιουμ, με αποτέλεσμα να προκαλούν σημαντική αύξηση του κόστους.

**Οι εργολάβοι με τις ευλογίες της διοίκησης δεν υπονομεύουν μόνο την επιχείρηση, υπονομεύουν γενικότερα και το καθεστώς της εξαρτημένης εργασίας στην χώρα μας, αφού κατά κύριο λόγο χρησιμοποιούν μαύρη και ανασφάλιστη εργασία.**

Είναι ευρέως γνωστό ότι οι περισσότεροι εργολάβοι δεν σέβονται τα στοιχειώδη δικαιώματα των εργαζομένων, αδιαφορούν προκλητικά για τις συνθήκες δουλειάς και την παντελή έλλειψη μέτρων ασφάλειας κατά την εκτέλεση των εργασιών που αναλαμβάνουν, καθώς και για την υγεία και τη ζωή των εργαζομένων που απασχολούν.

Δεν είναι τυχαίο ότι ο μεγαλύτερος αριθμός θανατηφόρων εργατικών ατυχημάτων στη χώρα μας συμβαίνει στα συνεργεία των εργολάβων της ΔΕΗ, οι οποίοι ανεξέλεγκτοι συνεχίζουν την εκμετάλλευση ανυπεράσπιστων εργαζομένων, δίχως να ενοχλείται κανείς.



**Για την ΕΤΕ/ΔΕΗ  
μοχλός  
ανάπτυξης της ΔΕΗ,  
δεν μπορεί να είναι  
άλλος από  
τις επενδύσεις  
σε ανθρώπινο  
δυναμικό και σε  
νέες υποδομές**



**ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΔΡΑΣΗΣ**

**Εμείς ως συνδικαλιστικό κίνημα έχουμε κατ' επανάληψη καταγγείλει το καθεστώς μαύρης και ανασφάλιστης εργασίας στα συνεργεία των εργολάβων και έχουμε διακηρύξει εμπράκτως την αλληλεγγύη μας στα θύματα των εργατικών ατυχημάτων**

Το ζητούμενο είναι, ποια είναι η βούληση και τι προτίθεται να πράξει η διοίκηση, προκειμένου να ελαχιστοποιηθεί αυτό το απαράδεκτο καθεστώς. Πάντως, η μέχρι σήμερα πρακτική δεν αφήνει πολλά περιθώρια αισιοδοξίας, η διοίκηση ΔΕΗ ανεπιφύλακτα αποτελεί μέρος του προβλήματος, αφού παρά τις συνεχείς συστάσεις και αναφορές από τις επιθεωρήσεις εργασίας αδιαφορεί και ανέχεται αυτήν την κατάσταση.

Ανέχεται και υποθάλπει αυτή την κατάσταση, αρκεί να πληρώνει λιγότερα και όχι μόνον αυτό, είναι τόσο ενθουσιασμένη από τη συνεργασία τους, ώστε όλες οι εισηγήσεις κατατείνουν σε λιγότερες προσλήψεις και νέα κομμάτια στους εργολάβους.



**Κατά τα λοιπά, την ώρα που η ανεργία πλήττει τους νέους, η διοίκηση της ΔΕΗ αναθέτει εργολαβίες με δελτία παροχής υπηρεσιών ακόμα και σε συνταξιούχους υπαλλήλους της. Φαινόμενο που αποτελεί κοινωνική πρόκληση, την στιγμή που οι νέοι άνθρωποι αναζητούν εναγωνίως δουλειά και οι εργαζόμενοι μαστίζονται από δυσμενείς οικονομικές εξελίξεις.**

Η ΕΤΕ/ΔΕΗ, γνωρίζοντας εκ των προτέρων ότι οι συνάδελφοι μας έχουν εξαντλήσει τα όρια της αντοχής, δεν αρκείται στη καταγραφή του προβλήματος, είμαστε έτοιμοι να αναλάβουμε πρωτοβουλίες αξιοποιώντας τόσο την αγωνιστική δράση, όσο και τα εφόδια που προσφέρει το θεσμικό πλαίσιο, προκειμένου να βάλουμε φρένο σε αυτά τα φαινόμενα.

**Θεωρούμε χρέος μας να προασπίσουμε την επιχείρηση, να προστατεύσουμε τους εργαζόμενους, θέτοντας φραγμούς και εμπόδια στην επέλαση όλων εκείνων που λυμαινόνται τη ΔΕΗ και το δημόσιο συμφέρον, εκείνων που καταπατούν το εργασιακό δίκαιο, εκείνων που πλουτίζουν αξιοποιώντας το σύγχρονο δουλεμπόριο.**

Είναι καθήκον και ιερή υποχρέωση του συνδικαλιστικού κινήματος να στέλλει ηχηρό μήνυμα σε όσους αποφασίζουν για εμάς χωρίς εμάς. Οι εργαζόμενοι της ΔΕΗ διαθέτουν κρίση, έχουν αντανάκλαστικά, έχουν αντιστάσεις και δεν απεμπολούν το μέλλον της επιχείρησης και κατ' επέκταση τα συμφέροντά τους.

**Συμπερασματικά:** Όπως ήδη έχουμε αναλύσει η συρρίκνωση του έμπειρου και εξειδικευμένου προσωπικού, συνοδεύεται από μια άλλη παράμετρο εξίσου βλαπτική για τα συμφέροντα της επιχείρησης.

Με την μέθοδο της "σαλαμοποίησης", καθημερινά εκχωρούνται σημαντικά αντικείμενα και δραστηριότητες σε τρίτους, ώστε να καταστεί πιο εύκολα εφικτός ο στόχος για τη σταδιακή απαξίωση της ΔΕΗ.

Ενδεικτικό της προσπάθειας που καταβάλεται σήμερα από την Διοίκηση της ΔΕΗ, είναι το γεγονός ότι δεν αρκείται πια στο να διατηρεί το καθεστώς της "εργολαβοποίησης", αλλά με κάθε τρόπο το διευρύνει, παραδίδοντας σε εργολάβους, ολοένα και περισσότερους ευαίσθητους τομείς της παραγωγικής διαδικασίας, όπως η βάρδια, με ότι αυτό συνεπάγεται για τις συνθήκες εργασίας και ασφαλείας.

Με βάση τα παραπάνω και επειδή θεωρούμαι το ζήτημα πολύ σημαντικό, η ΕΤΕ/ΔΕΗ το αμέσως επόμενο διάστημα προτίθεται να αναλάβει πρωτοβουλίες, προκειμένου να ανακόψει φαινόμενα που οδηγούν σε όλο και χειρότερη θέση την επιχείρηση και τους εργαζόμενους.

**Η πλήρης και σωστή στελέχωση της μόνης βαριάς βιομηχανίας που διαθέτει η χώρα είναι βασική προϋπόθεση για την ανάπτυξη και την ανταγωνιστική της παρουσία.**

**Οι ελλείψεις σε προσωπικό παραμένουν τεράστιες και η κάλυψή τους από τους εργολάβους είναι ζημιογόνος όχι μόνο οικονομικά αλλά και ποιοτικά.**

Δεν πρόκειται για μια άτυπη βεντέτα με τους εργολάβους, όπως συχνά παρουσιάζεται, αλλά για απλή λογική που απορρέει από τα οικονομικά στοιχεία της επιχείρησης.

Οι εργολάβοι λειτουργούν με τους κανόνες της αγοράς και μόνο, αυτό σημαίνει ότι επιδιώκουν το μέγιστο κέρδος με το ελάχιστο κόστος, κι επειδή η δουλειά τους δεν έχει σταθερή ροή αλλά βασίζεται σε εποχιακές αναθέσεις, δεν επενδύουν στο κατάλληλο εξειδικευμένο και συνήθως κατάλληλο προσωπικό.

Το αποτέλεσμα είναι χιλιάδες κακοτεχνίες και επαναλήψεις των εργασιών που είχαν αναλάβει από δικούς μας Τεχνίτες, καθώς και στην παράνομη τακτική τους να απασχολούν ανασφάλιστους και ανειδίκευτους εργάτες, οι οποίοι πληρώνουν το τίμημα αυτό με σωρεία θανατηφόρων ατυχημάτων.

Θέση μας είναι ότι πρέπει άμεσα να δημιουργηθούν ελεγκτικοί μηχανισμοί από το Συνδικάτο και από την Επιθεώρηση Εργασίας αλλά και από την ίδια την επιχείρηση.

Υποχρέωση των υπηρεσιών της ΔΕΗ, με βάση τη κείμενη νομοθεσία είναι ελέγχει τους εργολάβους στους οποίους αναθέτει έργο, αν τηρούν την Νομοθεσία διασφαλίζοντας πλήρως τα εργασιακά και ασφαλιστικά δικαιώματα των εργαζομένων που απασχολούν.

Το αποτέλεσμα των εργολαβιών για την επιχείρηση είναι η κατασπατάληση αναγκαίων κεφαλαίων, που θα μπορούσαν να αξιοποιηθούν για τη σωστή επάνδρωσή της, καθώς και για την καλύτερη ανταμοιβή των ήδη απασχολούμενων εργαζομένων.

**Αξιωνόμαστε από τη διοίκηση της ΔΕΗ:**

- ✓ Να οροθετηθεί άμεσα ο ρόλος και το εύρος των δραστηριοτήτων των εργολάβων.
- ✓ Να περιοριστούν οι εργολαβίες στις απολύτως αναγκαίες.
- ✓ Να εφαρμοστεί σύμφωνα με το γράμμα του νόμου, ο αυστηρός έλεγχος των ήδη υφισταμένων εργολάβων και των εργολαβιών, καθώς και η απαρέγκλιτη τήρηση των όρων των συμβάσεων.
- ✓ Να διασφαλιστεί η κατοχύρωση των δικαιωμάτων των εργαζομένων στους εργολάβους,
- ✓ Και τέλος να διασφαλιστεί η πίστη τήρηση των μέτρων Υγιεινής και Ασφάλειας.

Εάν δεν τηρούνται οι παραπάνω προϋποθέσεις να αποβάλλονται άμεσα από τις εργασίες εντός ΔΕΗ. Εμείς ως Συνδικάτα θα αναδεικνύουμε κάθε μέρα ότι το ζήτημα της ασφαλούς εργασίας είναι πρώτιστο για όλους.

Το ερχόμενο διάστημα θα πολλαπλασιάσουμε τις αντιδράσεις μας απέναντι στις αυθαιρεσίες των εργολάβων, θα εντείνουμε τις πιέσεις απέναντι στην Επιχείρηση για να περιορίσουμε αυτές τις πρακτικές,

θα διατρανώσουμε την αντίθεσή μας απέναντι στην απόλυτη εργολαβοποίηση των πάντων.

## ΕΤΕ/ΔΕΗ

Όσα περιγράφονται ως άνω, είναι γεγονότα, είναι η δράση, είναι ο αγώνας, είναι όλα όσα επιτύχαμε και όσα συνεχίζουμε να διεκδικούμε. Είναι η ΠΟΡΕΙΑ της ΕΤΕ/ΔΕΗ.

**Σήμερα που τα Συνδικάτα αντιμετωπίζουν προβλήματα συμμετοχής και εμπιστοσύνης, μέσα από τη προσπάθεια και τη συλλογικότητα οφείλουμε να αποδείξουμε ότι μπορούμε να γίνουμε φορείς αλλαγών. Μέσα από τους αγώνες και την ενεργό συμμετοχή μας μπορούμε να δώσουμε νέα ώθηση στο εργατικό κίνημα της πατρίδας μας.**

Για το διάστημα που έφυγε, ο Απολογισμός μας είναι πλούσιος σε γεγονότα, σε πρωτοβουλίες και σε αποφασιστικές παρεμβάσεις.

Προασπίσαμε τα συμφέροντα των εργαζομένων με αποφασιστικότητα, παραμένοντας σταθεροί στη στρατηγική και στις θέσεις μας.

Συμμετείχαμε σε σημαντικούς για το συνδικαλιστικό κίνημα αγώνες, άλλοτε για ειδικά θέματα του κλάδου μας, άλλοτε μαζί με τη ΓΣΕΕ για θέματα που συσπείρωναν το σύνολο των εργαζομένων της χώρας μας.

**Είμαστε παρόντες στους μεγάλους αγώνες, αλλά και στα μικρά καθημερινά προβλήματα των συναδέλφων σε κάθε χώρο δουλειάς.**

**Αναμετρηθήκαμε δεκάδες φορές :**

- Για την προστασία της Απασχόλησης
- Για την προάσπιση των Σ.Σ.Ε. και της Εργατικής Νομοθεσίας
- Για την υπεράσπιση των εργασιακών μας σχέσεων
- Για την προάσπιση της ΔΕΗ και του δημοσίου συμφέροντος



- Για μια σειρά τρέχοντα θέματα - προκλήσεις της καθημερινότητας

**Με την ΔΡΑΣΗ και την ΠΑΡΟΥΣΙΑ μας σταθήκαμε δίπλα στους εργαζόμενους, βρεθήκαμε κοντά στην κοινωνία:**

## ΕΠΙΛΟΓΟΣ

Συναδέλφισσες, συνάδελφοι:

Όλα όσα αναπτύχθηκαν σε αυτόν τον απολογισμό, τα κατέκτησαν οι εργαζόμενοι στην ΕΤΕ/ΔΕΗ με αγώνες.

Το προηγούμενο διάστημα η ΕΤΕ/ΔΕΗ έδωσε μικρότερες ή μεγαλύτερες μάχες, είχε μικρότερες ή μεγαλύτερες νίκες, είχε κατακτήσεις και απώλειες, είχε θετικά και αρνητικά στοιχεία.

Το κυριότερο όμως είναι ότι είχε έναν σταθερό στόχο, τον οποίο υπηρέτησε με ευθύνη: Την όσο το δυνατόν αποτελεσματικότερη προάσπιση των συμφερόντων των μισθωτών που εκπροσωπεί.

Πέρα από διαφορές ιδεών, απόψεων και τακτικής, πέρα από διαφωνίες και διαφορετικές εκτιμήσεις, η ΕΤΕ/ΔΕΗ στάθηκε και παρενέβη σε κάθε πρόβλημα που αφορούσε την επιχείρηση και τους εργαζομένους.

Το έργο μας δεν υπήρξε εύκολο, για αυτό εκτός από τις προτάσεις, ας σταθούμε όλοι μας αυτοκριτικά σε τυχόν επιλογές, πράξεις και παραλείψεις, προκειμένου να εντοπίσουμε και να διορθώσουμε τις οποίες αδυναμίες, βελτιώνοντας κατ' αυτόν τον τρόπο τη δράση μας στο μέλλον.

Πάνω από όλα όμως, ας προσπαθήσουμε την επόμενη περίοδο που έρχεται να βάλουμε την ΕΤΕ/ΔΕΗ στο προσκήνιο των εξελίξεων, με γόνιμες προτάσεις, συνεργασία και ενωτική δράση. Ας επιλέξουμε το δρόμο εκείνο που θα μας επιτρέψει να προωθήσουμε τα συμφέροντα της Επιχείρησης και τα δικαιώματα των εργαζομένων που εκπροσωπούμε.

Η νέα περίοδος θα απαιτήσει αφιέρωση χρόνου, σκληρή δουλειά και συνεργασία όλων μας για τους στόχους που συμφωνούμε. Και είναι αλήθεια ότι συμφωνούμε σε πολλά.

Οι εργαζόμενοι της ΔΕΗ, οι τεχνικοί της επιχείρησης, που καθημερινά παλεύουν με την εργασία τους να επιβιώσουν και να βελτιώσουν τη ζωή τους, πρέπει να νοιώσουν την παρουσία μας.

**Με την ολόπλευρη συμμετοχή όλων, μπορούμε να προωθήσουμε λύσεις και να διασφαλίσουμε τα δικαιώματά μας.**

**Ενωμένοι πετύχαμε πολλά - Πιο ενωμένοι, πιο δυνατοί και ανανεωμένοι θα πετύχουμε ακόμα περισσότερα.**

**Στόχος μας είναι: Ανάπτυξη της ΔΕΗ ΑΕ ΤΩΡΑ**

**Στόχος μας είναι: Αξιοπρεπής διαβίωση των εργαζομένων**

**Συνάδελφοι, είμαστε το μεγαλύτερο συνδικάτο του κλάδου.**

**Με ενότητα, τεκμηρίωση και αγώνα, γινόμαστε το δυνατότερο.**

**ΟΛΟΙ ΜΑΖΙ ΣΤΗΝ ΕΤΕ/ΔΕΗ**

**ΓΕΝΙΚΟ  
ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ**  
ΕΝΩΣΗ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΔΕΗ



**ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΔΡΑΣΗΣ**

# ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΣ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ

Συν/σες-φοι,

Σύμφωνα με το Καταστατικό του Σωματείου μας είμαστε έτοιμοι να ξεκινήσουμε τις εργασίες του 48ου Γενικού Συμβουλίου μας ,για το 2009.

