



ΕΝΩΤΙΚΟ ΒΗΜΑ

ΟΡΓΑΝΟ ΤΗΣ ΕΝΩΣΗΣ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΔΕΗ (ΕΤΕ - ΔΕΗ)

ΣΤΟΥΡΝΑΡΗ 73-75 • 104 32 ΑΘΗΝΑ • ΙΟΥΛΙΟΣ - ΑΥΓΟΥΣΤΟΣ 2008 • ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 186 • ΤΙΜΗ ΦΥΛΛΟΥ ΕΥΡΩ 0,03



ΑΠΟ ΤΟ 2000 ΠΟΥ ΑΝΟΙΞΕ Η ΑΓΟΡΑ !!!

Η απελευθέρωση της αγοράς ηλεκτρισμού στην Ευρωπαϊκή Ένωση δεν έφερε την πολυδιακηρυγμένη μείωση των τιμών του ρεύματος για τους καταναλωτές.

Αντίθετα μάλιστα, σύμφωνα με στοιχεία της Κομισιόν, οδήγησε σε αυξήσεις τιμολογίων, γεγονός που δεν αφήνει και πολλά περιθώρια αισιοδοξίας στους Έλληνες καταναλωτές για μείωση των τιμών εν όψει και της περαιτέρω δραστηριοποίησης ιδιωτών στην εγχώρια αγορά.

Τι έγινε στην Ευρώπη

Στα μέσα της δεκαετίας του 1990, όταν άρχισε η απελευθέρωση της αγοράς ενέργειας στην Ε.Ε. με την κατάργηση των κρατικών μονοπωλίων στο ηλεκτρικό ρεύμα και στο φυσικό αέριο, όλοι πίστευαν ότι οι τιμές θα πέσουν. Πράγματι, στο διάστημα 1996-2000, λόγω της θετικής συγκυρίας από τις χαμηλές τιμές του πετρελαίου τα οικιακά τιμολόγια παρουσίασαν μικρή μείωση.

Σε σχετικά σύντομο διάστημα, όμως, άρχισε η αντίστροφη μέτρηση.

Από το 2000 και μετά, σε πολλές από τις χώρες στις οποίες η αγορά ηλεκτρισμού απελευθερώθηκε, άρχισε να καταγράφεται σταθερή αύξηση των τιμολογίων.

Σήμερα, σχεδόν 8 χρόνια από τότε που άνοιξε ο χώρος του ηλεκτρισμού, μπορεί να πει κανείς ότι τα τιμολόγια είναι αρκετά υψηλότερα σε σχέση με την προ απελευθέρωσης εποχή.

Σε κάποιες μάλιστα χώρες τα κρατικά μονοπώλια έδωσαν τη θέση τους στα ολιγοπώλια, με πιο χαρακτηριστικό ίσως παράδειγμα τη Γερμανία.

Εκεί οι τέσσερις ενεργειακοί όμιλοι που ελέγχουν την αγορά ηλεκτρισμού λειτούργησαν σαν καρτέλ και εφάρμοσαν εναρμονισμένη τιμολογιακή πολιτική.

Τι έγινε στην Ελλάδα

Στη χώρα μας η απελευθέρωση της αγοράς ηλεκτρικής ενέργειας εξελίχθηκε σε μεγάλη μάχη συμφερόντων, που οδήγησε στην αφαίμαξη της ΔΕΗ και την ομηρία του καταναλωτικού κοινού.



Του
Βαγγέλη Κασινή
Προέδρου της ΕΤΕ/ΔΕΗ

Όλες οι αποφάσεις και οι νόμοι που υποβλήθηκαν διαδοχικά από τις κυβερνήσεις είχαν ως βασικούς στόχους αφενός να δώσουν κίνητρα, να στρώσουν το χαλί στους ιδιώτες για να δημιουργήσουν τις δικές τους μονάδες και αφετέρου να θέσουν φραγμούς στην ΔΕΗ για την κατασκευή νέων μονάδων, εάν δεν αποσύρει παλαιότερες.

Αποτέλεσμα, μέχρι σήμερα, απ' τις πέντε κατασκευαστικές εταιρείες που αρχικά έλαβαν άδειες, (τώρα έχουν γίνει δέκα), μόλις μιάμιση...! μονάδα λειτούργησε υπό ιδιωτικά κριτήρια, ενώ μία ακόμη μπήκε φέτος σε λειτουργία, μετά τον αποχαρκτηρισμό από αυτοπαραγωγός σε συμπαραγωγό..

Κανείς από τους υπόλοιπους αδειούχους μέχρι τώρα δεν προχώρησε σε επενδύσεις όπως προέβλεπαν οι άδειες που τους δόθηκαν.

Η δικαιολογία ήταν πως οι τράπεζες χωρίς πρόσθετες εγγυήσεις δεν χρηματοδοτούσαν τις επενδύσεις αυτές.

Στην πραγματικότητα όμως ο ανασταλτικός παράγοντας ήταν το πολύ χαμηλό κόστος παραγωγής της ΔΕΗ, (λόγω λιγνίτη) γεγονός που της επέτρεπε να κρατά σε χαμηλά επίπεδα την τιμή του ηλεκτρικού ρεύματος και ουδείς ιδιώτης

μπορούσε να την ανταγωνιστεί χωρίς να βουλιάξει σε ζημιές.

Οριακή Τιμή Συστήματος - το μεγάλο φαγοπότη

Για τον λόγο αυτό, η πολιτική ηγεσία μετά από γνωμοδότηση της ΡΑΕ προχώρησε σε γενναία αύξηση της λεγόμενης ΟΤΣ, (οριακή τιμή του συστήματος), δηλαδή της ανώτερης τιμής "χονδρικής" στην οποία είναι υποχρεωμένη η ΔΕΗ να αγοράζει το ρεύμα των ιδιωτών.

Ενδεικτικό της μεγάλης αφαίμαξης που γίνεται μέσω του ΟΤΣ σε βάρος της ΔΕΗ, είναι το γεγονός ότι αυτοί που πουλάνε στην ΔΕΗ ρεύμα, το αγοράζουν απ' αυτήν με 45 ευρώ ανά MWh και το πουλάνε και πάλι στη ΔΕΗ 70 έως και 80 ευρώ ανά MWh.

Επιπλέον η τεχνητή άνοδος και η προμηδοποίηση που προσέφερε η ΟΤΣ οδήγησε όλους τους προμηθευτές - εισαγωγείς στο να πουλάνε το ρεύμα στο Σύστημα και όχι απευθείας σε πελάτες, προκαλώντας τεράστια οικονομική αιμορραγία στην ΔΕΗ.

Έτσι, προκειμένου να αντέξει οικονομικά η ΔΕΗ τη ζημία που της προκαλεί η υποχρεωτική αγορά ακριβού ρεύματος από τους ιδιώτες, ο τελικός λογαριασμός μεταφέρθηκε στους καταναλωτές, με τη μορφή της αύξησης των τιμολογίων.

Χαρακτηριστικό είναι αυτό που έχει συμβεί φέτος με τη ΔΕΗ, μέσα σε έναν χρόνο να έχουν αυξηθεί τρεις φορές με τρόπο προκλητικό οι τιμές του οικιακού και του βιομηχανικού ρεύματος, γεγονός που δεν έχει προηγούμενο στη χώρα και όσο περνάει ο καιρός όλα δείχνουν ότι πρόκειται για μια από τις μεγαλύτερες επιδρομές που έχουν γίνει ποτέ στην τσέπη του Έλληνα πολίτη.

Με λίγα λόγια οι καταναλωτές πληρώνουν στο ακέραιο την είσοδο και τις επενδύσεις των ολίγων μεγαλο-ιδιωτών στο χώρο της ηλεκτρικής ενέργειας.

Απελευθέρωση και συνδικαλιστικό κίνημα

Στο τόπο μας η συντριπτική πλειοψηφία του πολιτικού κόσμου έχει ταχθεί θετικά στην απελευθέρωση της αγοράς στην ηλεκτρική ενέργεια, γεγονός που επηρέασε έως ένα βαθμό την κρίση και την στρατηγική του συνδικαλιστικού κινήματος.

Όμως είναι φανερό ότι σε αντίθεση με τους διακηρυγμένους στόχους, (μείωση των τιμών, αναβάθμιση ποιότητας παρεχόμενων υπηρεσιών, προστασία του καταναλωτή) στην πραγματικότητα το άνοιγμα της αγοράς εξελίσσεται σε μια διαδικασία προμοδότησης των ιδιωτικών συμφερόντων και ληστρικής εκμετάλλευσης του ενεργειακού πλούτου.

