



ΕΝΩΤΙΚΟ ΒΗΜΑ

ΟΡΓΑΝΟ ΤΗΣ ΕΝΩΣΗΣ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΔΕΗ (ΕΤΕ - ΔΕΗ)

ΣΤΟΥΡΝΑΡΗ 73-75 • 104 32 ΑΘΗΝΑ • ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΣ - ΟΚΤΩΒΡΙΟΣ 2007 • Αρ. ΦΥΛΛΟΥ 181 • ΤΙΜΗ ΦΥΛΛΟΥ ΕΥΡΩ 0,03



ΑΠΟ ΒΑΡΕΩΝ ΒΑΡΩΝ ΣΕ ΒΑΡΕΩΝ ΚΑΙ ΑΝΘΥΓΙΕΙΝΩΝ!



**Το Δ.Σ της ΕΤΕ/ΔΕΗ εύχεται
σε όλους τους εργαζόμενους στη ΔΕΗ
Καλά Χριστούγεννα και Ευτυχισμένο το Νέο Έτος**

ΕΝΩΤΙΚΟ ΒΗΜΑ

ΔΙΜΗΝΙΑΙΑ ΣΥΝΔ. ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ
ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΣ - ΟΚΤΩΒΡΙΟΣ 2007
Αρ. Φύλλου 181

Ι Δ Ι Ο Κ Τ Η Σ Ι Α
ΕΤΕ/ΔΕΗ

Γ ρ α φ ε ί α

ΣΤΟΥΡΝΑΡΗ 73-75 (4ος όρ.)
Τηλ.: 210 5230 100, Fax: 210 5234 984

ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΕΚΔΟΣΗΣ

Άγγελος Βλαστός

Οι απόψεις και οι αναλύσεις των άρθρων
και των επιστολών δεν εκφράζουν
απαραίτητα τις θέσεις του περιοδικού.

Π Ε Ρ Ι Ε Χ Ο Μ Ε Ν Α

ΒΑΕ: Ένα πάγιο κλαδικό αίτημα της ΕΤΕ/ΔΕΗ βαίνει προς επίλυση	4
Ασφαλιστικό	6
Επιχείρηση αυταρχισμού και τρομοκρατίας	8
Απελευθέρωση Η/Ε	10
Το νέο Business Plan	11
Η τακτική του διαίρειν και βασιλευε	14
Η αποθέωση της μυστικής συνδικαλιστικής διπλωματίας	18
Δ.Σ. ΕΤΕ/ΔΕΗ στην Πτολεμαΐδα	20
Αιμοδοσία	23
Λιγνίτης: Μύθοι και πραγματικότητα	26
Η Μάχη της Ηλεκτρικής	28
Οι ΤΔΕ παρεμβαίνουν	30
Παρατάξεις	33
Σφήνες - Αιχμές - Σχόλια	37

Στην χώρα της ΜΠΑΝΑΝΙΑΣ



Του
Βλαστού Άγγελου
Υπευθύνου της έκδοσης

Αυτό το κείμενο είναι αφιερωμένο εξαιρετικά σε όσους “τρέχουν” νυχθημερόν να κάνουν την ΔΕΗ ανταγωνιστική.

Προσοχή όμως όποιος βιάζεται τελικά... πατάει την μπανανόφλουδα!

Σε αυτόν τον τόπο τίποτα δεν είναι παράξενο.

Απόδειξη αυτού η αβανταδόρικη πρωμοδότηση που επιχειρεί να πετύχει γνωστή – πασίγνωστη! - ενεργοβόρος βιομηχανία σε βάρος της πολύπαθης ΔΕΗ αλλά και εις βάρος όλων των Ελλήνων καταναλωτών.

Όπως είναι γνωστό στο Πανελλήνιο, με μια αποικιοκρατική σύμβαση για 45 ολόκληρα χρόνια, η ενεργοβόρος αυτή βιομηχανία έπαιρνε ηλεκτρικό ρεύμα από την ΔΕΗ, σε τιμές κάτω του κόστους παραγωγής, προκαλώντας τεράστιες ζημίες στην επιχείρηση, ενώ παράλληλα τα κέρδη της ταξίδευαν προς τη Γαλλία.

Για να μπορέσει τάχα να ανασάνει απ’ αυτή την αποικιοκρατική σχέση η ΔΕΗ, η εν λόγω βιομηχανία έλαβε γενναία επιδότηση προκειμένου να φτιάξει δική της μονάδα ηλεκτροπαραγωγής για να καλύπτει τις ανάγκες της σε ρεύμα.

Στις Μπανανίες όμως υπάρχουν μπανάνες κι ως γνωστόν, όπου υπάρχουν μπανάνες, υπάρχουν και “μαϊμούδες συμπαραγωγοί”. Η μονάδα αυτή είναι έτοιμη για λειτουργία, όμως οι ιδιοκτήτες της τώρα επιχειρούν να την αποχαρακτηρίσουν από “αυτοπαραγωγό” μονάδα εξυπηρέτησης των αναγκών τους, σε μονάδα συμπαραγωγής.

Όπως καταλαβαίνετε την μπανανόφλουδα πρόκειται να την πατήσει η αμέριμη ΔΕΗ. Αν το καταφέρουν αυτό, η συγκεκριμένη μονάδα θα μπορεί να πουλάει σε ακριβές τιμές το παραγόμενο ρεύμα στην ΔΕΗ, (**αξιοποιώντας την προνομιακή μεταχείριση που τους προσφέρει η Οριακή Τιμή του Συστήματος**), ενώ την ίδια στιγμή θα αγοράζει σε φθηνότερες τιμές από την ΔΕΗ το ηλεκτρικό ρεύμα που χρειάζεται για τις ανάγκες της.

Μια τέτοια διαπλεκόμενη ρύθμιση, ούτε λίγο ούτε πολύ θα προσφέρει στον επίδοξο **συμπαραγωγό** ένα ετήσιο δωράκι της τάξεως των 55 εκατ. ευρώ, σε βάρος της ΔΕΗ και όλων των Ελλήνων καταναλωτών.

Αυτούς τους αγαθούς σκοπούς εξυπηρετούν οι αυξήσεις στην τιμή της κιλοβατώρας, καθώς και η επιβολή ρήτρας καυσίμου στα τιμολόγια του ηλεκτρικού ρεύματος που ζητά επιμόνως και φυσικά εξασφάλισε η Διοίκηση της ΔΕΗ. Είναι κοινό μυστικό πως οι αυξήσεις αυτές υπερβαίνουν κατά πολύ τα επίπεδα του πληθωρισμού και βαρύνουν ακόμα περισσότερο τον Έλληνα καταναλωτή. Σε μια Μπανανία όμως κάποιος πρέπει να πληρώνει και την πρωμοδότηση των κρατικοδίαιτων επενδυτών.

Προς αυτήν την κατεύθυνση πιέζουν και οι ιδιώτες επενδυτές, σε μια προσπάθεια να εξασφαλίσουν τα κέρδη και την βιωσιμότητα των επενδύσεων τους σε βάρος του κοινωνικού συνόλου.

Με γνώμονα τα παραπάνω αντιλαμβάνεται κανείς ότι η απελευθέρωση με τους όρους και τις προϋποθέσεις που γίνεται σήμερα εξελίσσεται σε μια διαδικασία αποψίλωσης της επιχείρησης και συνάμα προνομιακής μεταχείρισης των ιδιωτικών επενδύσεων και συμφερόντων.

Για εμάς η απελευθέρωση των αγορών πρέπει να αποτελεί παράγοντα που θα επιφέρει οφέλη στο σύνολο της κοινωνίας, αφού υποτίθεται για αυτόν τον σκοπό εφαρμόστηκε.

Αν επομένως τα παραπάνω δεν εξυπηρετούν τον σκοπό τους, δηλαδή την κοινωνία πρέπει να αμφισβητούνται και να αντιπαλεύονται.

Η ώρα της δικαίωσης για ένα μεγάλο αριθμό

Λόγω της πολύχρονης καθυστέρησης (από το 1984 έχει να ενταχθεί επάγγελμα στα Β.Α.Ε.) έχει συσσωρευτεί ένας μεγάλος αριθμός εργαζομένων στην ΔΕΗ που επιβάλλεται η ένταξή τους στην ασφάλιση των Βαρέων και Ανθυγιεινών επαγγελμάτων.

Η ΕΤΕ/ΔΕΗ το αντιπροσωπευτικότερο και μαζικότερο κλαδικό σωματείο του μέσω – κατώτατου – τεχνικού προσωπικού στην ΔΕΗ, υλοποιώντας με συνέπεια τα διαδοχικά ψηφίσματα και τις αποφάσεις των Γενικών της Συμβουλίων διεξάγει για παρά πολλά χρόνια έναν τιτάριο αγώνα, αφενός για την εξασφάλιση υγιεινών και ασφαλών συνθηκών εργασίας για την προστασία της υγείας και της ασφάλειας των εργαζομένων, αφετέρου για την πρόωθηση και την ένταξη στην κατηγορία των Β.Α.Ε όλων εκείνων των επαγγελματιών και των κατηγοριών που αποδεδειγμένα και αναμφισβήτητα έχουν δραματικές επιπτώσεις στην υγεία και ασφάλεια του προσωπικού.

Σε ανύποπτο χρόνο, με διαδοχικές παραστάσεις στο Υπουργείο Απασχόλησης, (προγενέστερα Υπουργείο Εργασίας), τα κόμματα του Ελληνικού Κοινοβουλίου, τα Προεδρεία της Βουλής καθώς και την αρμοδία Επιτροπή

Ένα πάγιο κλαδικό αίτημα της

της ΓΣΕΕ κατατέθηκαν από την ΕΤΕ/ΔΕΗ υπό την μορφή επιστολών, υπομνημάτων και γνωμοδοτήσεων, τεκμηριωμένα τα επιχειρήματα για μια σειρά κατηγοριών και επαγγελμάτων όπου οι συνθήκες και το περιβάλλον εργασίας επιβάλλουν την υπαγωγή τους στην ασφάλιση των Βαρέων και Ανθυγιεινών επαγγελμάτων.

Συγκεκριμένα:

- Ένταξη στα ΒΑΕ όλων των εργαζομένων Τ4Α_ που απασχολούνται στην Γενική Διεύθυνση Διανομής, οι οποίοι καθημερινά ξεπερνούν κατά πολύ τα όρια της ανθρώπινης αντοχής, δουλεύοντας σε ιδιαίτερα δύσκολες και αντίξοες συνθήκες, (κρύο, ζεστή, καύσωνας, βροχή, χιόνι, αναθυμιάσεις) σε αντικείμενα που απαιτούν πολύ μόχθο, πολύ κόπο, με κίνδυνο της υγείας και της σωματικής τους ακεραιότητας, με σωρεία επαγγελματικές ασθένειες, με πάμπολλα θανατηφόρα ατυχήματα και πολλαπλές επιπτώσεις συνολικά στο προσωπικό. Επιπλέον υπενθυμίζετε ότι η αντίστοιχη ειδικότητα εργαζομένων στην Γενική Διεύθυνση Μεταφοράς, (παρεμφε-

ΥΠΟΜΝΗΜΑΤΑ ΤΗΣ ΕΤΕ/ΔΕΗ ΠΡΟΣ ΓΣΕΕ ΚΑΙ ΕΚΠΡΟ

ΥΠΟΜΝΗΜΑ 1

ΘΕΜΑ: «Ένταξη ΒΑΕ των εργαζομένων στη ΔΕΗ, κατηγορία Τ4Α (Εναερίτες-υπογίτες)»

Παρά τις επανειλημμένες προσπάθειες μέχρι σήμερα δεν κατέστη δυνατή η ένταξη των εργαζομένων στη ΔΕΗ, κατηγορία Τ4Α, της Γενικής Δ/σης Διανομής στα ΒΑΕ.

Η τελευταία ένταξη στα ΒΑΕ ήταν προ πολλών χρόνων, προ 25ετίας, μόνο για όσους ασχολούνται σε δίκτυο που λειτουργεί με τάση πάνω από 66000 V.

Επισημαίνουμε εδώ ότι αφορά μόνο τους εργαζομένους στη Γενική Δ/ση Μεταφοράς.

Η διάκριση αυτή έχει δημιουργήσει τεράστια προβλήματα γιατί μετά την ψήφιση του Ν.1902/92 και Ν.2084/92 οι εργαζόμενοι αυτοί (Τ4Α) συνταξιοδοτούνται στα 60-65 χρόνια.

Εκτός όμως ότι δεν θα δύνανται να εκτελούν σε αυτή την ηλικία το αντικείμενο αυτής της εργασίας, λόγω της πληθώρας των παθήσεων (προβλήματα στη σπονδυλική στήλη, μέση, αναπνευστικά (πίσσα-μολύβι) κ.ά.), υπάρχει και η τεράστια επικινδυνότητα, αφού υπάρχουν χιλιάδες ατυχήματα, θανατηφόρα και μη.

Ένα άλλο σημαντικό στοιχείο είναι ότι τις περισσότερες φορές οι εργασίες γίνονται υπό τάση π.χ. χειρισμοί απομονώσεως-αλλαγή ασφαλειών-σύνδεση παρών-εργασίες αποκαταστάσεως βλαβών.

Τέλος ότι οι εργαζόμενοι της συγκεκριμένης Κατηγορίας είναι ΠΑΝΤΟΣ ΚΑΙΡΟΥ, (κρύο, ζεστή, καύσωνας, βροχή, χιόνι, θύελλα, λάσπες, αναθυμιάσεις κ.ά.).

Το πλήθος των εργαζομένων της συγκεκριμένης Κατηγορίας είναι συνεχώς μειούμενο, αφού υπάρχει άρνηση και έλλειψη ενδιαφέροντος για απασχόληση νέων εργαζομένων σ' αυτήν την Κατηγορία.

Οι δε παλαιοί, εάν δεν έχουν αποσυρθεί λόγω σωματικής βλάβης, προτιμούν δευτερεύουσες ασχολίες, που δεν τους εκθέτουν σε παρόμοιες επικίνδυνες καταστάσεις.

Η μόνη αμοιβή που λαμβάνουν οι εργαζόμενοι της Κατηγορίας από το 1990 και μετά, είναι το Επίδομα Επικινδύνου Εργασίας (15%) και αυτό όχι αποκλειστικά αφού το λαμβάνουν επίσης και η κατηγορία Τ4Β και Τ4Γ, το δε Επίδομα Ανθυγιεινής Εργασίας 12% είναι σχεδόν γενικευμένο για όλο το Τεχνικό προσωπικό.

Πιστεύουμε ότι επιβάλλεται η ένταξη όλων των εργαζομένων στην Κατηγορία Τ4Α, της Γενικής Δ/σης Διανομής, αφ' ενός μεν σαν ανταμοιβή και αναγνώριση της προσφοράς τους και αφ' ετέρου σαν κίνητρο για να συνεχίσει να υπάρχει εν-

διαφέρον για την επάνδρωση των θέσεων εργασίας στην κατηγορία αυτή.

Θέλουμε να επιστημονούμε ότι παρά την εξέλιξη της τεχνολογίας δεν έχει καταστεί δυνατή η μείωση της επιβάρυνσης της υγείας των εργαζομένων αυτών, από τις αντίξοες συνθήκες εργασίας για τις περιβαλλοντικές επιδράσεις.

Τέλος πρέπει να τονίσουμε ότι ενώ οι εργαζόμενοι της κατηγορίας Τ4Α αποτελούν τη βιτρίνα της ΔΕΗ, και σε κάθε δύσκολη στιγμή (άσχημες καιρικές συνθήκες, πυρκαγιές κ.λπ.) προβάλλουν το κοινωνικό της πρόσωπο, στην ουσία είναι οι χειρότερα αμειβόμενοι και πληρώνουν ακριβά και με προσωπικό κόστος την προσφορά τους αυτή.

Σημειωτέον ότι από το σύνολο των 25.878 εργαζομένων σήμερα στη ΔΕΗ, οι απασχολούμενοι στη κατηγορία Τ4Α στη πρώτη γραμμή, που δεν είναι ενταγμένοι στα ΒΑΕ δεν ξεπερνούν τους 3.200.

ΣΗΜ: Είμαστε στη διάθεσή σας για κάθε άλλο συμπληρωματικό στοιχείο.

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΤΕ/ΔΕΗ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΚΑΤΣΙΝΗΣ ΕΥΑΓ.
Ο Γ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ ΚΑΡΡΑΣ ΑΝΤΩΝΗΣ

εργαζομένων στην ΔΕΗ πλησιάζει

ΕΤΕ/ΔΕΗ βαίνει προς επίλυση

ρής συνθήκης εργασίας) με κριτήριο την τάση λειτουργίας του δικτύου, (πάνω από 66000 V) είναι ενταγμένη στο καθεστώς των ΒΑΕ προ 25ετίας.

- Ένταξη στα ΒΑΕ όλων των εργαζομένων που απασχολούνται σε υποστηρικτικές υπηρεσίες που απέχουν ελάχιστα μέτρα από τα μέτωπα εξόρυξης, ή τις εγκαταστάσεις των Σταθμών Παραγωγής. Όπου με κριτήριο την ένταξη του προσωπικού στον κανονισμό των ΒΑΕ την κύρια ειδικότητα και όχι τον χώρο εργασίας, παρατηρείται το φαινόμενο ένας σημαντικός αριθμός προσωπικού που εργάζεται στον ίδιο χώρο, σταθμοί παραγωγής - ορυχεία, όπως (μηχανολόγοι, μηχανικοί, φύλακες, διοικητικοί, εργάτες, καθαρίστριες) να μην είναι ενταγμένοι στα ΒΑΕ, θαρρείς και η ιδιαίτερα επιβαρημένη, ανθυγιεινή και επικίνδυνη ατμόσφαιρα (σκόνη, τέφρα, θόρυβος, υγρασία) επηρεάζει μονάχα κάποιες ειδικότητες εργαζομένων και άλλες δεν τις βλάπτει.

Στη ΔΕΗ όπου με ευθύνη των Διοικήσεων, οι συνθήκες εργασίας χαρακτηρίζονται διαχρονικά από μηδενική έως ε-

λάχιστη μέριμνα για την προστασία της υγείας και ασφάλειας στην εργασία, οι επαγγελματικές ασθένειες έχουν μηδενική καταγραφή, η καταγραφή των εργατικών ατυχημάτων είναι ελλιπής, η ένταξη και υπαγωγή στις διατάξεις των Β.Α.Ε των εργαζομένων που δραστηριοποιούνται σε αντικείμενα και χώρους εργασίας που επιφέρουν πρόωρη φθορά της ψυχικής και σωματικής του υγείας είναι πράξη ορθή και επιβεβλημένη που θα προστατεύσει τους εργαζομένους και θα αποκαταστήσει επιτέλους το καθεστώς άνισης μεταχείρισης που υφίστανται επί σειρά ετών οι εν λόγω κατηγορίες.

Η ΕΤΕ/ΔΕΗ παρακολουθεί από κοντά και παρεμβαίνει στις εξελίξεις, η τεκμηρίωση, η ορθότητα των επιχειρημάτων και η έγκαιρη προετοιμασία και κατάθεση του φακέλου με όλα εκείνα τα στοιχεία των επαγγελματιών και των κατηγοριών που αποδεδειγμένα και αναμφισβήτητα επιφέρουν δραματικές επιπτώσεις στην υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων έχουν θέσει τις βάσεις για την θετική έκβαση της υπόθεσης.

Το αποτέλεσμα της διεκδίκησης θα είναι θετικό και θα αποτελέσει δικαίωση των εργαζομένων, δικαίωση του συνδικαλιστικού κινήματος, δικαίωση της ΕΤΕ/ΔΕΗ.

ΣΩΠΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΒΑΕ, κο ΡΩΜΑΝΙΑ ΓΙΩΡΓΟ

ΥΠΟΜΝΗΜΑ 2

ΘΕΜΑ: Ένταξη στα ΒΑΕ εργαζομένων σε σταθμούς παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας και ορυχεία ανεξάρτητα από ειδικότητα

Ενόψει του αντικείμενου της Επιτροπής Κρίσεως ΒΑΕ σας θέτουμε υπόψη τα παρακάτω ζητήματα που απαιτούν θετική αντιμετώπιση.

Στο μέχρι σήμερα νομοθετικό πλαίσιο λειτουργίας του ΟΑΠ/ΔΕΗ οι εργασίες και οι ειδικότητες στα Ορυχεία και τους Σταθμούς Παραγωγής της ΔΕΗ που υπάγονται στον κανονισμό των ΒΑΕ είναι οι εξής:

ΟΡΥΧΕΙΑ: Όλο το απασχολούμενο προσωπικό στα μέτωπα εξόρυξης.

Εξαιρούνται και δεν υπάγονται στις διατάξεις των ΒΑΕ οι θυρωροί και το προσωπικό γραφείου, έστω και αν παρέχουν υπηρεσίες μέσα στον εργοταξιακό χώρο των ορυχείων, ο οποίος προσδιορίζεται από τους χώρους εκείνους όπου αναπτύσσεται η δραστηριότητα της μεταλλευτικής μονάδας υπό τη μορφή της πρωτογενούς παραγωγής, ήτοι στις υπόγειες στοές και την επιφάνεια.

Επίσης εξαιρούνται και δεν υπάγονται στις διατάξεις των ΒΑΕ που αφορούν στα Ορυχεία οι εργασίες επιφανείας που διεξάγονται σε στεγασμένους χώρους και σε απόσταση από τα μέτωπα εξόρυξης, ή σε χώρους τελείως ανεξάρτητους από τους χώρους εξόρυξης.

ΣΤΑΘΜΟΙ ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ: Εκτός από τις εργασίες και ειδικότητες των οποίων η υπαγωγή προβλέπεται από τον ΚΒΑΕ του ΙΚΑ, έχουν υπαχθεί εργασίες και ειδικότητες ασφαλισμένων στον ΟΑΠ/ΔΕΗ με αποφάσεις του Συμβουλίου Ασφάλισης Προσωπικού ΔΕΗ, με βάση το χώρο απασχόλησης τους στους Σταθμούς Παραγωγής, ή με υπουργικές αποφάσεις που εκδόθηκαν με τη διαδικασία του καταργηθέντος Ν. 944/1979, με βάση την ειδικότητα που απασχολούνται στους Σταθμούς.

α) Το κριτήριο ένταξης του προσωπικού στον κανονισμό των ΒΑΕ είναι κύρια η ειδικότητα και όχι ο χώρος εργασίας, όπου οι συνθήκες, το εργασιακό περιβάλλον είναι ιδιαίτερα ανθυγιεινό και βλάπτει τη σωματική και ψυχική υγεία των εργαζομένων.

Παρατηρείται έτσι το φαινόμενο ένας σημαντικός αριθμός προσωπικού της ΔΕΗ που εργάζεται στον ίδιο χώρο, σταθμοί παραγωγής - ορυχεία, όπως μηχανολόγοι, μηχανικοί, φύλακες, διοικητικοί, εργάτες, καθαρίστριες να μην είναι ενταγμένοι στα ΒΑΕ, θαρρείς και η ιδιαίτερα επιβαρημένη, ανθυγιεινή και επικίνδυνη ατμόσφαιρα επηρεάζει μονάχα κάποιες ειδικότητες εργαζομένων και άλλες δεν τις βλάπτει.

Είναι γνωστές οι περιβαλλοντικές συνθήκες στους χώρους παραγωγής ενέργειας και στα ορυχεία, οι επαγγελματικές ασθένειες, τα θανατηφόρα ατυχήματα και οι πολλαπλές επιπτώσεις συνολικά στο προσωπικό.

Επιβάλετε γι' αυτό ανεξάρτητα των ειδικότητων των εργαζομένων σ' αυτούς τους χώρους να ενταχθεί συνολικά το προσωπικό στα ΒΑΕ.

Το ζητούμενο είναι να γίνει κατανοητό ότι το εργασιακό περιβάλλον στους σταθμούς παραγωγής και τα ορυχεία βλάπτει τους εργαζομένους ανεξαρτήτως ειδικότητας.

β) Αυτό το νέο κριτήριο να εντάσσονται στα ΒΑΕ, οι εργαζόμενοι που εργάζονται σε συγκεκριμένο χώρο εργασίας χωρίς διακρίσεις εκφράζεται στο Ν.3483 αρ.18 όπου ορίζεται ότι: **Συστήνεται Ειδική Επιστημονική Επιτροπή με αρμοδιότητα την υποβολή πρότασης επί θεμάτων υπαγωγής εργασιακών, ειδικότητων ή χώρων εργασίας στα βαρέα ή ανθυγιεινά επαγγέλματα.**

Σύμφωνα με τη διαδικασία που προβλέπει ο Ν. 3483 επιβάλλεται το προσωπικό που εργάζεται στους σταθμούς παραγωγής και τα ορυχεία ανεξαρτήτως ειδικότητας να ενταχθεί στον κανονισμό ΒΑΕ, ή κατ' ελάχιστο η πρωτοδότηση ειδικών συνθηκών με προσαύξηση χρόνου εργασίας προκειμένου να υπάρξει δίκαιη μεταχείριση έναντι άλλων εργαζομένων που δεν υφίστανται τις βλαπτικές συνέπειες που προκαλεί η ενασχόληση στους συγκεκριμένους εργασιακούς χώρους.

Για τον λόγο αυτό οι εργαζόμενοι που απασχολούνται σε υποστηρικτικές υπηρεσίες, που απέχουν ελάχιστα μέτρα από τα μέτωπα εξόρυξης, ή τις εγκαταστάσεις των Σταθμών Παραγωγής, θα πρέπει να ενταχθούν στην κατηγορία ΒΑΕ.

Το επιβαρημένο εργασιακό περιβάλλον, η έντονα αποπνικτική ατμόσφαιρα από σκόνη και τέφρα, ο θόρυβος, η υγρασία, η επικινδυνότητα των χώρων επηρεάζει εξίσου την υγεία όλων των εργαζομένων είτε εργάζονται μέσα στους σταθμούς, είτε σε εξωτερικούς χώρους, είτε στους χώρους εξόρυξης, είτε στην επιφάνεια.

Με τη βεβαιότητα ότι τα παραπάνω ζητήματα θα τύχουν θετικής αντιμετώπισης, αποκαθιστώντας έτσι μία μεγάλη αδικία που υφίστανται επί σειρά ετών οι περιγράφουσες κατηγορίες εργαζομένων, σας ευχαριστούμε θερμά εκ των προτέρων.

Σημείωση: Είμαστε στη διάθεση σας για κάθε διευκρίνιση, ή οιοδήποτε συμπληρωματικό στοιχείο.