Το 2008 που έφυγε, ήταν ένα έτος κατά γενική εκτίμηση με σημαντικά γεγονότα και για την ΔΕΗ, (Ασφαλιστικό, Συλλογική Σύμβαση κ.λπ.), αλλά και για την υπόλοιπη εργατική τάξη. (Απεργίες για το Ασφαλιστικό, την Οικονομική πολιτική), και με κορυφαίο το ξεσηκωμό των Σπουδαστών και των μαθητών τον Δεκέμβρη, με την δολοφονική πράξη ενάντια στον μαθητή Αλεξ. Γρηγορόπουλο.

Είμαστε στο 2009, ένα έτος που σύμφωνα με τις προβλέψεις, θα είναι έτος οικονομικής κρίσης, όχι μόνο για την Ελλάδα, αλλά και για όλο τον κόσμο.

Ένα έτος, που θα βρεθεί η εργατική τάξη αντιμέτωπη με πάρα πολλά προβλήματα, (απολύσεις, μείωση μισθών, ανεργία κ.λπ.).

Με αυτές τις δυσσώινες προβλέψεις για το 2009, εμείς σύμφωνα με το Καταστατικό μας δημοσιεύουμε τον Οικονομικό Απολογισμό του 2008 και τον Προϋπολογισμό του 2009.

Τα Οικονομικά στοιχεία διέπονται από πλήρη διαφάνεια σε όλα τα επίπεδα όπως οι Καταστατικές λειτουργίες απαιτούν, σύμφωνα με το Άρθρο 21 του Καταστατικού ΕΤΕ/ΔΕΗ και το Άρθρο 10 παρ.1 του Κανονισμού Λειτουργίας του Απεργιακού Ταμείου.

Παράλληλα με τον Ταμία υπάρχουν και λειτουργούν τα θεσμοθετημένα όργανα του Σωματείου, η Κεντρική Εξελεγκτική Επιτροπή και η Οικονομική Επιτροπή Απεργιακού Ταμείου που έχουν ως συνολική ευθύνη τον εποπτικό έλεγχο του Ταμείου.

Παράλληλα με την λειτουργία των προαναφερομένων οργάνων, υπάρχει έλεγχος και επίβλεψη Φοροτεχνικού.

Στα Δ/Σ της ΕΤΕ/ΔΕΗ τα οποία πραγματοποιούνται σε τακτά χρονι-

κά διαστήματα γίνεται αναλυτική μηνιαία παρουσίαση και έλεγχος των οικονομικών θεμάτων τόσο από την Εξελεγκτική Επιτροπή η οποία υποβάλλει έκθεση-εισήγηση πεπραγμένων, όσο και από το Δ/Σ της ΕΤΕ/ΔΕΗ το οποίο εγκρίνει με βάση άρθρα του Καταστατικού τα οικονομικά στοιχεία.

Το 2008, κληθήκαμε να αντιμετω-



Του Ταμία της ΕΤΕ/ΔΕΗ  
**ΜΙΧΑΛΑΤΟΥ ΘΩΜΑ**

πίσουμε οξυμένα συνδικαλιστικά ζητήματα, με κορυφαίο γεγονός την Απεργιακή Κινητοποίηση των 13 ημερών για το Ασφαλιστικό, τις προσλήψεις και άλλα ζητήματα σε Πανελλαδικό επίπεδο.

Η παρουσία όλων μας στους χώρους δουλειάς, σε όλες τις κινητοποιήσεις που προκήρυξε η ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ και η Γ.Σ.Ε.Ε. ήταν δυναμική.

## ΑΠΕΡΓΙΑΚΟ ΤΑΜΕΙΟ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2007

### ΕΣΟΔΑ

ΥΠΟΛΟΙΠΟ 31/12/2006 .....	877.283,54
ΣΥΝΔΡΟΜΕΣ ΜΕΛΩΝ .....	100.701,26
ΕΞΑΙΡΟΥΜΕΝΟ ΠΡΟΣ/ΚΟ ΑΠΕΡΓΙΩΝ .....	2.050,20
ΤΟΚΟΙ .....	14.167,59
<b>ΣΥΝΟΛΟ ΕΣΟΔΩΝ 1/1-31/12/2007 .....</b>	<b>994.202,59</b>

### ΕΞΟΔΑ

ΣΥΝΟΛΟ ΕΞΟΔΩΝ 1/1-31/12/2007 .....	188.843,27
<b>ΥΠΟΛΟΙΠΟ 31/12/2007 .....</b>	<b>805.359,32</b>

## ΚΕΝΤΡΙΚΟ ΤΑΜΕΙΟ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2007

### ΕΣΟΔΑ

ΥΠΟΛΟΙΠΟ 31/12/2006 .....	3.054,00
ΕΣΟΔΑ 1/1/2007-31/12/2007 .....	1.021.611,41
ΤΟΚΟΙ .....	63,29
<b>ΣΥΝΟΛΟ ΕΣΟΔΩΝ 1/1-31/12/2007 .....</b>	<b>1.024.728,70</b>

### ΕΞΟΔΑ

ΣΥΝΟΛΟ ΕΞΟΔΩΝ 1/1-31/12/2007 .....	1.005.410,61
<b>ΥΠΟΛΟΙΠΟ 31/12/2007 .....</b>	<b>19.318,09</b>

## ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2008

### ΕΣΟΔΑ

ΥΠΟΛΟΙΠΟ 31/12/2007 .....	19.318,09
ΕΣΟΔΑ 1/1/2008-31/12/2008 .....	974.994,30
ΤΟΚΟΙ .....	250,00
<b>ΣΥΝΟΛΟ ΕΣΟΔΩΝ 1/1-31/12/2008 .....</b>	<b>994.562,39</b>

### ΕΞΟΔΑ

ΣΥΝΟΛΟ ΕΞΟΔΩΝ 1/1-31/12/2008 .....	979.610,52
<b>ΥΠΟΛΟΙΠΟ 31/12/2008 .....</b>	<b>14.951,87</b>

Στηρίξαμε με την παρουσία όλων των μελών του Δ/Σ τα κλιμάκια της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ σε όλους τους εργασιακούς χώρους.

Επίσης στηρίξαμε πολλές ΤΔΕ που είχαν προκηρύξει απεργιακά μέτρα για την επίλυση τοπικών προβλημάτων και τα μέλη του Δ/Σ παρευρέθηκαν παντού όπου τα αυξημένα προβλήματα απαιτούσαν.

Όλα αυτά τα σημαντικά γεγονότα επηρέασαν τα οικονομικά της Ενωσής μας. Η σταδιακή μείωση των μελών λόγω συνταξιοδοτήσεων με αποκορύφωμα τις συνταξιοδοτήσεις του τελευταίου χρόνου, η μη εγγραφή σημαντικού ποσοστού νέων μελών και σε συνάρτηση και με την στασιμότητα των προσλήψεων Τεχνικού προσωπικού, καθώς και η αύξηση των παγίων εξόδων του Σωματείου, έχει σαν αποτέλεσμα την συνεχή δυστοκία ρευστότητας, η οποία επιβάλλει προσεκτική και συγκρατημένη διαχείριση των οικονομικών μας.

Η ΕΤΕ/ΔΕΗ είναι υπερήφανη για το κοινωνικό έργο το οποίο προσφέρει στα μέλη της. Όπως όλα τα χρόνια έτσι και το 2008, η ΕΤΕ/ΔΕΗ προσπάθησε να ικανοποιήσει όλα τα οικονομικά αιτήματα που αφορούσαν σε Βοηθήματα πασχόντων συναδέλφων, και θα συνεχίσει με την ίδια υπευθυνότητα και τα επόμενα χρόνια.

Ο Οικονομικός Απολογισμός της ΕΤΕ/ΔΕΗ και ο Προϋπολογισμός ψηφίστηκαν από τα μέλη του Δ/Σ της ΕΤΕ/ΔΕΗ.

### ΑΠΕΡΓΙΑΚΟ ΤΑΜΕΙΟ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2008

<b>ΕΣΟΔΑ</b>	
ΥΠΟΛΟΙΠΟ 31/12/2007 .....	805.359,32
ΣΥΝΔΡΟΜΕΣ ΜΕΛΩΝ .....	169.126,07
ΕΠΕΝΔΥΤΙΚΟΙ ΠΟΡΟΙ .....	13.117,65
ΤΟΚΟΙ .....	11.534,81
ΣΥΝΟΛΟ ΕΣΟΔΩΝ 1/1-31/12/2008 .....	999.137,85

<b>ΕΞΟΔΑ</b>	
ΣΥΝΟΛΟ ΕΞΟΔΩΝ 1/1-31/12/2008 .....	169.126,07
<b>ΥΠΟΛΟΙΠΟ 31/12/2008 .....</b>	<b>830.011,78</b>

### ΚΕΝΤΡΙΚΟ ΤΑΜΕΙΟ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2008

<b>ΕΣΟΔΑ</b>	
ΥΠΟΛΟΙΠΟ 31/12/2007 .....	19.318,09
ΕΣΟΔΑ 1/1/2008-31/12/2008 .....	906.680,43
ΣΥΝΟΛΟ ΕΣΟΔΩΝ 1/1-31/12/2008 .....	925.998,52

<b>ΕΞΟΔΑ</b>	
ΣΥΝΟΛΟ ΕΞΟΔΩΝ 1/1-31/12/2008 .....	860.942,12
<b>ΥΠΟΛΟΙΠΟ 31/12/2008 .....</b>	<b>65.056,40</b>

### ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2009

<b>ΕΣΟΔΑ</b>	
ΥΠΟΛΟΙΠΟ 31/12/2008 .....	65.056,40
ΕΣΟΔΑ 1/1/2009-31/12/2009 .....	800.687,32
ΣΥΝΟΛΟ ΕΣΟΔΩΝ 1/1-31/12/2009 .....	865.743,72

<b>ΕΞΟΔΑ</b>	
ΣΥΝΟΛΟ ΕΞΟΔΩΝ 1/1-31/12/2009 .....	812.168,48
<b>ΥΠΟΛΟΙΠΟ 31/12/2009 .....</b>	<b>53.575,24</b>

Παραθέτουμε παρακάτω τον Οικονομικό Απολογισμό του Κεντρικού και του Απεργιακού Ταμείου καθώς και τον Προϋπολογισμό του Κεντρικού Ταμείου για το 2009.



**ΕΝΩΤΙΚΟ ΒΗΜΑ**  
ΔΙΜΗΝΙΑΙΑ ΣΥΝΔ. ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ  
ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΣ-ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΣ 2009  
Αρ. Φύλλου 189  
**Ι Δ Ι Ο Κ Τ Η Σ Ι Α**  
ΕΤΕ/ΔΕΗ  
**Γ ρ α φ ε ί α**  
ΣΤΟΥΡΝΑΡΗ 73-75 (4ος όρ.)  
Τηλ.: 210 5230 100, Fax: 210 5234 984  
**ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΕΚΔΟΣΗΣ**  
Άγγελος Βλαστός  
**Φωτογραφίες:** Τομαράς Γιάννης  
**Εκδοτική Παραγωγή**  
ΕΙΔΙΚΗ ΕΚΔΟΤΙΚΗ ΑΕΕΒΕ  
Οι απόψεις και οι αναλύσεις των άρθρων και των επιστολών δεν εκφράζουν απαραίτητα τις θέσεις του περιοδικού.

<b>Π Ε Ρ Ι Ε Χ Ο Μ Ε Ν Α</b>	
Απολογισμός Δράσης 2008	
<i>Του Βαγγέλη Κατσινί</i> .....	<b>2-21</b>
Οικονομικός Απολογισμός 2008	
<i>Του Θωμά Μιχαλάτου</i> .....	<b>24-25</b>
Πρόγραμμα δράσης 2009	
<i>Του Αντώνη Καρρά</i> .....	<b>26-38</b>
Οργανωτική Εισήγηση	
<i>Του Σωτήρη Σκαλίντζη</i> .....	<b>40-41</b>



**ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ  
ΔΡΑΣΗΣ 2009**



Του Γ. Γραμματέα της ΕΤΕ/ΔΕΗ  
**ΑΝΤΩΝΗ ΚΑΡΡΑ**

Συναδέλφισσες – συνάδελφοι.

Βρισκόμαστε προ των πυλών του 48<sup>ου</sup> Γενικού Συμβουλίου του Σωματίου μας.

Ενός συμβουλίου που πραγματοποιείται σε μια περίοδο που οι εξελίξεις σε παγκόσμιο επίπεδο είναι καταγιγιστικές.

Η οικονομική κρίση, που αυτή την στιγμή είναι σαρωτική για τις οικονομίες των περισσότερων χωρών ανά τον κόσμο, είναι πολύ κοντά στο να χτυπήσει και την πόρτα της χώρας μας, με όλη της την ένταση.

Η ουσία των προβλημάτων που καλούμαστε να αντιμετωπίσουμε, αλλά και οι διεκδικήσεις για ένα μέλλον που πραγματικά μας αξίζει, μένει η ίδια, και με φθίνουσα πορεία.

Η οικονομική ανάπτυξη και μεγέθυνση, η κοινωνική πολιτική, το κράτος πρόνοιας, εντάσσονται πλέον σε ένα νέο και συνεχώς διαφοροποιούμενο θεσμικό πλαίσιο, το οποίο συμπαρασύρει τις εργασιακές σχέσεις, τα συνδικαλιστικά δεδομένα, την καθημερινότητα του καθενός από εμάς, και γενικότερα όλων των εργαζομένων και των πολιτών αυτής της χώρας.

Η παγκοσμιοποίηση, η εντεινόμενη ανταγωνιστικότητα, οι συγχωνεύσεις, αλλά και η ανάδυση νέων ευκαιριών συνεργασίας των επιχειρήσεων, απαιτεί την σύμπραξη των Συνδικάτων σε διεθνές & ευρωπαϊκό επίπεδο, στοχεύοντας σε ένα νέο ρόλο για το συνδικαλιστικό κίνημα, αλλά και τον διάλογο μεταξύ των κοινωνικών εταίρων γενικότερα.

Καθήκον όλων μας είναι να διασφαλίσουμε ότι ο νέος ρόλος αυτός θα διέπεται από τις αρχές της αξιοπιστίας, της τεκμηρίωσης, της συνέπειας, αλλά και της ελεύθερης εκπροσώπησης & συμμετοχής, της ελεύθερης σκέψης και δημιουργικής σύνθεσης.

Αυτό είναι το πλαίσιο, μέσα από το οποίο θα κινηθεί **δυναμικά, αλλά πάντα στοχευμένα και ενωτικά** πάνω από όλα, η ΕΤΕ/ΔΕΗ.

Συγκεκριμένα, οι βασικοί άξονες του προγράμματος δράσης, που δεν είναι καθόλου στατικοί, αλλά έχουν την δυνατότητα να εμπλουτιστούν από τις προτάσεις – αποφάσεις που θα προκύψουν από τις Γενικές Συνελεύσεις σ' όλη την Ελλάδα κι αν είναι δυνατόν με την ουσιαστική συμμετοχή των μελών του Δ/Σ, είναι εξής:

### ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ

Έχει ξεκινήσει σε διεθνές επίπεδο, αλλά και στην χώρα μας τα τελευταία χρόνια ένας εντεινόμενος ανταγωνισμός γύρω από την ενέργεια, και κυρίως για την ηλεκτρενέργεια.

Η πολυδιάστατη και εξωστρεφής ενεργειακή πολιτική που ακολουθείται τα τελευταία χρόνια είχε σαν αποτέλεσμα την ενίσχυση του διεθνούς ρόλου της χώρας μας ως σύγχρονου ενεργειακού κόμβου.

Στόχος μας πρέπει να είναι η όσο το δυνατόν συντομότερη υλοποίηση των Διακρατικών Συμφωνιών που έχουν υπογραφεί για τα Διεθνή Δίκτυα με-

ταφοράς ηλεκτρισμού, πετρελαίου και Φυσικού αερίου.