Κρίνοντας λοιπόν εκ του αποτελέσματος, σήμερα έχουμε τη δυνατότητα να αντλήσουμε ασφαλή συμπεράσματα για το εάν και κατά πόσο το εγχείρημα της απελευθέρωσης στην ηλεκτρική ενέργεια ωφέλησε την κοινωνία, βοήθησε την εθνική οικονομία και κατ' επέκταση τον τόπο.

Συμπεράσματα που αν αξιοποιηθούν σωστά θα βοηθήσουν το κίνημα να προσαρμόσει την στρατηγική του σε μια άλλη κατεύθυνση που θα έχει άξονες την υπεράσπιση της ΔΕΗ, την διαφύλαξη του κοινωνικού της χαρακτήρα και την προάσπιση του δημόσιου συμφέροντος.



Η ΕΤΕ/ΔΕΗ έχει εκφράσει κατ' επανάληψη την άποψη ότι, στρατηγικοί τομείς της οικονομίας που εξασφαλίζουν δημόσια κοινωνικά αγαθά και ιδιαίτερα ασφάλεια και οικονομική ανάπτυξη, δεν μπορεί να γίνονται λάφυρο και να παραδίδονται βορά στα χέρια ιδιωτικών συμφερόντων.

Πρέπει επιτέλους να παραδεχτούν κάποιιοι ότι οι ιδεοληψίες και τα ιδεολογήματα "ότι δημόσιο είναι κακό, ότι ιδιωτικό είναι καλό" απέχουν και στην πράξη αλλά και στη λογική.

Αν παραμείνουμε σε τέτοιες παραδοχές, τότε πρέπει να καταργηθούν τα πάντα και όποιος αντέξει !!!

Αν αυτό που συμβαίνει και εξελίσσεται στο τόπο μας αποκαλείται υγιής ανταγωνισμός, αν αυτό είναι στρατηγικός σχεδιασμός και μοντέλο ανάπτυξης, αν αυτό είναι το μέλλον της χώρας και αν αυτό εξασφαλίζει την προστασία του καταναλωτή τότε έχουν χάσει κάθε νόημα οι λέξεις.

ΕΝΩΤΙΚΟ ΒΗΜΑ

ΔΙΜΗΝΙΑΙΑ ΣΥΝΔ. ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ

ΙΟΥΛΙΟΣ - ΑΥΓΟΥΣΤΟΣ 2008

Αρ. Φύλλου 186

Ι Δ Ι Ο Κ Τ Η Σ Ι Α

ΕΤΕ/ΔΕΗ

Γ ρ α φ ε ί α

ΣΤΟΥΡΝΑΡΗ 73-75 (4ος όρ.)

Τηλ.: 210 5230 100, Fax: 210 5234 984

ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΕΚΔΟΣΗΣ

Άγγελος Βλαστός

Φωτογραφίες: Τομαράς Γιάννης

Εκδοτική Παραγωγή

ΕΙΔΙΚΗ ΕΚΔΟΤΙΚΗ ΑΕΕΒΕ

Οι απόψεις και οι αναλύσεις των άρθρων και των επιστολών δεν εκφράζουν απαραίτητα τις θέσεις του περιοδικού.

Π Ε Ρ Ι Ε Χ Ο Μ Ε Ν Α

Φτάνει πιά. Ο αυταρχισμός, η αλαζονεία, η κακοδιοίκηση, η απαξίωση τελικά της ΔΕΗ πρέπει άμεσα να σταματήσουν. Του Αντώνη Καρρά , Γεν. Γραμματέα της ΕΤΕ/ΔΕΗ	4
Κάθε χρόνο και χειρότερα κάθε μέρα και πιο κάτω. Του Άγγελου Βλαστού , υπευθύνου της έκδοσης	5
Μαζικό και δυναμικό το συλλαλητήριο στην ΔΕΘ.....	6
ΟΙ ΚΙΝΗΤΟΠΟΙΗΣΕΙΣ ΤΟΥ ΚΑΛΟΚΑΙΡΙΟΥ ΑΦΕΤΗΡΙΑ ΓΙΑ ΜΙΑ ΝΕΑ ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗ ΠΟΡΕΙΑ	8
Ο επαγγελματικός κίνδυνος προτεραιότητα για όλους μας.....	11
ΣΧΟΛΙΑ - ΑΙΧΜΕΣ - ΣΦΗΝΕΣ - ΠΑΡΕΜΒΑΣΕΙΣ	12
ΟΙ ΔΙΟΙΚΟΥΝΤΕΣ ΤΗΣ ΔΕΗ ΒΡΗΚΑΝ ΤΗΝ ΑΙΤΙΑ ΠΟΥ ΕΠΕΦΕΡΕ ΤΟ ΕΛΛΕΙΜΜΑ ΚΑΙ ΕΣΠΕΥΣΑΝ ΝΑ ΤΟ ΔΙΟΡΘΩΣΟΥΝ ΜΕ ΤΙΣ ΠΑΡΑΚΑΤΩ ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ... ..	15
ΣΤΗ "ΛΑΙΜΗΤΟΜΟ" ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ-ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΕΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΚΑΤΑΚΤΗΣΕΙΣ	16
ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ 2008 - 2009	18
Στο χείλος του γκρεμού η ΔΕΗ.....	20
ΟΙ ΤΔΕ ΠΑΡΕΜΒΑΙΝΟΥΝ	22
Διαμαρτυρία για κλείσιμο πρακτορείου της ΔΕΗ στο Τύρναβο	23

ΦΤΑΝΕΙ ΠΙΑ

Ο αυταρχισμός, η αλαζονεία, η κακοδιοίκηση, η απαξίωση τελικά της ΔΕΗ πρέπει άμεσα να σταματήσουν

Πρόσφατα ο Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος της ΔΕΗ, παρουσίασε τους οικονομικούς δείκτες για το πρώτο εξάμηνο του 2008, οι οποίοι παρουσιάζουν έλλειμμα του ύψους των 113 εκατομμυρίων ευρώ.

Οι πιο δυσοίωνες προβλέψεις μας, δυστυχώς επαληθεύθηκαν.

Με μια σειρά από άστοχες κινήσεις, η Διοίκηση της Επιχείρησης κατάφερε να κάνει τον κολοσσό που ονομάζεται ΔΗΜΟΣΙΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΗΛΕΚΤΡΙΣΜΟΥ, ελλειμματική.

Από την αρχή που το συγκεκριμένο επιτελείο ανέλαβε τις τύχες της Επιχείρησης, και παρά τις προσπάθειες που έκανε το Συνδικάτο για συνεργασία, έδειξε το πρόσωπό του.

Ένα πρόσωπο αυταρχικό και με καμία διάθεση για συνεργασία.

Ένα πρόσωπο αρνητικό στην συντριπτική πλειοψηφία των προτάσεων που καταθέσαμε.

Ένα πρόσωπο που δείχνει εμπιστοσύνη μόνο στις τεχνοκρατικές πρακτικές, αψηφώντας κάθε άλλο παράγοντα.

Και με την αλαζονεία που την διακρίνει, προχώρησε και στην ανάλυση των αιτιών που έφεραν αυτό το έλλειμμα.

Οι εξηγήσεις που δόθηκαν, δεν μας έπεισαν. Και ξέρετε γιατί; Γιατί προσπαθούν να μας κοροϊδέψουν.

Φ Τ Α Ν Ε Ι Π Ι Α

Φτάνουν πια τα ψεύτικα λόγια, αυτό που χρειάζεται είναι θετικά αποτελέσματα.

Φτάνουν πια τα τερτίπια που παρουσιάζουν το άσπρο-μαύρο.

Φτάνουν πια η αδιαλλαξία, ο αυταρχισμός και η αλαζονεία.

Κύριοι, έχετε εξευτελίσει κάθε έννοια διαλόγου.