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΤΕ/ΔΕΗ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΚΑΤΣΙΝΗΣ ΕΥΑΓ.
Ο Γ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ ΚΑΡΡΑΣ ΑΝΤΩΝΗΣ

ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΑΝΑΤΡΟΠΕΣ ΕΝΟΨΕΙ

Οι πρόσφατες δημόσιες δηλώσεις τόσο του Διοικητή Τραπεζής της Ελλάδος κυρίου Γκαργκάνα, όσο και του προέδρου της Επιτροπής σοφών κυρίου Αναλυτή προετοιμάζουν το έδαφος για τις βίαιες αντισφαλιστικές παρεμβάσεις που έρχονται, ενώ προκαλούν αβεβαιότητα και ανασφάλεια σε χιλιάδες εργαζόμενους.

Αποτελεί γεγονός ότι το Ασφαλιστικό Σύστημα της χώρας πάσχει.

Οι πραγματικές αιτίες του προβλήματος είναι οι πόροι και η χρηματοδότησή του. Τα λάθη, οι παραλήψεις και κυρίως η κακοδιαχείριση των ταμείων που πολλές φορές υπηρετούσε σκοπιμότητες οδήγησαν στο σημερινό αποτέλεσμα.

Επίμονα και μανιωδώς προσπαθούν να παρουσιάσουν ότι οι αιτίες είναι άλλες. Ενοχοποιούν τα όρια ηλικίας του συντάξιμου χρόνου παρά το ότι είναι από τα υψηλότερα και το ύψος των συντάξεων παρά το ότι είναι που είναι από τις χαμηλότερες στην Ευρώπη.

Κατηγορούνται οι εργαζόμενοι για το κατόντημα του Ασφαλιστικού Συστήματος παρόλο που πληρώ-



νουν τις υψηλότερες εισφορές σε επίπεδο Ευρωπαϊκής Ένωσης.

ΤΙ ΠΡΟΤΕΙΝΕΤΑΙ ΚΑΙ ΤΙ ΚΡΥΒΕΤΑΙ ΑΠΟ ΠΙΣΩ;

Η "δήθεν" εθελουσία παραμονή στην εργασία για προσαύξηση της σύνταξης, στην πραγματικότητα, προετοιμάζει το έδαφος για μία γενικευμένη και υποχρεωτική αύξηση των ορίων ηλικίας.

Ο διαχωρισμός των γενεών και η διαφορετική αντιμετώπιση παλαιών και νέων ασφαλισμένων, ως προς τις παροχές και εισφορές, έκρυβε αυτό που τώρα προ-

ΣΥΣΚΕΨΗ ΓΣΕΕ - ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΩΝ ΑΠΕΡΓΙΑ

Πραγματοποιήθηκε την Τετάρτη 5/12/07 σύσκεψη της ΓΣΕΕ και των Προεδρείων των Ομοσπονδιών και Εργατικών Κέντρων Αττικής (συμμετείχαν πάνω 300 στελέχη) με θέμα:

«ΑΠΕΡΓΙΑΚΗ ΚΙΝΗΤΟΠΟΙΗΣΗ ΣΤΙΣ 12/12/07»

- Εκφράστηκε η απόφαση όλων των στελεχών για τη συμμετοχή στην Απεργία και στο Συλλαλητήριο για την υπεράσπιση της Δημόσιας Κοινωνικής Ασφάλισης, των εισοδημάτων, την απόκρουση της Ακρίβειας και ειδικότερα:
- Κοινό αίτημα όλων των στελεχών ήταν: **ΚΑΤΩ ΤΑ ΧΕΡΙΑ ΑΠ' ΤΗΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗ - ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΚΑΙ ΟΧΙ ΜΕΙΩΣΗ ΤΩΝ ΣΥΝΤΑΞΕΩΝ**
- Η αποφασιστική απόκρουση κάθε απόπειρας αύξησης των ορίων ηλικίας, μείωσης των συντάξεων (γυναικών και ανδρών) και μετατόπισης των βαρών στους ασφαλισμένους και στο ΙΚΑ. Εξόφληση όλων των οφειλόμενων ποσών στο ΣΚΑ.
- Ειδικότερα για την κατηγορία των Βαρέων και Ανθυγιεινών, επιβεβαιώθηκε η απόφαση απόρριψης κάθε

ωθείται, μία πρόβα, ένα πρώτο πείραμα για την επερχόμενη αλλαγή. Οι διακρίσεις επί του ασφαλιστικού εξυπηρετούν την τακτική του “Διαιρεί και Βασίλευε” κι εξυπηρετούν στην εξασθένηση συλλογικών αντιδράσεων.

Οι ενοποιήσεις Ταμείων προκειμένου να έρθει η εξυγίανση και η εξομάλυνση των ανισοτήτων κρύβει από πίσω της τεράστια ποσά εισφορών, τα οποία χαρίζονται στους μεγαλοεργοδότες. Η αρχή έχει ήδη γίνει με τους τραπεζίτες που φόρτωσαν τα βάρη των Ταμείων στο ΙΚΑ.

ΤΙ ΝΑ ΠΕΡΙΜΕΝΟΥΜΕ

Οι διακρίσεις από τη μία και η διαφήμιση από την άλλη των συνταξιοδοτικών ανισοτήτων στοχεύουν στο **διχασμό** της κοινωνίας και κυρίως των εργαζομένων. Πρόκειται για μια προπαγάνδα που έχει ήδη κάνει κάνα-νάλα και κοινό να μιλούν για τα περιβόητα “ρετιρέ” σε



Η ΑΝΑΤΡΟΠΗ ΤΟΥ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟΥ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΔΕΝ ΘΑ ΠΕΡΑΣΕΙ

μία χώρα που με επίσημα στοιχεία δίνει τους χαμηλότερους μισθούς και συντάξεις.

Η προσπάθεια να αμαυρωθεί ο δημόσιος και κοινωνικός ρόλος της Ασφάλισης, παρά τη συνταγματική του κατοχύρωση, οδηγεί στην **εδραίωση του κεφαλαιοποιητικού συστήματος**. Σκοπός είναι να κυκλοφορούν τα χρήματα των ασφαλιζόμενων στις κεφαλαιαγορές, στις μεγάλες επενδυτικές & ασφαλιστικές εταιρείες, να φαίνεται ότι οι δείκτες ανεβαίνουν για την οικονομία μας ενώ δεν θα υπάρχει καμία ασφάλεια για το εκάστοτε ασφαλιστικό κεφάλαιο.

Με τέτοια “πορίσματα” και τέτοιες “σοφιστείες” εξυπηρετούνται άριστα οι εργοδοτικές απαιτήσεις. Σε καμιά περίπτωση όμως **δεν εξασφαλίζονται υπηρεσίες και παροχές**, κοινωνική συνοχή και η λύση των προβλημάτων της κοινωνικής ασφάλισης.

ΤΙ ΝΑ ΠΕΡΙΜΕΝΟΥΝ

Οι εργαζόμενοι και το οργανωμένο συνδικαλιστικό κίνημα απορρίπτουν κατηγορηματικά αυτές τις “εκθέσεις ιδεών” και δηλώνουν αποφασισμένοι να αγωνιστούν για να περιφρουρήσουν τα ασφαλιστικά και κοινωνικά δικαιώματα των εργαζομένων.

Συνεπώς το ξεκάθαρο μήνυμα που στέλνει ένα υπεύθυνο και ταξικό συνδικαλιστικό όργανο είναι ότι: Η ΕΤΕ/ΔΕΗ δεν θα επιτρέψει την ανατροπή του Ασφαλιστικού Συστήματος της χώρας, την κατεδάφιση της κοινωνικής Ασφάλισης. Είμαστε εδώ για να διαφυλάξουμε τις κοινωνικές κατακτήσεις του ελληνικού λαού, να εμποδίσουμε την καταλήστευση των Ταμείων εις βάρος των εργαζομένων και των συνταξιούχων.

Καλούμε τα μέλη μας και όλους τους εργαζόμενους στην ΔΕΗ να συμμετάσχουν μαζικά στην 24ωρη Πανελλαδική Πανεργατική Απεργιακή Κινητοποίηση καθώς και τις εκδηλώσεις που προκήρυξαν από κοινού ΓΣΕΕ – ΑΔΕΔΥ για τις 12/12/2007.

**ΚΑΙ ΕΡΓΑΤΙΚΩΝ ΚΕΝΤΡΩΝ ΑΤΤΙΚΗΣ
12 ΔΕΚΕΜΒΡΗ 2007**

πρότασης για περικοπές και περιορισμούς των ΒΑΕ καθώς και η απαίτηση για ένταξη σ’ αυτά όλων των κλάδων που προτείνονται από τη ΓΣΕΕ.

- Το Εισόδημα, η Ακρίβεια και η Φορολογία οδηγούν στα όρια εξαθλίωσης εργαζόμενους και συνταξιούχους γι’ αυτό να διεκδικηθεί η αλλαγή της ασκούμενης οικονομικής πολιτικής.
- Η απόκρουση των ιδιωτικοποιήσεων και της εκποίησης των Δημοσίων Επιχειρήσεων (Ολυμπιακή, ΟΤΕ, ΔΕΗ, κ.λπ.).

Το συμπέρασμα της σύσκεψης συνοψίστηκε στο σύνθημα:

**ΔΕΝ ΘΑ ΠΕΡΑΣΕΙ
ΟΛΟΙ ΣΤΟΥΣ ΔΡΟΜΟΥΣ
ΚΑΤΩ ΤΑ ΧΕΡΙΑ ΑΠΟ ΤΗΝ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗ**



ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΑΥΤΟ ΚΡΑΤΟΣ ΤΟΥ ΜΕΓΑΛΟΥ ΑΔ

ΚΑΘΟΛΙΚΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΤΗΝ 24ΩΡΗ ΑΠΕΡΓΙΑ ΚΑΙ ΣΤΟ ΣΥΛΛΑΛΗΤΗΡΙΟ ΣΤΟ ΠΕΔΙΟ ΑΡΕΩΣ



Πραγματοποιήθηκε την **ΤΕΤΑΡΤΗ 12/12/07** η 24ωρη Πανελλαδική Απεργία της ΓΣΕΕ και της ΑΔΕΔΥ με μαζική και αγωνιστική συμμετοχή των εργαζομένων. Σε πολλούς εργασιακούς χώρους όπως, Βιομηχανία, Ορυχεία,

Πετρέλαια, Τσιμέντα, οικοδομικές εργασίες, ΔΕΚΟ, Τράπεζες κλπ, η συμμετοχή ξεπέρασε κάθε προηγούμενο και έφθασε σχεδόν στο 100%!!

Ήταν η μεγαλύτερη απεργία όλων των εποχών.

Σ' όλη τη χώρα, οι άνθρωποι της μισθωτής εργασίας, οι συνταξιούχοι, οι άνεργοι, ενωμένοι, εξέφρασαν από κοινού την αγανάκτησή τους και την ριζική διαφωνία τους στην πολιτική της λιτότητας, της ακρίβειας, της ανεργίας, των απολύσεων και της εκποίησης της Ολυμπιακής Αεροπορίας, της ΔΕΗ, ΟΤΕ, ΕΛΤΑ,

ΕΥΔΑΠ, ΟΛΠ, ΟΛΘ, κ.λπ.

Με καθολική αγωνιστική και μαζική συμμετοχή στην απεργία, έστειλαν ισχυρό μήνυμα οργής κατά της ανατροπής και κατεδάφισης της κοινωνικής ασφάλισης, των κοινωνικών δικαιωμάτων των εργαζομένων, της ασκούμενης αντεργατικής πολιτικής, της ανασφάλειας της εργασίας των νέων, της απορύθμισης των εργασιακών σχέσεων, της μείωσης της αγοραστικής δύναμης των μισθών και των συντάξεων, του ξεπουλήματος των Δημόσιων Επιχειρήσεων.

Μετά την συγκέντρωση πραγματοποιήθηκε μεγαλειώδη πορεία προς τη Βουλή των Ελλήνων όπου επιδόθηκε το ψήφισμα της συγκέντρωσης στον Πρόεδρο της Βουλής.

ΚΑΤΩ ΤΑ ΧΕΡΙΑ

ΑΠΟ ΤΗΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗ!!

Ο ΑΓΩΝΑΣ ΣΥΝΕΧΙΖΕΤΑΙ!!

ΤΑ ΑΝΤΕΡΓΑΤΙΚΑ - ΑΝΤΙΛΑΪΚΑ

ΜΕΤΡΑ ΔΕΝ ΘΑ ΠΕΡΑΣΟΥΝ!!

Την μεγαλειώδη Παλλαϊκή - Πανελλαδική συγκέντρωση που διοργάνωσαν από κοινού **ΓΣΕΕ - ΑΔΕΔΥ** ενάντια στον ασφαλιστικό τυφώνα που προωθεί η κυβέρνηση επέλεξαν τα σκοτεινά κέντρα εξουσίας για να κάνουν επίδειξη αυταρχισμού, βαρβαρότητας και τρομοκρατίας.

Την ώρα που παρέλυε η χώρα απ' το μεγάλο κύμα κοινωνικής αντίδρασης οι δυνάμεις της αστυνομοκρατίας δεν αρκέστηκαν στην παράνομη λειτουργία των καμερών που παραβιάζουν θεμελιώδεις αρχές του δημοκρατικού μας πολιτεύματος, αλλά προχώρησαν και σε παράνομες συλλήψεις που καταλύουν κάθε έννοια ατομικής ελευθερίας.

Συγκεκριμένα στο περιθώριο του συλλαλητηρίου και ενώ είχαν τεθεί για αρκετή ώρα υπό παρακολούθηση, συνελήφθησαν και κρατήθηκαν παράνομα χωρίς να έχουν διάπραξη κανένα απολύτως αδίκημα δυο εργαζόμενοι μέλη της **ΕΤΕ/ΔΕΗ**, οι συνάδελφοι: **Τσιτούρας Γιώργος (μέλος Δ.Σ - ΕΤΕ/ΔΕΗ)** και **Σπυριδόπουλος Δημήτρης (αναπληρωματικό μέλος ΤΔΕ - ΕΤΕ/ΔΕΗ περιοχής Περιστερίου)**.

Το "έγκλημα που διέπραξαν", μια συμβολική κίνηση **(κατ' εντολή της ΓΣΣΕ)** κάλυψαν με μαύρες κουκούλες τις κάμερες διαχείρισης της τροχαίας **(χαφιεδοκάμερες)** που παρακολουθούσαν την διαδήλωση.

Δεν συνέλαβαν τρομοκράτες, δεν συνέλαβαν κουκουλοφόρους, συνέλαβαν δυο εργαζόμενους, δυο απλούς πολίτες που στο πλαίσιο της συνταγματικής νομιμότητας φόρεσαν στην κάμερα κουκούλα για να καταδείξουν την αντίθεση τους στη χρήση των μεθόδων του σύγχρονου χαφιεδισμού.

Η κινητοποίηση Συνδικαλιστικών Οργανώσεων, Πολιτικών Κομμάτων, Κοινωνικών Φορέων, βουλευτών, εργαζομένων και ανώνυμων πολιτών ήταν άμεση, οι εκδηλώσεις συμπαράστασης, η ενότητα και ο αγώνας έφεραν το επιθυμητό αποτέλεσμα, αργά το βράδυ οι δυο συνάδελ-

ΤΑΡΧΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΤΡΟΜΟΚΡΑΤΙΑΣ ΕΛΦΟΥ ΑΠΕΙΛΕΙ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΚΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΚΑΙ ΕΛΕΥΘΕΡΙΕΣ



φοι αφέθηκαν ελεύθεροι από την εισαγγελέα η οποία διέταξε προκαταρκτική εξέταση για να διαπιστωθεί **“αν έχει διαπραχθεί αδίκημα και αν ναι - πιο είναι αυτό”**.

Οι ευθύνες του κρατικού μηχανισμού για την παράνομη σύλληψη και κράτηση των εργαζομένων (**υπό καθεστώς ωμής βίας και απόλυτης τρομοκρατίας**) είναι τεράστιες, πρόκειται για βαρύτατο ολίσθημα που παραβιάζει το σύνταγμα, तोρπιλίζει τους δημοκρατικούς θεσμούς, καταλύει κατοχυρωμένα δικαιώματα και ελευθερίες και γυρίζει τον τόπο πολλά χρόνια πίσω.

Η ΕΤΕ/ΔΕΗ ήταν εκεί, συνεπής στο ραντεβού των αγωνιστικών κινητοποιήσεων ενάντια στις επερχόμενες αλλαγές στο ασφαλιστικό σύστημα, τα στελέχη και τα μέλη της όπως συνέβη στον παρελθόν έτσι και τώρα κρατούν ψηλά τη σημαία του συνδικαλιστικού κινήματος, παραμένουν πιστά στην πρώτη γραμμή του αγώνα, πρω-

τοστατούν στις μάχες για την προστασία των κοινωνικών, εργασιακών και ασφαλιστικών κατακτήσεων, για την προάσπιση και διεύρυνση των δημοκρατικών θεσμών.

Το κράτος του μεγάλου αδελφού και των εισαγγελέων δεν πρόκειται να κάμψει το δημοκρατικό φρόνιμα των εργαζομένων στη **ΔΕΗ**, ο εκφοβισμός, η τρομοκρατία έχουν παρέλθει οριστικά.

Η ΕΤΕ/ΔΕΗ συγχαίρει ολόψυχα τους συνάδελφους αγωνιστές που με αυταπάρνηση τίμησαν το συνδικαλιστικό κίνημα της **ΔΕΗ** και ανέδειξαν τα οράματα και τα ιδεώδη της εργατικής τάξης.

Ευχαριστεί θερμά τα Πολιτικά Κόμματα, τους βουλευτές, τις Συνδικαλιστικές Οργανώσεις, τους Κοινωνικούς Φορείς, τους εργαζόμενους και τους εκατοντάδες ανώνυμους πολίτες που συμπαραστάθηκαν στον δίκαιο αγώνα των μελών της.



ΟΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΔΕΝ ΕΙΝΑΙ ΤΡΟΜΟΚΡΑΤΕΣ

Διαδηλώνουν ειρηνικά διεκδικώντας τα αυτονόητα εργασιακά, κοινωνικά και ασφαλιστικά δικαιώματα.

Διαδηλώνουν ειρηνικά και πασχίζουν για περισσότερη δημοκρατία, καλύτερη ποιότητα ζωής και ευημερία.

**Η ΕΤΕ/ΔΕΗ ΕΧΕΙ ΠΑΡΕΛΘΟΝ
ΕΧΕΙ ΠΑΡΟΝ
ΕΧΕΙ ΚΑΙ ΜΕΛΛΟΝ**

ΝΕΟ ΠΑΚΕΤΟ ΜΕΤΡΩΝ ΑΠΟ ΤΗΝ ΚΟΜΙΣΙΟΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΠΕΛΕΥΘΕΡΩΣΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ

“Ηλεκτρισμός και Φυσικό Αέριο στην Ευρώπη” είναι το νέο -τρίτο κατά σειρά- πακέτο μέτρων που παρουσίασε η Κομισιόν (Ευρωπαϊκή Επιτροπή) στις 19 Σεπτεμβρίου 2007.

Δεδηλωμένος στόχος του νέου πακέτου προτάσεων είναι η περαιτέρω τόνωση του ανταγωνισμού για να ευνοηθούν οι καταναλωτές. Για να επιτευχθεί αυτός ο στόχος **προτείνεται ο ιδιοκτησιακός διαχωρισμός των μέσων παραγωγής ενέργειας από τα δίκτυα μεταφοράς και διανομής της.**

Κατά την άποψη της Επιτροπής, οι μεγάλες εθνικές και δημόσιες (κατά κανόνα) επιχειρήσεις μεταξύ των οποίων συγκαταλέγεται και η ΔΕΗ που ελέγχουν σήμερα τόσο την παραγωγή όσο και την διανομή ενέργειας (δίκτυα υψηλής, μέσης και χαμηλής τάσης, δίκτυα αγωγών μεταφοράς φυσικού αερίου), δεν ανοίγουν τις υποδομές τους στον ανταγωνισμό και σε άλλους επενδυτές.

Προτείνεται, λοιπόν, **να πουλήσουν σε τρίτο ενδιαφερόμενο επενδυτή τα δίκτυα τους ή ακόμα και να τα νοικιάσουν ή να συστήσουν 2 εντελώς ανεξάρτητες επιχειρήσεις, οι οποίες θα μπορούν να παραμείνουν στην ιδιοκτησία του κράτους-μέλους, υπό τον όρο η καθεμία από αυτές να εποπτεύεται από διαφορετικό υπουργείο και να είναι σε θέση και οι δύο να αποδείξουν ότι λειτουργούν ανεξάρτητα η μία από την άλλη.**

Τα μέτρα βρίσκουν αντίθετες αρκετές μεγάλες εταιρείες στην ΕΕ, ωστόσο σκοπός της Κομισιόν είναι η πλήρης απελευθέρωση της αγοράς και η εξυπηρέτηση επιχειρηματικών σχημάτων που επιθυμούν να μπουν στο κλάδο της ενέργειας.

Όπως συμβαίνει συνήθως με όλες τις προτάσεις που εισηγείται κατά καιρούς αυτή η Επιτροπή, έτσι και τώρα, ενώ διακηρύσσει

προσχηματικά μέτρα και παρεμβάσεις προς το συμφέρον των καταναλωτών, επί της ουσίας υπονομεύει την κοινωνική διάσταση αυτών των επιχειρήσεων, προτάσσοντας μέτρα υπέρ φυσικά του συμφέροντος των ιδιωτικών επενδύσεων και της εμπορευματοποίησης του κοινωνικού αγαθού που λέγεται ηλεκτρική ενέργεια.

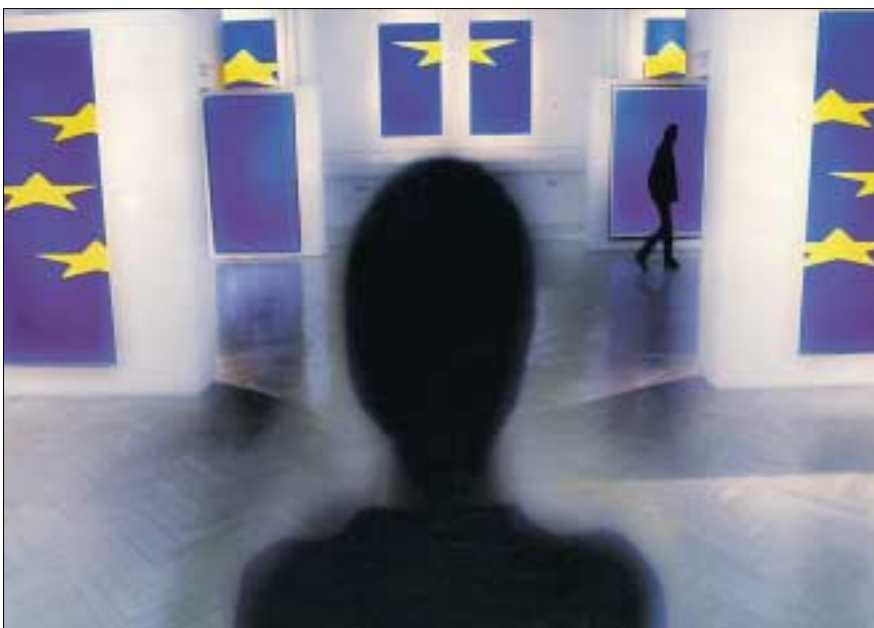
Αξίζει να σημειωθεί ότι **στον τόπο μας το άνοιγμα της αγοράς στην ηλεκτρική ενέργεια έχει ήδη σε μεγάλο βαθμό ολοκληρωθεί, χωρίς ωστόσο να ωφεληθούν στο ελάχιστο οι καταναλωτές.**

Η διαπίστωση αυτή επιβεβαιώνει τις επιφυλάξεις του συνδικαλιστικού κινήματος, καθώς αναδεικνύει περίτρανα ότι πρόκειται για άλλη μια προσπάθεια που στόχο έχει τη διάλυση των κρατικών επιχειρήσεων.

Η ΕΤΕ/ΔΕΗ παρακολουθεί αυτή την εξέλιξη με ιδιαίτερη προσοχή, πάγια θέση μας παραμένει ότι η ανταγωνιστική αγορά δεν μπορεί να απειλεί εθνικά οικονομικά συμφέροντα, ούτε σε βάρος της ΔΕΗ, ούτε σε βάρος των καταναλωτών.

Ζητάμε από τα κράτη-μέλη και τις εθνικές κυβερνήσεις να μην εγκρίνουν την υπό διαμόρφωση οδηγία, να μην συναινέσουν στον αφανισμό των κρατικών επιχειρήσεων, να μην συμβάλουν στην εκποίηση του δημόσιου πλούτου.

Η ηλεκτρική ενέργεια είναι κοινωνικό αγαθό, γι' αυτό και μόνο η ΔΕΗ πρέπει να παραμείνει Δημόσια - Ενιαία - Καθετοποιημένη, στην υπηρεσία του Έλληνα καταναλωτή και εργαλείο ανάπτυξης της Ελληνικής οικονομίας.



ΤΟ ΝΕΟ BUSINESS PLAN

Συνοπτική παρουσίαση

Tο νέο επιχειρηματικό σχέδιο της ΔΕΗ μελετήθηκε και εκπονήθηκε από την εταιρεία **Booz Allen Hamilton** και παρουσιάστηκε πρόσφατα από τον Διευθύνοντα Σύμβουλο κ. Αθανασόπουλο. Είναι απαραίτητο, πριν προχωρήσουμε στην παρουσίαση του νέου σχεδίου, να επισημανθεί ότι για την μελέτη και τη σύνταξη του νέου σχεδίου δεν προηγήθηκε καμία διαβούλευση, συζήτηση ή έστω γνωμοδότηση με το συνδικάτο. Το νέο Business Plan της ΔΕΗ αποτελεί ένα σχέδιο εφ' όλης της ύλης καθώς περιέχει προτάσεις για όλους τους τομείς, από τη δομή της επιχείρησης και τις δραστηριότητές της (λ.χ. παραγωγή, διανομή, κατασκευές, επενδύσεις κ.α.) μέχρι την κατάσταση του προσωπικού.

Συνοπτικά το νέο σχέδιο προτείνει:

ΔΟΜΗ

- Αλλαγή της ενιαίας & καθετοποιημένης επιχειρηματικής δομής
- Ιδιοκτησιακός διαχωρισμός τομέων δραστηριοποίησης και δημιουργία θυγατρικών εταιρειών όπως: ΔΕΗ Παραγωγή, ΔΕΗ Μεταφορά, ΔΕΗ Ορυχεία, ΔΕΗ Διανομή, ΔΕΗ Εμπορία κ.α.

ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ ΕΠΕΝΔΥΣΕΙΣ

- Αποκλεισμός της ΔΕΗ από την κατασκευή νέων εργοστασίων παραγωγής
- Περιορισμός της ΔΕΗ στην αντικατάσταση अपαρχαιωμένων μονάδων

ΚΑΥΣΙΜΑ

- Μείωση αξιοποίησης του λιγνίτη λόγω υψηλού κόστους εξόρυξης¹
- Αντικατάσταση λιγνίτη από εισαγόμενα καύσιμα

ΔΙΑΝΟΜΗ

- Περιορισμός της διανομής από 277 περιοχές εξυπηρέτησης σε λιγότερες από 100.
- Αντικατάσταση της βάρδιας από την κατ' οίκον επιφυλακή.

Να σημειωθεί ότι η εκτίμηση της αντιοικονομικότητας του λιγνίτη ανήκει σε άλλες ξένες εταιρείες και όχι στην Booz Allen Hamilton στην οποία ανατέθηκε η εν λόγω μελέτη

ΤΟ ΝΕΟ BUSINESS PLAN

Ο διάλογος που δεν έγινε ποτέ Οι αιτίες και οι σκοπιμότητες

Το νέο Business Plan της ΔΕΗ καταρτίστηκε από ιδιώτες και σε εμάς, τους εργαζόμενους, δεν ανακοινώθηκε απλώς διέρρευσε.

Για την κατάρτισή του δεν κληθήκαμε ως συνδικαλιστικό κίνημα να συζητήσουμε ή να παραθέσουμε στοιχεία και προτάσεις. Δεν κληθήκαμε ούτε απλώς για να δώσουμε μία γνώμη.

Εξετάζοντας όμως το νέο αυτό επιχειρηματικό σχέδιο και τις προτάσεις του είναι πολύ εύκολο να συμπεράνει κανείς γιατί οι εργαζόμενοι της ΔΕΗ δεν είχαν θέση ή λόγο κατά την εκπόνηση του.

Γιατί πολύ απλά εμείς θα καταλαβαίναμε νωρίτερα από τον καθένα ότι η ΔΕΗ οδηγείται στον κατακερματισμό μέσα από αυτές τις προτάσεις.

Σ υ γ κ ε κ ρ ι μ έ ν α :

1. Πολυδιάσπαση ΔΕΗ σε θυγατρικές

Τεμαχίζοντας την ΔΕΗ, τη μεγαλύτερη και τη μόνη βαριά βιομηχανία της χώρας, αλλάζουν την καθετοποιημένη δομή της και την αποδυναμώνουν (άρα γίνεται "φθηνότερη" και πιο ευάλωτη). Έτσι κομμάτι - κομμάτι (λ.χ. ΔΕΗ Εμπορία, ΔΕΗ Διανομή κ.λπ) μπορεί πιο εύκολα να πουληθεί στα μεγάλα ιδιωτικά συμφέροντα. Έτσι ανοίγει ο δρόμος για το ξεπούλημα του εθνικού πλούτου.

2. Αλλαγή κανονισμού του προσωπικού

Για να επιτευχθεί η παραπάνω πρόταση, πρέπει να αρθούν τα εμπόδια. Φαίνεται, λοιπόν, πως το μεγάλο εμπόδιο για τον κύριο Αθανασόπουλο και τα σχέδιά του είναι οι εργαζόμενοι, οι κατακτήσεις τους, οι συλλογικές συμβάσεις εργασίας και γενικότερα ότι τους δίνει τη δύναμη να διεκδικούν και να αντιστέκονται. Έτσι δεν ήταν αρκετό το να μην μας καλέσει στην εκπόνηση του νέου Business Plan.

Προχώρησε στη κατάργηση των μέχρι τώρα θεσμοθετημένων επιτροπών για την διαμόρφωση του νέου μισθολογίου και στη σύ-

σταση της “Ομάδας των 11” προκειμένου να αλλάξουν τις εργασιακές σχέσεις, να καταργήσουν την μονιμότητα, να αλλάξουν τον κανονισμό προσωπικού. Έτσι θα απαλλαχθούν από τα εργασιακά κεκτημένα και η ΔΕΗ θα μπορέσει να περάσει πιο εύκολα στους νέους ιδιώτες επενδυτές κομμάτι-κομμάτι, δηλαδή θυγατρική-θυγατρική.

3. Αποκλεισμός της ΔΕΗ από την κατασκευή νέων εργοστασίων και περιορισμός αντικατάστασης παλαιών μονάδων

Εάν η ΔΕΗ δεν κατασκευάζει ή αντικαθιστά μονάδες για την παραγωγή ΗΕ, τότε ποιος θα το κάνει; Θα βυθιστεί η χώρα στο σκοτάδι; Μα και φυσικά όχι. Αυτά τα τεράστια έργα, όπως και κάθε νέα μονάδα, που θα μπαίνει στο σύστημα εφεξής, θα δίνεται σε ιδιώτες ψευτοεπενδυτές.

Συρρικνώνοντας την ΔΕΗ πλουτίζουν οι κερδοσκοποι σε βάρος του Έλληνα καταναλωτή.

Περιορίζοντας σταδιακά μέχρι το 2020 την συμμετοχή της ΔΕΗ στο ενεργειακό ισοζύγιο στο 28% - 42%, από το 95% που είναι σήμερα, εξασφαλίζουν ότι στο μέλλον το υπόλοιπο 72% - 58% θα παράγεται από των κρατικοδίαιτους μεγαλοκατασκευαστές.

4. Αντικατάσταση του λιγνίτη από εισαγόμενα καύσιμα

Αυτό είπαν οι κατά παραγγελιά μελέτες ξένων οίκων: “η εκμετάλλευση του λιγνίτη είναι αντιοικονομική λόγω υψηλού κόστους εξόρυξης”. Απορούμε γιατί την μελέτη δεν ανέλαβε η εταιρεία που φέρει την ευθύνη σύνταξης και μελέτης του νέου σχεδίου. Απορούμε γιατί τα περί αντιοικονομικότητας του λιγνίτη δεν θίχθηκαν ποτέ από έγκριτο Ίδρυμα ή Ινστιτούτο της Ελλάδας ή του εξωτερικού. Απορούμε που δεν υπολογίστηκε η συμβολή του λιγνίτη στην εθνική οικονομία και την εξασφάλιση θέσεων εργασίας σε ιδιαίτερα ευαίσθητες περιοχές της χώρας.

Για να λυθούν οι απορίες καταφεύγουμε στα μαθηματικά. Περιορίζοντας την λιγνιτική παραγωγή από το 62% που είναι σήμερα στο 23% - 7%, δημιουργείται ένα υπόλοιπο 77%-93%! Εφόσον λοιπόν αυτό δεν θα προμηθεύεται από εγχώριους πόρους, θα αγοράζεται. Από ποιον;

5. Συρρίκνωση Διανομής από 277 περιοχές & πρακτορεία σε λιγότερες από 100 και αντικατάσταση βάρδιας από Κατ'οίκον Επιφυλακή

Ο τομέας της Διανομής επειδή είναι απαραίτητος κι επειδή αποτελεί ένα μεγάλο δίκτυο από μόνος του, αποφέρει τεράστια κέρδη. Περιορίζοντας λοιπόν αυτή την δραστηριότητα απομένουν 2 επιλογές, ή θα κοπεί το ρεύμα στις περισσότερες περιοχές ή θα το αναλάβουν άλλοι εκτός ΔΕΗ. Μήπως θα αναλάβουν οι καιροσκόποι;



Ενώνοντας τα κομμάτια του παζλ του νέου Business Plan και των πρόσφατων αποφάσεων του ΔΣ... σχηματίζεται η εικόνα.

Το Business Plan ήρθε για να αναγγείλει επίσημα για πρώτη φορά τη φιλετοποίηση (ιδιωκτησιακό διαχωρισμό την ονομάζουν) της ΔΕΗ σε διαφορετικές μικροεταιρείες – θυγατρικές π.χ. ΔΕΗ Εμπορία.

Παράλληλα ήρθαν η νέα επιτροπή των 11, η παραπλανητική αύξηση του κατ' οίκον επιφυλακή, το επίδομα - φιλοδώρημα στο επιστημονικό προσωπικό και οι επιλεκτικές αυξήσεις προς τους Γενικούς Διευθυντές.

Ο στόχος ξεκάθαρος, μεθοδεύουν κάτω από το τραπέζι τη διάσπαση της εργατικής & συναδελφικής αλληλεγγύης, την αφαίρεση των εργασιακών κεκτημένων, ενώ παράλληλα προετοιμάζουν μισθολόγιο δυο ταχυτήτων, δηλαδή ξεχωριστό μισθό μόνο για τα στελέχη.

Γιατί το κάνουν αυτό; Γιατί πολύ απλά γνωρίζουν ότι η αυριανή επιχείρηση, η ΔΕΗ που έχουν στα σχέδια τους θα είναι μόνο η μητρική εταιρεία.

Δηλαδή μόνο τα στελέχη, εκείνα που θα επιλεγούν με αυστηρά κριτήρια και θα παραμείνουν στη μητρική ΔΕΗ, αυτούς αφορά το εναλλακτικό σύστημα αμοιβών εκτός ΣΣΕ που θέλουν να φτιάξουν, αυτούς θέλουν να εξασφαλίσουν.

Συνάδελφοι οι στιγμές που ζούμε είναι ιδιαίτερα κρίσιμες για το μέλλον της επιχείρησης και το μέλλον των εργαζομένων.

Η εικόνα πλέον σχηματίζεται καθαρά και ολόκληρη: Η ΔΕΗ ετοιμάζεται προς διάλυση και πώληση έναντι πινακίου φακής στα μεγάλα συμφέροντα.

Η ΔΕΗ τεμαχίζεται. Οι εργαζόμενοι αποτελιώνονται μαζί με τα εργασιακά και ασφαλιστικά τους δικαιώματα, τις συλλογικές συμβάσεις εργασίας.

Η καθετοποιημένη δομή της επιχείρησης αλλάζει και πάνε να εφαρμόσουν στη ΔΕΗ το μοντέλο του ΟΤΕ για να ανοίξουν διάπλατα τον δρόμο για την εκποίηση, το ξεπούλημα του εθνικού πλούτου.

ΤΟ ΝΕΟ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΟ PLAN!

Συνοπτικά: Η διάλυση, ο κατακερματισμός της ΔΕΗ, η καταλήστευση της δημόσιας περιουσίας, η κατεδάφιση των εργασιακών και ασφαλιστικών δικαιωμάτων, το ξεπούλημα, δεν θα περάσει.

Η ΕΤΕ/ΔΕΗ και όλοι οι εργαζόμενοι στην ΔΕΗ δηλώνουμε αποφασισμένοι να παλέψουμε με όλες μας τις δυνάμεις:

- **Για να παραμείνει η ΔΕΗ Δημόσια, με κοινωνικό χαρακτήρα, ενιαία και καθετοποιημένη.**
- **Να παρέχει καλές υπηρεσίες και φτηνή κιλοβατώρα στον Έλληνα καταναλωτή.**
- **Να παραμείνουν οι λιγνίτες το εθνικό καύσιμο της χώρας.**

Η ΕΤΕ/ΔΕΗ εκτιμώντας την κρισιμότητα των εξελίξεων που αφορούν το μέλλον και την πορεία της επιχείρησης, στοιχίζεται με τις αποφάσεις και το αγωνιστικό πλαίσιο της Ομοσπονδίας.

Το μέχρι τώρα Συνδικαλιστικό Plan έχει ήδη αποφέρει συνοπτικά τα εξής:

Η μαζική αντίδραση συνδικάτου και εργαζομένων έστειλε ηχηρό μήνυμα σε όσους απεργάζονται τον κατακερματισμό, την συρρίκνωση και την διάλυση της επιχείρησης.

1. Το σχέδιο της Διοίκησης για την πολυδιάσπαση της ΔΕΗ παραπέμπεται τουλάχιστον για 6 μήνες στις καλένδες.
2. Ο ενεργειακός προγραμματισμός για την κατασκευή νέων μονάδων αποδομείται.
3. Η Διοίκηση της ΔΕΗ υπό το βάρος των αντιδράσεων εξαναγκάζεται σε υπαναχώρηση.
4. Η εισήγηση του Διευθύνοντος Συμβούλου για αίτηση αδειών κατασκευής νέων εργοστασίων αποκλειστικά και μόνο προς αντικατάσταση των παλαιών αναπροσαρμόζεται, ανοίγοντας το παράθυρο για την διεκδίκηση νέας ισχύος από την ΔΕΗ.

Συνάδελφοι το πρώτο σημαντικό βήμα έχει συντελεστεί, έχουμε στα χέρια μας ένα σημαντικό επίτευγμα που πρέπει να το διαφυλάξουμε, να το διαχειριστούμε σωστά, προσεχτικά και υπεύθυνα.

Υπό το πρίσμα αυτών των εξελίξεων συνεδρίασε εκτάκτως το Δ.Σ της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ και αποφάσισε τα εξής:

1. **Μετάθεση των 48ωρων απεργιακών κινητοποιήσεων και εξουσιοδότηση της Εκτελεστικής Επιτροπής να τις ενεργοποιήσει, όταν κριθεί απαραίτητο.**
2. **Άμεση συνάντηση με τον Υπουργό Ανάπτυξης για την περαιτέρω διασφάλιση των παραπάνω.**
3. **Εντατικοποίηση της ενημέρωσης των καταναλωτών.**
4. **Άμεση ενημέρωση όλων των συναδέλφων για τα τεκταινόμενα.**
5. **Συνέχιση κάθε μορφής αγώνα, μέχρι τελικής δικαίωσης.**

Για μας τίποτα δεν τελείωσε, ο ελιγμός και η στρατηγική αναδίπλωσης απ' την πλευρά Διοίκηση δεν μας αρκεί. Καλούμε τα μέλη μας και όλους τους εργαζόμενους στην ΔΕΗ σε αγωνιστική ετοιμότητα, μέχρι να ξεκαθαριστούν πλήρως όλα τα ζητήματα που βρίσκονται σε εκκρεμότητα, έως ότου αποσυρθούν οριστικά τα σχέδια διάλυσης της επιχείρησης, έως ότου ακυρώσουμε στην πράξη τα θολά σχέδια της Διοίκησης.

**ΟΛΟΙ ΜΑΖΙ δίνουμε τη μάχη για την σωτηρία της επιχείρησης,
για την προάσπιση των κατακτήσεων μας**

ΟΛΟΙ ΣΤΟΝ ΑΓΩΝΑ

**ΛΕΜΕ ΟΧΙ ΣΤΟΝ ΚΑΤΑΚΕΡΜΑΤΙΣΜΟ - ΟΧΙ ΣΤΗΝ ΔΙΑΛΥΣΗ-
ΟΧΙ ΣΤΟΝ ΑΦΑΝΙΣΜΟ ΤΗΣ ΔΕΗ**



Η ΤΑΚΤΙΚΗ ΤΟΥ ΔΙΑΙΡΕΙ ΚΑΙ ΒΑΣΙΛΕΥΕ

Ο ΒΑΣΙΛΕΥΣ ΑΘΑΝΑΣΟΠΟΥΛΟΣ

Όπως είναι γνωστό, η τακτική του “Διαίρει και Βασίλευε” ακολουθήθηκε από μονάρχες και κατακτητές προκειμένου να εδραιώσουν την εξουσία τους στο νέο βασίλειο χωρίς αντιδράσεις και αντιστάσεις.

Είναι επίσης γνωστό ότι η ιστορία επαναλαμβάνεται! Σήμερα στο ρόλο του βασιλιά είναι ο κ. Αθανασόπουλος, Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος της ΔΕΗ.

Ο κ. Αθανασόπουλος σαν νέος αυτοκράτορας αγνοεί νόμους και συμβάσεις και παραβιάζει χωρίς κανένα πρόβλημα ακόμα και βασικές αρχές των Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας.

Σαν σωστός μονάρχης ο κ. Αθανασόπουλος παίρνει αποφάσεις χωρίς διάλογο, χωρίς συναίνεση και φυσικά χωρίς να ενημερώσει κανέναν. Άλλωστε στα βασίλεια δεν υπάρχει ενημέρωση και διαφάνεια παρά μόνον υπακοή.

Η ΤΑΚΤΙΚΗ ΤΟΥ

Η τακτική του είναι να διαιρέσει τους εργαζόμενους μέσα από αποσπασματικές ρυθμίσεις που ευνοούν με-

ρικούς ώστε να διχάσει και να προχωρήσει ανεμπόδιστα στην υλοποίηση των στόχων του.

Κι επειδή πιστεύει στο “δε θέλει κόπο, θέλει τρόπο” αποφάσισε να εκμεταλλευτεί τις εξαγγελίες “περί νέας εταιρικής κουλτούρας”. Έτσι αιφνιδιαστικά εισηγήθηκε και πέρασε την **αύξηση του κατ’ οίκον επιφυλακή από τα 2,98 σε 10 ευρώ, για να παραπλανήσει τους εργαζόμενους και να κάνει πιο ελκυστική την κατάργηση των βαρδιών.**

Πέταξε ψίχουλα στους εργαζόμενους ενώ παράλληλα φρόντισε να δώσει γενναία **αύξηση 10% στον ήδη υψηλό μισθό των Γενικών Διευθυντών.**

Συνεχίζοντας την ίδια τακτική προχώρησε σε **επιλεκτική αύξηση 3% στο επίδομα κατηγορίας του επιστημονικού προσωπικού ΔΟ1, Τ2, Υ1,Ν.** Έτσι ενώ η ΣΣΕ (14/03/1982) απαγορεύει τη διαφορά μεταξύ των κατηγοριών να είναι μεγαλύτερη από 10 μονάδες πλησιάζει σήμερα τις 20 ποσοστιαίες μονάδες.

ΤΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ

Επιβλήθηκαν σκόπιμες και διχαστικές διακρίσεις μεταξύ των εργαζομένων.

Με αυτή την τακτική των επιλεκτικών αυξήσεων δημιουργεί μια νέα αριστοκρατία προνομιούχων.

Προσεταιρίζεται τα υψηλά κλιμάκια με αύξηση 10% προκειμένου να εξαγοράσει τη συναίνεση των Γενικών Διευθυντών στα σχέδιά του.

Υποβαθμίζει το έργο του μεσο-κατώτατου παραγωγικού προσωπικού και προσπαθεί να κάμψει το ηθικό του επιβραβεύοντας μόνο τους εκλεκτούς.

Επιδιώκεται η διάσπαση των εργαζομένων μέσα από τον Δούρειο Ίππο των επιλεκτικών αυξήσεων που καταλύουν κάθε έννοια δικαίου και ισονομίας μεταξύ εργαζομένων.

...ΚΑΙ Η ΕΤΕ/ΔΕΗ

Οι τεχνικοί και το μέσο - κατώτερο προσωπικό υφίστανται επί σειρά ετών άνιση μεταχείριση στο καταμερισμό της πίτας. Για αυτό και η



ΕΤΕ/ΔΕΗ καλεί ήδη τη Διοίκηση της ΔΕΗ να σταματήσει άμεσα την απαράδεκτη τακτική της και να αποκαταστήσει εδώ και τώρα την αδικία των επιλεκτικών αυξήσεων.

- **αύξηση 10% του αντίστοιχου επιδόματος και στις υπόλοιπες κατηγορίες προσωπικού.**
- **Σε διαφορετική περίπτωση η ΕΤΕ/ΔΕΗ επιφυλάσσετε όπως κάνει χρήση κάθε νομίμου δικαιώματος προς αποκατάσταση των αδικιών που υφίστανται τα μέλη της.**

Μπορεί ο άνωθεν Βασιλέας κ. Αθανασόπουλος να επιθυμεί τη δημιουργία μίας στελεχιακής συντεχνίας. Οφείλει όμως να μπορεί να αντιμετωπίσει και τις συνέπειες.

Η ΕΤΕ/ΔΕΗ έχει το δικό της κλαδικό ρόλο, τον οποίο υπηρετεί πιστά με καλές & νόμιμες συνδικαλιστικές πρακτικές και σύντομα θα αποδείξει πως ο βασιλιάς είναι γυμνός.

ΑΠΟΦΑΣΗ ΔΙΕΥΘΥΝΟΝΤΟΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΥ

Αριθ. 110/2007

Περίληψη: Συγκρότηση Επιτροπής με αντικείμενο τον εκσυγχρονισμό των εργασιακών σχέσεων.

1. Συγκροτούμε Επιτροπή από τους:

• Χατζηαργυρίου Νικόλαο	Αντ/δρο & Αναπλ. ΔΝΣ	ως Πρόεδρο
• Αντωνόπουλο Γρηγόριο	Γενικό Δ/ντή ΑΝΠΟ	ως Μέλος
• Μαστροκάλλου Φλώρα	Διευθύντρια ΔΑΝΠ	ως Μέλος
• Παναγιωτάκη Εμμανουήλ	Διευθυντή ΔΟ	ως Μέλος
• Οικονόμου Ανάργυρο	Νομικό Σύμβουλο	ως Μέλος
• Χατζηκυριακό Μιχαήλ	Τομεάρχη ΔΝΥ	ως Μέλος
• Σαμπάνη Στυλιανό	Διευθυντή ΔΑΔΔ	ως Μέλος
• Γαλίτη Νικόλαο	Διευθυντή ΔΑΔΟΡ	ως Μέλος
• Παπαϊωάννου Γεώργιο	Διευθυντή ΔΑΔΠ	ως Μέλος
• Δαμάσκο Γεώργιο	Διευθυντή ΔΛΥΕ	ως Μέλος
• Βάσσο Σπυρίδωνα	Διευθυντή ΔΣΑΜ	ως Μέλος
• Εκπρόσωποι ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ	Δεν έγινε ορισμός	ως Μέλος

2. Στα πλαίσια της επεξεργασίας των προτάσεων για την προετοιμασία της Επιχείρησης ενόψει των διαπραγματεύσεων της νέας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, έργο της Επιτροπής είναι:

1. Η μελέτη και ο επανακαθορισμός των κατηγοριών και ειδικοτήτων του προσωπικού.
 2. Η προετοιμασία πρότασης για τον εξορθολογισμό των επιδομάτων του προσωπικού.
 3. Η προετοιμασία πρότασης για την αναθεώρηση του Κανονισμού Κατάστασης Προσωπικού.
 4. Η μελέτη περί εφαρμογής εναλλακτικού συστήματος αμοιβών διευθυντικών στελεχών εκτός συλλογικών συμβάσεων.
3. Ο Πρόεδρος της Επιτροπής θα ενημερώνει κάθε φορά το Γ.ΔΝΣ για το χρόνο, τον τόπο και την ημερήσια διάταξη των συνεδριάσεων της Επιτροπής.
4. Το τελικό παραδοτέο της Επιτροπής θα υποβληθεί στον Πρόεδρο και Διευθύνοντα Σύμβουλο μέχρι 15/12/2007.

ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ Ι. ΑΘΑΝΑΣΟΠΟΥΛΟΣ
Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος

Τι σκοπούς εξυπηρετεί αυτή η επιτροπή;

Η απόφαση του προέδρου και Διευθύνοντος Συμβούλου της ΔΕΗ να συγκροτήσει επιτροπή αποκλειστικά δικής του επιλογής που θα ασχοληθεί με τον εκσυγχρονισμό των εργασιακών σχέσεων, δημιουργεί εύλογα ερωτηματικά.

Οι δικαιολογημένες ανησυχίες τόσο του συνδικαλιστικού κινήματος όσο και των εργαζομένων ενισχύονται από το γεγονός ότι στο σύνολο των μελών που τοποθετούνται στην επιτροπή και οι 11 κατέχουν διευθυντικές θέσεις στην επιχείρηση, ενώ οι εργαζόμενοι θα εκπροσωπηθούν, εντελώς περιθωριακά.

Εντυπωσιακά προκλητικό επίσης είναι το γεγονός ότι (οι 11 διευθυντές που αποτελούν την επιτροπή) θα μελετήσουν πέραν της αναθεώρησης της κατάστασης προσωπικού και την εφαρμογή **“ενός εναλλακτικού**

συστήματος αμοιβών διευθυντικών στελεχών εκτός συλλογικών συμβάσεων εργασίας”.

Ερώτημα 1ον Τι είδους εκσυγχρονισμός επιχειρείται από την Διοίκηση της ΔΕΗ μέσω της εν λόγω επιτροπής, δεδομένης της σύνθεσης της;

Ερώτημα 2ον Πως δικαιολογείται η εξαίρεση των αμοιβών των διευθυντικών στελεχών από τις συλλογικές συμβάσεις, τι σκοπούς εξυπηρετεί;

Λέτε να απαντήσουν!

Κατόπιν τούτου οι εκπρόσωποι των εργαζομένων απεχώρησαν από τις Επιτροπές επεξεργασίας του νέου μισθολογίου.

ΗΜΕΡΕΣ ΚΑΙ ΕΡΓΑ ΕΝΟΣ ΜΕΓΑΛΟΥ ΤΕΧΝΟΚΡΑΤΗ

ΣΕ ΜΙΑ ΠΕΡΙΟΔΟ που η επιχείρηση παραπαίει οικονομικά και κινδυνεύει να μπει στις διατάξεις του νόμου περί ελλειμματικών οργανισμών με ότι αυτό συνεπάγεται για τους εργαζόμενους, ο Διευθύνων Σύμβουλος **για το καλό της επιχείρησης κρίνει σκόπιμο να διπλασιάσει το μισθό του από 200.000 σε 400.000 ευρώ.**

ΣΕ ΜΙΑ ΠΕΡΙΟΔΟ που τα οικονομικά μεγέθη οδηγούν με μαθηματική ακρίβεια τη Δημόσια Επιχείρηση Ηλεκτρισμού στην κατάρρευση, ο Διευθύνων Σύμβουλος **για το καλό της επιχείρησης κρίνει σκόπιμο να προσλάβει στρατιά ακριβοπληρωμένων συμβούλων**, που θα του υποδείξουν τάχα πως θα βελτιώσει την κερδοφορία της ΔΕΗ ΑΕ.