Οι συμφωνίες αυτές έχουν να κάνουν με τους Αγωγούς:

- ΤΟΥΡΚΙΑΣ - ΕΛΛΑΔΑΣ - ΙΤΑΛΙΑΣ γνωστό και ως JDGI
- ΜΠΟΥΡΓΚΑΣ - ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΥΠΟΛΗ
- SOUTH STREAM
- ΚΟΜΟΤΗΝΗ - ΗΑΣΚΟΒΟ (Συνδέει ΚΟΜΟΤΗΝΗ με ΒΟΥΛΓΑΡΙΑ)

Παρά τις όποιες επιτυχίες της Ελλάδος θα πρέπει η Κυβέρνηση να εξακολουθήσει να πιέζει για ακόμα περισσότερο αναβαθμισμένη και δυναμική παρουσία της στον Διεθνή Ενεργειακό Χάρτη.

Χρειαζόμαστε μια ευρύτερη ενεργειακή πολιτική σε επίπεδο Ευρωπαϊκής Ένωσης και κυρίως στην νοτιοανατολική Ευρώπη και στα Βαλκάνια που θα στηρίζεται σε 4 βασικούς άξονες:

1. στην ασφάλεια εφοδιασμού των κρατών-μελών
2. στην προστασία του περιβάλλοντος.
3. στην ανταγωνιστικότητα, ώστε να επιτυγχάνονται οι χαμηλότερες τιμές.
4. στη συνέχιση της προσπάθειας για την εξοικονόμηση της Ενέργειας.

Η ΔΕΗ πρέπει να παραμείνει ο κύριος πυλώνας ηλεκτροπαραγωγής της χώρας μας και πάνω από όλα δημόσια, αναπτυσσόμενη. **Γι' αυτό το λόγο πρέπει πρώτον, να παραμείνει το 51% στο κράτος, δεύτερον, χρειάζεται άμεσα μακροχρόνιος ενεργειακός σχεδιασμός και τρίτον, ενίσχυση του ανθρώπινου δυναμικού.**

### ΜΑΚΡΟΧΡΟΝΙΟΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΟΣ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ

Για αυτό λοιπόν έχουμε στο άμεσο μέλλον να αντιμετωπίσουμε μεγάλα ζητήματα, που πρέπει Διοίκηση και Εργαζόμενοι να έχουν κοινή πλεύση σε θέματα που αφορούν:

Το **ΜΕΙΓΜΑ ΚΑΥΣΙΜΟΥ**, που σχετίζεται με την:

- **ασφάλεια του ενεργειακού εφοδιασμού**
- **επάρκεια**
- **προστασία του περιβάλλοντος**
- **τιμή του ηλεκτρικού ρεύματος**

✓ **Η ασφάλεια του ενεργειακού εφοδιασμού** αποτελεί μείζον στόχο για τη ΔΕΗ, ώστε να διασφαλίζει την παραγωγή ηλεκτρενέργειας για την κάλυψη των αναγκών της αγοράς ανάλογα με την ζήτηση.

**Δίνοντας προτεραιότητα στο λιγνίτη που αποτελεί το εθνικό μας καύσιμο.**

Το νέο Αναπτυξιακό Πρόγραμμα της ΔΕΗ Α.Ε. πρέπει να προκρίνει την άμεση αντικατάσταση των παλαιών λιγνιτικών και μη μονάδων με νέες περιβαλλοντικής τεχνολογίας φιλικές στο περι-

βάλλον μεγαλύτερων αποδόσεων και εξοικονόμησης καυσίμων.

Τα λιγνιτικά εργοστάσια πρέπει να αποτελούν και για τα επόμενα χρόνια τις μονάδες βάσης με στόχο την όσο το δυνατόν ολιγότερη εξάρτηση από εισαγόμενα καύσιμα και την ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας έναντι των ιδιωτών συγκρατώντας παράλληλα τις τιμές.

Σε μεγάλο πρόβλημα τείνει να εξελιχθεί η επικείμενη απόφαση της Κομισιόν να απελευθερώσει την πρόσβαση και εκμετάλλευση του λιγνίτη από τρίτους καθώς η πιθανολογούμενη οριστική απόφαση για απελευθέρωση έως 40% της λιγνιτικής παραγωγής θα δημιουργήσει νέο status που οι παράμετροί του δεν θα είναι επ' ωφελεία της ΔΕΗ Α.Ε.

Είμαστε στο πλευρό της ΔΕΗ Α.Ε. και της Κυβέρνησης (προσφυγή στην Ε.Ε.) στη μάχη που δίνει για τη διατήρηση της λιγνιτικής παραγωγής υπέρ των συμφερόντων του Ελληνικού Δημοσίου. Μόνο έτσι μπορεί να είναι ασφαλής για το μέλλον η εθνική ανεξαρτησία στην παραγωγή Ηλεκτρικής Ενέργειας.

Σε κάθε περίπτωση τα υπάρχοντα απαλλοτριωμένα κοιτάσματα θεωρούμε πως είναι περιουσία της ΔΕΗ Α.Ε. ενώ άμεσα πρέπει το Ελληνικό Δημόσιο να παραχωρήσει το κοιτάσμα των Κομνηνών, της Ελασσόνας και της Δράμας στη ΔΕΗ Α.Ε. για τη διαφύλαξη της μελλοντικής παραγωγής.

Το συνδικάτο μας θα αγωνιστεί για το ζήτημα αυτό, συνεχίζοντας την προσπάθεια των προηγούμενων χρόνων, η οποία ανέδειξε την ύπαρξη των σημαντικών αυτών κοιτασμάτων ικανών να παράγουν ενέργεια για πολλά ακόμη χρόνια.

Μόλις τα 2/5 των συνολικών κοιτασμάτων έχουν εκμεταλλευθεί έως τώρα παρά του ότι τα εναπομείναντα, είναι δυσκολότερης απόδοσης και σχέσης εκμετάλλευσης. Οι νέες τεχνολογίες εξόρυξης και καύσης καθώς και η χρήση άλλων καυσίμων θα αυξήσουν το χρόνο ζωής του λιγνίτη καλύπτοντας με ασφάλεια την Ηλεκτρική Ενέργεια της χώρας.

Για την ασφάλεια του εφοδιασμού της χώρας μας θα πρέπει να επιτευχθεί η ορθολογική διαχείριση και καύση των λιγνιτικών αποθεμάτων ώστε να μην οδηγηθούμε σε μια γρήγορη εξάντλησή του **που θα**

**υπονομεύει το μέλλον των παιδιών μας και την ασφάλεια εφοδιασμού της χώρας, καταλήγοντας στην εξάρτησή της από τις γειτονικές χώρες,** σε συνδυασμό πάντοτε με την αύξηση των ΑΠΕ, διεκδικώντας την μείωση των εκπομπών ρύπων, βοηθώντας στην προσπάθεια για ένα πιο καθαρό και φιλικό σε όλους μας περιβάλλον.

Δεν είμαστε αρνητικοί στην δυνατότητα εισαγωγής και άλλων πρώτων υλών στα ενεργειακά καύσιμα, όπως: Φυσικό αέριο, πετρέλαιο και λιθάνθρακας υπό την προϋπόθεση να μην εξαρτιόμαστε άμεσα από αυτά, αλλά σαν συμπληρωματικές λύσεις για τις μελλοντικές ανάγκες ζήτησης.

✓ **Η έλλειψη επάρκειας ισχύος** και η αδυναμία κάλυψης της ζήτησης Η.Ε. από την εγχώρια εγκατεστημένη παραγωγή, δημιουργεί ανάγκες εισαγωγών ενέργειας από άλλες χώρες.

Η ΔΕΗ Α.Ε. ως βασικός τροφοδότης της αγοράς και ως υπεύθυνη για το **τελευταίο καταφύγιο** των καταναλωτών (όπως στρεβλά εφαρμόζεται σήμερα), βρίσκεται στην δεινή θέση:

- να της επιβάλλονται έμμεσα μέσω της εμπορίας, οι εισαγωγές ρεύματος,
- να λειτουργεί αναγκαστικά αντιοικονομικές μονάδες παραγωγής,
- να ρυθμίζει την αιχμιακή ζήτηση με την λειτουργία υδροηλεκτρικών μονάδων και η διαθεσιμότητα της οποίας δεν είναι εγγυημένη
- να παρέχει επικουρικές εργασίες, πρωτεύουσα-δευτερεύουσα εφεδρεία,
- να επιβαρύνεται με βελτιώσεις δικτύων, ρυθμιστών τάσεων και φορτίου μετρητών, συστημάτων ασφάλειας τροφοδοσίας, **και όλα αυτά χωρίς να γίνεται η αποτίμηση των υπηρεσιών αυτών και να της ΑΠΟΔΙΔΟΝΤΑΙ με αποτέλεσμα να βλάπτεται η ίδια και να επωφελούνται οι ανταγωνιστές της.**

✓ **Το περιβάλλον, οι ρύποι και ο τεχνολογικός εκσυγχρονισμός** είναι μείζον θέμα για τις κοινωνίες του σήμερα, που έ-

*Ο κυριότερος στόχος μας παραμένει η όσο το δυνατόν πιο χαμηλή τιμή της κιλοβατώρας κρατώντας τον κοινωνικό χαρακτήρα της, και την ανταγωνιστικότητά της στα Βαλκάνια, αλλά και την Ε.Ε. γενικότερα*



**ΠΡΟΤΡΑΜΜΙΑ ΔΡΑΧΗΣ**

χουν επιπτώσεις στις κλιματικές αλλαγές του πλανήτη μας. Ο τρόπος αντιμετώπισής τους είναι ζήτημα όλων μας, γιατί από αυτό εξαρτάται το μέλλον το δικό μας και των παιδιών μας, που βρίσκονται σε άμεση εξάρτηση με μας.

Πολύ περισσότερο δε για την κυβέρνηση, η οποία οφείλει να στηρίζει ένα πολύ μεγάλο μέρος της οικονομικής ανάπτυξης και της κοινωνικής ευημερίας, σε συνδυασμό με την αποτελεσματικότερη προστασία του περιβάλλοντος.

Για την επιχείρησή μας, πολύ περισσότερο μετά την συνθήκη του Κιότο, τα θέματα του περιβάλλοντος είναι κομβικής σημασίας και σχετίζονται άμεσα, με άλλα ζητήματα όπως: ΑΠΕ, Μείγμα καυσίμου, ενεργειακή πολιτική κ.λ.π.

Μέσα σε κάποια πλαίσια που έχουν τεθεί, η ΔΕΗ καλείται να συνδυάσει την προστασία του περιβάλλοντος με μια όσο πιο χαμηλή γίνεται τιμή της κιλοβατώρας.

Η συνθήκη του Κιότο αναφέρει πως, (ήδη από τον Ιανουάριο του 2005 έχει τεθεί σε λειτουργία) θα ισχύει ένα σύστημα εμπορίας αερίων, το οποίο επιτρέπει σε εταιρίες που υπερβαίνουν τα όρια που έχουν τεθεί, να αγοράσουν επιπλέον δικαιώμα, διαφορετικά θα πληρώνουν πρόστιμο, ταυτοχρόνως όμως δίνεται δυνατότητα σε αυτούς που είναι κάτω του ορίου να πωλούν την διαφορά.

Οι εταιρίες οι οποίες δεν μπορούν να μειώσουν τους ρύπους τους, θα πρέπει να εφαρμόζουν σε αντίστοιχο ποσοστό εναλλακτικές πηγές ενέργειας, όπως η αιολική ή η ηλιακή.

Άλλη επιλογή η οποία δίδεται, είναι η φύτευση τέτοιας έκτασης δασών, ανάλογης με την εκπομπή ρύπων.

Αυτές είναι κάποιες παράμετροι από την εν λόγω συνθήκη, την οποία έχει συνυπογράψει και η χώρα μας, έτσι η ΔΕΗ είναι αναγκασμένη να κινηθεί μέσα σε συγκεκριμένα όρια

Μέσα σε αυτά τα πλαίσια, η Διοίκηση της επιχείρησης ανακοίνωσε μια σειρά από μέτρα, αλλά και επενδύσεις που φτάνουν το ποσό των 7 δισ. ευρώ, με στόχο την μείωση των ρύπων της. Και συγκεκριμένα, έχει τεθεί ως στόχος η μείωση του CO<sub>2</sub> (διοξείδιο του άνθρακα) κατά 25%, του SO<sub>2</sub> (διοξείδιο του θείου) κατά 91%, του NO<sub>x</sub> (οξειδίο του αζώτου) κατά 39% και των PM (σωματιδίων) κατά 56%, μέχρι το 2015.

2006	2015
1, 2 kg CO <sub>2</sub>	0,9 = - 25%
8, 3 kg SO <sub>2</sub>	0,7 = - 91%
1, 7 kg NO <sub>x</sub>	1,1 = - 39%
0,7 kg PM	0,3 = - 56%

Εμείς ζητάμε να υλοποιηθούν οι εξαγγελίες της Διοίκησης της ΔΕΗ, και να προχωρήσει άμεσα σε μια σειρά μέτρων όπως:

- Πρόγραμμα αναβάθμισης υφισταμένων ηλεκτροστατικών φίλτρων και προσθήκης νέων.
- Ακόμη περισσότερη μείωση του NO<sub>2</sub> (διοξειδίου του αζώτου), από τις λιγνιτικές μονάδες.
- Διαχείριση στερεών αποβλήτων.
- Διαχείριση υγρών αποβλήτων.
- Εγκατάσταση συγκροτημάτων αποθείωσης καυσαερίων.
- Συστηματική παρακολούθηση της ποιότητας της ατμόσφαιρας
- Πιστοποίηση των συστημάτων διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας κατά ISO 18001
- Πιστοποίηση των συστημάτων περιβαλλοντικής διαχείρισης κατά ISO 14001.
- Αύξηση του βαθμού απόδοσης των θερμικών μονάδων με αντικατάσταση τμημάτων των μονάδων με νέας τεχνολογίας, και εγκατάσταση on – line συστημάτων παρακολούθησης της απόδοσης.
- Πρόγραμμα τηλεθέρμανσης πόλεων.

Τέλος θα πρέπει να γίνει μια όσο το δυνατόν πιο αποτελεσματική διαχείριση των υδάτινων πόρων της χώρας με στόχο την εξυπηρέτηση των αναγκών σε νερό των κατοίκων των παρακείμενων σε Υ/Η εργοστασίων, την εξασφάλιση αντιπλημμυρικής προστασίας, και την ενίσχυση των οικοσυστημάτων και της βιοποικιλότητας.

✓ **Η χαμηλή τιμή της κιλοβατώρας** θα πρέπει να είναι ο κυριότερος στόχος μας, κρατώντας έτσι τον κοινωνικό χαρακτήρα της και την ανταγωνιστικότητά της στα Βαλκάνια, αλλά και την Ε.Ε. γενικότερα.

## ΚΟΙΝΟΠΡΑΚΤΙΚΑ ΣΧΗΜΑΤΑ

Από την αδράνεια των ιδιωτών να εγκαταστήσουν νέες μονάδες παραγωγής, παρά το ότι έχουν πάρει άδειες, χρόνια τώρα, φτάσαμε στο σημείο να διαμορφώνεται σήμερα ένα νέο ενεργειακό περιβάλλον για νέα εγκατεστημένη ισχύ της τάξης των 6912 MW.

Τα MW αυτά θα φτιαχτούν είτε από ΙΔΙΩΤΕΣ (μόνοι τους ή συνεργαζόμενοι με Εταιρείες -Ομίλους- Κοινοπρακτικά Σχήματα), είτε από Κοινοπρακτικά Σχήματα με Συμμετοχή της ΔΕΗ Α.Ε.

Με βάση τον ενεργειακό χάρτη που διαμορφώνεται στην αγορά Η.Ε. σε σχέση με το επενδυτικό ιδιωτικό ενδιαφέρον και τις συνεργασίες που δημιουργούνται μεταξύ των ελληνικών εταιρειών με ξένες εταιρείες και Ομίλους γεννιούνται μεγάλα ερωτήματα για την ΔΕΗ και τη ΝΕΑ ΙΣΧΥ.