Κάποιος πρέπει να δώσει απαντήσεις σε καίρια ζητήματα όπως,

- Γιατί δεν διεκδικήθηκε αποζημίωση για παροχή Υπηρεσιών Κοινής Ωφέλειας όταν η φετινή ζήτηση έχει αυξηθεί σε σχέση με το προηγούμενο έτος, και ενώ απαγορεύεται η αύξηση του παραγωγικού δυναμικού της Επιχείρησης;
- Γιατί δεν προχώρησε σε ασφάλιση του κινδύνου για τα εισαγόμενα καύσιμα, όπως υποχρεούται να κάνει ένας μεγάλος παραγωγός σαν την ΔΕΗ;



Του **Αντώνη Καρρά**

Γεν. Γραμματέα της ΕΤΕ/ΔΕΗ

- Μπορεί ο συμψηφισμός των μισθών του Προέδρου και του Διευθύνοντα Συμβούλου, σε έναν, να δείχνει μείωση, γιατί όμως δεν αναφέρεται πουθενά η δημιουργία:
 - 3 θέσεων αναπληρωτών Διευθυντών Συμβούλων
 - 2 θέσεων Γενικών Διευθυντών και
 - Θέσεων Βοηθών Γενικών ΔιευθυντώνΜήπως έτσι παρουσιάζουν σημαντική αύξηση οι δαπάνες της κορυφής της Διοικητικής Ιεραρχίας της Επιχείρησης;
- Τι εννοεί με τον περιορισμό του ελέγχιμου κόστους μισθοδοσίας υπηρεσιών, εργολαβιών, υλικών κ.λπ.; Μήπως εννοεί περαιτέρω μείωση του προσωπικού; Και με ποιό τρόπο θα γίνει αυτό; Μήπως εξασφαλίζοντας πολύ περισσότερα κέρδη για τους εργολάβους, μέσω της δραματικής μείωσης που έγινε στις εκπτώσεις τους, χωρίς πρώτα να διασφαλιστεί η καλύτερη ποιότητα των έργων που παραδίδουν, αφού πρόκειται για τους ίδιους εργολάβους με τα ίδια μέσα και το ίδιο προσωπικό;
- Είναι αλήθεια, ότι η πρόταση του Προέδρου και Διευθύνοντα Συμβούλου στην Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων, ήταν να μην καταβληθεί το bonus που είχε προ εγκριθεί. Μήπως όμως, γιατί ήταν ήδη γνωστά τα οικονομικά αποτελέσματα για το πρώτο μισό του 2008;
- Πόσες ακόμη «αναδιοργανώσεις και εκσυγχρονισμούς» θα πρέπει να υποστούν ο Έλληνας καταναλωτής και οι εργαζόμενοι στην Επιχείρηση, από ανθρώπους

που δεν έχουν συναντηθεί ούτε καν ήρθαν ποτέ σε επαφή με το αντικείμενο που ονομάζεται Ηλεκτρική Ενέργεια;

Και εδώ, ευθύνη θα πρέπει να καταλογισθεί σε αυτούς που τους διόρισαν.

Καταρχήν όλοι πρέπει να λάβουν σοβαρά υπόψη τους τη γνώμη των πολιτών, οι οποίοι εμπλέκονται σε αυτήν την ιστορία, με την τριπλή ιδιότητα του πολίτη, του καταναλωτή, αλλά και του βασικού μετόχου, του κατέχοντα το 51% της Επιχείρησης.

Η γνώμη τους δεν πρέπει να αφήνει αδιάφορο κανέναν, είτε αυτή είναι η πολιτεία, είτε η Διοίκηση της ΔΕΗ είτε ακόμη και τα ίδια τα Συνδικάτα. Ο Έλληνας Πολίτης έχει, εδώ και καιρό, χτυπήσει το καμπανάκι και έχει δείξει ότι είναι αμελικτός σε θέματα που αφορούν ειδικά την Οικονομική Πολιτική.

Οφείλει η πολιτεία και συγκεκριμένα η Κυβέρνηση να αφουγκραστεί αυτά που θέλουν οι πολίτες, και να πάρει μέτρα κατά της ακρίβειας γενικότερα, αλλά και ειδικότερα με όσα έχουν να κάνουν με την τιμή του ρεύματος.

Και η μοναδική λύση είναι η τοποθέτηση στις θέσεις κλειδιά της ΔΕΗ, ανθρώπων ικανών που θα γνωρίζουν το αντικείμενο Ηλεκτρική Ενέργεια, θα συνεργάζονται με τους Εργαζόμενους στην Επιχείρηση και θα στηρίζουν το θεσμό που ονομάζεται ΣΣΕ, γιατί διαχρονικά όλες οι Επιχειρήσεις εξαρτώνται και στηρίζονται από τους ανθρώπους που περνούν όλο τον εργάσιμο βίο τους σε αυτήν, και δεν παρουσιάζονται σαν διάπτοντες αστέρες να την διοικήσουν και να φύγουν ξαφνικά όπως ήρθαν.

Μόνον έτσι ο Έλληνας καταναλωτής θα απολαμβάνει καλή ποιότητα ρεύματος, σε χαμηλή τιμή καθ' όλο το 24ωρο.

Εμείς της ΕΤΕ το φωνάζουμε από την αρχή. Για να μπορέσει η Επιχείρηση να ορθοποδήσει πρέπει να γίνουν σωστές κινήσεις και επιτεύλους,

- **Φρένο στις ανεξέλεγκτες και δαπανηρές Εργολαβίες.**
- **Άμεσες προσλήψεις ικανοποιητικού αριθμού προσωπικού.**
- **Σημαίνουσα θέση στους κανόνες Υγιούς και Ασφαλούς Εργασίας.**

Κάθε χρόνο και χειρότερα κάθε μέρα και πιο κάτω

Σαν να βάλθηκαν θεοί και δαίμονες να κοντύνουν, να αφανίσουν, να σβήσουν την ΔΕΗ απ' το χάρτη.

Και δεν είναι μια η αιτία για να εστιάσεις τα βέλη, να την καταγγείλεις, να την αντιπαλέψεις.

Οι αιτίες είναι πολλές, είναι σύνθετες, με διαφορετική αφετηρία, μα τον ίδιο στόχο.

Πρώτη αιτία, η ανταγωνιστικότητα και οι περίφημοι κανόνες της ελεύθερης αγοράς.

Μια αγορά που μόνο ελεύθερη δεν είναι. Ένα παραμύθι που κάποτε πρέπει να τελειώσει.

Γιατί το ζούμε, το βιώνουμε καθημερινά, ελεύθερη αγορά σημαίνει ασύδοτη αγορά.

Και θύματα αυτής της αγοράς, είναι εκτός των καταναλωτών και οι δημόσιοι οργανισμοί και επιχειρήσεις.

Μεταξύ αυτών των επιχειρήσεων και η ΔΕΗ, η μεγαλύτερη βιομηχανία της χώρας.

Βέβαια για να ακριβολογούμε, το φαινόμενο αυτό δεν είναι σημερινό, έχει τις ρίζες του στη δεκαετία του '90.

Με μια σειρά νόμους και οδηγίες, που αξίωσαν το άνοιγμα της αγοράς προς όφελος, τάχα, της κοινωνίας.

Αξίωσαν να μπει φρένο στην ανάπτυξη της ΔΕΗ, για να δοθεί χώρος στους ιδιώτες.

Δεύτερη αιτία, οι δήθεν ανεξάρτητες αρχές.

Ειδικά για μας η επονομαζόμενη ΠΑΕ.

Η οποία ερμηνεύει τους νόμους κατά το δοκούν, μονομερώς και πάντα εις βάρος της ΔΕΗ.

Η «αντικειμενική αρχή», που αξιώνει χαριστικές ρυθμίσεις, που ζημιώνουν τη ΔΕΗ για να προμοδοτούνται επιχειρηματικά συμφέροντα.

Ο δήθεν θεματοφύλακας της αγοράς, που επιβάλλει στη ΔΕΗ να πουλά φτηνά το ρεύμα στην κατανάλωση και να αγοράζει ακριβιά εκείνο που παράγουν οι ιδιώτες.

Τρίτη αιτία, οι πολιτικές των κυβερνήσεων, εκείνες που εφαρμόστηκαν χθες, εφαρμόζονται σήμερα και ίσως συνεχίσουν να εφαρμόζονται και στο μέλλον.

Από κοντά και οι Διοικήσεις, εκείνες που επιλέγονται από τις εκάστοτε κυβερνήσεις, για να εξυπηρετήσουν τα συμφέροντα της επιχείρησης και δυστυχώς μόνο αυτό δεν κάνουν.

Εκείνοι που χτες αξίωσαν το πάγωμα των επενδύσεων και έφεραν τη χώρα στα όρια της ενεργειακής επάρκειας.

Αυτοί που σήμερα αξιώνουν την πολυδιάσπαση της ΔΕΗ, για να την πουλήσουν αμέσως μετά κομμάτι - κομμάτι.