ΣΕ ΜΙΑ ΠΕΡΙΟΔΟ που η επιχείρηση χρειάζεται έσοδα για να αντεπεξέλθει στην παρατεταμένη οικονομική δυσπραγία, ο Διευθύνων Σύμβουλος **για το καλό της επιχείρησης μεταβιβάζει με ευτελές αντίτιμο στη WIND HELLAS το μερίδιο που κατείχε η ΔΕΗ Α.Ε. στην TELLAS.**

ΣΕ ΜΙΑ ΠΕΡΙΟΔΟ που επικαλείται την ανάγκη αύξησης των τιμολογίων έως 22% και ζητά την επιβολή ρήτρας καυσίμου από τους έλληνες καταναλωτές, για να βελτιώσει τους οικονομικούς δείκτες **προς όφελος της επιχείρησης**, ο Διευθύνων Σύμβουλος **επιλέγει να προμηθευθεί με γενναία αύξηση 10% το μισθό των Γενικών Διευθυντών.**

ΣΕ ΜΙΑ ΠΕΡΙΟΔΟ που πετά ψίχουλα στην Τ4 κατηγορία μέσω του κατ' οίκον επιφυλακή, ο Διευθύνων Σύμβουλος **για λόγους ισονομίας κρίνει σκόπιμο να φιλοδώρησει κάτω από το τραπέζι με αύξηση 3 μονάδων το επίδομα κατηγορίας του επιστημονικού προσωπικού (ΔΟ1 – Τ2 – Υ1 - Ν)**, παραβιάζοντας κατ' αυτόν τον τρόπο αφενός την Συλλογική Σύμβαση Εργασίας 14-3-1982, αφετέρου κάθε έννοια δικαίου.

ΣΕ ΜΙΑ ΠΕΡΙΟΔΟ που ο Διευθύνων Σύμβουλος επικαλείται προσχηματικά την ανάγκη συναίνεσης και διαλόγου μεταξύ Διοίκησης και εργαζομένων, την ίδια περίοδο προφανώς **για λόγους αξιοπιστίας επιλέγει να καταργήσει τις μέχρι τώρα θεσμοθετημένες επιτροπές που επεξεργάζονται την διαμόρφωση του νέου μισθολογίου.**

Βέβαια δεν αρκείται σε αυτό, **για λόγους αμεροληψίας φροντίζει να διορίσει μια άλλη παρά-επιτροπή με 11 διοικητικά στελέχη που χαίρουν της απολύτου εμπιστοσύνης του, παρακάμπτοντας πραξικοπηματικά την ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ.**



Φυσικά **για λόγους διαφάνειας κοινοποίησε ότι οι αρμοδιότητες της νέας επιτροπής είναι ο εκσυγχρονισμός των εργασιακών σχέσεων, η αναθεώρηση του κανονισμού κατάστασης προσωπικού και η δημιουργία ενός εναλλακτικού συστήματος αμοιβών για τα διευθυντικά στελέχη εκτός Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας και ο νόων νοητό.**

ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ που σε πανευρωπαϊκό επίπεδο όλες οι μεγάλες επιχειρήσεις στην ηλεκτρενέργεια προσανατολίζονται είτε σε εξαγορές μικρότερων εταιρειών, είτε σε συγχωνεύσεις για να εξασφαλίσουν τον ηγεμονικό τους ρόλο στο ενεργειακό πεδίο **ο καλός μας Διευθύνων Σύμβουλος εισηγείται την πολυδιάσπαση της ΔΕΗ και την δημιουργία ανεξάρτητων θυγατρικών.**

ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ που η τιμή του πετρελαίου διεθνώς καλπάζει ασκώντας αφόρητες πιέσεις στις εθνικές οικονομίες, τα διεθνή εξωθεσμικά κέντρα για ευνόητους λόγους ασκούν πιέσεις για τον επαναπροσδιορισμό στην επιλογή του μείγματος καύσιμου, ο Διευθύνων Σύμβουλος **μετά από ώριμη σκέψη εισηγείται την απαξίωση του εγχώριου εθνικού μας καυσίμου, του λιγνίτη**, αδιαφορώντας για τις επιπτώσεις στην Ελληνική οικονομία, καθώς και για την ενεργειακή εξάρτηση της χώρα από εξωγενείς παράγοντες, με ότι αυτό συνεπάγεται.

Συμπέρασμα πέρασαν έντεκα μήνες από τότε που ανέλαβε την τύχη της επιχείρησης ο καθ' όλα πετυχημένος τεχνοκράτης, ο άνθρωπος με το πλούσιο βιογραφικό που ήρθε για να λύσει τα μεγάλα προβλήματα της ΔΕΗ.

Τώρα πια μπορούμε να κοιμόμαστε ήσυχοι, το μέλλον διαγράφεται "λαμπρό", δεν ξέρουμε όμως ακόμη αν θα είναι για το καλό της επιχείρησης, του ιδίου, ή των κρατικοδίαιτων επενδυτών.

"ΝΑ ΤΟΝ ΧΑΙΡΟΜΑΣΤΕ"

ΠΑΡΑΚΜΙΑΚΑ ΚΤΗΡΙΑ ΜΕ ΥΨΗΛΑ ΜΙΣΘΩΤΗΡΙΑ

Η ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ ΤΩΝ ΠΕΡΙΟΧΩΝ ΦΙΛΟΘΗΣ - ΚΗΦΙΣΙΑΣ - ΜΕΣΟΓΕΙΩΝ

Οι στεγαστικές ανάγκες των μονάδων της ΔΠΑ καλύπτονται κατά κύριο λόγο από μισθωμένα ακίνητα. Από τα 31 κτίρια που χρησιμοποιούνται σήμερα (έδρες, πρακτορεία, υποπρακτορεία) τα 21 είναι κτίρια επί μισθώσει.

Τα κτίρια αυτά είναι -σχεδόν στο σύνολο τους- παλαιάς κατασκευής, έχουν υποστεί διαδοχικές επισκευές, ανακατασκευές, διαμορφώσεις και δεν ανταποκρίνονται κατ' ελάχιστο στις στοιχειώδεις ανάγκες της επιχείρησης, του προσωπικού, καθώς και στις προβλεπόμενες προδιαγραφές που θέτει η κείμενη νομοθεσία (Π.Δ 16/1996 και 89/654 Ε.Ε).

Οξύτερο αυτή τη χρονική περίοδο είναι το πρόβλημα με τις έδρες των περιοχών Κηφισιάς και Μεσογείων.

Τα εν λόγω κτίρια, εξαιτίας των πολλαπλών δραστηριοτήτων που λαμβάνουν χώρα στις έδρες των περιοχών, δεν ανταποκρίνονται ούτε εσωτερικά για τις δραστηριότητες του προσωπικού, ούτε εξωτερικά για την στάθμευση των υπηρεσιακών οχημάτων.

Ενδεικτικά αναφέρουμε μόνο ότι στο κτίριο της Φιλοθέης - Κηφισιάς η είσοδος-έξοδος των οχημάτων από τους χώρους στάθμευσης είναι εξαιρετικά επικίνδυνη. Οι υποδομές είναι εξαιρετικά ανεπαρκείς με αποτέλεσμα να μην είναι δυνατή η ανταπόκριση σε σύγχρονες απαιτήσεις και κυρίως σε ό,τι αφορά την καλή εξυπηρέτηση του κοινού.

Η εικόνα που εισπράττει ο καταναλωτής, όταν επισκέπτεται τους παραπάνω χώρους, δεν προβληματίζει άραγε την ιεραρχία της επιχείρησης;

Οι εργαζόμενοι έχουν ανεχθεί επί σειρά ετών τις επιπτώσεις απ' την ακαταλληλότητα των κτιριακών υποδομών και την αδιαφορία των αρμοδίων, θέτοντας πάνω από όλα τα καλώς εννοούμενα συμφέροντα της επιχείρησης. Παρά την όποια ανοχή όμως των εργαζομένων τα προβλήματα οξύνονται.



Αναπόφευκτα εγείρονται πολλά λογικά και ουσιαστικά ερωτήματα:

Προς τι η εμμονή της Διοίκησης στα μισθωμένα κτίρια τη στιγμή που η επιχείρηση διαθέτει πλήθος από ιδιόκτητα οικοπέδα;

Γιατί επί σειρά ετών οι συζητήσεις μεταξύ ΔΠΑ - ΔΥΣ δεν έχουν το ανάλογο αποτέλεσμα παρότι συμφωνούν στην ανάγκη κατασκευής ιδιόκτητων κτιρίων;

Γιατί ενώ έχουν εκπονηθεί διαδοχικές οικονομικοτεχνικές μελέτες που αποδεικνύουν ότι η κατασκευή ιδιόκτητων κτιρίων είναι επωφελής για την επιχείρηση, δεν οδηγούμαστε στη λύση αυτή;

Δεν επιθυμεί η ιεραρχία την βελτίωση των παρεχομένων υπηρεσιών που θα επιφέρει η κατασκευή σύγχρονων κτιρίων;

Δεν αντιλαμβάνονται τις στοιχειώδεις ανάγκες υγιεινής και ασφάλειας του προσωπικού;

Η ΕΤΕ/ΔΕΗ επιμένει. Προχώρησε σε συναντήσεις κλιμακίου της ΕΤΕ/ΔΕΗ, των προεδρείων των ΤΔΕ Φιλοθέης - Κηφισιάς και Μεσογείων με τον Περιφερειάρχη και τον Διευθυντή ΔΥΣ. Διακρίνεται η βούληση να δοθεί οριστική λύση στο χρόνιο πρόβλημα στέγασης των παραπάνω περιοχών.

Πε ρι μ έ ν ο υ μ ε :

1. Άμεση εκπόνηση (προμελετών - μελετών) από πλευρά ΔΥΣ.
2. Εγγραφή στο προϋπολογισμό ΔΠΑ για το 2008 των κονδυλίων που απαιτούνται για εκταμίευση.
3. Η Διεύθυνση Δικτύων να προγραμματίσει την κατάργηση του Υ/Σ 22/6,6KV στο οικοπέδο που έχει επιλεγεί για την κατασκευή κτιρίου της παροχής Φιλοθέης - Κηφισιάς.

Ευχόμαστε και ελπίζουμε στην επιτάχυνση των διαδικασιών με την συνδρομή και της Γενικής Διεύθυνσης Διανομής που συμφωνεί με αυτή την επιλογή.

Αν για μια ακόμη φορά παραμείνουν οι προθέσεις λόγια τότε δεν απομένει άλλος δρόμος στους εργαζόμενους απ' αυτόν που ορίζει η νομοθεσία.

Η ΕΤΕ/ΔΕΗ είναι εδώ για να παρακολουθεί και να δρομολογεί τις εξελίξεις.

Η ΑΠΟΘΕΩΣΗ ΤΗΣ ΜΥΣΤΙΚΗΣ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗΣ ΔΙΠΛΩΜΑΤΙΑΣ

Την ώρα που οι εργαζόμενοι στην ΔΕΗ έδιναν τη μάχη για την σωτηρία της επιχείρησης, κάποιοι κύριοι που φέρουν κατ' ευφημισμό την συνδικαλιστική ιδιότητα, έπλεκαν το εγκώμιο του Διευθύνοντος Συμβούλου της ΔΕΗ Α.Ε.

Την στιγμή που η **ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ** και όλα τα **Πρωτοβάθμια Σωματεία** ζητούσαν την αποπομπή του Διευθύνοντος Συμβούλου, η ηγεσία του συλλόγου ΣΠΑΡΤΑΚΟΣ που επικαλείται ατυχώς την εκπροσώπηση του συνόλου των εργαζομένων στο μεγαλύτερο ενεργειακό κέντρο της χώρας, έστειλε επιστολή (**αριθμός πρωτοκόλλου 385 - ημερομηνία 13/11/2007**) και ευχαριστούσε θερμά τον κ Τάκη Αθανασόπουλο για τις αγαθές του προθέσεις.

Σημείωση: Τα περί εκπροσώπησης τους συνόλου των εργαζομένων στο ενεργειακό κέντρο μόνο ως φαιδρά μπορούν να χαρακτηριστούν, εκτός και αν το σύνολο των εργαζομένων στο λεκανοπέδιο είναι μόνο τα 2.845 μέλη του Σπάρτακου, σύμφωνα με τα τελευταία επίσημα στοιχεία.

Η χρονική συγκυρία, το ύφος και η άκρως κολακευτική αναφορά της επιστολής στο πρόσωπο του Διευθύνοντος Συμβούλου δεν συνάδει στοιχειωδώς με συνδικαλιστική πρακτική, ενώ συνιστά βαρύτατο απόπημα που υπονομεύει τους θεσμούς και διασπά στο βωμό της συντεχνιακής σκοπιμότητας την ενότητα του συνδικαλιστικού κινήματος.

Η εν κρυπτώ ευχαριστήρια επιστολή υπερβαίνει τα όρια της συνδικαλιστικής δεοντολογίας, αφήνει άναυδο, υποψιάζει, και προδιαθέτει αρνητικά τον πιο καλόπιστο αναγνώστη, ενώ προκαλεί εύλογα ερωτηματικά που σε καμία περίπτωση δεν μπορούν να μείνουν αναπάντητα.

- Στο πλαίσιο της διαφάνειας και εφόσον δεν συνιστά προϊόν παρασκηνιακής διαβούλευσης, γιατί δεν δημοσιοποιήθηκε το περιεχόμενο της επιστολής, στα μέσα μαζικής ενημέρωσης καθώς και στην ιστοσελίδα που διαθέτει ο σύλλογος;
- Άλλαξε κάτι και ο άλλοτε ανεπιθύμητος Διευθύνων Σύμβουλος είναι σήμερα εκλεκτός συνομιλητής του Σπάρτακου; Τελικά πότε ήταν ειλικρινείς; Τότε που τον αποκαλούσαν αναξιόπιστο, ή τώρα που τον ευχαριστούν;

Σημείωση: Για λόγους αξιοπιστίας παραθέτουμε αυτούσια αποσπάσματα της επιστολής:

- 1) Η διοίκηση του σωματείου ΣΠΑΡΤΑΚΟΣ επιθυμεί να εκφράσει τις θερμές της ευχαριστίες για την τιμή που μας κάνετε να αποδεχτείτε την πρόσκληση μας και να συμμετάσχετε στις εργασίες της Ημερίδας....
- 2) Τόσο η δική σας παρουσία όσο και η παρουσία των Διευθυντικών στελεχών της επιχείρησης, προσέδωσαν κύρος και αξιοπιστία στη διαδικασία....

- 3) Αισθανόμαστε ιδιαίτερα ικανοποιημένοι που τόσο εσείς όσο και οι συνεργάτες σας, αποτελέσατε έναν από τους σημαντικότερους κρίκους στην αλυσίδα της ενημέρωσης....
- 4) Κύριε Πρόεδρε, εκτιμούμε βαθύτατα την καλή σας πρόθεση και ευελπιστούμε ότι αυτό θα είναι σε διαχρονική βάση.

- Έχουν παρέλθει οι αιτίες που οδήγησαν την Ομοσπονδία σε σύγκρουση με την Διοίκηση της ΔΕΗ; Διασφαλίστηκαν τα ζητήματα που αφορούν το μέλλον και την πορεία της επιχείρησης, ή απλά η Διοίκηση εξαναγκάστηκε σε υπαναχώρηση υπό το βάρος των αντιδράσεων;

Σημείωση: Η επίσκεψη στην επίσημη ιστοσελίδα της ΔΕΗ (<http://www.dei.gr>), καθώς και η ανάγνωση των Δελτίων τύπου της επιχείρησης, πείθουν και τον πλέον δύσπιστο για τις "αγαθές" προθέσεις του Διευθύνοντος Συμβούλου.

- Έχει παραιτηθεί ο Διευθύνων Σύμβουλος οριστικά και αμετάκλητα από τα σχέδια διάλυσης της επιχείρησης; Δεν επιθυμεί πλέον τον τεμαχισμό της ΔΕΗ και την εκποίηση των υπό σύσταση θυγατρικών στα μεγάλα συμφέροντα;

Σημείωση: Οι δηλώσεις του Διευθύνοντος Συμβούλου στο 21^ο τεύχος του ΗΛΕΚΤΡΟΝ (επίσημο περιοδικό της ΔΕΗ Α.Ε) μιλούν από μόνες τους.

- Δεν είναι πια στις προθέσεις του Διευθύνοντος Συμβούλου η εκχώρηση δραστηριοτήτων (από σταθμούς παραγωγής μέχρι ορυχεία); Ο περιορισμός της ΔΕΗ στο ενεργειακό ισοζύγιο και η καταδίκη σε μαρασμό των μεγάλων ενεργειακών κέντρων της χώρας;

Σημείωση: Το δημοσίευμα της Κυριακής 25 Νοεμβρίου 2007 στην εφημερίδα ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΗ είναι ενδεικτικό των προθέσεων του "εκλεκτού" Διευθύνοντος Συμβούλου.

- Έπαψε ο Διευθύνων Σύμβουλος, να υπογράφει σκανδαλώδη μνημόνια συνεργασίας με ξένους οίκους, που παραπέμπουν σε αποικιοκρατικές συμβάσεις άλλων εποχών και παραδίδουν μονάδες της επιχείρησης ως λάφυρο στα χέρια των ανταγωνιστών;



- Έπαψε να διεκδικεί ολοένα υψηλότερα τιμολόγια, με τρόπο που ακυρώνει τον κοινωνικό χαρακτήρα και πλήττει βάνουσα την εικόνα της ΔΕΗ, φορτώνοντας παράλληλα στην πλάτη του Έλληνα καταναλωτή, την σκανδαλώδη προμοδότηση των κρατικοδίαιτων επενδυτών;

Σημείωση: Μια απλή ανάγνωση του ημερήσιου τύπου, είναι αρκετή για να εξασφαλίσει ο οποιοσδήποτε επιθυμεί ασφαλή συμπεράσματα.

Η ΕΤΕ/ΔΕΗ με πίστη στις αρχές και τις αξίες του συνδικαλιστικού κινήματος, δεν πρόκειται να σωπάσει, στηλίτευσε και θα συνεχίσει να στηλιτεύει ιδιοτελείς πρακτικές μυστικής συνδικαλιστικής διπλωματίας, που επαναφέρουν στην μνήμη το παράδειγμα του ΟΤΕ.

Μέσα στο πλαίσιο της συνδικαλιστικής πρακτικής, έχει χρέος να **αναδείξει –αποκαλύψει** δημόσια, τακτικές και μεθόδους, που επιβουλεύονται και υποθηκεύουν τα συμφέροντα των εργαζομένων, αμαυρώνουν και υπονομεύουν το κύρος του συνδικαλιστικού κινήματος.

Η ΔΕΗ ΔΕΝ ΕΙΝΑΙ ΟΤΕ ΣΤΗΝ ΔΕΗ ΔΕΝ ΕΧΟΥΝ ΧΩΡΟ ΟΙ ΕΦΙΑΛΤΕΣ

Οι εργαζόμενοι στην ΔΕΗ, γνωρίζουν καλά ποιοι σκύβουν πραγματικά πάνω στα προβλήματα και προσπαθούν να βρουν λύσεις και ποιοι απλά επιδίδονται σε παρασκηνακές και αδιαφανείς διαβουλεύσεις για ιδίων όφελος.

Στις δυνάμεις της υποτέλειας και της τυφλής υποταγής στα κέντρα εξουσίας, έχουμε χρέος να αντιτάξουμε το έργο, την πρόσφορα, την μαζικότητα, και την ιστορική αναφορά της **Ένωσης Τεχνικών ΔΕΗ**.

Ο καθένας επιλέγει το δρόμο του, τους συμμάχους του, με ποιους θα πάει και ποιους θα αφήσει. **Ο Σπάρτακος έκανε την επιλογή του !!!**

Η ΕΤΕ/ΔΕΗ παραμένει σταθερή και αταλάντευτη στην επιλογή που έκανε πριν 30 χρόνια, ήταν και θα πα-

ραμείνει, ένας θεσμός προσηλωμένος στις αρχές και τις αξίες του κινήματος, σύμβολο προβληματισμού, σύμβολο δράσης και αγώνα για όλο τον εργατοτεχνικό κόσμο, σημείο αναφοράς για κάθε μαζικό και αδέσμευτο κίνημα.

Η ΕΤΕ/ΔΕΗ με αίσθημα ευθύνης έναντι των οκτώ χιλιάδων εργαζομένων που εκπροσωπεί, έχει την ηθική υποχρέωση να φέρει στο προσκήνιο, να καταγγείλει και να θέσει στη κρίση της κοινωνίας και των συναδέλφων τους συντάκτες αυτής της επιστολής.

Διευκρίνιση προς αποφυγή παρεξηγήσεων: Η καταγγελία της ΕΤΕ/ΔΕΗ δεν αφορά σε καμία περίπτωση τους εργαζόμενους, τα απλά μέλη του σωματίου ΣΠΑΡΤΑΚΟΣ, για τους οποίους ο σεβασμός, η εκτίμηση και η αλληλεγγύη του συλλόγου μας είναι αυτονόητη, η μομφή στρέφεται αποκλειστικά, ρητά και κατηγορηματικά στην ηγεσία και μόνο.

Τέλος προτρέπουμε με σεβασμό τους αγωνιστές συναδέλφους, που για διάφορους λόγους τυγχάνουν μέλη του σωματίου ΣΠΑΡΤΑΚΟΣ, να προβληματιστούν με όσα συμβαίνουν γύρω τους - και όπως λέει η λαϊκή ρύση: **δεν βάζουν το λύκο να φυλάει τα “πρόβατα”**.

“Κύριοι” του Σπάρτακου

**ΤΟ ΣΥΝΔΙΚΑΤΟ ΠΑΛΕΥΕΙ - ΑΓΩΝΙΖΕΤΑΙ - ΔΙΕΚΔΙΚΕΙ
ΔΕΝ ΕΠΙΒΡΑΒΕΥΕΙ - ΔΕΝ ΕΥΧΑΡΙΣΤΕΙ ΤΟΥΣ ΕΡΓΟΔΟΤΕΣ**

Για την ΕΤΕ/ΔΕΗ τίποτα δεν τελείωσε, ξέρουμε πολύ καλά ότι η Διοίκηση της ΔΕΗ, δεν εγκατέλειψε τα κακόβουλα σχέδια της, ο αγώνας για την σωτηρία της ΔΕΗ τώρα αρχίζει.

Καλούμε τα μέλη μας και όλους τους εργαζόμενους στην ΔΕΗ, σε αγωνιστική ετοιμότητα έως ότου αποσυρθούν οριστικά τα σχέδια διάλυσης της επιχείρησης, έως ότου ακυρώσουμε στην πράξη τα θολά σχέδια της Διοίκησης.

**ΟΛΟΙ ΜΑΖΙ δίνουμε τη μάχη για
την σωτηρία της επιχείρησης**

Η ΕΤΕ/ΔΕΗ ΔΗΛΩΝΕΙ ΠΑΡΟΥΣΙΑ ΣΤΟΥΣ ΑΓΩΝΕΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ



Το Προεδρείο της ΕΤΕ/ΔΕΗ κατά τη διάρκεια του Δ.Σ.

Ολοκληρώθηκαν με επιτυχία οι εργασίες του Διοικητικού Συμβουλίου της ΕΤΕ/ΔΕΗ που διεξήχθη στην Πτολεμαΐδα την Δευτέρα 3 Δεκεμβρίου 2007.

Με κεντρικό σύνθημα η ΕΤΕ/ΔΕΗ είναι εδώ και στόχο να αναδειχθεί η συμβολή και σημασία της ευρύτερης περιοχής στο ενεργειακό πεδίο, το μεγαλύτερο και αντιπροσωπευτικότερο πρωτοβάθμιο σωματείο στην ΔΕΗ ανταποκρίθηκε θετικά στο κάλεσμα της τοπικής κοινωνίας.

Τόσο το Διοικητικό Συμβούλιο, όσο και την Περιφερειακή σύσκεψη που ακολούθησε στις 4/12/2007, συμμετείχε και παρακολούθησε με ιδιαίτερο ενδιαφέρον το σύνολο των περιφερειακών αντιπροσώπων της ΕΤΕ/ΔΕΗ καθώς και μεγάλος αριθμός εργαζομένων του ενεργειακού κέντρου Πτολεμαΐδας – Κοζάνης – Φλώρινας.

Στο περιθώριο των εργασιών (Δ.Σ - Περιφερειακή Σύσκεψη) παρέστησαν και απηύθυναν σύντομο χαιρετισμό ιστορικά στελέχη της ΕΤΕ/ΔΕΗ, ενώ οι εκδηλώσεις καλύφθηκαν με ιδιαίτερη έμφαση απ' τον έντυπο και ηλεκτρονικό τύπο της περιοχής.

Επί της διαδικασίας το εισηγητικό πλαίσιο του Προεδρείου, οι τοποθετήσεις – παρεμβάσεις των μελών του Δ.Σ και οι προβληματισμοί που ανέπτυξαν τα περιφερειακά στελέχη συνετέλεσαν στη διεξαγωγή ενός ουσιαστικού και γόνιμου διάλογου που οριοθέτησε την αναγκαιότητα ενός νέου ενεργειακού σχεδιασμού με βάση τον λιγνίτη, την κατασκευή νέων μονάδων, την αύξηση της παραγωγής, ενώ ανέδειξε την έντονη αντίδραση των εργαζομένων για την ασκούμενη πολιτική στην ενέργεια, με τις διαδοχικές δυσμενείς παρεμβάσεις, την κα-

κοδιαχείριση, τα λάθη, τις παραλήψεις, τις σκοπιμότητες, που απαξιώνουν την επιχείρηση, καταδικάζουν την περιοχή και απειλούν την ασφάλεια του ενεργειακού εφοδιασμού της χώρας.

Τέθηκαν δε μια σειρά από θέματα οργανωτικού χαρακτήρα που θα επιτρέψουν στην ΕΤΕ/ΔΕΗ να συσπειρώσει τις δυνάμεις της, να ενισχύσει το ρόλο και την παρεμβατικότητα της στην ευρύτερη περιοχή, θα συμβάλλουν στην αποκατάσταση των σχέσεων εμπιστοσύνης και θα δημιουργήσουν τις βάσεις για ένα αρραγές ταξικό μέτωπο που θα σφυρηλατήσει την ενότητα των εργαζομένων και θα αποτρέψει την διάλυση της επιχείρησης.

Η ΕΤΕ/ΔΕΗ με αυτή τη πρωτοβουλία δήλωσε παρών, στέλνοντας ξεκάθαρο μήνυμα ότι με την ενότητα, την συστράτευση και τη στήριξη των εργαζομένων μπορεί να αποτρέψει:

- Την απαξίωση και τον τεμαχισμό της ΔΕΗ.
- Την εκποίηση της δημόσιας περιουσίας.
- Τον αποκλεισμό της ΔΕΗ από την κατασκευή νέων εργοστασίων.
- Την απαξίωση, τον εκποτισμό του εθνικού μας καυσίμου.
- Την δημιουργία εργαζομένων πολλών ταχυτήτων.