- Προσθέτουμε MW στην ΔΕΗ Α.Ε. μέσω Συνεργασιών;  
Μας συμφέρει ή επιλέγουμε κάτι άλλο;
- Μήπως αν δεν συνεργαστούμε κινδυνεύουμε σιγά -σιγά να χάσουμε την Ηγετική μας θέση στην Ελλάδα;

- Η Συνεργασία της ΔΕΗ Α.Ε. με την ΧΑΛΥΒΟΥΡΓΙΚΗ (49% ΔΕΗ) μας δημιούργησε όφελος ή ζημία;
- Πρέπει να συμμετέχουμε στις όποιες Συνεργασίες και πώς;

Επειδή έχουν ειπωθεί πολλά στο παρελθόν για τις συνεργασίες, πιεζόμενοι από τον τρόπο που πήγαιναν να γίνουν, πιστεύουμε ότι πρέπει όλοι μας να προβληματιστούμε, μετά κιόλας το 32ο Συνέδριο της ΓΕΝΟΠ.

### ΤΙΜΟΛΟΓΙΑΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ - Υ.Κ.Ω.

Ένα μεγάλο θέμα το οποίο πρέπει να μας απασχολήσει είναι η Τιμολογιακή πολιτική της ΔΕΗ, η Αποτίμηση των Υπηρεσιών Κοινής Ωφέλειας και ο τρόπος καταβολής τους στην ΔΕΗ Α.Ε.

Όπως όλοι γνωρίζουμε τα τιμολόγια της ΔΕΗ είναι ρυθμιζόμενα από το Κράτος λόγω του ποσοστού που κατέχει η ΔΕΗ σήμερα στην Εμπορία.

Αυτό έχει αποτέλεσμα, στα περισσότερα από αυτά 28 εκ των 32, να μην αντανάκλαται το πραγματικό τους κόστος και να πουλάει η ΔΕΗ με ζημία.

Αυτό οφείλεται σε 2 κυρίως λόγους:

**Πρώτον**, η στρεβλή λειτουργία της Αγοράς Ηλεκτρικής Ενέργειας, όπως έχουμε προαναφέρει και **δεύτερον**, η Κοινωνική Πολιτική που εφαρμόζει το Κράτος έναντι των ευπαθών ομάδων (Πολύτεκνων, Αγροτών κ.λ.π.), μην αποδίδοντας τις ΥΚΩ, ενιαία τιμολόγια για όλους σε σχέση με το ακριβό κόστος KWh για τα Νησιά μας, χαμηλά τιμολόγια στις Βιομηχανίες, ώστε να είναι ανταγωνιστικές κ.λπ.

Εμείς σαν ΣΥΝΔΙΚΑΤΟ λέγαμε και λέμε ότι ορθώς το Κράτος κάνει, και είναι υποχρέωσή του να κάνει, **ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ**, ώστε τα τιμολόγια να διατηρηθούν φθηνά, ως έχουν, σε σχέση με την Ε.Ε., ώστε να μπορεί ο Έλληνας Καταναλωτής να έχει πρόσβαση στο κοινωνικό αγαθό της Ενέργειας.

Από την άλλη όμως θα πρέπει να βρεθεί και ο τρόπος ώστε αυτά τα χρήματα που ζημιώνεται η ΔΕΗ να της αποδίδονται αλλιώς.

Ενδεικτικά αναφέρουμε την Πορτογαλία και την Ισπανία που με παρόμοιες αγορές και ρυθμιζόμενα τιμολόγια, και παρότι είναι κατά 40% και 30% ακριβότερα, το Κράτος τους δίνει ομόλογα ώστε να καλύψουν τις οικονομικές απώλειες που προκύπτουν από

την διαφορά των τιμών μεταξύ ΧΟΝΔΡΕΜΠΟΡΙΚΗΣ και ΛΙΑΝΕΜΠΟΡΙΚΗΣ.

Τα ποσά που οφείλονται σήμερα στη ΔΕΗ Α.Ε. για Υ.Κ.Ω. και για ΑΝΕΝΕΡΓΕΣ ΕΠΕΝΔΥΣΕΙΣ ανέρχονται στο ποσό των 3 δις ευρώ.

Τα χρωστούμενα για τα έτη 2002-2003-2004 είναι ύψους:

- **483 εκατ. ευρώ (161 ανά έτος ΑΠΟΦΑΣΗ υπουργού και ΧΡΙΣΤΟΔΟΥΛΑΚΗ 2001)**
- **504 εκατ. ευρώ για το έτος 2005,**
- **480 εκατ. ευρώ για το έτος 2006,**
- **1.4 δις ευρώ για ΑΝΕΝΕΡΓΕΣ ΕΠΕΝΔΥΣΕΙΣ.**

Τα μόνα χρήματα που έχει εισπράξει η ΔΕΗ Α.Ε. για Υ.Κ.Ω. ήταν το 2008, βάσει του Άρθρου 28 του Νόμου 3426 που ψηφίστηκε το 2005, όπου εισέπραξε μέρος αυτών (450,6 εκ. ευρώ) από τις αυξήσεις των τιμολογίων του 2008.

Από τις γνωστές αυξήσεις 7% + 7% = 14 του 2008, το 9% πήγε για να καλύψει Υ.Κ.Ω. για το έτος 2007.

Η αύξηση των Υ.Κ.Ω. του 2008 έναντι του 2007 θα πρέπει να εμφανιστεί επιπλέον το 2009 και να βρεθεί το συντομότερο δυνατόν ο τρόπος καταβολής των προηγούμενων οφειλών που αγγίζουν το ποσό των 3 δις ευρώ.

**ΟΛΟΙ ΟΙ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΕΣ ΣΤΗΝ ΑΓΟΡΑ ΗΛΕΚΤΡΙΚΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ ΝΑ ΠΛΗΡΩΝΟΥΝ ΤΑ ΚΟΣΤΗ ΓΙΑ «Υ.Κ.Ω.».**

### ΕΠΕΝΔΥΤΙΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΔΕΗ

Για να ξεφύγουμε από την κρίση και να αποκτήσουμε δυναμική ανάπτυξης, ώστε να καταφέρουμε να γίνουμε ένας ενεργειακός βρόγχος για όλη την Ευρώπη, θα πρέπει να γίνουν οι επενδύσεις, οι οποίες θα έπρεπε να είχαν γίνει με τη Μετοχοποίηση της ΔΕΗ γιατί οποιαδήποτε Επιχείρηση που μετοχοποιείται το Κεφάλαιο αυτό πάει προς τρεις κατευθύνσεις:

- πρώτον αποπληρώνοντας τυχόν δανεισμούς
- δεύτερον επενδύοντας στην ίδια την Επιχείρηση
- και τρίτον δίνοντας κίνητρα στους Εργαζόμενους της αυξάνοντας τη παραγωγική γραμμή και **όχι κλείνοντας μαύρες τρύπες του προϋπολογισμού**, όπως γινότανε στο παρελθόν.

Από την αδράνεια των ιδιωτών να εγκαταστήσουν νέες μονάδες παραγωγής, παρά το ότι έχουν πάρει άδειες, χρόνια τώρα, φτάσαμε στο σημείο να διαμορφώνεται σήμερα ένα νέο ενεργειακό περιβάλλον για νέα εγκατεστημένα ισχύ της τάξης των 6912 MW



Χρειάζονται λοιπόν επενδύσεις:

- Επενδύσεις στη παραγωγή
- Επενδύσεις στη Μεταφορά
- Επενδύσεις στη Διανομή
- Επενδύσεις στην Εμπορία
- Επέκταση δραστηριοτήτων της ΔΕΗ στην αγορά της Ν.Α. Ευρώπης
- Επενδύσεις στην ΔΕΗ ΑΝΑΝΕΩΣΙΜΕΣ Α.Ε.
- Επενδύσεις σε νέα εργοστάσια, εκσυγχρονισμό στα ήδη υπάρχοντα, ανάπτυξη νέων τεχνολογιών συντήρησης, βελτίωση, επέκταση νέων δικτύων τόσο στη Μεταφορά όσο και στη Διανομή, επενδύσεις που εκτιμώνται από τη ΔΕΗ στο ύψος των 13,5 δις ευρώ.

**Επενδύσεις που πρέπει να γίνουν αποκλειστικά και μόνο από τη ΔΕΗ.**

Επειδή το διάστημα που διανύουμε επικρατεί μια παγκόσμια οικονομική κρίση που αρχίζει σιγά-σιγά να αγγίζει και τη χώρα μας, πιστεύουμε ότι είναι δύσκολο να βρεθούν τα χρήματα που χρειάζονται για να κάνει η ΔΕΗ τις επενδύσεις που έχει προγραμματίσει.

ΜΟΝΑΔΑ	ΚΑΥΣΙΜΟ	ΙΣΧΥΣ MW
ΦΛΩΡΙΝΑ II	ΛΙΓΝΙΤΗΣ	450
ΠΤΟΛΕΜΑΪΔΑ V	ΛΙΓΝΙΤΗΣ	450
ΚΟΜΟΤΗΝΗ	Φ.Α.	160
ΑΛΙΒΕΡΙ V	Φ.Α.	427
ΜΕΓΑΛΟΠΟΛΗ V	Φ.Α.	800
ΑΛΙΒΕΡΙ VI	ΛΙΘΑΝΘΡΑΚΑΣ	(200MW 800 ΜΕΙΟΨΗΦΙΚΟΣ ΕΤΑΙΡΟΣ)
ΛΑΡΥΜΝΑ I	ΛΙΘΑΝΘΡΑΚΑΣ	(200MW 800 ΜΕΙΟΨΗΦΙΚΟΣ ΕΤΑΙΡΟΣ)
<b>ΣΥΝΟΛΟ:</b>		<b>3887 MW</b>
ΚΡΗΤΗ	Φ.Α.	500+ 70
ΡΟΔΟΣ	ΜΑΖΟΥΤ	120
ΛΕΣΒΟΣ	ΜΑΖΟΥΤ	120
ΔΙΑΦΟΡΑ		
ΜΙΚΡΑ ΝΗΣΙΑ	ΜΑΖΟΥΤ	180
<b>ΣΥΝΟΛΟ:</b>		<b>990 MW</b>
<b>ΥΔΡΟΗΛΕΚΤΡΙΚΑ</b>		
ΜΕΣΟΧΩΡΑ I, II		160
ΙΛΑΡΙΩΝΑΣ I, II		157
ΜΕΤΣΟΒΙΤΙΚΟ II		29
ΣΥΚΙΑ I, II		125
ΠΕΥΚΟΦΥΤΟ I, II		160
<b>ΣΥΝΟΛΟ:</b>		<b>641 MW</b>
+ ΑΠΕ		950 MW

Εμείς απαιτούμε από την Κυβέρνηση να βρει τρόπο ώστε να μας αποδοθούν τα χρήματα που μας οφείλουν για ΥΚΩ και για τις ανενεργές επενδύσεις και δεν έχουν αποδοθεί από το 2001 και ανέρχονται στο ύψος των 3 δις ευρώ, ώστε τα χρήματα αυτά να είναι η αρχή στο μεγάλο επενδυτικό πρόγραμμα της ΔΕΗ Α.Ε.

Για να παραμείνουμε Πρωταγωνιστές στον τομέα της Ηλεκτρικής Ενέργειας και όχι ουραγοί θα πρέπει να υλοποιηθεί άμεσα το φιλόδοξο Επενδυτικό Πρόγραμμα Παραγωγής που έχει ανακοινωθεί από την ΔΕΗ Α.Ε. και περιλαμβάνει νέες μονάδες παραγωγής (βλ. προηγ. πίνακα).

Να γίνει η Διασύνδεση των Κυκλάδων με το Ηπειρωτικό Σύστημα.

Τα οφέλη για την ΔΕΗ Α.Ε. θα είναι:

- Μείωση της οικονομικότητας (κερδοφορία)
- Αυξημένος βαθμός απόδοσης (ανταγωνιστική)
- Αύξηση της διαθεσιμότητας

**ΕΠΙΔΟΤΟΥΜΕΝΑ 900 MW**

Να εξαιρεθεί η ΔΕΗ Α.Ε. από τους Νόμους 3175/03 και 3426/05 που μας απαγορεύουν να λάβουμε μέρος στους διαγωνισμούς των 900 MW έως τις 31/12/2010.

Και αυτό γιατί είναι πράγματι παράλογο και αντίθετο στους κανόνες του υγιούς ανταγωνισμού να μην επιτρέπεται στη ΔΕΗ να συμμετέχει στους **διαγωνισμούς κατασκευής των επιδοτούμενων μονάδων ισχύος 900MW** καθώς και στους **διαγωνισμούς διαθεσιμότητας ισχύος** των αντίστοιχων μονάδων.

**Α.Π.Ε.**

Σημαντικό ρόλο μπορούν, και πρέπει να παίξουν για την ΔΕΗ Α.Ε. οι ανανεώσιμες πηγές ενέργειας (ΑΠΕ), οι οποίες μπορεί να έχουν ακριβό κόστος κατασκευής, αλλά αποδίδουν μακροπρόθεσμα πολλαπλά οφέλη στην αμεσότητα της απόδοσης, στην εξοικονόμηση των υδάτων, στο περιβάλλον και τον τουρισμό.

Είναι μεγάλη ευκαιρία για την επιχείρηση, με την δημιουργία της θυγατρικής ( 100% στην ΔΕΗ), ΔΕΗ Ανανεώσιμες Α.Ε. να αξιοποιήσει την μακρά εμπειρία και τεχνογνωσία στον τομέα αυτό.

Εμείς σαν ΕΤΕ θα πιέσουμε για ακόμα μεγαλύτερη συμμετοχή της ΔΕΗ ΑΝΑΝΕΩΣΙΜΕΣ, στις ΑΠΕ. Και αυτό διότι ζούμε σε μια χώρα που έχει σημαντικό φυσικό πλούτο σε ΑΠΕ.

- Αιολικό δυναμικό περίπου 14.000 MW.
- Γεωθερμικά πεδία με δυνητική παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας 350 MW. (ισοδύναμα με 1500 MW αιολικής ενέργειας).
- Από τις υψηλότερες ηλιακές ακτινοβολίες στην Ευρώπη.
- Πληθώρα πηγών – ποταμών για την παραγωγή ενέργειας από υδροηλεκτρικούς σταθμούς.

Παρά το ότι τα τελευταία χρόνια οι ΑΠΕ αναπτύσσονται στον Ελλαδικό χώρο ταχύτατα, αυξά-

νοντας την εγκατεστημένη ισχύ τους από 350 MW το 2004 σε 1300MW σήμερα, πιστεύουμε ότι πρέπει να γίνουν ακόμα μεγαλύτερα βήματα για να φτάσουμε τον στόχο που έχει βάλει η Ε.Ε. για το 2020, και είναι γνωστός ως: 20-20-20, δηλαδή:

- 20% της Ευρωπαϊκής παραγωγής ενέργειας να προέρχεται από ΑΠΕ
- 20% μείωση των αερίων του θερμοκηπίου σε σύγκριση με το 1990.
- 20% εξοικονόμηση ενέργειας.

Ο στόχος για την Ελλάδα είναι το 18% της συνολικής καταναλισκόμενης ενέργειας να προέρχεται από ΑΠΕ. Αυτό σημαίνει ότι η παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας από ΑΠΕ εκτιμάται ότι θα πρέπει να κυμαίνεται μεταξύ 30 - 35% της συνολικής ηλεκτροπαραγωγής.

Ευελπιστούμε ότι η ΔΕΗ ΑΝΑΝΕΩΣΙΜΕΣ ΑΕ, η οποία είναι η μόνη Ελληνική εταιρεία που δραστηριοποιείται και στις 4 μορφές των ΑΠΕ (ΑΙΟΛΙΚΗ - ΥΔΡΟΗΛΕΚΤΡΙΚΗ - ΗΛΙΑΚΗ - ΓΕΩΘΕΡΜΙΚΗ) θα καταφέρει να ανεβάσει το ποσοστό της από το 10% της εγκατεστημένης ισχύς που έχει σε ΑΠΕ σήμερα, στο 20% της εγκατεστημένης ισχύς το 2012.