Αυτοί που επέβαλαν τις συνεργασίες αποικιοκρατικού τύπου, χωρίς κανένα απολύτως όφελος για την ΔΕΗ.



Του Άγγελου Βλαστού
Υπευθύνου της έκδοσης

Που ξεζούμισαν τον Ελληνικό λαό με υπέρογκες αυξήσεις.

Που μετέτρεψαν σε ζημιογόνο μία από τις πιο κερδοφόρες ελληνικές επιχειρήσεις.

Όμως συνάδελφοι συντονισμένη επίθεση δεν δέχεται μόνο η επιχείρηση.

Ανάλογη επίθεση δέχονται οι εργαζόμενοι.

Και δεν πρόκειται να αναφερθώ στην γενικότερη κατάσταση, θα αναφερθώ στα δικά μας.

Το ασφαλιστικό μας καθεστώς, δεν έχει υποστεί σοβαρό πλήγμα;

Από χθες μέχρι σήμερα, δεν άλλαξε τίποτα;

Και ποιές ρυθμίσεις, ποιές βελτιώσεις είναι αυτές που μπορούν να μας ικανοποιούν, όταν η ασφαλιστική μας περιουσία μετακομίζει στο ΙΚΑ για να λεηλατηθεί.

Μετακομίζει στο πουθενά, για να ανοίξει ο δρόμος της ιδιωτικοποίησης.

Πέραν αυτού, άλλες μεταβολές δεν επέρχονται;

Τα ασφαλιστικά δικαιώματα των συνανδέλφων πριν ή μετά το '83, πριν ή μετά το '92 δε θίγονται;

Οι εργασιακές μας σχέσεις δεν είναι υπό διαρκή αμφισβήτηση;

Η τροπολογία του καλοκαιριού τι είναι; Δεν είναι ένα ακόμη βαρύ πλήγμα στις εργασιακές και μισθολογικές κατακτήσεις των εργαζόμενων;

Μια κατάπτυστη επιλογή που προσφέρει θυσία στον βωμό των ελλειμμάτων τα δικαιώματα των μισθωτών σε δεκάδες Δημόσιες Επιχειρήσεις και Οργανισμούς.

Η μήπως πρέπει να αποδεχθούμε τις εξαγγελίες ότι "έτσι τάχα γίνεται το τολμηρό βήμα για την ανασυγκρότηση των επιχειρήσεων";

Σε τελική ανάλυση οι εργαζόμενοι ευθύνονται για το κατάντημα των Δημοσίων Οργανισμών;

Γιατί λοιπόν επιβάλουν το νόμο της ζούγκλας;

Γιατί επιμένουν στην κατάργηση των Συλλογικών Διαπραγματεύσεων;

Γιατί προκαλούν χάσμα μεταξύ των γενεών, με τον πλήρη διαχωρισμό παλιού και νέου προσωπικού;

Και τελικά γιατί αφαιρούν από τα σωματεία το δικαίωμα προσφυγής στον Οργανισμό Μεσολάβησης και Διαιτησίας (ΟΜΕΔ);

Συνάδελφοι: Χρόνια τώρα βιώνουμε μια διαρκή και καλά συντονισμένη επίθεση.

Τα εργασιακά, οικονομικά και ασφαλιστικά μας δικαιώματα καθημερινά υπονομεύονται.

Ο δημόσιος πλούτος εκποιείται, γίνεται λάφυρο και παραδίδεται στους οικονομικά ισχυρούς.

Σε αυτήν τη δύσκολη συγκυρία, η αναγκαιότητα συστράτευσης εργαζόμενων και συνδικάτων γίνεται απαραίτητη όσο ποτέ.

Γιατί τα προβλήματα δεν έχουν χρώμα. Γιατί οι κυβερνήσεις χθες - σήμερα - αύριο, δεν ξεχωρίζουν κανένα, μας πλήττουν όλους το ίδιο.

Εμείς λοιπόν τι κάνουμε; Θα βρούμε βηματισμό; Θα αφήσουμε στην άκρη αυτά που μας χωρίζουν;

Θα βρούμε αυτά που μας ενώνουν, θα απλώσουμε το χέρι στο συνάδελφο;

Θα μπορούμε κάτω από την ίδια σημαία, τη σημαία των εργατικών διεκδικήσεων, για να πορευτούμε όλοι μαζί;

Ένα είναι σίγουρο, σε αυτό τον αγώνα δεν περισσεύει κανείς.

Μόνο με την ενότητα και τη συλλογική δράση μπορούμε να απαντήσουμε στις προκλήσεις.

Μόνο έτσι θα καταφέρουμε να αποτρέψουμε αποφάσεις - προφάσεις και αντιλαϊκές πολιτικές.

Πολιτικές που υποθητεύουν το δημόσιο συμφέρον και υπονομεύουν τις εργασιακές, μισθολογικές και κοινωνικές μας κατακτήσεις.

Η ΕΤΕ/ΔΕΗ ΕΝΩΜΕΝΗ

ΔΥΝΑΜΙΚΗ ΜΕ ΣΥΝΕΠΕΙΑ

ΚΑΙ ΑΞΙΟΠΙΣΤΙΑ

ήταν και θα είναι

πάντα μπροστά

στους αγώνες

των εργαζόμενων

για ένα

καλύτερο

αύριο

Μαζικό και δυναμικό το συλλογητήριο στην ΔΕΘ



Μεγαλύτερη από κάθε άλλη φορά, σε παλμό και δυναμικότητα ήταν η φετινή κινητοποίηση των ΓΣΕΕ - ΑΔΕΔΥ στη Θεσσαλονίκη, με αιχμή την ακρίβεια, τη νέα φορολογική “καταγίδα”, αλλά και τις αλλαγές στις εργασιακές σχέσεις και το ασφαλιστικό σχεδόν του συνόλου των εργαζομένων.

Η μαζική συμμετοχή των εργαζομένων από κάθε γωνία της χώρας σε αυτή τη συγκέντρωση ήταν ένα σαφές μήνυμα αντίθεσης στις αντιλαϊκές πολιτικές που διευρύνουν την φτώχεια και τον κοινωνικό αποκλεισμό.

Ένα πολύχρωμο “ποτάμι” οργής κατά της κυβερνητικής πολιτικής, με περισσότερους από 10.000 διαδηλωτές, πλημμύρισε τους κεντρικούς δρόμους της Θεσσαλονίκης.

Εργαζόμενοι του ιδιωτικού και του δημόσιου τομέα, συνταξιούχοι, άνεργοι, απολυμένοι εργοστασίων της Βόρειας Ελλάδας, φοιτητές και μαθητές, φώναξαν “φτάνει πια” η λιτότητα, η ακρίβεια, η φοροεπιδρομή και η επίθεση σε ασφαλιστικά και εργασιακά δικαιώματα.

Από το άγαλμα του Βενιζέλου, ξεκίνησε η συγκέντρωση της ΓΣΕΕ και της ΑΔΕΔΥ, σε συνεργασία με το Εργατοϋπαλληλικό Κέντρο και την Ένωση Δημοσιοϋπαλληλικών Οργανώσεων Θεσσαλονίκης.

Μετά τη συγκέντρωση, ακολούθησε πορεία μέχρι την πλατεία της ΧΑΝΘ, με τους διαδηλωτές να τονίζουν ότι ο λαός είναι πλέον αγανακτισμένος με τις πολιτικές της κυβέρνησης, οι οποίες δε διορθώνονται, ανατρέπονται.





Οι κινητοποιήσεις στη Θεσσαλονίκη αποτέλεσαν ουσιαστικά την πρόβα τζενεράλε για δυναμικότερες κινήσεις μέσα στο φθινόπωρο, καθώς εξετάζεται σοβαρά το ενδεχόμενο πραγματοποίησης ακόμη και 48ωρης απεργίας στα μέσα Οκτωβρίου.

Στο στόχαστρο όχι μόνο των μισθωτών αλλά και των υπολοίπων παραγωγικών δυνάμεων έχουν μπει τόσο η νέα φορολογική "επιδρομή" που προωθεί το οικονομικό επιτελείο της κυβέρνησης, όσο και οι συνεχώς διευρυνόμενες διαστάσεις που λαμβάνει στη χώρα μας η ακρίβεια και η κερδοσκοπία, σε μια ούτως ή άλλως δυσμενή διεθνή συγκυρία.