Μέλη της ΕΤΕ/ΔΕΗ στο περιθώριο των εκδηλώσεων εορτασμού της προστάτιδας των λιγνιτωρύχων Αγίας Βαρβάρας.



Ο Πρόεδρος της ΕΤΕ/ΔΕΗ καταθέτει στεφάνι στη μνήμη των λιγνιτωρύχων που έχασαν τη ζωή τους κατά τη διάρκεια εκτέλεσης του καθήκοντος.

ΤΟΥ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΟΥ ΚΕΝΤΡΟΥ ΚΟΖΑΝΗΣ ΦΛΩΡΙΝΑΣ ΠΤΟΛΕΜΑΪΔΑΣ

- Την περαιτέρω αλλοίωση των εργασιακών και ασφαλιστικών κατακτήσεων.
- Την συρρίκνωση των αμοιβών.

Σύσσωμο το Δ.Σ καθώς και όλα τα περιφερειακά στελέχη της ΕΤΕ/ΔΕΗ έλαβαν μέρος στις εκδηλώσεις εορτασμού της προστάτιδας των λιγνιτωρύχων Αγίας Βαρβάρας που διοργανώθηκε στο Λι-

γνιτικό Κέντρο Δυτικής Μακεδονίας (ΣΤΕ Καρδιάς), αποδίδοντας ελάχιστο φόρο τιμής στη μνήμη των λιγνιτωρύχων που έχασαν τη ζωή τους κατά την εκτέλεση του καθήκοντος.

Η τριήμερη παραμονή στο λεκανοπέδιο έκλεισε με την επίσκεψη κλιμακίων από στελέχη της ΕΤΕ/ΔΕΗ στα εργοτάξια και τους χώρους δουλειάς.

Η ΕΤΕ/ΔΕΗ ΕΝΩΜΕΝΗ - ΔΥΝΑΜΙΚΗ με ΣΥΝΕΠΕΙΑ και ΑΞΙΟΠΙΣΤΙΑ ήταν και θα είναι πάντα μπροστά στους αγώνες, δίπλα στους εργαζόμενους της πολύπαθης περιοχής, οι οποίοι παρά την μεγάλη έλλειψη προσωπικού, παρά τις αντίξοες συνθήκες δίνουν τον καλύτερο εαυτό τους όλο το χρόνο για να ηλεκτροδοτείται ο έλληνας καταναλωτής.



Ο πρόεδρος της ΕΤΕ/ΔΕΗ Βαγγέλης Κατσινιάς υποδεχόμενος τους εκπροσώπους των ΤΔΕ και τους προσκεκλημένους επεσήμανε με ιδιαίτερη έμφαση ότι δεν πρόκειται να δεχθούμε αλλαγές που θα υπονομεύουν τα ερ-

γασιακά και ασφαλιστικά μας δικαιώματα, το ιδιοκτησιακό καθεστώς της επιχείρησης, τον αποκλεισμό της ΔΕΗ από την κατασκευή νέων εργοστασίων, τον περιορισμό της επιχείρησης στην αντικατάσταση των παλαιών μονάδων, την απαξίωση, τον εκτοπισμό του εθνικού μας καυσίμου, την αντικατάσταση του από εισαγόμενα καύσιμα και επανέλαβε ότι ο δημόσιος χαρακτήρας της ΔΕΗ και συστηματική αξιοποίηση και εκμετάλλευση του λιγνίτη είναι η μόνη εγγύηση για την ενεργειακή ασφάλεια της χώρας και τα φτηνά τιμολόγια στο ρεύμα.

Τόνισε με έμφαση τον κλαδικό και αντιπροσωπευτικό χαρακτήρα της ΕΤΕ/ΔΕΗ και την ανάγκη περαιτέρω ενασχόλησης με την δύσκολη καθημερινότητα των εργαζομένων.

Έκλεισε δε λέγοντας ότι η ΕΤΕ/ΔΕΗ είναι η μόνη συνδικαλιστική οργάνωση που μπορεί να συσπειρώσει τους εργαζόμενους και να αντισταθεί στα σχέδια διάλυσης της επιχείρησης, ο ρόλος της είναι σημαντικός σήμερα που επιχειρείται από πολλές πλευρές να εκφυλιστεί και να αλλοιωθεί το αγωνιστικό προφίλ του συνδικάτου.

Η ΕΤΕ/ΔΕΗ δυναμικά με ταξικό προσανατολισμό, με ισχυρή θέληση, ουσιαστικές θέσεις και προτάσεις θα διεκδικήσει, θα αντισταθεί και θα μπει εμπόδιο στα θολά σχέδια που στοχεύουν στον κατακερματισμό και την εκποίηση της δημόσιας περιουσίας.



Ο Γ. Γραμματέας της ΕΤΕ/ΔΕΗ Καρράς Αντώνης τόνισε τις διαχρονικές ευθύνες των διοικήσεων για μια σειρά δυσμενών παρεμβάσεων που οδήγησαν την ΔΕΗ στο σημερινό αδιέξοδο, κατήγγειλε τον ενεργειακό σχεδιασμό και τις μεθοδεύσεις της νέας Διοίκησης που οδηγούν με μαθηματική ακρίβεια την επιχείρηση στην διάλυση και

τον αφανισμό και όπως χαρακτηριστικά παρατήρησε απειλούν την ασφάλεια του ενεργειακού εφοδιασμού της χώρας.

Επεσήμανε την τεραστία έλλειψη τεχνικού προσωπικού, την απαξίωση της Επιχείρησης απ' την απώλεια της τεχνογνωσίας, την εργολαβοποίηση, ενώ αντέτεινε την επαναλειτουργία των σχολών της ΔΕΗ, την πρόσληψη τεχνικού προσωπικού, την βελτίωση των συνθηκών εργασίας, την εξασφάλιση όρων υγιεινής και ασφάλειας και την επέκταση των ΒΑΕ σε κατηγορίες εργαζομένων με υψηλή επικινδυνότητα.

Υπεραμύνθηκε της λύσης του ασφαλιστικού και επανέλαβε την σταθερή θέση της ΕΤΕ/ΔΕΗ για απόδοση των περιουσιακών στοιχείων που ανήκουν στον ΟΑΠ/ΔΕΗ και την περαιτέρω εξυγίανση και αναβάθμιση των υπηρεσιών του προς τους ασφαλισμένους.

Αναφέρθηκε στο πλαίσιο των προτάσεων της ΕΤΕ/ΔΕΗ για το νέο Μισθολόγιο, αποσαφηνίζοντας ότι η κρισιμότητα των παραγωγικών και μάχιμων θέσεων στην Επιχείρηση πρέπει να εκφραστεί ανάλογα και στους μισθούς, το εισόδημα όλων των εργαζομένων να καλύπτει το κόστος ζωής και την εξέλιξη του πληθωρισμού, οι μισθοί να προσεγγίζουν τους αντίστοιχους ευρωπαϊκούς στα πλαίσια της οικονομικής σύγκλισης και να διαμορφώνονται με τις αρχές της ίσης μεταχείρισης και όχι με τις αδικίες του παρελθόντος.

Έκλεισε λέγοντας ότι η ΕΤΕ/ΔΕΗ είναι το μεγαλύτερο συνδικάτο στην ΔΕΗ, έχει τεράστιες δυνάμεις, είναι ένας γίγαντας που κάθε μέρα με την στήριξη των μελών του ορθώνει το ανάστημά του όλο και περισσότερο, με θέσεις, με τεκμηριωμένες απόψεις και με αποφασιστικότητα.

ΕΠΑΝΑΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΤΩΝ ΣΧΟΛΩΝ ΔΕΗ

Η ΓΝΩΣΗ ΕΙΝΑΙ ΔΥΝΑΜΗ

Έχει αποδειχθεί ότι ο **ενημερωμένος εργαζόμενος** είναι εκείνος που **μπορεί να ανταποκριθεί καλύτερα** στην καθημερινότητα της εργασίας του αλλά και σε ακραίες καταστάσεις ανάγκης.

Η **γνώση και η εξειδίκευση αυξάνει την ανταγωνιστικότητα** τόσο της επιχείρησης όσο και των εργαζομένων γιατί συντελεί στην αύξηση της παραγωγικότητας και αποδοτικότητας. Φτάνει να αναλογιστεί κανείς πόση ώρα χρειαζόταν να εκτελέσει μια εργασία αρχικά και πόση αφού είχε αποκτήσει γνώση και εμπειρία. Ας αναλογιστεί επιπλέον πώς θα είχε εξελιχθεί σήμερα, εάν από την αρχή ήξερε, όσα έμαθε σε 5 ή 10 χρόνια μετά!

Η ίδια η **επιχείρηση** άλλωστε σε ημερίδες που διοργανώνει κατά καιρούς αλλά και μέσω εντύπων που εκδίδει η Δ.Υ.Α.Ε. **αναγνωρίζει** δη-

μόσια ότι η **εκπαίδευση του προσωπικού είναι μοχλός ανάπτυξης και επιβάλλεται** να είναι συνεχής καθ' όλη την διάρκεια του εργασιακού βίου.

Τα χρόνια που προηγήθηκαν οι εργαζόμενοι στην ΔΕΗ στερήθηκαν παντελώς τα οφέλη της εκπαίδευσης. Η εντατικοποίηση και ο φόρτος εργασίας δεν επέτρεψαν την παρακολούθηση σεμιναρίων. Οι **πιο ζημιωμένοι είναι οι νέοι συνάδελφοι**, οι οποίοι δεν έχουν περάσει από της σχολές της ΔΕΗ και η ανάγκη για επιμόρφωση προβάλλει άμεση και επιτακτική.

Η **επαναλειτουργία των Σχολών Ταχύρυθμης Εκπαίδευσης** είναι απαραίτητη για την εξέλιξη τόσο της επιχείρησης όσο και των εργαζομένων. Πρέπει να γίνει **με νέο προγραμματισμό και σωστή οργάνωση των τμημάτων**, ώστε το αποτέλεσμα που θα έρθει να είναι η καλύτερη ερ-

γασιακή υποδομή προς όφελος τόσο της επιχείρησης όσο και των εργαζομένων.

Η ΓΝΩΣΗ ΕΙΝΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑ

Η ΕΤΕ/ΔΕΗ τα τελευταία χρόνια έχει βασικό άξονα της πολιτικής της την εξάλειψη των ατυχημάτων. Αυτό σχετίζεται άμεσα με την επαναλειτουργία των Σχολών.

Η διαρκής επιμόρφωση όλων των ειδικοτήτων με **προτεραιότητα στο εργατοτεχνικό προσωπικό** (σεμινάρια, ημερίδες, ειδικά προγράμματα κα) θα ενισχύσει τις δεξιότητες του προσωπικού ενώ θα επιφέρει θετικά αποτελέσματα στην παραγωγική διαδικασία.

Με την καλύτερη γνώση του αντικείμενου **εξασφαλίζεται μεγαλύτερη ασφάλεια στην εργασία και μείωση των ατυχημάτων** ενώ επιτυγχάνεται επιπλέον αύξηση της αποδοτικότητας και παραγωγικότητας.

Η άμεση και συστηματική αξιοποίηση των σχολών ΔΕΗ μπορεί να κάνει τη σωστή ενημέρωση και εξειδικευμένη γνώση βίωμα, συνείδηση και προπάντων **ασπίδα προστασίας στη δύσκολη καθημερινότητα**.

Η ΓΝΩΣΗ ΕΙΝΑΙ ΔΙΕΚΔΙΚΗΣΗ ΤΗΣ ΕΤΕ/ΔΕΗ

- επαναλειτουργία των σχολών
- εκπαίδευση σε νέες τεχνολογίες
- σεμινάρια για την αναβάθμιση του προσωπικού
- σεμινάρια για την βελτίωση τεχνικών και μεθόδων εργασίας
- εκπαίδευση για ασφαλέστερη εργασία

Η ΓΝΩΣΗ ΕΙΝΑΙ ΚΕΡΔΟΣ

Η επανασύσταση των σχολών της ΔΕΗ, η διεύρυνση του εκπαιδευτικού έργου, η δημιουργία και διεξαγωγή κύκλου σεμιναρίων είναι το καθοριστικό βήμα για την **πρόληψη των ατυχημάτων**.

Η βελτίωση όλων σημαίνει **αύξηση της ποιότητας των υπηρεσιών** που προσφέρονται.

Το καλύτερο αποτέλεσμα αυξάνει την **ικανοποίηση του καταναλωτή** και κατ' επέκταση την **ευημερία της επιχείρησης**.

ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ-ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ-ΓΝΩΣΗ

Προς κο ΒΛΑΣΤΟ ΑΓΓΕΛΟ

Από ΣΤΕ/ΑΘΗΝΑΣ

Υπεύθυνο έκδοσης «ΕΝΩΤΙΚΟΥ ΒΗΜΑΤΟΣ»

Συνάδελφοι λέγομαι Σαββίδης Στάθης και υπηρετώ στην ΣΤΕ/ΑΘΗΝΑΣ, στα εναέρια δίκτυα και τις εργασίες υπό τάση 20 KV.

- Ευχαριστώ τον πρόεδρο της ΕΤΕ Βαγγέλη Κατσινή για την ευαισθησία που έδειξε, ώστε κάθε δίμηνο να επικοινωνούμε μέσω του Ενωτικού Βήματος για να μαθαίνεται τι γίνεται στη σχολή δηλαδή, σεμινάρια, καινούργια υλικά και μέθοδοι εργασίας.

Όσοι συνάδελφοι έρχεστε για σεμινάριο στην σχολή, βλέπετε την έλλειψη εκπαιδευτών και υποδομών όπως στις περιοχές σας.

- Χρειαζόμαστε άμεσα συναδέλφους Τ4 που έχουν διάθεση να ασχοληθούν με την εκπαίδευση για να μείνει η τεχνογνωσία στην Επιχείρηση και ειδικά στους νέους συναδέλφους.

- Δεσμεύομαι σαν εναερίτης να τελειοποιήσω την καινούργια μέθοδο διάσωσης θύματος ηλεκτροπληξίας και τεχνιτής αναπνοής όπως επίσης και την χρήση των νέων ατομικών εφοδίων, π.χ. ζώνη 5 σημείων, σχοινιά, ανακόπτης πτώσης κτλ. Σας πληροφορώ ότι για τις εργασίες υπό τάση 20kv υπάρχει ψαλίδα για το ACSR 95^{mm}2 που πρέπει να παραγγελθεί.

- Πληροφορίες στο τηλέφωνο της ΣΤΕ/ΑΘΗΝΑΣ 2108135991-5 εσ. 200.

Για την ενημέρωση, ώστε να περάσετε όλοι από σεμινάρια στην σχολή, πρέπει να ενημερώνονται κατά την γνώμη μου οι ΤΔΕ των περιοχών, ώστε να γνωρίζουν τα τεκταινόμενα.

- Παράκληση: Συνάδελφοι, όταν προσέρχεσθε στα σεμινάρια στην σχολή να φοράτε φόρμες και άρβυλα για την ασφάλειά σας και την καλύτερη πρακτική εφαρμογή των μεθόδων εργασίας.

ΕΥΧΑΡΙΣΤΩ

ΣΑΒΒΙΔΗΣ ΕΥΣΤΑΘΙΟΣ

ΕΘΕΛΟΝΤΙΚΗ ΑΙΜΟΔΟΣΙΑ

Μία προσφορά ζωής που δεν προσφέρεται για λαϊκισμό

Η ΕΤΕ/ΔΕΗ καταγγέλλει την απaráδεκτη τακτική ορισμένων “παραγοντίσκων” του Νόμου Κοζάνης, οι οποίοι επιτίθενται χωρίς καμία ευσυνειδησία αλλά με πολύ φανατισμό σε μια ανιδιοτελή πρωτοβουλία αγάπης, ανθρωπιότητας και αλληλεγγύης.

Η προσφορά αίματος είναι προσφορά ζωής. Ωστόσο συγκεκριμένη δημοσίευση, διαιρεί αποκάλυπτα την Ελληνική κοινωνία και κατ’ επέκταση τους ανθρώπους που έχουν άμεση ανάγκη από μία σταγόνα αίμα, από μία ευκαιρία στη ζωή, σε **Βόρειους και Νότιους**.

Το δημοσίευμα αυτό θα μείνει στην ιστορία ως μνημείο απανθρωπιάς, ανευθυνότητας, λαϊκισμού, άρνησης και αποξένωσης από την πραγματικότητα. Οι συντάκτες του προσπαθούν να απαξιώσουν το έργο του Τμήματος Αιμοδοσίας της ΕΤΕ/ΔΕΗ μόνο και μόνο για να κρύ-

ψουν την προσωπική τους ανυπαρξία, το έλλειμμα ενδιαφέροντος και δράσης απέναντι στα προβλήματα των συνανθρώπων μας.

Η ΕΤΕ/ΔΕΗ με αίσθημα ευθύνης έναντι των συναδέλφων που εκπροσωπεί έχει την υποχρέωση να καταγγείλει δημόσια τη προσπάθεια αυτή και να θέσει στην κρίση της Τοπικής κοινωνίας τους εμπνευστές αυτού του λιβελογραφήματος.

Η ΕΤΕ/ΔΕΗ υπήρξε πρωτοπόρα εδώ και **30 χρόνια**, ίδρυσε την Τράπεζα Αίματος, προώθησε και διέδωσε τον θεσμό της Εθελοντικής Αιμοδοσίας, γεγονός που υπήρξε πρωτοφανές για την εποχή και για τα δεδομένα στο χώρο της ΔΕΗ.

Το κοινωνικό έργο του Ταμείου Αλληλοβοηθείας της ΕΤΕ/ΔΕΗ έχει επαινεθεί επανειλημμένως τόσο από τους συναδέλφους - συνανθρώπους, όσο από την πολιτεία - **βράβευση του Ταμείου Αλληλοβο-**

θείας της ΕΤΕ/ΔΕΗ από τον Πρόεδρο της Δημοκρατίας κ. Στεφανόπουλο, το Υπουργείο Υγείας, Δήμους, Δημοτικά διαμερίσματα κι άλλους φορείς του Νομού Κοζάνης.

Κι αν αυτή η σπουδαία θεσμική πλέον πρωτοβουλία απέσπασε τους επαίνους από την επίσημη πολιτεία και την ευγνωμοσύνη ανθρώπων που έσωσαν τη ζωή τους και τη ζωή των αγαπημένων τους προσώπων το κατάφερε **γιατί στην Εθελοντική Αιμοδοσία:**

- **δεν χωρά η στείρα κομματική αντιπαράθεση**
- **δεν χωρά η ιδιοτέλεια**
- **δεν χωρούν φυλετικές και γεωγραφικές διακρίσεις**

Στις δυνάμεις της άρνησης, του λαϊκισμού και της τυφλής ιδιοτελείας, η ΕΤΕ/ΔΕΗ αντιτάσσει το έργο, την πρόσφορα και την ιστορική αναφορά του θεσμικού της οργάνου.

ΤΟ ΤΑΜΕΙΟ ΑΛΛΗΛΟΒΟΗΘΕΙΑΣ ΤΗΣ ΕΤΕ/ΔΕΗ ΕΙΝΑΙ ΚΑΙ ΘΑ ΠΑΡΑΜΕΙΝΕΙ ΘΕΣΜΟΣ ΠΡΟΣΦΟΡΑΣ ΚΑΙ ΑΓΑΠΗΣ ΣΤΟΝ ΣΥΝΑΝΘΡΩΠΟ

Συγκεντρώνοντας 117 μονάδες αίματος το τρίτο εθελοντικής Αιμοδοσίας που πραγματοποιήθηκε στο Λεκανοπέδιο Πτολεμαΐδας - Κοζάνης - Φλώρινας, το Ταμείο Αλληλοβοήθειας και η ΕΤΕ/ΔΕΗ, επισφράγισε μια ακόμη πετυχημένη διοργάνωση με την καθοριστική συμβολή και προθυμία εργαζομένων και κατοίκων της περιοχής, που προσέφεραν για ακόμη μια φορά αφιλοκερδώς το αίμα τους, το οποίο θα διατεθεί σε συνανθρώπους μας που το έχουν ανάγκη αλλά και για να αντιμετωπισθούν επιτυχώς έκτακτα και επείγοντα περιστατικά.

Εργαζόμενοι και κάτοικοι της περιοχής πρόθυμα, όπως πάντα, ανταποκρίθηκαν στο κάλεσμα του Ταμείου Αλληλοβοήθειας, το οποίο με υπευθυνότητα και ευσυνειδησία, χωρίς διακρίσεις, διαχειρίζεται το αίμα για τις ανάγκες που υπάρχουν και για το λόγο αυτό οφείλουμε να ευχαριστήσουμε όλους τους εθελοντές αιμοδότες που συμπαραστάθηκαν και συμπαραστέκονται στα 30 χρόνια που λειτου-

ργεί η Τράπεζα Αίματος του Ταμείου Αλληλοβοήθειας και να τους διαβεβαιώσουμε πως κάθε λεπτό, κάθε ώρα, κάθε μέρα ένας από τους συνανθρώπους μας, τους μεταφέρει και ένα μεγάλο ευχαριστώ από τα βάθη της καρδιάς του, γι’ αυτή τη σπουδαία πράξη που φανερώνει άνθρωπο με ευαισθησίες και κυρίως αγάπη για τον συνάνθρωπό του.

Το Ταμείο Αλληλοβοήθειας της ΕΤΕ/ΔΕΗ ευχαριστεί ακόμα θερμά τους Δημοσιογράφους και τα Μέσα Μαζικής Ενημέρωσης, που συμβάλουν τα μέγιστα στη διάδοση της εθελοντικής Αιμοδοσίας αλλά και στην ενημέρωση των πολιτών για κάθε πρωτοβουλία που λαμβάνεται στην περιοχή.

Πιστεύουμε ότι πρωτοβουλίες όπως η δική μας για τους Δωρητές Οργάνων Σώματος, πρέπει να συνεχιστούν και να βρουν και άλλους μιμητές για το καλό των συνανθρώπων μας.

ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ
ΓΙΑ ΤΟ ΤΑΜΕΙΟ ΑΛΛΗΛΟΒΟΗΘΕΙΑΣ ΤΗΣ ΕΤΕ/ΔΕΗ

ΕΥΧΑΡΙΣΤΗΡΙΟ

« Η ΑΜΟΙΒΗ ΤΟΥ ΕΘΕΛΟΝΤΗ ΑΙΜΟΔΟΤΗ ΕΙΝΑΙ Η ΗΘΙΚΗ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΠΡΟΣ ΤΟΝ ΑΓΝΩΣΤΟ ΣΥΝΑΝΘΡΩΠΟ ΤΟΥ »



Μέλη της ΕΤΕ/ΔΕΗ που έλαβαν μέρος στην Πανελλήνια Λαμπαδηδρομία των Εθελοντών Αιμοδοτών.

Στο πλαίσιο της διάδοσης της εθελοντικής αιμοδοσίας και αποδεικνύοντας για ακόμη μια φορά την κοινωνική ευαισθησία και την αλληλεγγύη προς τον συνάνθρωπο, μέλη της ΕΤΕ/ΔΕΗ συμμετείχαν στην Πανελλήνια Λαμπαδηδρομία των Εθελοντικών Αιμοδοτικών Σωματείων όλης της Ελλάδας, η οποία ξεκίνησε από τα Γιάννενα και ολοκληρώθηκε στο Ηράκλειο της Κρήτης, ενώ ενδιάμεσα πέρασε σχεδόν από όλη την Ελλάδα. Κύριος σκοπός της Λαμπαδηδρομίας αποτέλεσε η ευαισθητοποίηση όλων των πολιτών, προκειμένου να δουν ότι το αίμα πρέπει να δίνεται εθελοντικά γιατί μπορεί να το χρειαστεί και να το χρησιμοποιήσει οποιοσδήποτε το έχει ανάγκη.

Αξίζει να σημειώσουμε στο σημείο αυτό, πως ο ρόλος της εκπαίδευσης (εκπαιδευτικής κοινότητας) κρίνεται καθοριστικός αφού τα παιδιά κατά την φοίτησή τους στα Σχολεία και με την ενηλικίωσή τους, μπορούν να ενημερώνονται τόσο από τους Δασκάλους όσο και από τους Καθηγητές για την ουσιαστική σημασία αυτής της προσφοράς αλλά και για την αποφυγή της αδικαιολόγητης άγνοιας αναφορικά με τη διαδικασία της εθελοντικής αιμοδοσίας. Άλλωστε, ως αυριανοί πολίτες αυτής της χώρας, οφείλουν να είναι, πρώτα από όλα, ενημερωμένοι πολίτες. Οι λανθασμένες εντυπώσεις είναι ό,τι χειρότερο και στο θέμα της εθελοντικής αιμοδοσίας.

Δεν θα μπορούσαμε να παραλείψουμε το ρόλο της πολιτείας, η οποία με συγκεκριμένες δράσεις και πρωτοβουλίες μπορεί να συμβάλει τα μέγιστα στην ενημέρωση των πολιτών και να αναδείξει για μια ακόμη φορά το κοινωνικό της πρόσωπο.

Η συμμετοχή πάντως των νέων εθελοντών αιμοδοτών είναι ενθαρρυντική στις πρωτοβουλίες που λαμβάνονται ανά τη χώρα, γεγονός που μας κάνει ακόμα πιο αισιόδοξους γιατί είναι χρέος όλων μας να συνειδητοποιήσουμε πως η διάδοση της Εθελοντικής Αιμοδοσίας κρίνεται επιβεβλημένη και πως πάνω από όλα η αμοιβή του Εθελοντή Αιμοδότη είναι η ηθική



ικανοποίηση για τη συνεισφορά του προς τον άγνωστο συνάνθρωπο που τον έχει ανάγκη.

Τέλος και σε κάθε περίπτωση ο θεσμός της Εθελοντικής Αιμοδοσίας έχει καθιερωθεί και στη χώρα μας, ενώ αδήριτη ανάγκη αποτελεί η συνεχής επαγρύπνηση για τα μηνύματα της Αιμοδοσίας.

Ας μην ξεχνάμε ότι οι ανάγκες της χώρας μας σε αίμα είναι 620.000 μονάδες το χρόνο και αυτές αυξάνονται κυρίως γιατί ο αριθμός των τροχαίων ατυχημάτων μεγαλώνει, η

συχνότητα της Μεσογειακής Αναιμίας είναι υψηλή, οι μεταμοσχεύσεις μυελού των οστών και οργάνων απαιτούν μεγάλες ποσότητες αίματος και γιατί με τις συνεχείς προόδους στην ιατρική, η μετάγγιση χρησιμοποιείται συχνότερα.