Με 105 MW εγκατεστημένης ισχύς σε Αιολικά πάρκα, μικρά Υδροηλεκτρικά και φωτοβολταϊκά, 90 MW έργων υπό ή κοντά σε κατασκευή, και πλήθος έργων υπό μελέτη και ανάπτυξη σε διάφορες φάσεις, η ΔΕΗ ΑΝΑΝΕΩΣΙΜΕΣ παράγει ηλεκτρική ενέργεια με μηδενική επίπτωση στο περιβάλλον και οδηγεί την ανάπτυξη του κλάδου των ΑΠΕ στην Ελλάδα, και συμμετέχει στην οικονομική ανάπτυξη μέσα από τα έργα της, που αναβαθμίζουν την ποιότητα ζωής σε όλη την χώρα από την Κρήτη και την Ικαρία μέχρι την Σαμοθράκη και την Ηγουμενίτσα.

Εμείς από την μεριά μας θα βοηθήσουμε με όποιον τρόπο μπορούμε ώστε να καταφέρει να πραγματοποιήσει η ΔΕΗ ΑΝΑΝΕΩΣΙΜΕΣ το σχεδιασμό της στις ΑΠΕ και να προσπεράσει τις όποιες δυσκολίες προκύψουν.

Θα πρέπει να πιέσουμε ώστε να αλλάξει το σχετικό νομικό πλαίσιο που ενώ επιδοτεί τους ιδιώτες για έργα ΑΠΕ, εξαιρεί την ΔΕΗ από τις επιδοτήσεις, σπρώχνοντάς την να συνεργαστεί με μειοψηφικό πακέτο, με ιδιώτες ώστε να μπορεί να επιδοτηθεί.

Κλείνοντας με το θέμα των ΑΠΕ, θα πρέπει να αναφερθούμε στην δημιουργία του πρώτου μεγάλου φωτο-

βολταϊκού πάρκου στην Μεγαλόπολη, ισχύος 50 MW από την ΔΕΗ ΑΝ. πρόκειται για ένα από τα μεγαλύτερα φ/β πάρκα στον κόσμο, που θα καλύψει την ετήσια ηλεκτρική κατανάλωση 28.000 νοικοκυριών του Ν. Αρκαδίας, με εντελώς καθαρή ενέργεια από τον ήλιο, ενισχύοντας το σύστημα Η.Ε.

Είμαστε αντίθετοι σε όποιες προσπάθειες γίνονται για την παρεμπόδιση αυτού του τόσο σημαντικού έργου και καλούμε καλόπιστα τις όποιες αντίθετες φωνές να αναλογισθούν απλά τη σημασία και μόνο που έχει για το περιβάλλον η παραγωγή 50 MW με μηδενική ρύπανση και επίσης να αναλογισθούν τις ευθύνες τους όταν αντιτίθενται σε τέτοιες ενέργειες

### ΑΠΕΛΕΥΘΕΡΩΣΗ Η.Ε. - ΘΕΣΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ

Η Απελευθέρωση Αγοράς Η.Ε. ξεκίνησε να εφαρμόζεται στην Ε.Ε. με την Οδηγία 92/96. Στη χώρα μας ήρθε με κάποια καθυστέρηση και ο πρώτος νόμος που φτιάχτηκε ήταν ο Ν. 2773/1999, παρότι η Απελευθέρωση έπρεπε να ξεκινήσει το Φεβρουάριο του 2001 για διάφορους λόγους αυτό δεν είχε επιτευχθεί.

Σήμερα, 13 χρόνια μετά τη ψήφιση της πρώτης Οδηγίας για την Απελευθέρωση της Η.Ε. βλέπουμε ότι δεν έχουμε τα αποτελέσματα για τα οποία δημιουργήθηκε και είχε να κάνει

- Με μείωση των τιμολογίων
- Με την επάρκεια ισχύος (ασφάλεια τροφοδοσίας)
- Με την καλύτερη ποιότητα των υπηρεσιών Ηλεκτρικής ενέργειας.

Αλλά αντιθέτως έχουμε μεγάλες αυξήσεις τιμολογίων και έλλειψη ισχύος.

Περιληπτικά θα αναφερθούμε σε βασικούς Νόμους και Οδηγίες που έχουν να κάνουν με την Ενέργεια στην χώρα μας.

Μετά την Οδηγία 92/96 και τον Ν 2773/99 που προαναφέραμε, βγήκε η Οδηγία 54 του 2003, η οποία στο Άρθρο 2 καταργεί έννοιες όπως "ΑΥΤΟΠΑΡΑΓΩΓΟΣ" και "ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟΣ ΠΑΡΑΓΩΓΟΣ" και προσθέτει την έννοια "ΠΑΡΑΓΩΓΟΣ", με αποτέλεσμα να το πληρώνουμε σήμερα με τον αποχαρακτηρισμό της άδειας του ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΥ.

Το 2003 βγήκε ο Νόμος 3175 που μας έδινε την δυνατότητα να αντικαταστήσουμε μονάδες ισχύος 1600MW αλλά από την άλλη μας απαγόρευε να

*Σημαντικό ρόλο  
μπορούν,  
και πρέπει να  
παιξουν για την  
ΔΕΗ Α.Ε. οι  
ανανεώσιμες  
πηγές ενέργειας  
(ΑΠΕ), οι οποίες  
μπορεί να έχουν  
ακριβό κόστος  
κατασκευής,  
αλλά αποδίδουν  
μακροπρόθεσμα  
πολύπληρα οφέλη  
στην αμεσότητα  
της απόδοσης,  
στην  
εξοικονόμηση  
των υδάτων, στο  
περιβάλλον και  
τον τουρισμό*



πάρουμε μέρος στον Διαγωνισμό για τις νέες Μονάδες ΙΣΧΥΟΣ 900MW οι οποίες θα ήταν ΕΠΙΔΟΤΟΥΜΕΝΕΣ μέχρι τον Ιούλιο του 2007.

Το 2005 βγαίνει ο Νόμος 3426 ο οποίος παρατείνει την ΑΠΑΓΟΡΕΥΣΗ της ΔΕΗ για τα επιδοτούμενα 900MW από τον ΙΟΥΛΙΟ του 2007 μέχρι τις 31/12/2010.

Στο Άρθρο 28 του Νόμου υπάρχει πλήρης και ασφαλής ρύθμιση του θέματος των Υ.Κ.Ω. σύμφωνα με τις προβλέψεις του άρθρου 3 της Οδηγίας 2003/54 Ε.Κ. για πρώτη φορά.

Βάσει του νόμου αυτού κατάφερε η ΔΕΗ να βάλει στα ταμεία της χρήματα για Υ.Κ.Ω το 2008.

Το 2007 βγαίνει ο Νόμος 3587 που μας δίνει την δυνατότητα να αντικαταστήσουμε επιπλέον 800 MW.

Και τέλος βγαίνει ο Νόμος 3734 το 2009 που μεταξύ των άλλων δίνεται η δυνατότητα στην ΔΕΗ να αντικαταστήσει όσες Μονάδες θέλει ANEY ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΟΥ ΙΣΧΥΟΣ.

Το ότι τα προηγούμενα χρόνια με τις Κυβερνήσεις που πέρασαν δεν γίνανε τα βήματα που έπρεπε για την όσο το δυνατόν πιο ομαλή μετάβαση στην Απελευθέρωση της Η.Ε. δεν αποτελεί άλλοθι στην σημερινή Κυβέρνηση.

Μία Κυβέρνηση η οποία στην ανάγκη να τρέξει για να προλάβει να καλύψει τα όποια λάθη του παρελθόντος, διαμορφώνει ένα διάτρητο θεσμικό πλαίσιο στο οποίο επιτρέπονται αθέμιτες ενέργειες με τους κανόνες του υγιούς ανταγωνισμού εις βάρος της ΔΕΗ.

Για το λόγο αυτό πάντα παραμένει επίκαιρο το σύνθημα ότι:

**ΑΠΕΛΕΥΘΕΡΩΣΗ ΚΑΙ ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗ ΑΓΟΡΑ Η.Ε. ΔΕΝ ΣΗΜΑΙΝΕΙ ΑΣΥΔΟΤΗ ΑΓΟΡΑ.**

Για να πετύχουμε να έχουμε θετικά αποτελέσματα για την Επιχείρησή μας, πρέπει όλοι μαζί ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ-ΔΕΗ να πιέσουμε ώστε:

Να διασφαλίσουμε μέσα στο 2009 ίσους όρους ανταγωνισμού, ισοτιμία των παικτών της αγοράς, διασφάλιση των μη διασυνδεδεμένων Νησιών, αποτίμηση – τιμολόγηση και απόδοση στον κύριο του Δικτύου την ΔΕΗ Α.Ε. υπηρεσιών:

1. Δημόσιου Συμφέροντος –ΥΚΩ
2. Επικουρικές
  - Εφεδρείας (πρωτεύουσα –δευτερεύουσα)
  - Ειδικό λογαριασμό προσαυξησεων. Πρόσθετες επιβαρύνσεις από την εγκατάσταση μετρητών, ρυθμιστών τάσεως, φορτίου κ.λ.π.
  - Παραγωγή Η.Ε.- Εξισορρόπηση συστήματος.
  - Μονάδες εφεδρείας.
3. Αναπροσαρμογή δικαιώματος χρήσης Δικτύου Μεταφοράς.
4. Απώλειες από τον τρόπο υπολογισμού της ΟΤΣ.
5. Ανείσπρακτοι λογαριασμοί.

**ΤΕΛΕΥΤΑΙΟ ΚΑΤΑΦΥΓΙΟ**

Η οδηγία 2003/54/ΕΚ στις παραγράφους 2 & 3 αναφέρεται στις υποχρεώσεις παροχής ΥΚΩ και στον ύστατο προμηθευτή (τελευταίο καταφύγιο). Επομένως η υποχρέωση της ΔΕΗ Α.Ε. ως τελευταίο καταφύγιο σύμφωνα με τα οριζόμενα του άρθρου του Ν2773/99 υποχρεούται να τροφοδοτεί τις ευπαθείς ομάδες των καταναλωτών και τις μικρές επιχειρήσεις που απασχολούν λιγότερο από 50 εργαζομένους και το κόστος αυτό να ανακτάται ως ΥΚΩ και να υπολογίζεται στο κόστος συν το εύλογο κέρδος.

Κάποτε πανηγυρίζαμε που μας δινόταν η δυνατότητα του τελευταίου καταφυγίου.

Σήμερα όμως με τις στρεβλώσεις της αγοράς, λειτουργεί εις βάρος μας.

Πρότασή μας είναι η ΔΕΗ να μην αναγκάζεται να είναι το τελευταίο καταφύγιο σε όσους είναι παραγωγοί ή εισαγωγείς ηλεκτρικής ενέργειας.

Απαίτηση τελευταίου καταφυγίου: κόστος συν εύλογο κέρδος σε συνάρτηση με το WACC, δηλαδή μέσο κόστος δανεισμού.

Το κόστος του τελευταίου καταφυγίου να επιμερίζεται σε όλους τους παίκτες της αγοράς. Το κράτος να καθορίζει τον ύστατο προμηθευτή κατά τα οριζόμενα της οδηγίας 54 της Ε.Ε

**ΚΩΔΙΚΕΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ Η.Ε. & ΚΩΔΙΚΕΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΔΙΚΤΥΟΥ ΔΙΑΝΟΜΗΣ**

**Η ΕΤΕ /ΔΕΗ** αναμένει τις προτάσεις για:

- Αποτίμηση Οικονομικών Στοιχείων Τιμολόγησης
  - Εκπόνηση και έγκριση μελετών
  - Σύνταξη και έγκριση εγχειριδίων
  - Εκτίμηση ετήσιου κόστους και χρεώσεις χρήσης του Δικτύου Διανομής
  - Προτάσεις χρήσης –κόστους τιμολογίων του συστήματος και του Πρωτεύοντος και Δευτερεύοντος Δικτύου στους πελάτες ΜΤ και ΧΤ ενόψει της πλήρους απελευθέρωσης.
  - Συντελεστές απωλειών Δικτύου
  - Αρχές και κανόνες κατανομής ενεργητικού και παθητικού και των δαπανών και εσόδων και δραστηριοτήτων του Δικτύου
  - Χρεώσεις χρήσης Συστήματος και Δικτύου
  - Ρυθμιστικές παρεμβάσεις και πολιτικές στην υλοποίηση επενδυτικών και αναπτυξιακών προγραμμάτων και η απορρόφηση αυτών.
  - Λειτουργία του Δικτύου στη βάση του ανταγωνισμού, λειτουργία της αγοράς και στη λιανεμπορική, ρύθμιση τιμολογίων σε σχέση με το κόστος της χοντρικής αγοράς και το επενδυτικό πρόγραμμα ανάπτυξης του Δικτύου με τελικό αποτέλεσμα τα περιθώρια κέρδους της ΔΕΗ Α.Ε.
- Δεν πρέπει οι κατηγορίες τιμολογίων παράδειγμα: οικιακοί υψηλής κατανάλωσης και επαγγελματικοί πελάτες ΧΤ που έχουν περιθώρια κέρδους να

περάσουν στα χέρια ιδιωτών εμπόρων και τα ζημιογόνα τιμολόγια να μείνουν στη ΔΕΗ Α.Ε. για να την καθιστούν μόλις ζημιογόνα.

Πρέπει να προβλεφθούν ρυθμιστικές ασφαλιστικές δικλίδες και ρυθμιστικοί έλεγχοι μέχρι το τέλος του 2010 προκειμένου να αρθούν οι στρεβλώσεις και να ληφθούν μέτρα για την αντιμετώπιση των κινδύνων.

## ΟΡΙΑΚΗ ΤΙΜΗ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ (ΟΤΣ)

Υπήρχε η πρώτη μεθοδολογία προσδιορισμού της ΟΤΣ η οποία αφαιρούσε στην αναμενόμενη ζήτηση της επόμενης ημέρας τα τεχνικά ελάχιστα των μονάδων με αποτέλεσμα να μην μπαίνουν μονάδες στο σύστημα, δεδομένου ότι το κόστος παραγωγής των μονάδων αυτών, όπως τα ΕΝΘΕΣ ήταν υψηλότερο από την ΟΤΣ.

**Δηλαδή:** Ζήτηση 7000 MW –τεχν. Ελάχιστα 6300 MW. Η τελευταία μονάδα που λειτουργούσε στο σύστημα για το τελευταίο MW καθόριζε την τιμή της ΟΤΣ. Άρα χαμηλή τιμή στο χρηματιστήριο ενέργειας.

Εισαγωγές έκανε η ΔΕΗ Α.Ε. για κάλυψη επάρκειας ισχύος και στην εμπορία (απελευθερωμένα τα τιμολόγια υψηλής) μέσω αγορών ΠΔΙ –ΑΔΙ ιδιωτών εμπόρων έδιναν ρεύμα σε πελάτες.

Μετά την διόρθωση της μεθοδολογίας προσδιορισμού της ΟΤΣ που τα τεχνικά ελάχιστα έμειναν στην αναμενόμενη ζήτηση δηλ. οι μονάδες παραγωγής κατατάσσονταν αναλόγως των προσφορών τους σε αύξουσα σειρά, ξεκινώντας από την χαμηλότερη προσφερόμενη τιμή και καταλήγοντας στη υψηλότερη, στη βάση της οριζόμενης ποσότητας ενέργειας η οποία και καθόριζε την ΟΤΣ (προσφορά τελευταίας μονάδος) δημιουργήθηκε αύξηση της τιμής με αποτέλεσμα οι ιδιώτες έμποροι να εγκαταλείψουν τους πελάτες τους και να έχουμε πλέον εμπόρους εισαγωγής ρεύματος, γιατί τα περιθώρια κέρδους αγοράς-πώλησης ήταν υψηλά.

Η ΔΕΗ Α.Ε. δεν έπρεπε να αγοράζει ακριβά από το χρηματιστήριο και να πουλά φθηνά στη βάση των ρυθμιζόμενων τιμολογίων, ως μονοπώλιο, με ζημία.

Στην παραγωγή έπρεπε να βάζει στο σύστημα ακριβές μονάδες όπως Κερατσίνι 8,9 και Λαύριο 1,2,3. Για λόγους προστασίας του ανταγωνισμού

έχει τεθεί διοικητικά ανώτερο όριο ΟΤΣ ως προς την προαναφερόμενη τιμή ίσο με 150 Ευρώ /MWh καθώς και κατώτερο επίπεδο προσφορών το οποίο είναι το μεταβλητό κόστος της μονάδας και αργότερα το μέσο κόστος έως και το 30% του μεταβλητού κόστους.