Η... "αποψίλωση" της λίστας με τα μέχρι σήμερα Βαρέα και Ανθυγιεινά Επαγγέλματα (το πόρισμα της επιτροπής κατέθηκε στην αρμόδια υπουργό Απασχόλησης και ήδη έχει προκαλέσει έντονες αντιδράσεις) αλλά και η υπό υλοποίηση ασφαλιστική μεταρρύθμιση που ψηφίστηκε την Άνοιξη, αποτελούν διαρκή αιτία πολέμου.

Όλα αυτά αποτελούν την κορυφή του παγόβουνου, όμως δεν είναι οι μοναδικές πηγές δυσανεξίας, αφού το τελευταίο διάστημα έχουν επέλθει σοβαρές περικοπές σε εργασιακά δικαιώματα που επιδεινώνουν τη θέση των εργαζόμενων.

Η κατάργηση της μονιμότητας των εργαζομένων στις ΔΕΚΟ, η "διατίμηση" στους μισθούς, η κατάργηση των Συλλογικών Συμβάσεων και η υπονόμηση των Συλλογικών Διαπραγματεύσεων, οι παρεμβάσεις στον ΟΜΕΔ, η μείωση του κόστους των υπερωριών, είναι οι βασικότερες κυβερνητικές παρεμβάσεις που φουντώνουν τις αντιδράσεις και προκαλούν την αγανάκτηση των εργαζομένων.

ΣΥΝΟΠΤΙΚΑ ΟΙ ΤΟΠΟΘΕΤΗΣΕΙΣ ΤΩΝ ΕΚΠΡΟΣΩΠΩΝ

Στις τοποθετήσεις τους οι εκπρόσωποι των ΓΣΕΕ - ΑΔΕΔΥ εξέφρασαν τον προβληματισμό και τις ανησυχίες του κόσμου της μισθωτής εργασίας.

Αποδοκίμασαν τις πολιτικές που συρρικνώνουν το κοινωνικό κράτος, κατακερματίζουν το ασφαλιστικό σύστημα της χώρας, απορρυθμίζουν τις εργασιακές σχέσεις σε δημόσιο και ιδιωτικό τομέα, ενώ

προωθούν την μερική απασχόληση που οδηγεί χιλιάδες εργαζόμενους στην φτώχεια και την ανεργία.

Ταυτόχρονα επισήμαναν την ανάγκη προώθησης μιας πολιτικής που δεν θα υποτάσσεται στα κέρδη των επιχειρήσεων αλλά θα εξυπηρετεί τον εργαζόμενο και τις ανάγκες του.

- ✓ **"Στην περσινή ΔΕΘ, που ήταν σε προεκλογική περίοδο, η κυβέρνηση έταξε στους πάντες τα πάντα. Ένα χρόνο μετά ο προϋπολογισμός, για τον οποίο έγιναν οι εκλογές, έχει καταρρεύσει, ως συνέπεια μιας πολιτικής που κάνει τους πλούσιους πλουσιότερους και τους φτωχούς φτωχότερους, τόνισε ο πρόεδρος της ΓΣΕΕ Γιάννης Παναγόπουλος κατά την ομιλία του στο συλλαλητήριο στο άγαλμα του Βενιζέλου και πρόσθεσε: "Ο λαός είναι αγανακτισμένος και όταν μια πολιτική δεν διορθώνεται, ανατρέπεται".**
- ✓ **"Οι εργαζόμενοι έδωσαν δυναμική απάντηση στην αδιέξοδη πολιτική της κυβέρνησης", είπε ο πρόεδρος της ΑΔΕΔΥ Σπύρος Παπασπύρος και κάλεσε σε νέες κινητοποιήσεις τον Οκτώβριο.**
- ✓ **Στα κοινά προβλήματα και την κοινή δράση των εργαζομένων αναφέρθηκε ο Γεν. Γραμματέας της ΓΣΕΕ και πρόεδρος της ΔΑΚΕ ιδιωτικού τομέα Κώστας Πουπάκης κι άφησε αιχμές τόσο εναντίον της κυβέρνησης, όσο και εναντίον των κυβερνήσεων του ΠΑΣΟΚ, λέγοντας ότι έχουν κι αυτές ευθύνες για τη σημερινή κατάσταση.**
- ✓ **"Κοινωνικό σεισμό" χαρακτήρισε το συλλαλητήριο ο αναπληρωτής πρόεδρος της ΓΣΕΕ Αλέκος Καλύβης, παίρνοντας αφορμή από τον σεισμό των 3,8 Ρίχτερ που είχε σημειωθεί το προηγούμενο βράδυ στη Θεσσαλονίκη.**
- ✓ **"Η κυβέρνηση πήρε το μήνυμα", επισήμανε ο πρόεδρος του Ε.Κ.Θ Νίκος Γιαννόπουλος, ενώ ο πρόεδρος της ΓΕΣΑΣΕ Γιώργος Γονιωτάκης κατήγγειλε την πολιτική της κυβέρνησης για τη δεινή θέση στην οποία έχουν περθεί οι αγρότες.**

Η ΕΤΕ/ΔΕΗ ΠΑΡΟΥΣΑ ΣΤΟ ΣΥΛΛΑΛΗΤΗΡΙΟ

Η ΕΤΕ/ΔΕΗ ήταν εκεί. Ανταποκρίθηκε θετικά στο κάλεσμα δίνοντας δυναμικό παρόν, με αντιπροσωπεία του Δ.Σ καθώς και μελών της από όλη την Ελλάδα.

Όπου σε συνδυασμό με τις αντιπροσωπείες της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ και των άλλων Πρωτοβάθμιων Συλλόγων στην ΔΕΗ συγκρότησαν μια συμπαγή παρουσία που ανέδειξε την έντονη δυσανεξία των εργαζομένων για την ασκούμενη πολιτική στην Ενέργεια.

Με τις διαδοχικές δυσμενείς παρεμβάσεις, την κακοδιαχείριση και τις σκοπιμότητες, που μετέτρεψαν την μεγαλύτερη Επιχείρηση της χώρας σε προβληματική, ανοίγοντας τον δρόμο για την υπαγωγή της στον νόμο περί ζημιολόγων ΔΕΚΟ.

Τις συνεχείς διοικητικές παλινωδίες που απαξιώνουν καθημερινά την Επιχείρηση, προκειμένου να ακολουθήσει την μοίρα των άλλων ΔΕΚΟ, (ΟΤΕ - ΟΣΕ - ΟΛΥΜΠΙΑΚΗ - ΛΙΜΑΝΙΑ) και να ωφεληθούν διάφορα επενδυτικά συμφέροντα.

Τις αδιέξοδες πολιτικές και την ανυπαρξία επενδύσεων που συρρικνώνουν τη ΔΕΗ και απειλούν την ασφάλεια του ενεργειακού εφοδιασμού της χώρας.

Την αντισυνταγματική τροπολογία του καλοκαιριού, που προσφέρει "θυσιά" στον βωμό των ελλειμμάτων τις κατακτήσεις των εργαζομένων στις ΔΕΚΟ.

Η ΕΤΕ/ΔΕΗ ήταν παρούσα, στέλνοντας το μήνυμα ότι με την στήριξη των μελών της μπορεί να αποτρέψει:

- ✓ Την απαξίωση και την συρρίκνωση της ΔΕΗ.
- ✓ Την εκποίηση της δημόσιας περιουσίας.
- ✓ Την δημιουργία εργαζόμενων πολλών ταχυτήτων.
- ✓ Την περαιτέρω αλλοίωση των εργασιακών και ασφαλιστικών κατακτήσεων.
- ✓ Την συρρίκνωση των αμοιβών.

Η ΕΤΕ/ΔΕΗ ΕΝΩΜΕΝΗ - ΔΥΝΑΜΙΚΗ με ΣΥΝΕΠΕΙΑ και ΑΞΙΟΠΙΣΤΙΑ ήταν και θα είναι πάντα μπροστά στους αγώνες των εργαζομένων για ένα καλύτερο αύριο.

ΟΙ ΚΙΝΗΤΟΠΟΙΗΣΕΙΣ

ΤΟΥ ΚΑΛΟΚΑΙΡΙΟΥ

ΑΦΕΤΗΡΙΑ

ΓΙΑ ΜΙΑ

ΝΕΑ ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗ ΠΟΡΕΙΑ



Από τις αρχές του καλοκαιριού, η ΕΤΕ/ΔΕΗ ξεκίνησε ένα πολυήμερο πρόγραμμα αγωνιστικών κινητοποιήσεων, με αιχμή το κυρίαρχο ζήτημα της έλλειψης Τεχνικού Προσωπικού, που ταλανίζει επί σειρά ετών εργαζόμενους και Επιχείρηση και στόχο να αποτρέψει κάθε σκέψη να καλυφθούν οι αυξημένες ανάγκες του καλοκαιριού σε βάρος της ασφάλειας του προσωπικού.