Η συμμετοχή όλων στην προσπάθεια της ΕΤΕ/ΔΕΗ προκειμένου να εξασφαλίσει επαρκεία αίματος, συμβάλει στην κάλυψη κάθε προγραμματισμένης ή έκτακτης ανάγκης σε αίμα.

Έτσι λοιπόν θα πρέπει όλοι να λάβουν υπόψιν τους ότι το αίμα που κυκλοφορεί στον οργανισμό μας αναπαράγεται διαρκώς και ότι η πράξη της αιμοδοσίας, όχι μόνο είναι ανώδυνη και ακίνδυνη, αλλά είναι και ωφέλιμη.

Η προσφορά μας προς τον συνάνθρωπό μας που έχει ανάγκη το αίμα, είναι πολύτιμη και ανεκτίμητη.

Ο Συνάδελφος αιμοδότης

- Αναπτύσσει το αίσθημα της αυτοεκτίμησης, της αλληλεγγύης και της κοινωνικής ευθύνης.
- Διασφαλίζει τον εαυτό του και το άμεσο οικογενειακό του περιβάλλον, για οποιαδήποτε αιμοληπτική του ανάγκη, χωρίς καμία αγωνία και ταλαιπωρία της τελευταίας στιγμής.
- Απαλύνει τον πόνο, συμβάλει στην αποκατάσταση του πολυτιμότερου αγαθού του ανθρώπου, της υγείας, που είναι το οξυγόνο της ευτυχίας και της χαράς.

ΤΩΜΑΔΑΚΗΣ ΕΜΜΑΝΟΥΗΛ
Γ' ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ ΕΤΕ/ΔΕΗ

ΜΗΝ ΠΕΡΙΜΕΝΕΙΣ ΝΑ ΓΝΩΡΙΣΕΙΣ ΤΗΝ ΑΙΜΟΔΟΣΙΑ
ΟΤΑΝ ΕΧΕΙΣ ΑΝΑΓΚΗ ΑΠΟ ΑΙΜΑ

ΠΡΟΣΦΕΡΕ ΛΙΓΟ ΑΙΜΑ
ΤΟ ΧΡΕΙΑΖΟΝΤΑΙ ΟΙ ΣΥΝΑΝΘΡΩΠΟΙ ΜΑΣ
ΜΠΟΡΕΙ ΚΑΠΟΤΕ ΝΑ ΧΡΕΙΑΣΤΕΙΣ ΚΑΙ ΕΣΥ!!!

17 ΝΟΕΜΒΡΗ 1973

ΗΜΕΡΑ ΜΝΗΜΗΣ & ΑΓΩΝΑ

Κάποιες στιγμές κρατούν για πάντα. Κάποιες στιγμές αρκούν για να αλλάξουν την ιστορία. Κάποιες στιγμές παραμένουν ζωντανές ακόμα και 34 χρόνια μετά.

Πέρασαν 34 ολόκληρα χρόνια από τότε που αδάμαστοι άνθρωποι, φοιτητές, εργάτες, μαθητές, υπάλληλοι με τόλμη και αποφασιστικότητα αντιστάθηκαν στις προτεταμένες κάνες του τανκ αγωνιζόμενοι για **δημοκρατία, ελευθερία, ανεξαρτησία.**

Μας δίδαξαν ότι ο δρόμος για **την ευημερία, την προκοπή, την διεύρυνση των κοινωνικών κατακτήσεων και δικαιωμάτων** περνά μέσα από τις θυσίες, τους αγώνες και τη συλλογική δράση κάθε λαού, κάθε κοινωνίας.

Ένα μόνο μήνυμα, λιτό και περιεκτικό **“Ψωμί - παιδεία – ελευθερία”** ένωσε το λαό μας, άνοιξε δρόμους για την κατάρρευση της χούντας και έθεσε τα θεμέλια για την δημοκρατική πορεία της χώρας.

Η ίδια η εξέγερση του Πολυτεχνείου υπήρξε το πιο ηχηρό μήνυμα ενότητας και αγώνα. Το πολυτεχνείο συνεχίζει να εμπνέει και να καθοδηγεί τους εργαζόμενους αποκτώντας σήμερα περισσότερο από ποτέ νέες διαστάσεις για όλους μας και ιδιαίτερα για την νέα γενιά.

Η 17 Νοέμβρη του 1973 είναι ημέρα μνήμης και αγώνα.

Μνήμης για το χθες, αγώνα για το σήμερα και το αύριο.

Οι αγωνιστές του Πολυτεχνείου μας καλούν να πάρουμε τα ηνία ακολουθώντας το παράδειγμα τους, να παλέψουμε για τα δικαιώματά μας μέσα απ' τον χώρο που ζει και εργάζεται ο καθένας, το εργοστάσιο, το γραφείο, το σχολείο.

Μας καλούν να αξιοποιήσουμε αυτή την επέτειο σαν μια καινούργια αρχή, όπου ενωμένοι θα διεκδικήσουμε αυτά που μας ανήκουν.

- Μια θέση εργασίας για όλους.
- Ανθρώπινο βιοτικό επίπεδο για όλους.
- Δωρεάν δημόσια παιδεία για όλους.

Το Πολυτεχνείο ζει μέσα από τους αγώνες μας ενάντια σε οτιδήποτε προσπαθούν να επιβάλουν παρά την θέλησή μας.

Το Πολυτεχνείο ζει **μέσα από την πάλη μας** για μια δίκαιη κοινωνία.

Γιάννης Ρίτσος - 16 και 17 Νοέμβρη 1973

Αθήνα 16 Νοέμβρη 73

Ωραία παιδιά, με τα μεγάλα μάτια σαν εκκλησίες χωρίς στασίδια.
Ωραία παιδιά, δικά μας, με την μεγάλη θλίψη των αντρείων,
αφήφιστοι, όρθιοι στα προπύλαια, στον πέτρινο αέρα,
έτοιμο χέρι, έτοιμο μάτι, πως μεγαλώνει
το μπόι, το βήμα και η παλάμη του ανθρώπου.

Αθήνα 16 Νοέμβρη 73

Βαριά σιωπή, διάτρητη απ' τους πυροβολισμούς,
πικρή πολιτεία,
αίμα, φωτιά, η πεσμένη πόρτα, ο καπνός, το ξύδι ποιος
θα πει: περιμένω απ' το μέσα μαύρο;
Μικροί σκoiνοβάτες με τα μεγάλα παπούτσια
μ' έναν επίδεσμο φωτιά στο κούτελο
κόκκινο σύρμα, κόκκινο πουλί,
και το μοναχικό σκυλί στ' αποκλεισμένα προάστια
ενώ χαράζει η χλωμότερη μέρα πίσω
απ' τα καπνισμένα αγάλματα
κι ακούγεται ακόμη η τελευταία κραυγή διαλυμένη
στις λεωφόρους.

**Πάνω απ' τα τάνκς, μέσα στους σκόρπιους πυροβολισμούς
πως μπορείτε λοιπόν να κοιμάστε;**





ΛΙΓΝΙΤΗΣ

ΜΥΘΟΙ & ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ

ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ: Οι Έλληνες καταναλωτές απολαμβάνουν εδώ και δεκαετίες την φθηνότερη τιμή στην ηλεκτρική ενέργεια, έναντι του μέσου όρου των υπολοίπων χωρών της ΕΕ χάρη στην εκμετάλλευση του λιγνίτη.

Η εκμετάλλευση των κοιτασμάτων του λιγνίτη, η οποία μπορεί να συνεχιστεί για τουλάχιστον 50 ακόμα χρόνια στην πατρίδα μας, αποτελεί ασφαλιστική δικλείδα, όταν σήμερα τα ανταγωνιστικά καύσιμα πιέζουν την Ελληνική και την παγκόσμια οικονομία.

Αξιοποιώντας τον λιγνίτη εξασφαλίζεται δηλαδή η οικονομικότερη λύση για την ελληνική οικονομία δεδομένου ότι είναι εγχώριο καύσιμο κι όχι εισαγόμενο όπως το πετρέλαιο, το φυσικό αέριο, η ο λιθάνθρακας άρα υπάρχει για εμάς το ανταγωνιστικό πλεονέκτημα.

Παράλληλα επιτυγχάνεται ενεργειακή επάρκεια, εφόσον τα αποθέματα ακόμα είναι άφθονα, ενώ ταυτόχρονα μπορεί να γίνει άριστος υπολογισμός και έλεγχος τόσο της παραγόμενης ποσότητας ΗΕ, όσο και της τιμής της KW.

Είναι γνωστό άλλωστε πως η προσφορά (παραγωγή) και η ζήτηση διαμορφώνουν τις τιμές. Εάν το καύσιμο είναι ακριβό τότε και το κόστος παραγωγής του είναι υψηλό.

Επιπλέον η αξιοποίηση ενός εγχώριου πόρου τονώνει την απασχόληση και την τοπική οικονομία. Κι αν όλα αυτά φαίνονται ευχολόγια ή εξορκισμοί, τότε αρκεί κα-

νείς να δει ποια είναι η πραγματικότητα που επικρατεί και σε άλλες χώρες με ανεπτυγμένη οικονομία και μεγάλη εμπειρία στις τεχνολογίες ενέργειας όπως η Γερμανία, η Πολωνία η Τσεχία.

ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ: Η Διοίκηση της ΔΕΗ προχωρεί σταδιακά στον αποκλεισμό του εθνικού μας καυσίμου και την αντικατάστασή του από άλλα εισαγόμενα καύσιμα, οδηγώντας τον τόπο και την επιχείρηση σε ενεργειακή & οικονομική εξάρτηση.

ΜΥΘΟΙ: Η κατεύθυνση αυτή στηρίζεται στις απόψεις των νέων ειδικών συμβουλών της και στην πολιτική περιβάλλοντος της ΕΕ.

ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ: Οι εισαγωγές οδηγούν σε ενεργειακή και οικονομική εξάρτηση. Πράγματι η αξιοποίηση του λιγνίτη, όπως γίνεται μέχρι τώρα είναι ρυπογόνος για το περιβάλλον. Με την αξιοποίηση όμως των “πράσινων τεχνολογιών” μπορεί να είναι αβλαβής.

Όσο για τις υποχρεώσεις απέναντι στους κοινικούς μας εταίρους, πρέπει να έχουμε κατά νου ολόκληρο το πλαίσιο των κοινοτικών στόχων και πολιτικών, το οποίο επιτάσσει καθαρότερο περιβάλλον αφενός αλλά στοχεύει και στην μείωση της ενεργειακής εξάρτησης της Ευρώπης αφετέρου, όπως αναφέρεται καθαρά σε όλες τις στρατηγικές πολιτικές της.



Η ΕΤΕ/ΔΕΗ θέλοντας μία ισχυρή ΔΕΗ και επιμένοντας στο δημόσιο χαρακτήρα της ηλεκτροδότησης, η οποία είναι κοινωνικό αγαθό, υποστηρίζει την εκμετάλλευση του λιγνίτη για τους εξής λόγους.

- Παρέχει την δυνατότητα φθηνής ηλεκτρικής ενέργειας.
- Διασφαλίζει την ασφάλεια της τροφοδοσίας.
- Έχει μικρό και προβλέψιμο κόστος.
- Προσδιορίζει το ύψος των τιμολογίων και την κοινωνική διάσταση της επιχείρησης.
- Εξασφαλίζει θέσεις εργασίας σε ιδιαίτερα ευαίσθητες περιοχές.
- Βελτιώνει το συναλλαγματικό απόθεμα της χώρας.
- Ενισχύει την περιφερειακή ανάπτυξη.
- Καθιστά την χώρα αυτόνομη και ανεξάρτητη από εισαγόμενα καύσιμα τρίτων χωρών με έντονα φαινόμενα πολιτικής αστάθειας.

ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ: Δεν υπάρχει πρόβλημα χωρίς λύση. Είναι αλήθεια ότι η καύση στερεών καυσίμων επιβαρύνει το φαινόμενο του θερμοκηπίου. Η στροφή σε λιγότερο ρυπογόνα καύσιμα είναι επιτακτική ανάγκη.

ΜΥΘΟΙ: Ο λιγνίτης ως στερεό καύσιμο είναι ρυπογόνος.

ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ: Ο λιγνίτης μπορεί να αξιοποιηθεί χωρίς να ρυπαίνει το περιβάλλον με κατάλληλες τεχνολογίες, οι οποίες δεν εφαρμόζονται για καθαρά οικονομικούς λόγους, επειδή δηλαδή δεν υπήρξε ποτέ η διάθεση να γίνει μία τόσο σοβαρή επένδυση στις υποδομές της επιχείρησης.

Μία σωστή επένδυση σε “πράσινες τεχνολογίες” σημαίνει καθαρή ενέργεια από το λιγνίτη και ταυτόχρονη ανάπτυξη της ΔΕΗ

- Με επενδύσεις σε ηλεκτροστατικά φίλτρα προκειμένου να δεσμευτούν κατά 99,98% τα αιωρούμενα σωματίδια.
- Με αντικατάσταση των παλαιών ρυπογόνων μονάδων με νέες σύγχρονες τεχνολογίας, πιο φιλικές προς το περιβάλλον.
- Με καλύτερη ποιότητα λιγνίτη στους σταθμούς παραγωγής, ώστε με λιγότερο καύσιμο να παράγεται περισσότερη ενέργεια.
- Με αύξηση του βαθμού απόδοσης των μονάδων που πρακτικά σημαίνει περισσότερη παραγόμενη ενέργεια με λιγότερη κατανάλωση λιγνίτη.
- Με αποκατάσταση εδαφών με δεντροφυτεύσεις προκειμένου να δεσμεύουν όσο το δυνατόν περισσότερη ποσότητα CO₂.

ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ: Η απαξίωση του λιγνίτη θα οδηγήσει στην υπερχρέωση της ΔΕΗ αφού θα οδηγηθεί στην αγορά ακριβότερων καυσίμων. Η έλλειψη επενδύσεων σε πράσινες τεχνολογίες & νέες μονάδες για την αξιοποίηση του λιγνίτη κι όχι μόνον οδηγεί στην απολίθωση και την μη ανταγωνιστικότητα της επιχείρησης.

Η παραγωγή ακριβής ενέργειας, χάρη στη χρήση ακριβών εισαγόμενων καυσίμων, οδηγεί στην απώλεια του δημόσιου χαρακτήρα της ΔΕΗ.

Μία χρεοκοπημένη επιχείρηση με ακριβά προϊόντα δεν έχει μέλλον. Συνήθως διαιρείται και πωλείται. Μύθος;

Η ΜΑΧΗ ΤΗΣ ΗΛΕΚΤΡΙΚΗΣ

Με ιδιαίτερη λαμπρότητα γιορτάστηκε η 63^η επέτειος της μάχης της Ηλεκτρικής στον ΑΗΣ Αγίου Γεωργίου στο Κερατσίνι. Την εκδήλωση που διοργάνωσε για μια ακόμη φορά η ΤΔΕ - ΕΤΕ/ΔΕΗ τίμησαν με την παρουσία τους πολιτικά κόμματα, τοπικοί φορείς, αντιστασιακές και συνδικαλιστικές οργανώσεις.

Το φόρο τιμής στους ηρωικούς αγωνιστές για την σωτηρία της Ηλεκτρικής απ' την πλευρά των εργαζομένων απέδωσε ο πρόεδρος της ΤΔΕ-ΕΤΕ/ΔΕΗ συνάδελφος **Παναγόπουλος Φώτης**, ενώ σύντομο χαιρετισμό απηύθυναν τόσο ο πρόεδρος όσο ο γραμματέας της ΕΤΕ/ΔΕΗ συνάδελφοι **Κατσινής Βαγγέλης** και **Καρράς Αντώνης** αντίστοιχα.



Ο Πρόεδρος της ΤΔΕ-ΕΤΕ/ΔΕΗ - ΑΗΣΑΓ, αφού υπενθύμισε την ιστορία της μάχης της Ηλεκτρικής, εξέθεσε τον προβληματισμό του για την προοπτική αυτού του αγώνα στο μέλλον. Το νόημά της στο σήμερα και το αύριο. Συγκεκριμένα ανέφερε:



“Σήμερα, εμείς οι νεότεροι συνάδελφοι των ηρωικών αγωνιστών της Μάχης της Ηλεκτρικής αγωνιούμε για το μέλλον του εργοστασίου. Σύμφωνα με τα δεδομένα που έχουμε και τον ενεργειακό

σχεδιασμό της επι-

χείρησης ο ΑΗΣΑΓ κλείνει οριστικά το 2015. Κατά την γνώμη μας πρέπει να δοθεί μια πειστική εξήγηση από την Διοίκηση, γιατί δεν δημιουργείται νέα μονάδα στον Αι- Γιώργη; Όταν είναι γνωστό ότι υπάρχουν όλες οι υποδομές όπως φυσικό αέριο, γραμμές μεταφοράς, υποσταθμός και σαφώς είναι η οικονομικότερη λύση απ' όλες τις άλλες που έχουν προκριθεί.

Επίσης είναι γνωστό πως η Αθήνα λόγω της μεγάλης κατανάλωσης και για την ευστάθεια του συστήματος πρέπει να διαθέτει μία τέτοια μονάδα.

Με πρόσχημα τις οικονομικές απαιτήσεις του Δήμου Κερατσινίου η Διοίκηση της επιχείρησης αρνείται πεισματικά την κατασκευή νέας μονάδας και επομένως την συνέχιση της λειτουργίας του ΑΗΣΑΓ.

Είμαστε βέβαιοι ότι η τοπική κοινωνία, με την ανεργία που μαστίζει την περιοχή, δεν αρνείται την συνέχιση της λειτουργίας του εργοστασίου. Πρέπει να τονίσουμε άλλωστε ότι η σύγχρονη τεχνολογία εγγυάται την κατασκευή νέων μονάδων φιλικά προσκείμενων προς το περιβάλλον και τον άνθρωπο.

Οι εργαζόμενοι με την αγάπη τους στο εργοστάσιο παραδειγματισμένοι από τους τιμημένους αγωνιστές προσπαθούν πάντα για το καλύτερο.

Γι' αυτό τα σχέδια για ιδιωτικοποίηση της ηλεκτρικής ενέργειας θα μας βρουν αντίθετους και ενωμένους υπέρ του συμφέροντος του Ελληνικού λαού.

Εμείς οι νεότεροι δεσμευόμαστε να δώσουμε την δική μας μάχη οποτεδήποτε χρειαστεί για να υπερασπίσουμε το μέλλον και τη λειτουργία αυτού του εργοστασίου. Έχουμε ιερή υποχρέωση και να είστε βέβαιοι ότι θα το πράξουμε με οποίες θυσίες απαιτηθούν.

Ποτέ πια πόλεμος!!!

Ποτέ πια φασισμός!!!

Τιμή και δόξα στους αγωνιστές της Μάχης της Ηλεκτρικής!!!

Από την πλευρά του, ο Πρόεδρος ΤΗΣ ΕΤΕ/ΔΕΗ τόνισε:

“Τιμάμε όλους αυτούς που αγωνίστηκαν για τα ιδανικά της ελευθερίας, της κοινωνικής δικαιοσύνης και της ανθρώπινης αξιοπρέπειας. Μας χάρισαν μια κληρονομιά που οι επόμενες γενιές έχουν υποχρέωση όχι απλά να τιμήσουν αλλά και να συνεχίσουν μαχόμενοι.



Μαχόμενοι να διεκδικούν στο σημερινό γίνεσθαι, τα ίδια ιδανικά και τις ίδιες αξίες, με σεμνότητα για τον εργαζόμενο που μάχεται καθημερινά για μια καλύτερη ποιότητα ζωής”.

**ΤΙΜΗ ΚΑΙ ΔΟΞΑ ΣΤΟΥΣ ΑΓΩΝΙΣΤΕΣ
ΤΙΜΗ ΚΑΙ ΔΟΞΑ ΣΤΟΥΣ ΑΓΩΝΕΣ ΤΟΥ ΛΑΟΥ ΜΑΣ”**

Τέλος, **ο Γραμματέας ΤΗΣ ΕΤΕ/ΔΕΗ**, επεσήμανε: “ο αγώνας για πρόοδο, για ειρήνη, για ένα καλύτερο αύριο, για ένα περιβάλλον που δεν θα υποθηκεύει το μέλλον των εργαζομένων και πολιτών αυτής της χώρας, είναι πάντα επίκαιρος και πρέπει να είναι συνεχής.



Συνεχής μέχρι και σήμερα όπου εμείς καλούμαστε να δώσουμε τον αγώνα μας για μια Δημοσία Καθετοποιημένη Επιχείρηση Ηλεκτρισμού για να κρατήσουμε το Κερατσίνι ζωντανό.

Αγώνα για χίλιους λόγους:

- είτε στρατηγικούς για την χώρα
- είτε για την ίδια την επιχείρηση
- είτε για τους εργαζόμενους
- είτε για τους πολίτες του Κερατσινίου.

Η θυσία των Συναδέλφων μας της Ηλεκτρικής αποτελεί ζωντανό παράδειγμα αποφασιστικότητας και πίστης για ένα καλύτερο αύριο για μας και τα παιδιά μας, που πρέπει να εμπνέει τις νεότερες γενιές και εμάς τους ίδιους τους εργαζόμενους”.

ΑΘΑΝΑΤΟΙ

ΑΠΟΧΑΙΡΕΤΙΣΤΗΡΙΟ ΣΗΜΕΙΩΜΑ

Αγαπητοί Συναδέλφои-σες

Ολοκληρώνοντας τον εργασιακό μου βίο, θέλω από τα βάθη της καρδιάς μου να εκφράσω τις ευχαριστίες μου σε όλους τους εργαζόμενους και τα στελέχη της Επιχείρησης που συνεργαστήκαμε μαζί.



Θέλω να ευχαριστήσω την Επιχείρηση που αποτέλεσε για μένα το μοναδικό βιοποριστικό μέσο και με βοήθησε να δημιουργήσω μια ευτυχισμένη οικογένεια και να είμαι σήμερα υγιής.

Θέλω να ευχαριστήσω το Συνδικάτο μου, την ΕΝΩΣΗ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΔΕΗ, που υπήρξε για μένα ένα μεγάλο σχολείο στην κοινωνική και συνδικαλιστική μου παρουσία και δράση. Υποστήριξα και αγωνιζόμουν για τα συμφέροντα των εργαζομένων και της Επιχείρησης όλα αυτά τα χρόνια, φυσικά και πάντα με τη δική σας ψήφο και εμπιστοσύνη.

Γνώμονας πάντα στην πορεία μου ήταν η ανιδιοτελής βοήθεια και η στήριξη όλων των Συναδέλφων, ανεξάρτητα από τις πολιτικές και παραταξιακές τους επιλογές.

Η συνέπειά μου σε αρχές και σε αξίες αποτέλεσε τροχοπέδη στην ανάδειξή μου σε υψηλά αξιώματα, στους συνδικαλιστικούς και παραταξιακούς θώκους.

Υπήρξε όμως συνειδητή μου επιλογή να είμαι πάντα με τους εργαζόμενους γι' αυτό «το καλάμι το χρησιμοποιούσα πάντα για ψάρεμα και ποτέ για μεταφορικό μέσο».

Θέλω να ζητήσω ένα μεγάλο συγνώμη για λάθη που τυχόν έκανα, δεν έγιναν όμως ποτέ από σκοπιμότητα ή για να αδικήσω κάποιον.

Κλείνοντας θέλω δημόσια να ευχαριστήσω τη σύντροφο της ζωής μου που ανέχθηκε τη συνδικαλιστική μου δραστηριότητα, γιατί χωρίς αυτήν η οικογένεια και τα παιδιά μας θα είχαν διαφορετική εξέλιξη.

Θέλω επίσης να υποσχεθώ ότι με όλες μου τις δυνάμεις και από το νέο μετερίζι, το ΣΥΝΔΕΣΜΟ ΑΠΟΦΟΙΤΩΝ ΣΧΟΛΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΗΛΕΚΤΡΙΚΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ, που υπήρξε για μένα όνειρο ζωής που έγινε πραγματικότητα, θα βρίσκομαι και πάλι δίπλα σας και θα αγωνίζομαι για τη δημιουργία ενός ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΥ ΙΣΤΟΥ αγάπης και αλληλεγγύης μεταξύ Εργαζομένων και Συνταξιούχων.

Αθήνα 30 ΝΟΕΜΒΡΙΟΥ 2007

Με εκτίμηση
ΙΩΑΝ. Ν. ΤΣΙΒΓΟΥΛΗΣ

ΤΔΕ Δ.Δ/ΔΠΑ ΦΑΛΗΡΟ

Επιστολή προς Δ/ντή Δ.Δ. κ. Φ. Μανδάνα

Για πολλοστή φορά ΤΔΕ καθώς και οι εκπρόσωποι των εργαζομένων από άλλα συνδικαλιστικά όργανα σας έχουν μεταφέρει τα προβλήματα της μονάδας.

Προβλήματα που έχουν ως αφετηρία τη δραματική έλλειψη προσωπικού, την αναδιοργάνωση, τον διαχωρισμό της μονάδας σε δύο διεύθυνσεις.

Η συνεχιζόμενη αποχώρηση έμπειρων συναδέλφων λόγω συνταξιοδότησης, επιβαρύνει την ήδη διαμορφωμένη κατάσταση και τείνει να καταστεί μη αναστρέψιμη εάν δεν προσληφθεί άμεσα τεχνικό προσωπικό.

Εκτός της δύσκολης καθημερινότητας κατά καιρούς δεχόμαστε επιθέσεις από πάσης φύσεως εργολάβους, που επιδιώκουν να εξασφαλίσουν επιπλέον αντικείμενα και δραστηριότητες από τη ΔΕΗ και τη μονάδα μας ειδικότερα.

Οι εργολάβοι και οι όποιες φιλοδοξίες προβάλλουν δεν θα αποτελούσαν κίνδυνο εάν δεν είχαν σύμμαχο τη βούληση των Διοικήσεων να παραδοθεί η ΔΕΗ σε αυτούς.

Η πολιτική της σημερινής Διοίκησης να τεμαχίσει την επιχείρηση ξεκάθαρα δηλώνει τη κατεύθυνση που έχουν αποφασισθεί.

Παρόλα αυτά η αποφιλωμένη από προσωπικό μονάδα μας δεν

έχει να φοβηθεί τίποτα από οποιοδήποτε ιδιώτη - εργολάβο - συνεργάτη.