**Συμπέρασμα:** Οι έμποροι στην πρώτη περίπτωση της ΟΤΣ κέρδιζαν αγοράζοντας από το σύστημα φθηνά και πουλώντας ακριβά. Στη δεύτερη περίπτωση υπολογισμού της ΟΤΣ έφυγαν από την εμπορία των τιμολογίων και έγιναν έμποροι εισαγωγής, αγοράζοντας φθηνά από Βορρά και πουλώντας ακριβά στο σύστημα. Σήμερα που τα τιμολόγια έχουν αυξηθεί, η τιμή του καυσίμου έχει πέσει άρα και η ΟΤΣ έχει μειωθεί, υπάρχει ενδιαφέρον στην εμπορία των τιμολογίων. Σημειώνουμε ότι οι έμποροι εισαγωγείς δεν συμμετέχουν στο κόστος του τελευταίου καταφύγιου, ούτε στις ΥΚΩ κ.λ.π. ενώ στην πραγματικότητα οι εισαγωγές μέσω του χρηματιστηρίου ενέργειας καταλήγουν στους πελάτες, επιβαρύνοντας οικονομικά τη ΔΕΗ Α.Ε. ως ύστατο προμηθευτή. Εάν η ΟΤΣ υπολογιζόταν χωρίς τις συμβολαιοποιημένες μονάδες και χωρίς τις αιχμιακές και το μεταβλητό κόστος του κατώτερου ορίου ήταν το μεσοσταθμιστικό ή το 30% αυτού και οι έμποροι εισαγωγείς, να αποδεσμεύονταν από την ΟΤΣ και να αποζημιώνονταν από την μέση τιμή του τιμολογίου (π.χ. Α150) μείον το εύλογο κέρδος, τότε η ΟΤΣ θα ήταν συμβατή.

Σημειώνουμε δε ότι τα κόστη του τελευταίου καταφύγιου, ΥΚΩ κ.λ.π., έπρεπε να τα υπολόγιζε ο ΔΕΣΜΗΕ και να γινόταν ο επιμερισμός σε όλους τους παραγωγούς και εισαγωγείς ή εμπόρους τιμολογίων.

Έτσι η αγορά θα ήταν ελεύθερη χωρίς να ευνοεί άλλους και να ζημιώνει τη ΔΕΗ Α.Ε. δημιουργώντας αθέμιτο ανταγωνισμό.

## ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ - ΕΡΓΟΛΑΒΙΕΣ - ΥΓΙΕΙΝΗ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ - ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ

Ένα τετράπτυχο που οι τέσσερις πτυχές του είναι άρρηκτα συνδεδεμένες μεταξύ τους.

**ΑΠΑΙΤΟΥΜΕ** άμεσα προσλήψεις ικανές να καλύψουν τις πραγματικές ανάγκες της Επιχείρησης που θα μπορούσαν άμεσα να ανταποκρίνονται στην εξυπηρέτηση του Έλληνα καταναλωτή

**ΑΠΑΙΤΟΥΜΕ**  
άμεσα  
προσλήψεις  
ικανές να  
καλύψουν τις  
πραγματικές  
ανάγκες της  
Επιχείρησης που  
θα μπορούν  
άμεσα να  
ανταποκρίνονται  
στην  
εξυπηρέτηση  
του Έλληνα  
καταναλωτή



ΠΡΟΤΙΠΡΑΜΜΙΑ ΔΡΑΧΜΗΣ

ναλωτή και θα ξελαφρώνουν την καθημερινότητα των συναδέλφων που εργάζονται με περίσσιο φιλότιμο, αυτών που πραγματικά πονάνε και αγαπάνε αυτή την Επιχείρηση και προσπαθούν να την κρατήσουν μεγάλη και ανταγωνιστική.

Ένα φιλότιμο όμως που έχει γίνει μπούμερανγκ για μας σε ότι αφορά τους κανόνες για την ασφάλειά μας.

Μέσα από την εντατική εργασία πολλά τα ατυχήματα και πολλά τα παραδείγματα, με τελευταία το πρόσφατο θανατηφόρο στην Κοζάνη, του συναδέλφου Νίκου Μάρκου, πατέρα 2 παιδιών.

**Ότανει έως εδώ, η ζωή μας απαιτεί σεβασμό.**

Με εκπαίδευση, με βελτίωση των συνθηκών, των υποδομών, και των μέσων εργασίας.

Με άμεσες προσλήψεις μπορούν να μειωθούν και ίσως να εξαλειφθούν τα ατυχήματα.

**Προσλήψεις έξω από χρονοβόρες διαδικασίες και μέσω των Σχολών ΔΕΗ, αλλά και την δημιουργία Επιτροπής από τους ίδιους τους εργαζόμενους**, και συνεχούς λειτουργίας τους που θα μπορεί πραγματικά να αξιολογεί και να αποτυπώνει τις πραγματικές ανάγκες και όχι κατά βάση των εκθέσεων των εκάστοτε Διευθυντών που γνωρίζουμε όλοι πολύ καλά τα δικά τους κριτήρια.

Επιτροπή που θα εξασφαλίζει ότι οι προσλήψεις αυτές είναι αξιοκρατικές και ρεαλιστικές.

**Προσλήψεις που θα παίρνουν Εναερίτη για τα εναέρια, Ορύχο για τα Ορυχεία και εργαζόμενο για την παραγωγή στην Παραγωγή.**

Καμία εκπαίδευση για την ενδυνάμωση των ικανοτήτων των ανωτέρω στελεχών, για την αξιολόγηση των υποψηφίων για τις προσλήψεις δεν θα έχει καμία επιτυχία όταν δεν μπορούν σε καμία περίπτωση να γνωρίζουν τί απαιτείται στον εναερίτη όταν εργάζεται σε μεγάλο ύψος και με αντίξοες συνθήκες, και τί απαιτείται στον Ορύχο όταν εργάζεται στο Ορυχείο με θερμοκρασία 40°.

**ΕΡΓΟΛΑΒΟΙ**

Όλοι γνωρίζουμε πάρα πολύ καλά την ποιότητα των εργασιών του Εργολάβου, εμείς είμαστε αυτοί που τρέχουν πίσω τους για να διορθώσουν τις κακοτεχνίες που κάνουν.

Όλοι γνωρίζουμε πάρα πολύ καλά για τη μαύρη εργασία, τους ανειδίκευτους, και την ποιότητα των εργαζομένων στον εργολάβο, που τις περισσότερες φορές, όταν πηγαίνουμε να κάνουμε ένα σημείωμα δεν βρίσκουμε κανένα τεχνικό ή τουλάχιστον στον ένα τεχνικό με άδεια.

**ΔΕΝ ΘΑ ΑΦΗΣΟΥΜΕ ΚΑΝΕΝΑ ΝΑ ΠΑΙΞΕΙ ΜΕ ΤΗ ΖΩΗ ΜΑΣ.**

Συνάδελφοι,

Δεν έχουμε καμία προκατάληψη με τους εργαζόμενους του εργολάβου που και αυτοί τη δουλειά τους κάνουν.

Δεν έχουμε καμία προκατάληψη με το εργαζόμενο προσωπικό του γιατί και αυτοί συνάδελφοί μας είναι.

**Έχουμε όμως προκατάληψη και τα βάζουμε με όλους αυτούς που απαξιώνουν την Επιχείρηση και συρρικνώνουν το προσωπικό της.**

**Έχουμε όμως προκατάληψη με όλους αυτούς που την ξεπουλάνε με όποιο τρόπο μπορούνε.**

Γιατί συνάδελφοι πρέπει να καταλάβουμε όλοι πως για να παραμείνει μια εταιρεία μεγάλη, να παραμείνει κολοσσός, μία από τη φύση της τεχνική εταιρεία θα πρέπει να διαθέτει και το ανάλογο ηλεκτροτεχνικό προσωπικό.

Η τόσο μεγάλη παραχώρηση στους εργολάβους είναι μια μορφή ιδιωτικοποίησης και μάλιστα η πιο ύπουλη από όλες.

Θα πρέπει να βαδίζουμε προς την κατεύθυνση και να απαιτήσουμε την οριοθέτηση των εργολαβιών.

Συνοπτικά:

- **ΑΠΑΙΤΟΥΜΕ** την ολοκλήρωση των διαδικασιών του τρέχοντος διαγωνισμού, και την άμεση επαναπροκήρυξη νέων προσλήψεων, με διαφάνεια, αξιοκρατία, και εν τέλει με ουσιαστικά αποτελέσματα.
- **ΑΠΑΙΤΟΥΜΕ** την πλήρη επαναλειτουργία των Σχολών της ΔΕΗ, με σκοπό την εκπαίδευση, την μετεκπαίδευση και δια βίου μάθηση των εργαζομένων στην Επιχείρηση.
- **ΑΠΑΙΤΟΥΜΕ** την άμεση οριοθέτηση των Εργασιών του εργολάβου.

**ΥΓΙΕΙΝΗ & ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**

Η πρωτοβουλία της Ε.ΤΕ/ΔΕΗ να αναδεικνύει και να παλεύει τα ζητήματα της Υγιεινής και Ασφάλειας μέσα από την τήρηση και την επίβλεψη της νομοθεσίας συνδέεται με την πίεση που υφίστανται οι συνάδελφοι στους εργασιακούς χώρους, που λόγω της παρατεταμένης έλλειψης του προσωπικού, της εντατικοποίησης της εργασίας, της κακής συμπεριφοράς υλικών λόγω της παντελούς συντήρησης, έχουν αυξήσει τις πιθανότητες επαγγελματικού ατυχήματος.

Αναλύοντας τη στατιστική ανάλυση ατυχημάτων του έτους 2007 από τη ΔΑΥΕ φαίνεται ότι υπάρχει αύξηση ατυχημάτων σε εργαζόμενους εξαρτημένης σχέσης εργασίας (8μηνες συμβάσεις έργου) στους χώρους της ΔΕΗ Α.Ε.

- Επιμένουμε **στην εκπαίδευση του προσωπικού** πλέον η κάθε μονάδα θα προγραμματίζει τις ανάγκες της εκπαίδευσης και εκεί θα παρεμβαίνουμε (διάρκεια, τόπος, αποτέλεσμα)
- Επιμένουμε **στη βελτίωση των συνθηκών εργασίας** με παρεμβάσεις μας μέσω του ΣΕΠΕ καθώς στην **ενίσχυση των υποδομών και των μέσων εργασίας**.

Η προστασία της Υγείας και της Ασφάλειάς μας, η πρόληψη του εργατικού ατυχήματος και της ασθένειας από τις συνθήκες εργασίας, αποτελεί προτεραιότητα για όλους μας και ειδικά για την Ε.ΤΕ/ΔΕΗ που μετράμε απώλειες ικανών συναδέλφων.

### ΑΝΑΔΙΟΡΓΑΝΩΣΗ

Προκειμένου η Επιχείρηση να ανταποκριθεί στα νέα δεδομένα της απελευθέρωσης και του ανταγωνισμού στο χώρο της ΗΕ πρέπει να αναδιοργανωθεί.

Χρειάζεται ένα καλοσχεδιασμένο Οργανόγραμμα με σαφείς ροές αρμοδιοτήτων και εργασιών, ώστε να καλύπτονται οι πραγματικές ανάγκες και να αξιοποιείται το δυναμικό της κατά τον καλύτερο τρόπο. Και ο καλύτερος τρόπος αναμφίβολα είναι αυτός που ενισχύει τους παραγωγικούς άξονες. Αντ' αυτού θεωρήθηκε καλό να συγκροτηθεί μία "επιτροπή - ξένο σώμα" στο σώμα μας, που θα αναλάβει τον εκσυγχρονισμό των εργασιακών σχέσεων.

Οι σχέσεις όμως, καλές ή κακές προϋποθέτουν εργαζόμενους, εργάτες που να στηρίζουν μια αμιγώς παραγωγική βιομηχανία όπως η ΔΕΗ.

Έτσι, αναδιοργάνωση για εμάς δε σημαίνει τίποτα άλλο παρά ουσιαστική και αξιοκρατική αναβάθμιση του εργατοτεχνικού προσωπικού και παράλληλη αύξησή του.

### ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΟ - ΕΣΣΕ - ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ

Ποτέ δεν θα μπορούσε ένα τόσο σοβαρό ζήτημα να είναι χαμηλά στην ατζέντα των διεκδικήσεών μας.

Εξακολουθεί να βρίσκεται πολύ ψηλά στην λίστα μας, γιατί είναι ζήτημα άμεσα εξαρτημένο με την καθημερινότητα των εργαζομένων και των οικογενειών τους.

Η τελευταία ΣΣΕ που υπογράφηκε από την ΓΕΝΟΠ, και έδωσε ως αριθμητικό μέγεθος, τελικά 13,5% ήταν βέ-

βαια ικανοποιητική, αλλά δεν μπόρεσε από μόνη της να καλύψει το αυξανόμενο κόστος ζωής και τον πραγματικό πληθωρισμό.

Σε αναμονή της υλοποίησης της 2ης φάσης του μισθολογίου, κάτι το οποίο άλλωστε έχει συμφωνηθεί μεταξύ ΓΕΝΟΠ και Διοίκησης, και από την οποία εμείς σαν σωματείο περιμένουμε να φέρει τελικά την ουσιαστική άρση των αδικιών ανάμεσα στις διάφορες κατηγορίες εργαζομένων, **ΕΠΙΜΕΝΟΥΜΕ ΚΑΙ ΑΠΑΙΤΟΥΜΕ:**

- **Αναπροσαρμογή** του ανθυγιεινού επιδόματος, αύξηση στο Μ.κ.1
- **Επέκταση** του επιδόματος Κυρίων Σταθμών Παραγωγής - Ορυχείων - ΑΣΠ, από 40% σε 45% από το οποίο 45% το 17% να γίνει επικινδύνου εργασίας, ώστε να περιλαμβάνεται και στην σύνταξη, και το 28% να παραμείνει επίδομα Κ.Σ.Π. και Ορυχείων - ΑΣΠ.
- **Αύξηση** του επιδόματος των σπουδών Μ.Ε της κατηγορίας Τ4Α, προκειμένου να επανέλθει η σχέση μεταξύ των βαθμίδων.
- **Χορήγηση** επιδόματος χειριστών - προγραμματιστών Η/Υ (Τ4Χ/Π), σε όλη την κατηγορία όπως αυτό χορηγείται και σε τμήματα της ίδιας κατηγορίας και επέκταση του επιδόματος σε όλους όσους χειρίζονται Η/Υ.
- **Επέκταση** του επιδόματος επικινδύνου εργασίας σε όλη την κατηγορία Τ4, Α,Β,Γ, αντί του 15% σε 17%.
- **Αύξηση** του ειδικού επιδόματος Δικτύου Διανομής από 3% σε 20% σε όσους αναρριχούνται στους στύλους.
- **Να επεκταθεί** σε όλους τους μισθωτούς της κατηγορίας Τ4 και ΓΥ το ειδικό επίδομα θέσεως (επικινδύνου 15%).
- **Επέκταση** του επιδόματος εργασίας υπό τάση σε όλους όσους εργάζονται σε εργασίες υπό τάση και αύξηση αυτού.
- **Αναπροσαρμογή** του επιδόματος οδήγησης και κατ' οίκον επιφυλακής.
- **Επέκταση** του επιδόματος παραμεθόριων περιοχών, και τουριστικού επιδόματος και στις λοιπές παραμεθόριες περιοχές με αναπροσαρμογή στο ύψος αποζημίωσης των Δημοσίων Υπαλλήλων.