Οι αγωνιστικές κινητοποιήσεις που ξεκίνησαν με τη μορφή Απεργιακών Μέτρων, κορυφώθηκαν με 24ωρη Πανελλαδική Απεργιακή Κινητοποίηση την Παρασκευή 13/6/2008 και συνοδεύτηκαν με μια σειρά ενεργειών από το προεδρείο της ΕΤΕ/ΔΕΗ όπως:

- ✓ κατάθεση ψηφίσματος προς τη Διοίκηση της ΔΕΗ,
- ✓ εξώδικο με προθεσμία στην Διοίκηση, προκειμένου να απαντήσει επί των συγκεκριμένων θεμάτων,
- ✓ υποβολή μηνυτήριας αναφοράς προς τον Εισαγγελέα του Αρείου Πάγου σχετικά με τις συνθήκες εργασίας και τα ατυχήματα στη ΔΕΗ.



Συνάδελφοι: Η πρωτοβουλία της ΕΤΕ/ΔΕΗ, ο αγώνας των τεχνικών δεν ήταν μια στιγμιαία αντίδραση, ένα συνδικαλιστικό πυροτέχνημα, μια κίνηση εντυπωσιασμού, που πέρασε στην ιστορία.

Άλλωστε ο χρόνος δεν επελέγη τυχαία. Γνωρίζαμε εκ των προτέρων, ότι ξεκινούσε μια δύσκολη καλοκαιρινή περίοδος.

Μια περίοδος, όπου το τεχνικό προσωπικό της ΔΕΗ, για μια ακόμη φορά, κάτω από ακραίες καιρικές συνθήκες, ήταν επιφορτισμένο να δώσει μάχη για να μην λειψει το ρεύμα από τα Ελληνικά νοικοκυριά.

Ήταν λοιπόν η πιο κατάλληλη στιγμή να κτυπήσει το καμπανάκι των ευθυνών προς τη Διοίκηση της ΔΕΗ, για την τεράστια έλλειψη τεχνικού προσωπικού.

Το καμπανάκι των ευθυνών για τις απαράδεκτες και επικίνδυνες συνθήκες εργα-



σίας, που επικρατούν στο εσωτερικό της ΔΕΗ.

Για όλες εκείνες τις παραλείψεις που θέτουν σε διαρκή κίνδυνο την σωματική ακεραιότητα, την υγεία και την ασφάλεια

των συναδέλφων και οι οποίες αναμενόταν να επιδεινωθούν περαιτέρω εν όψει του δύσκολου καλοκαιριού.

Για κάθε "ανεύθυνο - υπεύθυνο" που συστηματικά παραβιάζει τους κανόνες Υγι-

ΟΙ ΣΥΛΛΟΓΟΙ ΠΑΙΡΝΟΥΝ ΘΕΣΗ ΓΙΑ ΤΙΣ ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΕΣ ΚΙΝΗΤΟΠΟΙΗΣΕΙΣ ΤΗΣ ΕΤΕ/ΔΕΗ

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ ΤΥΠΟΥ ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ

Στηρίζουμε τις κινητοποιήσεις της ΕΤΕ/ΔΕΗ

- ✓ για την ανάδειξη του τεράστιου ζητήματος της **έλλειψης εργατοτεχνικού προσωπικού** και της εργολαβοποίησης των πάντων και
 - ✓ για την **εδώ και τώρα πρόσληψη** του απαραίτητου εργατοτεχνικού προσωπικού.
- Η ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ πάντα θα είναι αρωγός σε όλες τις αντίστοιχες πρωτοβουλίες των Σωματείων μελών της.

Τετάρτη, 11 Ιούνιος 2008

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΔΙΠΛ. ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΔΕΗ

Εδώ και τώρα πρόσληψη Τεχνικού Προσωπικού

- Ο Σύλλογος Διπλ. Μηχανικών χαιρετίζει την απόφαση του Δ.Σ. της ΕΤΕ/ΔΕΗ να ξεκινήσει δυναμικό αγώνα με απεργιακά μέτρα και 24ωρη απεργία
- ✓ για την ανάδειξη του τεράστιου ζητήματος της **έλλειψης εργατοτεχνικού προσωπικού** και της εργολαβοποίησης των πάντων και
 - ✓ για την **εδώ και τώρα πρόσληψη** του απαραίτητου εργατοτεχνικού προσωπικού.
- Ως εκ τούτου είμαστε δίπλα στο δίκαιο αγώνα των συναδέλφων τεχνικών της ΕΤΕ/ΔΕΗ.

Πέμπτη, 12 Ιούνιος 2008

Συμπαραστεκόμαστε στους συναδέλφους της ΕΤΕ/ΔΕΗ

ΕΔΟΠ/ΔΕΗ

Η ΕΔΟΠ/ΔΕΗ στέκεται δίπλα στους συναδέλφους μας της ΕΤΕ/ΔΕΗ και στην 24ωρη απεργία που κήρυξαν για την επίλυση σοβαρών ζητημάτων που τους απασχολούν.

- ✓ Ζητήματα όπως η έλλειψη προσωπικού, η ασφάλεια κατά την εργασία αλλά και η εκχώρηση βασικών λειτουργιών της Επιχείρησης σε εργολάβους, αποτελούν κοινά προβλή-

ματα για όλο το προσωπικό της Επιχείρησης.

- ✓ Η επιχειρούμενη σμίκρυνση της ΔΕΗ μας βρίσκει αντίθετους γιατί δίνει έδαφος σε αλλότρια συμφέροντα να αναπτυχθούν.
- ✓ Η ισχυρή παρουσία της ΔΕΗ σε όλη τη χώρα αποτελεί την εγγύηση για τον Έλληνα καταναλωτή, αλλά και

την ασφάλεια εφοδιασμού της χώρας.

- ✓ Γι αυτό καλούμε όλους τους συναδέλφους σε κοινή συστράτευση για την σωτηρία της ΔΕΗ.
- Ως εκ τούτου στηρίζουμε σήμερα τον δίκαιο αγώνα των συναδέλφων τεχνικών της ΕΤΕ/ΔΕΗ.

Παρασκευή, 13 Ιούνιος 2008

εινής και Ασφάλειας, ευθύνεται για την ανεπαρκή εκπαίδευση του προσωπικού, την απουσία πρόληψης και την διαρκώς αυξανόμενη συχνότητα των ατυχημάτων.

Ήταν υπενθύμιση προς κάθε κατεύθυνση ότι υπάρχει νομοθετικό πλαίσιο, ικανό να προστατεύει τους εργαζόμενους, ικανό να αποδώσει ευθύνες σε όσους αυθαίρετα επιχειρήσουν να καλύψουν τις αυξημένες ανάγκες του καλοκαιριού σε βάρος της ασφάλειας του τεχνικού προσωπικού.

Ήταν ηχηρή προειδοποίηση ότι, η ΕΤΕ/ΔΕΗ είναι εδώ, παρούσα στον αγώνα που δίνουν τα μέλη της, ασπίδα προστασίας σε κάθε Διοικητική ανεπάρκεια και αυθαιρεσία.

Συνάδελφοι: Ένα ακόμα εφιαλτικό καλοκαίρι πέρασε, μια ακόμη δύσκολη περίοδος έφυγε, όμως τα προβλήματα και η αδιαφορία της Διοίκησης παραμένουν και διευρύνονται.

Εμείς οι τεχνικοί της ΔΕΗ για πολλοστή φορά πράξαμε το καθήκον μας, σταθήκαμε στο ύψος των περιστάσεων, δουλεύοντας ατελείωτες ώρες κάτω από ιδιαίτερα υψηλές θερμοκρασίες.

Εντούτοις η Διοίκηση της ΔΕΗ για μια ακόμη φορά αποδείχθηκε κατώτερη των περιστάσεων, αδιάφορη, αδύνατη και ανήμπορη να αντιμετωπίσει - επιλύσει τα προβλήματα σύμφωνα με την κρισιμότητά.

Αντί να σκύψει άμεσα πάνω από το μείζον και κυρίαρχο ζήτημα της έλλειψης Τεχνικού Προσωπικού, ώστε να δώσει μια ανάσα στους συναδέλφους της πρώτης γραμμής και στην εξυπηρέτηση του πελάτη, συνέχισε τον ολισθηρό της κατήφορο.