Γιατί κάθε φορά που υπάρχει ανάγκη, σε κάθε κρίση αποδεικνύεται περίτρανα ότι οι δυνάμεις των εργαζομένων στην ΔΕΗ είναι ανεξάντλητες.

Είμαστε εμείς που τα βγάλαμε πέρα στους καύσωνες, εμείς τα βγάλαμε πέρα στις βλάβες, σε κάθε ακραία περίπτωση, έχοντας καταστήσει τα κινητά μας τηλέφωνα υπηρεσιακά, ανοικτά 24 ώρες το 24ωρο για παν ενδεχόμενο, περνώντας πολύ περισσότερες ώρες από την ζωή μας στην εργασία παρά με τις οικογένειες μας.

Είμαστε εμείς που έχουμε αρκετά μικρά ατυχήματα που λίγο θέλουν να γίνουν σοβαρά, εμείς που με ελάχιστο αριθμό εργαζομένων κρατάμε ζωντανά τα συνεργεία.

Εμείς που πρώτοι προσφέραμε τη μικρή μας βοήθεια στους σεισμοπαθείς του Αιγίου, της Αθήνας, της Κόνιτσας, τους πυροπαθείς του Πύργου.

Είμαστε εμείς που πριν λίγο καιρό πήραμε τα εύσημα για το καλοκαίρι.

Όμως το φιλότιμο και η δουλειά μας δεν αρκεί.

Πρέπει να σταματήσουν οι απαράδεκτες επιθέσεις που δέχεται η μονάδα.

Δεν φοβόμαστε τη σύγκριση με κανένα εργολάβο, δεν έχει επιχειρήματα υπέρ του, δεν είναι πιο οικονομικός, δεν έχει καλύτερη τεχνογνωσία, δεν προσφέρει τη ποιότητα εργασίας που προσφέρουμε εμείς.

Είναι βέβαιο ότι αυτός ο πόλεμος δεν είναι πόλεμος επιχειρημάτων, είναι πολιτική και Διοικητική βούληση να εκχωρηθούν σημαντικές δραστηριότητες της μονάδας στους εργολάβους.

Κύριε Διευθυντά:

Δεν είναι καθόλου τυχαίο που σοβαρά αντικείμενα δεν έχουν χαθεί από την μονάδα μας, σε αυτήν την πραγματικότητα έχει συμβάλει καθοριστικά η ΤΔΕ και δεν εννοούμε τα 7 μέλη του Δ.Σ., αλλά όλους τους συνάδελφους συνδικαλιζόμενους.

Αυτοί που πολλά έχτισαν τα προηγούμενα χρόνια με τη δουλειά και το μόχθο και δεν θα αφήσουν εύκολα να τους τα πάρουν.

Η ΤΔΕ δεν θα μείνει αμέτοχη σε εξελίξεις και επιλογές που θίγουν τη μονάδα, φωνάζει την αντίθεση της στην παραλίγο ανάμειξη εργολάβου στην καλωδιακή γραμμή 150 KV Χολαργού - Ψυχικού, στις κακοτεχνίες που γίνονται στο Κ/Δ Παύλου Μελά στη Θεσσαλονίκη.

Η ΤΔΕ ξεκινάει άμεσα ενημερώσεις σε όλα τα συνεργεία, για όλα τα θέματα της ΔΕΗ αλλά και της μονάδας, γνωρίζοντας εκ των προτέρων ότι οι συνάδελφοι είναι σε επαγρύπνηση και δεν θα απεμπολήσουν αυτά που με δουλειά και αγώνες έχουν χτίσει.

Είμαστε έτοιμοι να απαντήσουμε στέλνοντας ηχηρό μήνυμα σε όσους αποφασίζουν για εμάς χωρίς εμάς.

9/10/2007

ΑΜΟΙΒΑΙΑ ΜΕΤΑΘΕΣΗ ΑΠΟ ΑΗΣ ΑΓ ΓΕΩΡΓΙΟΥ ΣΕ ΔΠΝ

Αίτημα συναδέλφου για αμοιβαία μετάθεση:

Ζητείται αμοιβαία μετάθεση από τον ΑΗΣ Αγ Γεωργίου προς ΔΠΝ.

Καλούσης Βασίλειος, Ειδικότητα: Τ4Δ' μηχανοτεχνίτης

Για περισσότερες πληροφορίες στο τηλέφωνο: 6932717136

ΤΔΕ ΠΕΡΙΟΧΗΣ ΜΕΣΟΓΕΙΩΝ

Ψήφισμα Γενικής Συνέλευσης

Προς: Γενική Διεύθυνση Διανομής

Εμείς οι εργαζόμενοι στην Περιοχή Μεσογείων που συμμετείχαμε στην ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ στις 29/11/2007 απευθυνόμαστε σε κάθε αρμόδιο υπηρεσιακό παράγοντα της επιχείρησης, καθώς και σε όλους τους φορείς, Πολιτικά Κόμματα, Βουλευτές, Τοπική Αυτοδιοίκηση, (Νομαρχία, Δήμους, Κοινότητες) και συλλόγους οικιστών.

Μετά από κοινή απόφαση σας καλούμε σε συστράτευση για να αντιμετωπίσουμε την αδιαφορία των διοικούντων για την επιχείρηση.

Το προσωπικό της περιοχής ανερχόταν το 2002 στα 225 άτομα και σήμερα αγγίζει μόλις τα 170, μειώνετε διαρκώς λόγω συνταξιοδότησης και της μετακίνησης επίλεκτων στελεχών σε άλλες υπηρεσιακές μονάδες, παράλληλα οι πελάτες έχουν μια αύξηση τάξη μεγέθους τουλάχιστον 30% λόγω της οικοδομικής ανάπτυξης της περιοχής και της νομιμοποίησης των αυθαιρέτων, 15.000 την τελευταία τριετία.

Με βάση τα παραπάνω ζητάμε:

1. Να στελεχωθούν με τεχνικό προσωπικό οι τεχνικές υπηρεσίες, (Περιοχή, Πρακτορεία).
2. Να μην καταργηθεί η τρίτη βάρδια στο Πρακτορείο Λαυρίου.
3. Να ενδυναμωθούν τα δυο Πρακτορεία Νέας Μάκρης και Λαυρίου με συνεργεία αποκατάστασης βλαβών και παράλληλα να διατηρηθεί η αυτονομία τους.
4. Να ξεκινήσει άμεσα η συντήρηση των δικτύων Μέσης Τάσης η οποία εδώ και μια πενταετία έχει ατονήσει, με αποτέλεσμα από χρόνο σε χρόνο να έχουμε αύξηση των διακοπών που βυθίζουν στο σκοτάδι μεγάλες περιοχές, δημιουργούν προβλήματα στους πολίτες καταναλωτές, ενώ ταυτόχρονα απαξιώνουν την ΔΕΗ στα μάτια τους.
5. Να μας χορηγήσουν νέα αυτοκίνητα, διότι στην περιοχή μας οι δρόμοι είναι δύσβατοι με αποτέλεσμα να έχουμε εύκολα φθορές ενώ τα υπάρχοντα αυτοκίνητα συντηρούνται με πολύ φιλότιμο από τους υπεύθυνους.
6. Να στελεχωθεί ο Τομέας Μελετών από συναδέλφους για να κλείσει ο δρόμος των εργολαβιών.
7. Να δοθεί προτεραιότητα στη μεταστέγαση της Περιοχής σε νέο κτήριο, (αξιοποίηση οικοπέδου ιδιοκτησίας ΔΕΗ), διότι στα υπάρχοντα επικρατούν συνθήκες τριτοκοσμικές.
8. Οι αναθέσεις καθηκόντων να προχωρήσουν άμεσα για την εύρυθμη λειτουργία της βάρδιας.
9. Τέλος, θέλουμε να επισημάνουμε την απροθυμία της διοίκησης να εκτιμήσει τον τεράστιο όγκο εργασιών που επιτελέστηκε την τελευταία τριετία (λόγω της νομιμοποίησης των αυθαιρέτων) όπου πολλοί συνάδελφοι κινήθηκαν στα όρια των βιολογικών τους δυνατοτήτων και να αποδώσει επιτέλους τα εύσημα στους εργαζόμενους στους οποίους και ανήκουν.

Για όλα αυτά καλούμε όλους τους φορείς της Περιοχής να σταθούν δίπλα μας, για να μην έχουμε μια νέα ΟΛΥΜΠΙΑΚΗ.

Το συνδικαλιστικό κίνημα της ΔΕΗ επιθυμεί μια επιχείρηση που να ταυτίζεται με την ανάπτυξη και την εξυπηρέτηση του πολίτη.

Αυτή η επιχείρηση είναι δικιά μας φτιαγμένη από τον κόπο χιλιάδων συνάδελφων εν ενεργεία και συνταξιούχων.

Κορωπί 29/11/2007.

ΤΔΕ ΡΟΥΦ

Διεκδικήσεις

- 1) Επέκταση του επιδόματος επικινδύνου εργασίας και στις κατηγορίες 14/Δ και Τ4/ΣΤ που δεν παίρνουν επίδομα σταθμών παραγωγής. Πρόκειται για συναδέλφους που αισθάνονται κατάφορη την αδικία γιατί εργάζονται με συναδέλφους που παίρνουν το πιο πάνω επίδομα ενώ δουλεύουν με το ίδιο αντικείμενο, στους ίδιους χώρους εργασίας και με τις ίδιες συνθήκες. Ανήκουν στην παραγωγή δεν παίρνουν κανένα επίδομα σταθμών παραγωγής και δεν είναι πάνω από 10 εργαζόμενοι.
- 2) Ρύθμιση για τις επαγγελματικές άδειες που χρειάζονται για να προαχθεί κάποιος εργαζόμενος σε κλιμάκια μικρότερα του 4ου. Υπάρχει πρόβλημα σε συναδέλφους με 15 και 20 χρόνια προϋπηρεσίας. Είναι δυνατόν να δώσει κάποιος γραπτές εξετάσεις με επιτυχία στα 50 χρόνια του;

**ΝΟΜΟΣ ΗΛΙΞΙΑΣ
ΔΗΜΟΣ ΠΗΝΕΙΑΣ**

**Ευχαριστήρια επιστολή
του Δημάρχου
στον Πρόεδρο της ΕΤΕ/ΔΕΗ**

Αγαπητέ Πρόεδρε
Το Δημοτικό Συμβούλιο και
εγώ προσωπικά, ευχαριστούμε
πολύ για το αμέριστο προσωπι-
κό σας ενδιαφέρον και για την
βοήθεια που προσφέρατε
στους πληγέντες δημότες μας.

Είναι πραγματικά συγκινητι-
κό που μας συμπαραστέκεστε
σε αυτές τις δύσκολες στιγμές
που διανύουμε και μας βοηθάτε
να επουλώσουμε τις πληγές
που μας άφησε η πύρινη λαίλα-
πα.

*Με εκτίμηση
Ο Δήμαρχος
Βασίλης Παπαδόπουλος*

ΤΔΕ/ΠΕΡ. ΚΑΛΛΙΘΕΑΣ

**ΑΠΑΙΤΟΥΜΕ ΤΗΝ ΑΜΕΣΗ ΠΡΟΣΛΗΨΗ
ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΙ ΤΗ ΣΤΑΔΙΑΚΗ
ΑΠΟΜΑΚΡΥΝΣΗ ΤΩΝ ΕΡΓΟΛΑΒΩΝ**

Με αφορμή τις όλο και περισσότερες παραχωρήσεις εργασιών της ΔΕΗ δίνονται σε Εργολάβους (Μελέτες - Κατασκευές - Βλάβες - Κλάδεμα δέντρων - Ειδοποιήσεις κ.λπ.) λόγω ελλείψεως προσωπικού ΔΕΗ, έχοντας ως αποτέλεσμα οι όποιες εργασίες που εκτελούνται από το προσωπικό των Εργολάβων να είναι κακής ποιότητας, (παρόλο τις όποιες προσπάθειες που κάνουν οι συνάδελφοι επιβλέποντες) και περισσότερο δαπανηρές από πριν. Ο χρόνος είναι μεγαλύτερος διότι δεν έχουν τις απαιτούμενες τεχνικές γνώσεις (παρά τις εγγυήσεις Εργολάβων ότι θα γίνονται στα χρονικά περιθώρια που προβλέπει η ΔΕΗ), δημιουργώντας ένα κλίμα αγανάκτησης στους καταναλωτές εναντίον της Επιχείρησης και των συναδέλφων. Η ΤΔΕ Περ. Καλλιθέας σε όλα αυτά είναι ριζικά αντίθετη και καταγγέλλει την πολιτική της ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΤΗΣ ΔΕΗ πάνω στα θέματα αυτά.

ΕΛΑΧΙΣΤΟΣ ΦΟΡΟΣ ΤΙΜΗΣ ΣΤΟΝ ΦΙΛΟ ΚΑΙ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟ ΑΝΤΩΝΗ ΚΡΗΤΙΚΟ



Πέρασε κιόλας ένας χρόνος από τον αναπάντεχο θάνατο του εξαιρετικού συναδέλφου Αντώνη Κρητικού.

Ο Αντώνης ήταν μόλις 55 χρονών.

Ακόμα δεν μπορούμε να πιστέψουμε ότι δεν είναι κοντά μας.

Δεν θα ξεχάσουμε ποτέ την προσφορά του στο συνδικαλιστικό κίνημα από το μετερίζι της ΕΤΕ/ΔΕΗ, στο οποίο είχε διατελέσει Αντιπρόεδρος.

Δεν θα ξεχάσουμε ποτέ την προσφορά του από το Ταμείο Αλληλοβοήθειας της ΕΤΕ/ΔΕΗ, σε όποιον συνάδελφο χρειάζονταν αίμα.

Πάντα με το ζεστό του χαμόγελο, ακούραστος, παρευρίσκονταν δίπλα σε όποιον τον είχε ανάγκη.

Αγαπημένε φίλε Αντώνη, θα σε θυμόμαστε πάντα με ευγνωμοσύνη και αγάπη.

Ο θεός να αναπαύει την ψυχή σου.

Οι φίλοι σου Δύτες της ΔΠΝ

**Θοδωρής Μπουντούρης
Δημήτρης Μαργιούκλας
Μάριος Φωτιάδης**

Στις 22 Σεπτεμβρίου 2006 ο Αντώνης μπήκε στο καράβι και έφυγε για μακρινό ταξίδι.

Κάθε καλοκαίρι όμως θα κατεβαίνει στη Φολέγανδρο για να αγναντεύει ψηλά από την Παναγιά το νησί του...

φίλε Αντώνη

Οι συνάδελφοι και συναγωνιστές σου

από την ΕΤΕ/ΔΕΗ

Θα κρατούν πάντα ζωντανή τη θύμησή σου.



Τίποτα δεν μας χαρίστηκε - Καμία κατάρτηση δεν παραχωρούμε

Χρειάστηκαν μόλις τρεις μήνες για να αποδειχτεί η ανακολουθία και να καταρρεύσουν οι προεκλογικές δεσμεύσεις και εξαγγελίες της κυβέρνησης.

Αρχής γενομένης από τον προϋπολογισμό του 2008, όπου για άλλη μια φορά οι μισθωτοί και οι συνταξιούχοι αποτελούν τα μόνιμα υποζύγια στην πολιτική της κυβέρνησης, την σταθερή αξία για τις εισπράξεις του κράτους στην αντιλαϊκή λογική, **“λίγα από τους πολλούς και όχι πολλά από τους λίγους”**.

Είναι καταφανές ότι η προεκλογική δέσμευση της κυβέρνησης για καλύτερες μέρες αναιρείται από έναν ακόμα προϋπολογισμό που έχει κατευθυντήριους άξονες την σκληρή οικονομική λιτότητα, την υπερφορολόγηση μισθωτών και συνταξιούχων, την εκποίηση δημοσίων Οργανισμών και Επιχειρήσεων και την αναδιανομή του παραγόμενου πλούτου υπέρ των ολίγων σε βάρος των πολλών.

Σε αυτή την λογική εντάσσεται και η πολλαπλάσια του πληθωρισμού αύξηση των έμμεσων φόρων, φόροι που δεν κάνουν διακρίσεις σε έχοντες και μη κατέχοντες και θα υφαρπάξουν μεγάλο μέρος από τα ήδη ισχνά εισοδήματα των κοινωνικά ασθενέστερων.

Σε αυτή την λογική εντάσσονται οι δήθεν μεταρρυθμιστικές παρεμβάσεις που ενώ παραπλανητικά διαφημίζονται ως μεγάλες τομές για την Ελληνική οικονομία το μόνο που θα επιφέρουν είναι ο περιορισμός των κοινωνικών κατακτήσεων, η κατάργηση των συλλογικών διαπραγματεύσεων, η ελευθερία των απολύσεων, η περαιτέρω ελαστικοποίηση των εργασιακών σχέσεων και η μείωση των αποδοχών για όλους τους εργαζόμενους δημόσιους και ιδιωτικούς.

Σε αυτή την λογική εντάσσονται η κατάργηση της μονιμότητας, η αλλαγή των εργασιακών σχέσεων, η αλλαγή των καταστάσεων και κανονισμών προσωπικού που υποκριτικά παρουσιάζονται ως διαρθρωτικές παρεμβάσεις για την εξυγίανση των ΔΕΚΟ και σηματοδοτούν το εύρος των επερχόμενων αλλαγών που επιφυλάσσουν για τις επι-

χειρήσεις του ευρύτερου δημόσιου τομέα.

Δείγμα γραφής η γενικευμένη επίθεση που δέχεται το τελευταίο διάστημα η ΔΕΗ μέσω του νέου επιχειρησιακού σχεδίου που παρουσίασε ο Διευθύνων Σύμβουλος.

Το Συνδικαλιστικό Κίνημα με σύνεση και υπευθυνότητα κατάφερε κατάρχην να σταματήσει τα σχέδια για το διαμελισμό της επιχείρησης και ταυτόχρονα να αλλάξει την θέση του Διευθύνοντος Συμβούλου για αίτηση κατασκευής μονάδων μόνο προς αντικατάσταση παλαιών εργοστασίων, αφήνοντας ανοιχτό το περιθώριο διεκδίκησης Νέας Ισχύος.

Παρόλα αυτά δεν υπάρχει καμία αμφιβολία ότι η κυβέρνηση και η Διοίκηση της ΔΕΗ θα προσπαθήσουν εκ νέου να επιβάλουν το επόμενο διάστημα τις επιλογές τους.

Σε αυτή την λογική εντάσσεται η εξαγγελθείσα ασφαλιστική μεταρρύθμιση, ο περιβόητος διάλογος της κυβέρνησης με τους κοινωνικούς εταίρους για το ασφαλιστικό, ένας διάλογος καθαρά προσχηματικός, χωρίς αρχές, δίχως πλαίσιο, χωρίς την ύπαρξη αναλογιστικής μελέτης που προβάλετε ως άλλοθι για τις μεγάλες ανατροπές που έχουν δρομολογηθεί.

Συνάδελφοι – συναδέλφισσες, οι εργαζόμενοι στην ΔΕΗ και σε όλη τη χώρα δεν μπορούν να περιμένουν τίποτα καλό από την νεοφιλελεύθερη πολιτική της κυβέρνησης.

Οι προθέσεις της κυβέρνησης είναι ολοφάνερες, ενοχοποιούν συστηματικά τις κατακτήσεις των εργαζομένων γιατί σκοπεύουν να περιορίσουν τα εργασιακά, κοινωνικά και ασφαλιστικά δικαιώματα, επιχειρούν σκόπιμα να δημιουργήσουν ρήγματα στην συνοχή της κοινωνίας ώστε να καμφθεί κάθε ιδέα μαζικής αντίστασης.

Καλούμε όλους τους εργαζόμενους, κάθε σκεπτόμενο άνθρωπο από οποιοδήποτε ιδεολογικό χώρο και αν προέρχεται να προβληματιστεί με όσα συμβαίνουν γύρω μας.

Μοναδική διέξοδος η συσπείρωση και ο αγώνας των εργαζομένων για να

ανοίξει ο δρόμος για την ανατροπή της αντιλαϊκής πολιτικής.

- Οι εργαζόμενοι δεν χαρμίζονται τους αγώνες και τις θυσίες της εργατικής τάξης
- Δεν επιτρέπουν τον περιορισμό των κοινωνικών, εργασιακών και ασφαλιστικών κατακτήσεων
- Δεν συναινούν σε πολιτικές ενίσχυσης των εργοδοτικών δικαιωμάτων.

Η ΠΑΣΚΕ τα μέλη και τα στελέχη της ήταν είναι και θα παραμείνουν στην πρώτη γραμμή του αγώνα για την απόκρουση αυτής της συντηρητικής πολιτικής, για να μην γκρεμιστούν όσα με κόπο, αγώνα και θυσίες κατακτήσαμε τις περασμένες δεκαετίες, για να μην μεταμορφώσουν την κοινωνία σε κοινωνία του φόβου, της υποταγής και της ανασφάλειας.

Αρνούμαστε τους νόμους της ανισότητας και της αδικίας, που διασπούν την κοινωνία και διαχωρίζουν τους εργαζόμενους, δημιουργώντας ομήρους ιδιαίτερα στις επόμενες γενεές, λέμε όχι στην κατάργηση των εργασιακών δικαιωμάτων που κατακτήθηκαν με αγώνες,

- όχι στην αλλαγή των εργασιακών σχέσεων
- καμία αμφισβήτηση και μεταβολή στο καθεστώς των συλλογικών διαπραγματεύσεων.
- όχι στην εκποίηση των ΔΕΚΟ
- κάτω τα χέρια από την κοινωνική ασφάλιση.

Οι ασφαλιστικές, εργασιακές και κοινωνικές κατακτήσεις είναι αδιαπραγμάτευτες και οφείλουμε να τις παραδώσουμε αλώβητες και ακέραιες στις επόμενες γενιές.

- Καμία ανοχή στα ψευτο-διλήμματα περί αναγκαιότητας, αλλαγών, και μεταρρυθμίσεων.
- καμία ανοχή στην αντεργατική πολιτική που οδηγεί στον εργασιακό μεσαίωνα.
- καμία ανοχή στην προσπάθεια διαμελισμού της κοινωνίας.
- Λέμε ΟΧΙ στον απάνθρωπο νεοφιλελευθερισμό.
- ΟΧΙ στην οπισθοδρόμηση,
- ΟΧΙ στην πολιτική της κυβέρνησης.

ΜΟΛΩΝ ΛΑΒΕ

ΣΥΝΑΔΕΛΦΙΣΣΕΣ - ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΙ

Στο εξαιρετικά κρίσιμο χρονικό διάστημα που πέρασε, καταφέραμε σαν συνδικάτο να αποτρέψουμε τα σχέδια του Διευθύνοντος Συμβούλου και Αθανασόπουλου που απέβλεπαν στον κατακερματισμό της Επιχείρησης, αλλά και στην εκχώρηση - παραχώρηση σε ιδιώτες του συνόλου της νέας ισχύος του Ενεργειακού Προγραμματισμού.

Η ΔΑΚΕ πρωτοπόρα όπως πάντα, τιμώντας για άλλη μια φορά την ιστορική της διαδρομή πρωτοστάτησε με δυναμική και μαζική παρουσία στην αντίδραση του Συνδικάτου, και συνέβαλε αποφασιστικά στην επιτυχία που αυτό είχε.

Χωρίς λεονταρισμούς και προπάντων χωρίς τυμπανοκρουσίες, για άλλη μια φορά έκανε το αυτονόητο, δηλαδή έθεσε εαυτόν στη διάθεση του Συνδικάτου, παραμερίζοντας την κομματική της ταυτότητα και απέδειξε πως όταν πρόκειται για το συμφέρον των εργαζομένων αλλά και όταν τίγονται ζητήματα κοινωνικής ευαισθησίας, αντιστέκεται σθεναρά και με όλη της τη δύναμη, αδιαφορώντας για το ποια είναι Κυβέρνηση, και αγωνίζεται για την προάσπιση των συμφερόντων των εργαζομένων χωρίς να υπηρετεί κομματικές σκοπιμότητες, αποδεικνύοντας στην ουσία το λόγο που οι συνάδελφοι - εργαζόμενοι στην Επιχείρηση τίμησαν και ανέδειξαν σαν πρώτη παράταξη σε σταυρούς με 14 έδρες τη ΔΑΚΕ/ΓΕΝΟΠ-ΔΕΗ, ραχοκοκαλιά της οποίας είναι η ΔΑΚΕ/ΕΤΕ-ΔΕΗ.

Ο Διευθύνων Σύμβουλος της Επιχείρησης αναδιπλώθηκε μπροστά στη μαζική και δυναμική αντίσταση που πρόβαλε το Συνδικάτο, που παλικαρία φώναξε «ΜΟΛΩΝ ΛΑΒΕ» στα ύπουλα σχέδια διαμελισμού και διάλυσης της Επιχείρησης, με ό,τι αυτό συνεπάγεται.

Πέρα όμως από τους πανηγυρισμούς θα πρέπει να εξετάσουμε το λόγο που ο ΔΝΣ οπισθοχώρησε χωρίς να αγωνισθεί.

Η εξήγηση είναι απλή, ο μην έχοντας σοβαρή εμπειρία σε ζητήματα σχέσης Διοίκησης - Συνδικάτου, δεν ήταν έτοιμος να αντιμετωπίσει ένα αποφασισμένο και αρραγές Συνδικαλιστικό μέτωπο, με αποτέλεσμα να αναδιπλωθεί ώστε να επανέλθει εκ νέου.

Το ίδιο πρέπει να πράξουμε και εμείς. Θα πρέπει να αφυπνίζουμε συνεχώς και να κρατάμε σε εγρήγορση τους Συναδέλφους μας περιοδεύοντας σε τακτά χρονικά διαστήματα στους χώρους εργασίας με στόχο να διατηρήσουμε ζωντανό ένα τεράστιο διαπραγματευτικό όπλο στη φαρέτρα μας, δηλαδή την καθολική συμμετοχή των Εργαζομένων στις επικείμενες Απεργιακές κινητοποιήσεις.

Η ΔΑΚΕ/ΕΤΕ-ΔΕΗ κομμάτι των εργαζομένων καλεί τους Συναδέλφους να σταθούν στο πλευρό της, ώστε με τη δύναμή τους να μπορεί να αντιμετωπίσει τους κινδύνους που ελλοχεύονται.

Η ΔΑΚΕ/ΕΤΕ-ΔΕΗ ως υπεύθυνη παράταξη και εμείς που την εκπροσωπούμε, παλεύουμε για μία ΔΕΗ ενιαία και καθετοποιημένη, λογιστικά διαχωρισμένη ως έχει σήμερα, που να έχει πρωτεύον ρόλο στην ενέργεια στη χώρα μας με κοινωνικό χαρακτήρα.