*Υποχρέωση μας  
δεν είναι να  
απαριθμούμε  
δυσκολίες,  
υποχρέωση μας  
είναι να  
ιεραρχούμε τα  
όποια  
προβλήματα,  
να τα  
υπερβαίνουμε  
τεκμηριωμένα  
και να  
παρεμβαίνουμε  
αξιοποιώντας  
την δύναμη και  
τις δυνατότητες  
μας, ώστε να  
βελτιωνόμαστε  
συνεχώς,  
να ανταποκρι-  
νόμαστε όχι  
μόνο στις  
προκλήσεις  
αλλά και στις  
απαιτήσεις όσων  
μας τιμούν και  
μας στηρίζουν  
όλα αυτά  
τα χρόνια*



- **Αύξηση** του ειδικού επιδόματος Δυτών από 20% σε 40%.
  - **Άρση** της αδικίας, της κατηγορίας T5 έναντι της κατηγορίας T4/I.
  - **Σύγκλιση** μισθών και ημερομισθίων, σύμφωνα με τους μισθούς και τα ημερομίσθια των ανεπτυγμένων χωρών της Ε.Ε.
  - **Όσοι εργάζονται** στις ανεμογενήτριες να παίρνουν το επίδομα Παραγωγής.
  - **Άρση** των αδικιών από την ανακλιμάκωση.
  - **Ισοτιμία** πτυχίων με αντίστοιχες επαγγελματικές άδειες και χρόνια υπηρεσίας, αύξηση του επιδόματος εργοδηγού και απόδοση επιδόματος και στους αρχιτεχνίτες.
  - **Καθιέρωση** εβδομάδας 35 ωρών εργασίας, χωρίς μείωση των αποδοχών και των ασφαλιστικών δικαιωμάτων, βοηθώντας έτσι στη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας.
  - **Καθιέρωση** επιδόματος ευθύνης, από την στάθμη του τεχνίτη.
  - **Υψηλότερο** αφορολόγητο όριο για τα χαμηλότερα και μεσαία εισοδηματικά στρώματα. Αλλά και μια σειρά θεσμικών ζητημάτων όπως:
  - **Συνεχής επιμόρφωση** του προσωπικού σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία.
  - **Σύνταξη** οργανογραμμάτων με την συμμετοχή του Συνδικαλιστικού κινήματος και την καταγραφή των άμεσων αναγκών σε εργατοτεχνικό προσωπικό.
  - **Κανονισμός** μεταθετότητας. Άμεση υλοποίηση της ΕΣΣΕ 1986.
  - **Υλοποίηση** της αναδιοργάνωσης με κύκλους ειδίκευσης και εξειδίκευσης μέσω των σχολών της ΔΕΗ.
- ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ - ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΕΙΣ**
- Μετά την ψήφιση του Ν 3655/08 δημιουργήθηκε ο διαχωρισμός του κλάδου Ασφάλισης Προσωπικού (ΤΑΠ-ΔΕΗ) άρθρο 3 από άλλους κλάδους επικουρικό, πρόνοια, ασθένεια, (ΤΑΥΤΕΚΩ) άρθρο 70.
- Η ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ προσέφυγε στο Συμβούλιο της Επικρατείας με αίτηση ακύρωσης του Νόμου και επαναφορά του ΟΑΠ/ΔΕΗ.
- Με την ισχύ του παρόντος** Νόμου 3655/08 η ΕΤΕ/ΔΕΗ με την συμπαράσταση της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ διεκδικεί:
1. **Να ισχύσει η εφαρμογή** της διαδοχικής ασφάλισης και στους ασφαλισμένους στον ΤΑΠ/ΔΕΗ, όπως και στους ασφαλισμένους των ταμείων των Επιχειρήσεων Κοινής Ωφελείας.
  2. **Να εξαιρεθούν οι συνταξιούχοι** του ΤΑΠ/ΔΕΗ από τη μείωση των συντάξιμων αποδοχών τους (από 1% έως 10% στην επόμενη δεκαετία) στη βάση των συνδυαστικών διατάξεων του Νόμου 3029/02 άρθρο 9 παράγραφος 11 και του Νόμου 2773/99 άρθρο 34 παράγραφος 12 όπως αυτός αναδιατυπώθηκε στο Νόμο 3655/08 στο άρθρο 132 και την παράγραφο 1 του ιδρυτικού Νόμου 4491/66 άρθρο 8.
  3. **Να δοθεί η δυνατότητα** αναγνώρισης συντάξιμου θεμελιωτικού χρόνου:
    - α) Στράτευσης και εφεδρείας
    - β) Ημερών απεργίας.
  4. **Να αναγνωριστούν** τα βαρέα και ανθυγιεινά επαγγέλματα στους τεχνίτες της Διανομής T4/A.
  5. **Να γίνει εξωδικαστικός** συμβιβασμός για τη χορήγηση ολόκληρου του ποσού του εφάπαξ βοηθήματος σε όλους τους συνταξιούχους.
  6. Από την ΔΕΗ Α.Ε. και με βάση την Ε.Σ.Σ.Ε. 2004 **συνεχίζουμε να διεκδικούμε** την αποζημίωση του Νόμου 2112/20.
  7. **Να συμπληρωθεί** και να καλυφθεί το κενό που υπάρχει στο Νόμο στο άρθρο 3 παράγραφος 6, δίνοντας αυτοτελή νομική προσωπικότητα στο ΤΑΠ-ΔΕΗ μαζί με τη λογιστική και οικονομική αυτοτέλεια έτσι ώστε να μπορεί σαν αυτοτελής τομέας ασφάλισης να διεκδικεί πλήρως τα συμφέροντά του και όταν αυτά ακόμη συγκρούονται με το ΙΚΑ-ΕΤΑΜ.
  8. **Στο άρθρο 2** παράγραφος 6 να ξεκαθαρίσουν τα επίδικα, σε συνδυασμό με την τροποποίηση του άρθρου 3 (νομική προσωπικότητα) να τελεσφορήσει θετικά διεκδίκηση από τη ΔΕΗ των κτιρίων Φιλελλήνων & Γερανείου, ομολόγων κ.λ.π.
  9. **Να τροποποιηθεί** και να συμπληρωθεί η Ε.Σ.Σ.Ε. στη βάση της πρότασης της επιτροπής προσωπικού της σύμβασης έτσι ώστε ο νέος φορέας να διατηρήσει τον ομφάλιο λώρο με τη ΔΕΗ Α.Ε., το δε αποσπασμένο προσωπικό να μετακινείται μεταξύ των δύο φορέων της κυρίας (ΤΑΠ-ΔΕΗ) και επικουρικής σύνταξης (ΤΑΥΤΕΚΩ) δίνοντας έτσι περισσότερη ευελιξία στη λειτουργία των δύο φορέων.
- Επίσης πρέπει να υπάρξει ρύθμιση για την αξιολόγηση και προαγωγή των αποσπασμένων συναδέλφων στο ΤΑΠ-ΔΕΗ με την διατήρηση Υποτομέων (όπως αυτό έχει απεικονισθεί στο ΚΛΥ & ΚΔΥ ΟΑΠ/ΔΕΗ).

**ΟΛΟΙ ΜΑΖΙ ΕΝΩΤΙΚΑ ΝΑ ΠΑΜΕ  
ΤΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΝΑ ΒΗΜΑ ΠΙΟ ΜΠΡΟΣΤΑ**

# Η ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ ΘΩΡΑΚΙΣΗ ΤΩΝ ΝΗΣΙΩΝ ΜΑΣ

**Ο** Ενεργειακός Σχεδιασμός των Νησιών μας όπως είχε δρομολογηθεί τα προηγούμενα χρόνια δεν απέδωσε τις λύσεις που όλοι περιμέναμε αλλά αντιθέτως συντήρησε καταστάσεις που θέτανε τα νησιά μας σε ενεργειακή ομηρία.

Η Ένωσή μας από την ίδρυσή της μέχρι και σήμερα ασχολείται ανελλιπώς και ανιδιοτελώς σε βάθος με τα δεκάδες προβλήματα και τις ιδιαιτερότητες αυτού του χώρου.

Το μεγαλύτερο πρόβλημα που παρουσιάζεται σήμερα στο Νησιωτικό Χώρο έχει να κάνει με την τεράστια έλλειψη προσωπικού όλων των ειδικοτήτων και ιδιαίτερα του Μεσοκατώτερου Τεχνικού.

Το δεύτερο πρόβλημα έχει να κάνει με την έλλειψη σχεδιασμού για τα νησιά μας, που ως γνωστόν δεν υπήρχε τα προηγούμενα χρόνια. Πρέπει επιτέλους να ολοκληρωθεί και να γίνει πράξη ο Μακροχρόνιος Ενεργειακός Σχεδιασμός για τα μη Διασυνδεδεμένα Νησιά, που δεν είναι τεχνικά εφικτή η διασύνδεσή τους με το εθνικό δίκτυο, με πρόβλεψη για κάλυψη των αναγκών τους τουλάχιστον για χρονικό ορίζοντα μιας ΔΕΚΑΠΕΝΤΑΕΤΙΑΣ. Σχεδιασμό που θα βάζει επιτέλους προγραμματισμό για εγκατάσταση σύγχρονων μονάδων βαρέου τύπου (τελευταίας τεχνολογίας) με τα παρελκόμενά τους (καμινάδες, ειδικά φίλτρα, νέοι τρόποι αποθήκευσης καυσαερίων) και χρησιμοποίηση καυσίμων όσο γίνεται πιο φιλικά στο περιβάλλον, όπως η χρήση φυσικού αερίου στην Κρήτη και το μαζούτ με χαμηλή περιεκτικότητα θείου για τα μη διασυνδεδεμένα νησιά.

Χωρίς να προσπερνάμε τη σημερινή πραγματικότητα και τα όποια νέα δεδομένα στο χώρο της ενέργειας, τα οποία συντελούνται σε παγκόσμιο και ευρωπαϊκό επίπεδο, προσπαθούμε να συμβάλουμε για την ορθότερη και καλύτερη αντιμετώπιση των προβλημάτων που συναντούμε.

Εμείς είμαστε αυτοί που συμβάλαμε και συμβάλουμε τα μέγιστα για να παρακαμφθούν οι όποιες ενστάσεις των κατοίκων στις Κυκλάδες, προκειμένου να αναπτυχθούν πλήρως οι καλωδιακές διασυνδέσεις αυτού του χώρου με την όσο το δυνατόν ελάχιστη επιβάρυνση του περιβάλλοντος.

Μαζί αποτρέψαμε την αποψίλωση υπαρχόντων Σταθμών Παραγωγής στα διασυνδεδεμένα νησιά και διατηρήσαμε τις θέσεις εργασίας σε αυτούς τους Σταθμούς, γιατί πιστεύαμε ότι η ενεργειακή θωράκιση των νησιών δεν γίνεται με τηλεχειρισμούς και ανέφικτους σχεδιασμούς.

Εμείς είμαστε αυτοί που αποτρέψαμε να παγιωθεί ο ενεργειακός σχεδιασμός της εύκολης λύσης των φορητών μονάδων με ό,τι αυτό συνεπαγόταν για την Επιχείρησή μας (αξιοπιστία - κόστος παραγωγής - περιβάλλον).

Αναγκάσαμε τη ΔΕΗ Α.Ε. να κάνει πράξη την εγκατάσταση δικών της Μονάδων Παραγωγής και ελπίζουμε να υλοποιήσει το πρόγραμμά της που αναφέρεται σε εγκατάσταση μηχανών διαφόρων τύπων ΙΣΧΥΟΣ 247,55 MW έως 1/6/2011 για τα ΜΗ ΔΙΑΣΥΝΔΕΔΕΜΕΝΑ ΝΗΣΙΑ ΠΛΗΝ ΚΡΗΤΗΣ και ΡΟΔΟΥ. Μαζί με την ΚΡΗΤΗ και την ΡΟΔΟ η επιπλέον εγκατεστημένη ισχύς αναμένεται να φτάσει στα 990 MW έως το 2014.

Περιμένουμε επίσης με έντονο ενδιαφέρον την αξιοποίηση του Γεωθερμικού Πεδίου Μήλου - Νισύρου και του Αιολικού δυναμικού των νησιών μας με πρόβλεψη ελαχιστοποίησης και εξάλειψης των όποιων περιβαλλοντικών επιπτώσεων.

*Η ενεργειακή  
θωράκιση  
των νησιών  
είναι  
υποχρέωση  
όλων μας:  
Συνδικάτου  
ΔΕΗ -  
Πολιτείας*



ΠΡΟΓΡΑΜΜΙΑ ΔΡΑΣΗΣ

Το χρονικό διάστημα που πέρασε προσπαθήσαμε να είμαστε όσο τον δυνατόν γινόταν πιο κοντά στους συναδέλφους-ισσες των νησιών μας και εσείς είσασαν αυτοί που μας δώσατε το σύνθημα **ΝΑ ΚΑΝΟΥΜΕ 24ΩΡΗ ΑΠΕΡΓΙΑ για την ΤΡΟΜΕΡΗ ΕΛΛΕΙΨΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ και να ΚΛΕΙΣΟΥΜΕ (κάνοντας κατάληψη στις 9/4/2008) ΤΑ ΓΡΑΦΕΙΑ ΤΗΣ Δ.ΠΑ.Ν. και της Δ.Π.Ν. ΓΙΑ ΤΗ ΛΥΣΗ ΤΩΝ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΩΝ ΠΟΥ ΕΧΟΥΝ ΣΥΣΣΩΡΕΥΘΕΙ ΟΛΑ ΑΥΤΑ ΤΑ ΧΡΟΝΙΑ.**

Πρέπει επιτέλους όλοι να καταλάβουν ότι για να υπάρχει ρεύμα στα νησιά μας δεν φτάνει μόνο το μεράκι, το φιλότιμο και η αυτοθυσία που δίνουν όλοι οι συνάδελφοι-ισσες Ακρίτες των νησιών μας καταβάλλοντας καθημερινά υπεράνθρωπες προσπάθειες μόνο και μόνο επειδή έχουν πλήρη συνείδηση ότι επιτελούν κοινωνικό έργο, παράγοντας και πηγαίνοντας ρεύμα και στον πιο απομακρυσμένο κάτοικο των νησιών μας.

Αναμένουμε από τη ΔΕΗ Α.Ε. (επειδή η υπομονή έχει εξαντληθεί) το συντομότερο δυνατόν να ολοκληρώσει τη διαδικασία των προσλήψεων που εκκρεμούν και να κάνει καινούργια προκήρυξη για προσλήψεις προσωπικού αποκλειστικά για το νησιώτικο σύμπλεγμα.

Δεν είναι επιτρεπτό οι επανδρώσεις βαρδιών-σταθμών να γίνονται από εργαζόμενους ΕΚΤΟΣ ΔΕΗ με ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΕΡΓΟΥ (172 το προηγούμενο έτος).

Τέλος, περιμένουμε από το νέο μας Ασφαλιστικό Φορέα, το ΤΑΥΤΕΚΩ, να επανδρώσει όσο καλύτερα γίνεται τα γραφεία των νησιών μας και η Δ/ΝΣΗ Εμπορίας να ακυρώσει το κλείσιμο των όποιων καταστημάτων έχει προγραμματίσει.

**Η ΕΤΕ/ΔΕΗ ΜΑΚΡΙΑ ΑΠΟ ΣΥΜΦΕΡΟΝΤΑ ΚΑΙ ΜΙΚΡΟΚΟΜΜΑΤΙΚΕΣ ΣΚΟΠΙΜΟΤΗΤΕΣ ΗΤΑΝ ΚΑΙ ΕΙΝΑΙ ΔΙΠΛΑ ΣΤΟΥΣ ΑΚΡΙΤΕΣ ΝΗΣΙΩΤΕΣ**

- **ΤΗΣ ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ**
- **ΤΗΣ ΔΙΑΝΟΜΗΣ**
- **ΤΗΣ ΕΜΠΟΡΙΑΣ**
- **ΤΗΣ ΜΕΤΑΦΟΡΑΣ**

*Καινούργια  
προκήρυξη για  
προσλήψεις  
προσωπικού  
αποκλειστικά  
για το  
νησιώτικο  
σύμπλεγμα.*

## Αυτό που χρειάζεται είναι έργα ουσίας και όχι εκθέσεις ιδεών

**Ο**λοκληρώνοντας θα ήθελα να υπογραμμίσω όχι τόσο τα προβλήματα, που και υπαρκτά είναι και μεγάλα, όσο την δυνατότητα που έχουμε να τα επιλύσουμε, να διαμορφώσουμε εμείς τις τρέχουσες εξελίξεις και κυρίως το μέλλον που μας ανήκει.

Υποχρέωσή μας δεν είναι να απαριθμούμε δυσκολίες, υποχρέωσή μας είναι να ιεραρχούμε τα όποια προβλήματα, να τα υπερβαίνουμε τεκμηριωμένα και να παρεμβαίνουμε αξιοποιώντας τη δύναμη και τις δυνατότητές μας, ώστε να βελτιωνόμαστε συνεχώς, να ανταποκρινόμαστε όχι μόνο στις προκλήσεις αλλά και

στις απαιτήσεις όσων μας τιμούν και μας στηρίζουν όλα αυτά τα χρόνια.