Αντί να συνδράμει τον τιτάνιο αγώνα των τεχνικών λαμβάνοντας όλα εκείνα τα απαραίτητα μέτρα που απαιτούνται για την ομαλή ηλεκτροδότηση και την απρόσκοπτη λειτουργία των δικτύων σε όλη τη χώρα, η Διοίκηση της ΔΕΗ αποκομμένη από

την πραγματικότητα αρνήθηκε να πράξει τα αυτονόητα.

Εμμένοντας προκλητικά στην αποδυνάμωση της Επιχείρησης, τη συρρίκνωση του προσωπικού, την παραβίαση της εργατικής νομοθεσίας και των κανόνων υγιεινής και ασφάλειας.

Και είναι ενδεικτικό ότι στη συνάντηση που έγινε στο περιθώριο των κινητοποιήσεων, μεταξύ Διοίκησης και των προεδρείων ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ - ΕΤΕ/ΔΕΗ, ενώ η Διοίκηση της ΔΕΗ συμμερίστηκε, αναγνώρισε και απεδέχθη το πρόβλημα, παρόλα αυτά δεν έπραξε τίποτα.

ΚΥΡΙΟΙ ΤΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΦΤΑΝΕΙ ΠΙΑ !!! Η ΕΤΕ/ΔΕΗ τιμώντας το ρόλο και την ευθύνη που της έχουν αναθέσει οι χιλιάδες εργαζόμενοι, δεν είναι διατεθειμένη, δεν αρκείται και δεν πρόκειται να περιοριστεί σε μια ανούσια καταγραφή των προβλημάτων.

Επιθυμία και στόχος της ΕΤΕ/ΔΕΗ δεν ήταν να επισημάνει απλά τις όποιες παραλήψεις.

Οι αγωνιστικές μας αντιδράσεις δεν έχουν ημερομηνία λήξης, δεν τελείωσαν, δεν έκλεισαν στις 13/6/2008 με την 24ωρη απεργιακή κινητοποίηση.

Οι κινητοποιήσεις του καλοκαιριού ήταν προειδοποίηση και η αρχή μιας νέας αγωνιστικής πορείας που τώρα πια θα εξελιχθεί και θα ενταθεί σε βάθος χρόνου.

Όσοι πίστεψαν ότι ξεμπέρδεψαν με την ΕΤΕ/ΔΕΗ, ότι ο αγώνας των τεχνικών ήταν μια μπόρα που πέρασε, πλανώνται οικτρά.

Οι κινητοποιήσεις θα συνεχιστούν και θα ενταθούν έως ότου η Διοίκηση της ΔΕΗ πράξει στο ακέραιο το χρέος της, αναλάβει τις τεράστιες ευθύνες της και ανταποκριθεί στα δίκαια αιτήματά μας.

Επιδίωξη και στόχοι μας είναι:

- ✓ Όχι άλλη συρρίκνωση του τεχνικού προσωπικού.
- ✓ Όχι άλλη αποδυνάμωση των παραγωγικών μονάδων, που έχει σαν συνέπεια τη διείσδυση των εργολάβων και την άλωση της επιχείρησης.
- ✓ Όχι στις ελαστικές μορφές απασχόλησης.
- ✓ Ζητάμε σεβασμό των ΕΣΣΕ, της εργατικής νομοθεσίας και των εργασιακών δικαιωμάτων.
- ✓ Να κλείσει οριστικά ο θλιβερός κατάλογος των ατυχημάτων, όχι άλλη ανθρωποθυσία, όχι άλλο αίμα στο βωμό της ανευθυνότητας.

Στην ΔΕΗ, την μεγαλύτερη Επιχείρηση της χώρας, μοχλός ανάπτυξης δεν μπορεί να είναι άλλος από τις επενδύσεις σε ανθρώπινο δυναμικό και σε νέες υποδομές.

Απαιτούμε:

- ✓ Νέες προσλήψεις τεχνικού προσωπικού, ικανές να καλύψουν τις πραγματικές ανάγκες της Επιχείρησης, στις οποίες θα κυριαρχεί η εξειδίκευση μέσω των Σχολών της ΔΕΗ.
- ✓ Να παγωθεί σε τακτικά χρονικά διαστήματα η διεξαγωγή σεμιναρίων, τα οποία θα αποβλέπουν στην βελτίωση της τεχνικής κατάρτισης, αλλά και σε ζητήματα υγιεινής και ασφάλειας.
- ✓ Ενημέρωση του προσωπικού για τα προγράμματα των σεμιναρίων που διοργανώνουν οι σχολές της ΔΕΗ, να μην γίνεται η έλλειψη προσωπικού αιτία να μην παρακολουθούν τα σεμινάρια οι εργαζόμενοι.
- ✓ Απαρέγκλιτη τήρηση των κανόνων Υγιεινής και Ασφάλειας στην εργασία.
- ✓ Οι Επιτροπές Υγιεινής και Ασφάλειας, να επιτελέσουν το ρόλο τους με βάση την κείμενη νομοθεσία.

Καλούμε την ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ να σταθεί στο πλευρό μας, να στηρίξει το δίκαιο αγώνα μας, να συνδράμει με τη δυναμική της παρουσία αυτήν την προσπάθεια.

Τέλος με προσήλωση στις αρχές και τις αξίες του συνδικαλιστικού κινήματος, με συνέπεια, με ενότητα και την ενεργή συμμετοχή των εργαζομένων, μπορούμε να κατακτήσουμε το επιθυμητό αποτέλεσμα, να εκπληρώσουμε τους στόχους μας, να προστατεύσουμε τους εργαζόμενους και να προασπίσουμε τα συμφέροντα της Επιχείρησης.



Στη ΔΕΗ, τη μεγαλύτερη Επιχείρηση της χώρας, μοχλός ανάπτυξης δεν μπορεί να είναι άλλος από τις επενδύσεις σε ανθρώπινο δυναμικό και σε νέες υποδομές.

Ο επαγγελματικός κίνδυνος προτεραιότητα για όλους μας

Επιστολή προς: Δ/ΝΣΗ ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ, Δ ΠΑΝ ΝΗΣΩΝ

Η ΓΔ/Π οργάνωσε ημερίδα στις 24/12/07 με θέμα «Ασφαλής Εργασία» δείχνοντας τη θέλησή της να αντιμετωπίσει προβλήματα που χρονίζουν σχετικά με την προστασία της υγείας, της ασφάλειας και την πρόληψη του εργατικού ατυχήματος, τις ασθένειες από τις συνθήκες εργασίας που αποτελεί προτεραιότητα για όλους μας και φυσικά για το συνδικαλιστικό κίνημα.

Αχίλλειος πτέρνα εξακολουθεί να παραμένει η ΔΠΑΝ, οι συνάδελφοι εργαζόμενοι στους σταθμούς παραγωγής στο νησιώτικο σύμπλεγμα υφίστανται καθημερινά την αγωνία και την πίεση λόγω της έλλειψης προσωπικού και της εντατικοποίησης της εργασίας για μία ακόμη χρονιά ενώ η Διοίκηση της ΔΕΗ Α.Ε. παραβλέπει σε πολλές περιπτώσεις τις διατάξεις «περί Υγιεινής & Ασφάλειας των εργαζομένων».

Η πρόληψη του εργατικού ατυχήματος και της ασθένειας από τις συνθήκες εργασίας αποτελεί προτεραιότητα για το συνδικαλιστικό κίνημα.

Ήρθε η ώρα να αντιμετωπίσουμε οργανωμένα και με τη μέγιστη σοβαρότητα και αποφασιστικότητα τη βελτίωση των όρων εργασίας στα νησιά μας.

Ζητάμε να μας κοινοποιήσετε:

- Τους υπεύθυνους Τεχνικούς Ασφαλείας ανά εργασιακό χώρο.
- Τους Γιατρούς Εργασίας, το πρόγραμμα επισκέψεών τους καθώς και το μέγεθος του έργου τους (συμπλήρωση ιατρικών φακέλων των μισθωτών, υλοποίηση του προληπτικού ελέγχου υγείας).
- Τις γραπτές εκτιμήσεις επαγγελματικού κινδύνου όπου υπάρχουν και χρονοδιαγράμματα για την ολοκλήρωσή τους.