Η ΔΑΚΕ/ΕΤΕ-ΔΕΗ ασυμβίβαστη και σταθερή στις αρχές και στις θέσεις της διαβεβαιώνει τους εργαζομένους ότι θα διασφαλίσει με κάθε μέσο τα συμφέροντά τους, αλλά και αυτά της ΔΕΗ Α.Ε. και διαμηνύει σε όσους επιχειρούν να την απαξιώσουν, με σκοπό να τη διαλύσουν, ότι θα τη βρουν αντιμέτωπη.

**Η
ΔΑΚΕ/ΕΤΕ-ΔΕΗ
κομμάτι των εργαζο-
μένων καλεί τους Συνα-
δέλφους να σταθούν στο
πλευρό της, ώστε με τη
δύναμή τους να μπορεί να
αντιμετωπίσει τους κιν-
δύνους που ελλο-
χεύονται.**

ΔΕΗ - ΠΑΜΕ

ΑΝΕΣΤΕΙΛΑΝ ΤΟΥΣ ΑΓΩΝΕΣ

Συναίνεσαν στα σχέδια της ΔΕΗ

Η πλειοψηφία της ΓΕΝΟΠ ΔΕΗ μεσάνυχτα στις 1 ΝΟΕΜΒΡΗ 2007 ανέστειλε τις απεργιακές κινητοποιήσεις δίνοντας το πράσινο φως σε κυβέρνηση και διοίκηση να προχωρήσουν το στρατηγικό σχέδιο της πλήρους ιδιωτικοποίησης της ΔΕΗ και της Ηλ. Ενέργειας.

Συμφώνησαν σε ένα κατάπτυστο κείμενο να συνεχίσουν για 6 μήνες το διάλογο για το οργανωτικό σχήμα της ΔΕΗ και ενώ η διοίκηση θα προχωρά τις μελέτες και τα σχέδιά της. Αυτήν την απaráδεκτη συμφωνία τη θεωρούν νίκη του συνδικαλιστικού κινήματος.

Η ΑΠΟΦΑΣΗ ΑΥΤΗ ΑΠΟΤΕΛΕΙ ΞΕΠΟΥΛΗΜΑ ΤΩΝ ΑΓΩΝΩΝ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Η ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ διαφώνησε με την μεθόδευση που ακολουθήθηκε, σαν αποτέλεσμα της πολιτικής της συναίνεσης και είχε κατάληξη την αναστολή των απεργιακών κινητοποιήσεων.

Η απάντηση βρίσκεται στο δυνάμωμα των αγώνων γιατί η ιδιωτικοποίηση της ΔΕΗ και της ηλ. ενέργειας αποτελεί στρατηγική επιλογή της κυβέρνησης της ΝΔ, η οποία συνεχίζει την πολιτική του ΠΑΣΟΚ.

Αποτελεί εκφυλισμό του συνδικαλιστικού κινήματος οι διαδικασίες που ακολουθήθηκαν και ο τρόπος λειτουργίας του ΔΣ της ΓΕΝΟΠ προκειμένου να ανασταλούν οι κινητοποιήσεις.

Πέρα από τα ερωτηματικά που δημιουργούνται για την αιτία αυτών των κινήσεων εμείς αρνηθήκαμε να πάρουμε μέρος σε αυτές τις εκφυλιστικές για το συνδικαλιστικό κίνημα διαδικασίες, τις καταγγέλλουμε στους εργαζόμενους και σας καλούμε να βγάλετε τα συμπεράσματά σας.

Δεν πρέπει να δημιουργούνται αυταπάτες, διοίκηση και κυβέρνηση θα προχωρήσουν στην υλοποίηση των επιδιωξεών τους, (φρόντισαν να το ξεκαθαρίσουν με δελτία τύπου που εξέδωσαν αλλά και με τις δηλώσεις του κ. Αθανασόπουλου), που στοχεύουν:

Στην πλήρη ιδιωτικοποίηση του ηλεκτρενεργειακού τομέα και παράδοση των δραστηριοτήτων του σε μεγάλα μονοπώλια, είτε απευθείας, είτε μέσω «συμπράξεων» με επιχειρηματικούς ομίλους.

Το παραπάνω σχέδιο ανταποκρίνεται στο διπλό ρόλο που επιτελεί η ΔΕΗ Α.Ε. στα πλαίσια της απελευθερωμένης αγοράς:

- Στρατηγικός της στόχος παραμένει η μείωση του μεριδίου της στην αγορά στο 42%-28% (από το 96% σήμερα) για να κάνει τόπο στους ιδιώτες ανταγωνιστές της.
- Κερδοσκοπεί ως Α.Ε. ξεζουμίζοντας τους εργαζόμενους, (προβλέπουν εξοικονόμηση 750 εκ. από το κονδύλι μισθοδοσίας), και επιβαρύνοντας με υπέρογκα τιμολόγια τον ελληνικό λαό (1δισ % μέσα από 22% αυξήσεις τιμολογίων, ρήτρα καυσίμου, Υπηρεσίες Κοινής Ωφέλειας, κ.λπ.).
- Το σχέδιο συρρίκνωσης της ΔΕΗ προβλέπει ακόμα:**
- Να κλείσουν σταθμοί 3300 Μ.Ω., πολλοί από τους οποίους έχουν ακόμα δεκαετίες χρόνων ζωής κι απόδοσης και να αντικατασταθούν με νέους 3200-3400 Μ.Ω. μέχρι το

2015. Δηλ. ολόκληρη η κάλυψη των αναγκών για νέα ισχύ παραδίδεται στους ανταγωνιστές.

- Μείωση της συμμετοχής του εγχώριου, φθηνού λιγνίτη στο μίγμα καυσίμων από το 60-65% στο 23% έως 7%, αυξάνοντας τη συμμετοχή φ.α. και λιθάνθρακα, καυσίμων και ακριβότερων και εισαγόμενων.

Οι συνέπειες ομολογούνται κυνικά:

- «Η στενότητα ισχύος αναμένεται να συνεχιστεί μέχρι το 2015!» Η συνεχής απειλή των μπλακ άουτ εξυπηρετεί με τον καλύτερο τρόπο το κεφάλαιο για να εκβιάζει κρατικές επιδοτήσεις, διευκολύνσεις και αυξήσεις τιμολογίων, όπως δείχνει η πείρα σε Ευρώπη και Αμερική.
- Η αύξηση στα τιμολόγια της ΔΕΗ Α.Ε. θα επιβαρύνει σειρά προϊόντων και υπηρεσιών εντείνοντας το κύμα ακρίβειας κι εξανέμισης του λαϊκού εισοδήματος.
- Η εγκατάλειψη του εγχώριου λιγνίτη αυξάνει την ενεργειακή εξάρτηση της χώρας. Υπονομεύει την ασφαλή και φθηνή τροφοδότηση της λαϊκής οικογένειας σε η.ε. Καταδικάζει σε ανεργία και ανέχεια ολόκληρες περιοχές.
- Καθώς θα υλοποιείται η απελευθερωμένη αγορά η.ε. και ο ανταγωνισμός θα εντείνεται, οι θυγατρικές Α.Ε. θα καθορίζουν όλο και πιο ανεξάρτητα το σχεδιασμό τους, τα μισθολόγια, τις εργασιακές σχέσεις. Δηλ. ξεχωριστές ΣΣΕ και ΚΚΠ ανά δραστηριότητα!
- Στοχεύουν στην περικοπή της μισθοδοσίας στα Ορυχεία κατά 24%, στην Παραγωγή κατά 31%, στις Κεντρικές Υπηρεσίες το 27%, στην Εμπορία το 12%, στη Διανομή το 11%, στη Μεταφορά το 7,4%! Για το σύνολο της ΔΕΗ Α.Ε., το κόστος μισθοδοσίας πρέπει να πέσει κατά 21%! Δηλαδή «περισσεύει» 1 στους 5 εργαζόμενους επιμένει ο κ. Αθανασόπουλος!

Καλούμε τους εργαζόμενους να βγάλουν συμπεράσματα γιατί μπορεί να άλλαξαν πρόσωπα αλλά η ταχτική της συναίνεσης που χρόνια ακολουθούν οι παρατάξεις ΠΑΣΚΕ, ΔΑΚΕ, ΣΑΔ στην ΓΕΝΟΠ και τα σωματεία παραμένει. Οι εργαζόμενοι της ΔΕΗ έχουν πείρα από τις αποφάσεις για το ξεπούλημα του Ασφαλιστικού, την ψήφιση των νόμων της ιδιωτικοποίησης.

Καλούμε τους εργαζόμενους να μην δείξουν καμιά εμπιστοσύνη στις ηγεσίες της ΓΕΝΟΠ και των σωματείων. Να πάρουν την υπόθεση της υπεράσπισης των δικαιωμάτων μας στα δικά τους χέρια, να συγκροτήσουν σε κάθε χώρο δουλειάς επιτροπές αγώνα, να δυναμώσουν την ταξική αντίληψη στο συνδικαλιστικό κίνημα.

Μαζί με τις ταξικές δυνάμεις στην ΔΕΗ, την Αγωνιστική Συνεργασία, το ΠΑΜΕ, να ορθώσουμε μέτωπο αντιπαράθεσης με αυτή την πολιτική.

ΟΛΟΙ ΣΤΑ ΣΥΛΛΑΛΗΤΗΡΙΑ ΤΟΥ ΠΑΜΕ

στις 7 ΝΟΕΜΒΡΗ

ΓΙΑ ΝΑ ΜΗΝ ΠΕΡΑΣΟΥΝ

ΤΑ ΑΝΤΙΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΑ ΣΧΕΔΙΑ

ΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ - ΣΕΒ

ΟΧΙ στους ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΥΣ ΔΙΑΛΟΓΟΥΣ

Η ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗ ΕΝΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΕΓΓΥΗΣΗ ΤΗΣ ΠΟΡΕΙΑΣ ΤΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ

Συνάδελφοι είναι γεγονός ότι οι εργαζόμενοι και πάλι κατάφεραν με το αγωνιστικό πνεύμα που επέδειξαν, την αποφασιστικότητα, και την υπευθυνότητα που χαρακτηρίζει την στάση τους, να επιβάλουν για άλλη μια φορά, ουσιαστικά αποτελέσματα.

Η **αποφασιστικότητα** των εργαζομένων, η χωρίς εκπτώσεις **σύνθεση** των απόψεων παράλληλα και με την θαυμαστή **ενότητα** του Συνδικαλιστικού Κινήματος ήταν οι καθοριστικοί αυτοί παράγοντες που επέδρασαν καταλυτικά στη δημιουργία κλίματος “συνεννόησης” με την κυβέρνηση και τη διοίκηση της ΔΕΗ.

Το Συνδικαλιστικό Κίνημα της ΔΕΗ κατάφερε να σταματήσει κατ’ αρχήν τα σχέδια της κυβέρνησης και του Διευθύνοντος Συμβούλου για το διαμελισμό της επιχείρησης και ταυτόχρονα να αλλάξει την θέση του κ Αθανασόπουλου για αίτηση κατασκευής μονάδων μόνο προς αντικατάσταση παλαιών εργοστασίων μας, αφήνοντας ανοιχτό το περικόριο διεκδίκησης Νέας Ισχύος.

Η παράταξη της ΣΑΔ παρά το μικρό της μέγεθος είναι η δύναμη αυτή που κατά γενική ομολογία βοήθησε από την πλευρά της καθοριστικά ώστε να δημιουργηθούν εκείνες οι προϋποθέσεις που χρειαζόταν η ΓΕΝΟΠ για να οδηγηθούν οι εξελίξεις προς την σωστή κατεύθυνση, υπερασπιζόμενη ταυτόχρονα τα δικαιώματα των εργαζομένων.

Η ΣΑΔ βοήθησε καθοριστικά σε συγκεκριμένες φάσεις στην αναπαραγωγή νέων ιδεών, στην προώθηση και κατοχύρωση των δικαιωμάτων των εργαζομένων, στην εύρεση λύσεων και στην άρση των αδιεξόδων αλλά και στην σύνθεση των διαφορετικών απόψεων στους κόλπους της ομοσπονδίας.

Η παράταξη μας δεν έχει καμία ψευδαίσθηση ότι η κυβέρνηση και η ΔΕΗ θα προσπαθήσουν να επιβάλουν το επόμενο διάστημα τις επιλογές τους.

Είναι γεγονός ότι αναγκάστηκαν να καθίσουν στο τραπέζι των διαπραγματεύσεων, ακολουθώντας όμως μια πολιτική σε εντελώς διαφορετική κατεύθυνση από την πορεία της επιχείρησης μέχρι σήμερα.

Είναι ανάγκη τονίζουμε το επόμενο διάστημα να ξεκαθαρίσουν την θέση τους και με ορατό πλέον τοπίο να πορευτούν στο πλευρό της ΓΕΝΟΠ- ΔΕΗ όλοι οι θεσμικοί παράγοντες, όλοι όσοι μέχρι σήμερα δεν το έχουν πράξει (Κόμματα, ΠΑΣΕΓΕΣ, ΣΕΒ, κλπ) έτσι ώστε να είναι ξεκάθαρο το επόμενο διάστημα το πλαίσιο με το οποίο θα αγωνιστούμε.

Πραγματικά πρέπει να πούμε ότι έχουμε καταφέρει συγκεκριμένα και χειροπιαστά αποτελέσματα και είμαστε ασφαλώς σε “καλύτερη θέση” αυτό όμως δεν σημαίνει ότι χωρίς επαγρύπνηση δεν μπορούν όλα αυτά να ανατραπούν και να επιστρέψουμε και πάλι σε διαπραγματεύσεις από μηδενική βάση.

Βάσει των παραπάνω είναι ανάγκη η ομοσπονδία να πάρει άμεσα αυτές τις πρωτοβουλίες (υπομνήματα, συναντήσεις, κινητοποιήσεις) που θα αναγκάσουν τους φορείς, τα κόμματα να πάρουν συγκεκριμένη θέση αλλά και την κυβέρνηση να δεσμευτεί για τις προτάσεις της ΓΕΝΟΠ που αφορούν την τύχη της επιχείρησης και ειδικότερα για τις μονάδες Νέας Ισχύος.

Είναι τόσο κρίσιμες οι εξελίξεις σε εθνικό επίπεδο και γενικότερα καθώς και στο χώρο της ενέργειας πιο συγκεκριμένα που όλα τα μηνύματα των καιρών δείχνουν πως οι εργαζόμενοι θα δεχτούν το επόμε-

νο διάστημα μεγάλες επιθέσεις τις οποίες και οφείλουμε να αποκρούσουμε. Είναι ανάγκη να λειτουργήσουμε πέρα και πάνω από παρατάξεις και κομματικούς σχηματισμούς χωρίς λαϊκισμούς να σταθούμε στο ύψος των περιστάσεων διότι ακόμα και η προσωπική θέση του κάθε συναδέλφου χωριστά θα καθορίσουν την μελλοντική πορεία της επιχείρησης.

Συνάδελφοι οι δυσκολίες τώρα αρχίζουν ο δρόμος είναι μακρύς και είμαστε υποχρεωμένοι να επαγρυπνούμε για την προάσπιση των δικαιωμάτων μας.

Η ΓΕΝΟΠ- ΔΕΗ θα πρέπει να συνεχίσει να χειρίζεται τα προβλήματα μας με υπευθυνότητα και με αποφασιστικότητα να οδηγήσει το σκάφος και πάλι στην απανεμιά. Να βρει την δύναμη χωρίς αγκυλώσεις αλλά και με διορατικότητα να διαφυλάξει και να υπερασπιστεί το ρόλο και την απρόσκοπτη πορεία της επιχείρησης.

Σε λίγες μέρες γιορτάζουμε την επέτειο του πολυτεχνείου χαιρετίζουμε τη σπουδάζουσα νεολαία που και στις μέρες μας έχει αποδείξει ότι και πάλι είναι στη πρώτη γραμμή των δικδικίσεων για τα οράματα του 74 και γίνεται ο σηματοδότης των αγώνων ενός ολόκληρου λαού.

Όλοι οι εργαζόμενοι μαζί με τη με όλους τους νέους παλεύουν για τα μικρά και μεγάλα καθημερινά προβλήματα για την απόκρουση αντιλαϊκών πολιτικών παλεύουν όπως και τότε και πάλι για την ειρήνη την ισότητα των ανθρώπων και την ανεξάρτητη πορεία του τόπου μας. Καλούμε όλους τους εργαζόμενους ενωμένοι να συμμετέχουν αγωνιστικά στην 34^η επέτειο συμμετέχοντας με πείσμα και όραμα στους κοινωνικούς αγώνες που αναπτύσσονται σήμερα.



Πρώτα οι ανακοινώσεις: Οι εκλεκτοί συνάδελφοι (ΔΟ1 – Τ2 – Υ1 - Ν) που ευνοήθηκαν οικονομικά με την αύξηση στο επίδομα κατηγορίας θα φιλοτιμηθούν να αγωνιστούν μαζί μας για την σωτηρία της επιχείρησης.

Ερώτηση προς Διευθύνοντα Σύμβουλο Νο 1

Αλήθεια πόσοι από τους συνάδελφους που πήραν αύξηση στο επίδομα κατηγορίας συμμετείχαν στην αποκατάσταση των ζημιών από τις καταστροφικές πυρκαγιές σε Πελοπόννησο και Εύβοια;



Ερώτηση προς Διευθύνοντα Σύμβουλο Νο 2

Η αύξηση 10% στο μισθό των Γενικών Διευθυντών θα μπει άραγε και στη νέα Συλλογική Σύμβαση Εργασίας των λοιπών εργαζομένων στη ΔΕΗ;

Συνάδελφοι της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ το νου σας.

Ο άνθρωπος είναι γενναιόδωρος και εμείς οι αχρείοι τον παρεξηγήσαμε.



Μην με γκαργκανάς γιατί γελάω

Ήταν ένας Γερμανός, ένας Ιταλός και ο Γκαργκανάς, ο Διοικητής της Τράπεζας της Ελλάδος...

Και λέει ο κρατικοδίαιτος με τον αστρονομικό μισθό Γκαργκανάς: Για να αντέξει η οικονομία πρέπει να γίνουν μειώσεις σε μισθωτούς και συνταξιούχους και αυξήσεις στον εργάσιμο βίο!

Απορία

Υπάρχει απόφαση που επιτρέπει σε στελέχη της επιχείρησης να χρησιμοποιούν τα υπηρεσιακά αυτοκίνητα για ιδιωτική χρήση; Είναι υποχρέωση της ΔΕΗ να παρέχει σε μεσαία και υψηλά Διοικητικά στελέχη αυτοκίνητο για τις προσωπικές τους ανάγκες, δηλαδή ψώνια, επισκέψεις, εκδρομές κ.α;

Είναι επίσημο η είναι από αυτά που γίνονται χωρίς να λέγονται;

Είδες η ΔΕΗ;

Γιατί δεν αγοράζουμε νέα & σύγχρονα αυτοκίνητα με τα χρήματα που δίνουμε για ενοικίαση;

Γιατί εμείς δεν παίρνουμε "γουρούνι στο σακί"! Δεν είναι καλύτερα που τα αγοράζουμε τώρα μεταχειρισμένα αφού ξέρουμε και τι προβλήματα παρουσιάζουν;

Κουίζ

Ποιο πρώην εξέχον στέλεχος στη πυραμίδα της επιχείρησης είναι σήμερα μέλος του Δ.Σ της WIND HELLAS, της εταιρείας που εξαγόρασε έναντι ευτελούς τιμήματος το μερίδιο της ΔΕΗ στην TELLAS;

Ο νικητής κερδίζει σε CD την γνωστή επιτυχία "Είναι γάτα - είναι γάτα".

Αν δεν δώσουμε ερείς τα φώτα μας, τότε ποιός;

Κυκλοφορεί επίσημο υπηρεσιακό έγγραφο (με υπογραφές και όλα τα σχετικά) που αναφέρει ότι η εκπαίδευση του προσωπικού των εργολάβων (συνεργατών) θα γίνεται με δαπάνη της ΔΕΗ Α.Ε.!!!

Λέτε να διοργανώσουμε και σεμινάρια πώλησης επισημμένων ΑΕ σε μεγαλοκαρχαρίες;

Διευθυντικά στελέχη βασιλικότερα του βασιλέως;

Υπερβολές! Απλώς η πολυδιάσπαση της ΔΕΗ και η δημιουργία πολλών θυγατρικών ενδείκνυται για να αποχτήσουν νέο Βιλαέτι, Δουκάτο, τσιφλίκι κ.λπ.!

Όταν μιλούν οι σοφοί

Οι προτάσεις της επιτροπής σοφών είναι πράγματι τόσο "επιστημονικές" που θα λύσουν ως δια μαγείας το ασφαλιστικό, ενώ είναι απορίας άξιο πως δεν τις είχε σκεφτεί κανείς άλλος μέχρι τώρα.

Σοφία Νο 1

Για την κατάντια των ταμείων φτάνει οι χιλιάδες μικρό-συνταξιούχοι που δεν εννοούν να πεθάνουν γρήγορα.

Σοφία Νο 2

Εάν παραταθεί ο εργάσιμος βίος τόσο που να μην προλαβαίνουν οι εργαζόμενοι να πάρουν σύνταξη, τότε δεν θα υπάρχει ασφαλιστικό πρόβλημα!

Όσοι άτυχοι επιζήσουν παρόλα αυτά, εάν παίρνουν την προτεινόμενη σύνταξη, θα αποβιώσουν από την πείνα, οπότε πάλι δεν θα υπάρχει πρόβλημα!

Κάτι ξέχασαν

Όμως μέσα από όλα τα ωραία που μας είπαν οι σοφοί ξέχασαν μια λεπτομέρεια.

Ξέχασαν την υποδοχή που επιφύλαξαν οι εργαζόμενοι και οι συνταξιούχοι στα μέτρα Γιαννίτση.

Υποσημείωση: Την ίδια ακριβώς αποδοχή θα έχουν και οι δικές σας προτάσεις.

Κοντός ψαλμός αλληλουτία.

Νέο σουξέ: Μαύροι, μαύροι μου 'χεις κάνει τη διανομή!

Οι συνάδελφοι των ορυχείων έχασαν προσωρινά τον τιμητικό τίτλο "Μαύροι" από τους τεχνίτες της διανομής στις περιοχές που επλήγησαν από τις πυρκαγιές, οι οποίοι όχι μόνο μαύροι έγιναν αλλά και αναστενάρηδες!

Τα συγχαρητήριά μας παιδιά. (Τα συγχαρητήρια της Διοίκησης μάλλον στην επόμενη ζωή.)



Πανιού υπάρχει ένας ΡΟΥΦ...!

Όπως λέγαμε και στο στρατό!
Σύλλογος στο ΡΟΥΦ, λοιπόν, προχωρεί σε συμφωνίες με τη Διοίκηση που θίγουν πάγια εργασιακά δικαιώματα.
Τις συμφωνίες πολλοί αγάπησαν, τον ΡΟΥΦ... ουδείς!

Ασφαλιστική εξαφάνιση

Σύμφωνα με αφιέρωμα του National Geographic τα ελληνικά είδη Μισθωτούς-Μισθωτούς και Συνταξιούχους-Συνταξιούχους απειλούνται με εξαφάνιση. Το μεν πρώτο απειλείται από την ανεργία, το δε δεύτερο από την ασφαλιστική μεταρρύθμιση.

Φόρος κατοικίας

Τι να το κανείς να σου καταργούν το φόρο πρώτης κατοικίας!
Με τη μείωση των συντάξεων και με την αύξηση των ορίων ηλικίας, μάλλον θα έπρεπε να καταργήσουν τον φόρο της τελευταίας κατοικίας.

Πούν' το - πούν' το;

Δεκάδες είναι τα συγχαρητήρια τηλεγραφήματα από τους κατοίκους των περιοχών που επλήγησαν από τις καταστροφικές πυρκαγιές για τις υπεράνθρωπες προσπάθειες του τεχνικού προσωπικού.
Που είναι τα συγχαρητήρια του Διευθύνοντος Συμβούλου; Ο-ε-ο;

Μπράβο και πάλι μπράβο

Καλά ρε συνάδελφοι σαράντα σελίδες έχει ο Παλμός, (περιοδικό της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ), η λεξούλα ΕΤΕ/ΔΕΗ δεν χωρούσε πουθενά.
Μήπως θεωρείται μικρό σωματείο την ΕΤΕ/ΔΕΗ των οκτώ χιλιάδων μελών.
Εύγε συνάδελφοι αυτό θα πει πλουραλισμός!!!

Η ομάδα πετάει με νέα 11άδα!

11 παίκτες διαλεχτοί, όλοι τους διευθυντές, θα αναλάβουν με τελεσίδικη απόφαση του προέδρου της ΔΕΗ να βάλουν γκολ στις εργασιακές σχέσεις.
Οι εκπρόσωποι των εργαζομένων αποφασίστηκε να μείνουν στον πάγκο.
Η νέα 11αδα θα παίξει με σύστημα:
Ματ το ματ για τις αμοιβές διευθυντικών στελεχών εκτός συλλογικών συμβάσεων εργασίας
Στενό επιθετικό μαρκάρισμα για την αναθεώρηση της κατάστασης προσωπικού.

«Συμβασιάδα» του Ομήρου

Οι όμηροι-συμβασιούχοι περιπλανιούνται εξαντλημένοι στο εξωτικό νησί ΔΕΗ. Ξάφνου εμφανίζεται μπροστά τους η μάγισσα Κίρκη και τους τάζει προσλήψεις & θέσεις με τον όρο να την ακολουθήσουν στην σπηλιά.
Η συνέχεια είναι γνωστή... τους μεταμόρφωσε σε γουρούνια και τους βρήκε θέση πάνω στη σουβλα!



Κι ένας Εφιάλτης!

Στη μάχη του ΟΤΕ ήταν εφιάλτης ο Βουρλούμης. Βλέποντας αυτό οι κακοί Πέρσες (Διοίκηση, Επιχειρηματίες κ.α.) αποφάσισαν να βρουν έναν εφιάλτη και για τις "Θερμοπύλες" της ΔΕΗ, τον Αθανασόπουλο. Δεν υπολόγισαν όμως ότι εμείς δεν είμαστε μόνο 300!



Ένωση Τεχνικών ΔΕΗ ΕΤΕ-ΔΕΗ



Το εργατικό ατύχημα
είναι δυνατόν να το προλάβεις
είναι όμως αδύνατον
να το κοστολογήσεις