Το έχουμε αποδείξει και στο παρελθόν, δεν θα διστάσουμε να το αποδείξουμε και στο μέλλον. Όποτε έχει χρειαστεί, όλοι μας δίνουμε το παρόν, όλοι μαζί γιατί έχουμε καταλάβει ότι δεν περισσεύει κανένας μας, συσπειρωμένοι λειτουργούμε οργανωμένα, αποφασιστικά, δυναμικά, με κοινό σκοπό και στόχο να πάμε μπροστά, την επιχείρηση για την οποία εργαζόμαστε, τους εργαζομένους και το σωματείο μας.



**ΕΝΩΣΗ ΤΕΧΝΙΚΩΝ Δ.Ε.Η.  
Ε.Τ.Ε. - ΔΕΗ**



**ΤΑΜΕΙΟ ΑΛΛΗΛΟΒΟΗΘΕΙΑΣ  
ΤΜΗΜΑ ΑΙΜΟΔΟΣΙΑΣ**



**ΔΙΝΟΝΤΑΣ ΛΙΓΟ ΑΙΜΑ  
ΣΩΖΕΙΣ ΜΙΑ ΖΩΗ**

**ΔΩΣΕ ΑΙΜΑ ΓΙΑ ΣΕΝΑ, ΤΗΝ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑ ΣΟΥ,  
ΤΟ ΣΥΝΑΝΘΡΩΠΟ ΣΟΥ**

ΤΑΜΕΙΟ ΑΛΛΗΛΟΒΟΗΘΕΙΑΣ Ε.Τ.Ε./ΔΕΗ ΤΗΛ.: 210 5230 100

# ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗ ΕΙΣΗΓΗΣΗ



Του Οργ. Γραμματέα της ΕΤΕ/ΔΕΗ  
**ΣΩΤΗΡΗ ΣΚΑΛΙΝΤΖΗ**

## Προτάσεις τροποποίησης του καταστατικού

**Τ**ο 48<sup>ο</sup> Γενικό Συμβούλιο της ΕΤΕ/ΔΕΗ πραγματοποιείται σε βαθιά δομικές συνθήκες κρίσης του καπιταλισμού.

Οι εργαζόμενοι βρίσκονται στο στόχαστρο μιας διαρκώς κλιμακούμενης επίθεσης των δικαιωμάτων μας.

Σήμερα καταρρέουν ο ένας μετά τον άλλο, οι μύθοι της νεοφιλελεύθερης “αυτορρύθμισης των αγορών” και η παγκοσμιοποίηση.

“Ένα νέο κύμα ανασφάλειας οικονομικής, πολιτικής, κοινωνικής, πολιτισμικής εξαπλώνεται στην κοινωνία.

### ΕΤΕ/ΔΕΗ

Παρ’ όλο τον κατακερματισμό, τις αδυναμίες του Σ/Κ, η ΕΤΕ/ΔΕΗ έχει σταθεί όρθια. Εναντιώνεται στην φυγομαχία και στην ηττοπάθεια.

Σέβεται τις ανησυχίες και τους προβληματισμούς όλων των δυνάμεων της.

Αναζητά το ζωντάνεμα του Συνδικαλιστικού Κινήματος στις σύγχρονες συνθήκες και την συνολική ανασυγκρότηση του Συνδικαλιστικού Κινήματος.

Είναι απαραίτητο στην εποχή της κρίσης να αναζητήσουμε τον νέο δρόμο που να πρέπει να βαδίσει η ΕΤΕ/ΔΕΗ.

Διανύουμε μια εποχή που στην Ελλάδα καταγράφεται: συρρίκνωση του “δημόσιου” με αντίστοιχη μεγέθυνση του “ιδιωτικού”, απομάκρυνση των πολιτών από συλλογικές διαδικασίες, αυξανόμενη ατομιστική συμπεριφορά σε κοινωνικά προβλήματα, ανάλογες ιδεολογικές ζυμώσεις στα κόμματα και την κοινωνία.

Η ΕΤΕ/ΔΕΗ ώριμη έχει ξεπεράσει την εποχή του “Κυβερνητισμού” του άκριτου υπερασπιστή κομματικών θέσεων.

Η ενίσχυση της αυτονομίας μας, η υπεράσπιση της ταξικότητας, η διεύρυνση της δράσης μας αποτελούν τον κεντρικό συνδικαλιστικό κορμό μας για να αναδεικνύουν την ΕΤΕ/ΔΕΗ καθημερινά στις συνεχώς διογκωμένες προκλήσεις.

Στο 47<sup>ο</sup> Γενικό Συμβούλιο και στο παράρτημα της οργανωτικής εισήγησης περιγράψαμε αναλυτικά την κατάσταση στην οποία οργανωτικά βρίσκεται σήμερα το Σ/Κ στην ΔΕΗ, όπως: πο-

λυδιάσπαση, κλαδικά περιφερειακά Σωματεία, τα οποία εν πολλοίς ακυρώνουν την ουσιαστική παρέμβαση. κλπ. όπως επίσης και τους στόχους της ΕΤΕ/ΔΕΗ με κυρίαρχο ένα κλαδικό Σωματείο ανά κατηγορία.

Στην υπαρκτή κατάσταση την οποία βρισκόμαστε και αναγνωρίζεται από όλους, το να καταγράψουμε απλά την πραγματικότητα, δεν αρκεί.

Ο ρόλος του Σ/Κ είναι να προτείνει λύσεις. Λύσεις συνδικαλιστικές αλλά και οργανωτικές. Οι καλύτερες πολιτικοσυνδικαλιστικές αρχές όταν δεν υποστηρίζονται από οργανωτικές λειτουργίες, γίνονται κενό γράμμα.

Η ΕΤΕ/ΔΕΗ έχει στόχο, συνδικάτο με πολιτικό λόγο, συνδικαλιστική δράση και δημοκρατική λειτουργία.

- Είναι απαραίτητη η συμμετοχή των εργαζομένων στις δημοκρατικές διαδικασίες, σε αντίθετη περίπτωση αναπτύσσεται γραφειοκρατία.
- Η ανανέωση του στελεχιακού δυναμικού είναι μια διαρκής διαδικασία, ένα στόιχημα που διαρκώς πρέπει να κερδίζεται.
- Άρση του πολυκερματισμού και της πολυδιάσπασης των δομών της ΕΤΕ/ΔΕΗ.
- Μεγαλύτερη διάχυση γνώσης μέσα από την αξιοποίηση της ιστοσελίδας ΕΤΕ/ΔΕΗ.
- Τα μέλη και τα στελέχη της Ένωσης μας, οφείλουμε να αναλάβουμε πρωτοβουλίες δράσης για ουσιαστική μαζικοποίηση της ΕΤΕ/ΔΕΗ.
- Απαιτούνται ενεργές πολιτικές μαζικοποίησης, οι οποίες – χωρίς να εγκαταλείπονται οι παραδοσιακές μέθοδοι – θα οδηγούν στην προσέλκυση νέων μελών, εκεί που πραγματικά “μπορούμε να τους βρούμε” και όχι εκεί που νομίζαμε στο παρελθόν ότι έπρεπε να τους βρούμε.
- Άρση του πολυκερματισμού των δομών της ΕΤΕ/ΔΕΗ, με την ουσιαστική τροποποίηση συγκεκριμένων σημείων του καταστατικού μας.

### ΙΣΤΟΡΙΚΟ ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟΥ ΤΗΣ ΕΤΕ/ΔΕΗ

Το 1984 καταρτίστηκε το πρώτο καταστατικό της ΕΤΕ/ΔΕΗ, το οποίο ίσχυσε με βάση το Ν. 1264/82

Το 1997 τροποποιήθηκε και ισχύει έως σήμερα.

Μέσα από την δράση και λειτουργία της ΕΤΕ/ΔΕΗ από το 1997 έως σήμερα έχουν συμβεί ουσιαστικές μεταβολές στο επίπεδο της Επιχείρησης, τους Εργαζόμενους της οποίας εκπροσωπούμε και η ΕΤΕ/ΔΕΗ με σαφήνεια και θεσμοθετημένο τρόπο μέσω της τροποποίησης συγκεκριμένων παραγράφων πρέπει να ενσωματώσει.

Με στόχο το καταστατικό να μεταβληθεί σε ουσιαστικό εργαλείο παρέμβασης για την επίλυση των προβλημάτων της κατηγορίας μας.

**Πιο κάτω παρουσιάζονται ορισμένες τροποποιήσεις του καταστατικού, οι οποίες μπορεί να διαμορφωθούν από τα μέλη και τις Γενικές Συνελεύσεις των ΤΔΕ, συμπληρωθούν από το Διοικητικό Συμβούλιο της ΕΤΕ/ΔΕΗ, το Γενικό Συμβούλιο και ψηφιστούν στην Γενική Συνέλευση που θα πραγματοποιηθεί τον ερχόμενο χρόνο.**

## ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΕΣ ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΕΙΣ

### Α) ΘΕΣΜΙΚΕΣ

- Επίτιμα μέλη  
Επίτιμα μέλη της ΕΤΕ/ΔΕΗ μπορούν να ονομαστούν με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης των τακτικών μελών, πρόσωπα που έχουν αποδεδειγμένα προσφέρει αξιόλογες υπηρεσίες για την πραγματοποίηση των σκοπών του Συλλόγου.  
Τα επίτιμα μέλη έχουν απλά και μόνο τον τίτλο του μέλους του Συλλόγου αλλά δεν συμμετέχουν στις Γενικές Συνελεύσεις, δεν έχουν το δικαίωμα να εκλέγουν και να εκλέγονται και δεν έχουν κανένα δικαίωμα στην Διοίκηση και την διαχείριση του Σωματείου.
- Ανά έτος ένα (1) Γενικό Συμβούλιο εκτός εάν με απόφαση Δ.Σ. προκύψουν έκτακτα Γενικά Συμβούλια.
- Ενοποίηση ομοειδών εργασιακών χώρων με απόφαση του ΔΣ μετά από εισήγηση του Οργ. Γραφείου..
- Ενοποίηση μικρών ΤΔΕ σε μεγαλύτερες με εκπροσώπηση του στις ενοποιημένες ΤΔΕ.
- Μέλη της ΕΤΕ/ΔΕΗ είναι εργαζόμενοι στο ΤΑΥΤΕΚΩ, ΔΕΣΜΗΕ, ΤΑΠ-ΔΕΗ, ΑΝΑΝΕΩΣΙΜΕΣ ΔΕΗ Α.Ε. καθώς και εργαζόμενοι σε όσες θυγατρικές εταιρείες της ΔΕΗ Α.Ε. στο μέλλον προκύψουν.
- Περιφερειακές Συσκέψεις των ΤΔΕ ανά έτος ομοειδών εργασιακών χώρων ή ανά περιφέρεια.

### Β) ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ

- Καταργούνται τα δύο επιμέρους Ταμεία (Αλληλοβοήθειας – Απεργιακό) και ενσωματώνονται στο Κεντρικό Ταμείο της ΕΤΕ/ΔΕΗ. Θα υπάρχει ξεχωριστός κωδικός απόδοσης υπέρ του Απεργιακού Ταμείου.
- Μη απόδοση μερίσματος στη λήξη συνταξιοδότησης, λόγω αύξησης της απόδοσης του εφ' άπαξ.
- Αποχώρηση μέλους από την ΕΤΕ/ΔΕΗ, γίνεται αφού εξοφληθούν οι συνδρομές ολόκληρου του ημερολογιακού έτους, κατά την διάρκεια του οποίου πραγματοποιείται η αποχώρησή του.
- Μη απόδοση εργατικού ατυχήματος λόγω απόδοσης ΔΕΗ στο σημερινό επίπεδο. Απόδοση συμβολική κατά περίπτωση με απόφαση του Δ.Σ. και διαχωρισμός σε έγγαμο, μη έγγαμο κλπ.
- Στα Εργατικά Κέντρα πανελλαδικά που συμμετέχει η ΕΤΕ/ΔΕΗ μέσω των Σωματειακών Παραρτημάτων, η απόδοση εισφορών των Εργατικών Κέντρων, γίνεται από το Κεντρικό Ταμείο της ΕΤΕ/ΔΕΗ.
- Πόροι κάθε ΤΔΕ ορίζονται στο 20% από την συνδρομή κάθε μέλους, μετά την αφαίρεση συνδρομών προς Ομοσπονδία, Ταμείο Αλληλοβοήθειας, Εργατικά Κέντρα.

## ΕΠΙΛΟΓΟΣ

**ΕΤΕ/ΔΕΗ ισχυρή για να ανταποκριθεί στον ρόλο της στις σύγχρονες ανάγκες των εργαζομένων.**

Στα χρόνια που πέρασαν η ΕΤΕ/ΔΕΗ πραγματοποίησε Σωματειακά Βήματα στην προάσπιση και διεύρυνση των κατακτήσεων μας.

Το Συνδικαλιστικό Κίνημα στην Ελλάδα & Ευρώπη έχει εισέλθει σε ένα νέο δρόμο με χαρακτηριστικά διαφορετικού περιεχομένου από εκείνα που υπήρχαν τα προηγούμενα χρόνια.

Η αύξηση της ανεργίας, οι ευέλικτες μορφές εργασίας, η φτώχεια, ο κοινωνικός αποκλεισμός, συμβάλουν στην απομαζικοποίηση ταυτόχρονα με την κρίση των κομμάτων.

Όμως το Σ/Κ μπορεί να αντιμετωπίσει τις νέες προκλήσεις.

Η ΕΤΕ/ΔΕΗ με την πολύχρονη πείρα της, μέσα από την οργανωτικό-λειτουργική τροποποίηση του καταστατικού της, τη μαζικοποίησή της, μπορεί να ανταποκριθεί στις σύγχρονες ανάγκες των εργαζομένων, οι οποίες απαιτούν σύγχρονο, με γνώση, συνδικάτο διεκδικητικό, ταξικό και ανοικτό στην κοινωνική δράση.

## Η ΕΤΕ/ΔΕΗ

με την πολύχρονη

πείρα της,

μέσα από την

οργανωτικό-

λειτουργική

τροποποίηση του

καταστατικού της,

τη μαζικο-

ποίησή της,

μπορεί να

ανταποκριθεί

στις σύγχρονες

ανάγκες των

εργαζομένων,

οι οποίες

απαιτούν

σύγχρονο

με γνώση,

συνδικάτο

διεκδικητικό,

ταξικό και

ανοικτό

στην κοινωνική

δράση

ΓΕΝΙΚΟ  
ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ  
ΕΝΩΣΗ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΔΕΗ



ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗ ΕΙΣΟΔΗΓΗΣΗ



## ΑΠΑΙΤΟΥΜΕ

- ✓ ΔΕΗ, Ισχυρή - Ενιαία - Δημόσια - Καθετοποιημένη, με κοινωνικό χαρακτήρα, στην υπηρεσία της ανάπτυξης στην χώρα και του ελληνικού λαού.
- ✓ Εφαρμογή Μακροχρόνιου Ενεργειακού Σχεδιασμού στον ηλεκτρενεργειακό τομέα που θα στηρίζει την αυτοδύναμη ανάπτυξη της ΔΕΗ και θα εξασφαλίζει επάρκεια για τη χώρα μας και χαμηλές τιμές για τους Έλληνες καταναλωτές
- ✓ Μοχλός ανάπτυξης της ΔΕΗ, οι επενδύσεις σε ανθρώπινο δυναμικό και οι νέες υποδομές.

## ΣΤΟΧΟΣ ΜΑΣ

**ΙΣΧΥΡΗ ΔΕΗ** που θα στηρίζεται στην εκμετάλλευση του λιγνίτη για τους εξής λόγους:

- ✓ Παρέχει την δυνατότητα φθηνής ηλεκτρικής ενέργειας.
- ✓ Διασφαλίζει την ασφάλεια της τροφοδοσίας.
- ✓ Έχει μικρό και προβλέψιμο κόστος.
- ✓ Προσδιορίζει το ύψος των τιμολογίων και την κοινωνική διάσταση της επιχείρησης.
- ✓ Εξασφαλίζει θέσεις εργασίας σε ιδιαίτερα ευαίσθητες περιοχές.
- ✓ Βελτιώνει το συναλλαγματικό απόθεμα της χώρας.
- ✓ Ενισχύει την περιφερειακή ανάπτυξη.
- ✓ Καθιστά την χώρα αυτόνομη και ανεξάρτητη από εισαγόμενα καύσιμα τρίτων χωρών με έντονα φαινόμενα πολιτικής αστάθειας.