Ο συνάδελφος Γιώργος Χορκόβας από την πολύπαθη περιοχή των Τρικάλων τη «γλύτωσε» μόνο με κατάγματα από την πτώση σε στύλο. Ευχόμαστε γρήγορη επιστροφή.

χουν και χρονοδιαγράμματα για την ολοκλήρωσή τους.

- Προγραμματισμό για τον εντοπισμό, την αποξήλωση και τη διάθεση σύμφωνα με τις νόμιμες διαδικασίες αμιάντου και προϊόντων αμιάντου από τις εγκαταστάσεις της Επιχείρησης.

- Τις γραπτές εκθέσεις από την αρμόδια υπηρεσία της ΔΠΑΝ για την ασφάλεια όλων των κτιριακών εγκαταστάσεων των νησιών (σε μία χώρα με υψηλή σεισμικότητα) όπως είναι η Ελλάδα.

Το σχέδιο αντιμετώπισης εκτάκτων περιστατικών (ΣΑΕΚ) σύμφωνα με την ισχύουσα Νομοθεσία και ασκήσεις εκκένωσης χώρων, πυρόσβεσης, απεγκλωβισμού

ατόμων και παροχής πρώτων βοηθειών.

Το ερώτημα που τίθεται είναι: **Αλήθεια σε ποιούς χώρους έχουν πραγματοποιηθεί μετρήσεις βλαπτικών παραγόντων της υγείας, πότε και ποιά τα αποτελέσματα;**

Η προστασία της Υγιεινής και της Ασφάλειας στην εργασία είναι από τις μη διαπραγματεύσιμες πλευρές στις εργασιακές σχέσεις.

Σε συνέχεια των παραπάνω, έρχεται κατά ειρωνικό τρόπο να το επιβεβαιώσει και η «Στατιστική Ανάλυση Ατυχημάτων του έτους 2007» της Δ/νσης Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία ΔΥΑΕ.

Παρατηρήθηκε ότι τα ατυχήματα αυτά στους νεοπροσλαμβανόμενους ως επί το πλείστον, σχετίζονται με την έλλειψη εμπειρίας σε βιομηχανικούς χώρους και συνειδητοποίησης της επικινδυνότητας των χώρων αυτών, αλλά και γενικότερα με το έλλειμμα εκπαίδευσής τους, το οποίο έχει ως αποτέλεσμα τη μη ορθή εφαρμογή των ασφαλών μεθόδων εργασίας και τη μη λήψη μέτρων ασφάλειας.

Το ανωτέρω γεγονός επισημαίνεται για τρίτη συνεχή χρονιά. Από το έτος 2005 έχει διαπιστωθεί μία απότομη αύξηση των ατυχημάτων σε νεαρά νεοπροσλαμβανόμενα άτομα.

ΣΥΝΟΛΙΚΑ ΑΤΥΧΗΜΑΤΑ ΕΤΟΥΣ 2007

Μη θανατηφόρα ατυχήματα	Ποσοστό %	Θανατηφόρα ατυχήματα	Ποσοστό %	ΣΥΝΟΛΟ
256	97,71	6	2,29	262

Κύριοι της Διοίκησης:

Τί μέτρα πήρατε κ. Πρόεδρε και κύριοι Γενικοί για να μειωθούν στο ελάχιστο τα εργατικά ατυχήματα; Αποτύχατε και σε αυτό τον τομέα;

Η μείωση του κόστους (που και αυτή είναι αμφίβολη) δεν μπορεί να είναι ο μοναδικός παράγοντας που θα ισχύει για να δίνονται κομμάτια της Επιχείρησής μας σε εξωτερικούς συνεργάτες ή με συμβάσεις ορισμένου χρόνου.

Σαν συνδικάτο είμαστε υποχρεωμένοι να επισημάνουμε ότι τέτοιες αποφάσεις οδηγούν με μαθηματική ακρίβεια στην απαξίωση της Εταιρείας και των ανθρώπων της με ό,τι αυτό μπορεί να συνεπάγεται για το μέλλον της.

«Απαιτούμε προσλήψεις μόνιμου Τεχνικού προσωπικού μέσω σχολών ΔΕΗ με πλήρη κύκλο εκπαίδευσης»



Του Μασούρα Κων/νου
Β' Οργανωτικού
Γραμματέα ΕΤΕ/ΔΕΗ
και Σύμβουλου Υγιεινής &
Ασφάλειας ΕΤΕ/ΔΕΗ

Η μεγάλη επίδοση!!!

Υπερβάλλοντας εαυτόν η “υπό την σθεναρή καθοδήγηση Αθανασόπουλου” Διοίκηση της ΔΕΗ κατάφερε να μετατρέψει σε ζημιογόνο μία από τις πιο κερδοφόρες ελληνικές εταιρείες.

Προσέξτε δεν είναι τυχαία επίδοση “μάλλον περί επιτεύγματος πρόκειται” το γεγονός ότι μία ΔΕΚΟ με καθαρά κέρδη οδηγήθηκε μέσα σε λίγα χρόνια σε ζημιές 111,8 εκατ. ευρώ!!!

Όσο για τον κ. Αθανασόπουλο, προφανώς ως μάνατζερ έχει πετύχει, γιατί πώς αλλιώς θα εκπονηθεί η ΔΕΗ... φθηνά αν δεν είναι ζημιογόνος; Μην είμαστε αχάριστοι, ότι μπορεί κάνει ο μάνατζερ!!!



Σημεία και τέρατα!!!

Τελευταία, με αφορμή τις εκλογικές διεργασίες σε Πρωτοβάθμιο Σωματείο, γινόμαστε αποδέκτες καταγγελιών για επιλεκτική μεταχείριση συλλόγων από τους υπευθύνους των γραμματειών, σχετικά με τις εγγραφές μελών.

Εκτός αυτού παρατηρούνται φαινόμενα πειθαναγκασμού, με Εργοδηγούς και Υποτομεάρχες, να τάζουν σε εργαζόμενους αλλαγές πόστων, διπλώματα, άδειες και επιπλέον να απειλούν όσους δεν ενδίδουν με χειροτέρευση της εργασιακής τους σχέσης.

Αποτέλεσμα, στα μητρώα του συγκεκριμένου συλλόγου να εγγράφονται, με ή παρά τη θέλησή τους συνάδελφοι που πριν λίγο χρονικό διάστημα ψήφισαν στις εκλογές άλλων συλλόγων, όχι μόνο για

ΔΣ αλλά και για Αντιπροσώπους σε Ομοσπονδία και Εργατικά Κέντρα.

Παρακαλούμε τους εκλεκτούς συνάδελφους της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ, όπως επαναφέρουν στην τάξη όσους απροκάλυπτα αυθαιρετούν.

Προκειμένου να επιβληθεί ο στοιχειώδης σεβασμός στους κανονισμούς και τη δεοντολογία.

Προκειμένου να εφαρμοστεί ο νόμος και η πιστή τήρηση των καταστατικών διατάξεων της Ομοσπονδίας.

Προκειμένου να σταματήσει άμεσα κάθε προσπάθεια πειθαναγκασμού εργαζομένων στην επιλογή συνδικάτου, γιατί εκτός από αλλοίωση της βούλησης των εργαζομένων, οι παραπάνω ενέργειες αποτελούν και παραβίαση του Νόμου 1264/82.

Το πιο καλοαναθρεμμένο!!!

Και ενώ θα περίμενε κανείς ο Διευθύνων να αναλάβει τις τεράστιες ευθύνες που του αναλογούν για το κατόντημα, της Επιχείρησης.

Απεναντίας εκείνος προκαλεί επιχειρώντας να χρεώσει τα πρωτοφανή οικονομικά αποτελέσματα στην αύξηση της τιμής των καυσίμων και επιπροσθέτως στο συνδικάτο και τον απεργιακό αγώνα των εργαζομένων.

Την παροιμία που λέει εκεί που μας χρωστάγανε, μας πήραν και το βόδι την ξέρετε;

Κάτι τέτοιο θυμίζει η ακατάσχετη επιχειρηματολογία του Προέδρου.

Όσο για το βόδι ε; Το πιο καλοαναθρεμμένο.....!!!

Έργα και ημέρες!!!

Πρώτα αύξησε τις αποδοχές του και τις έκανε 400.000 ευρώ ετησίως, χωρίς μέσα σε αυτά να περιλαμβάνονται τα Διοικητικά Συμβούλια και οι έξτρα παροχές όπως οι χρυσές πιστωτικές κάρτες. Μετά ξεζούμισε τον Ελληνικό λαό με υπέρογκες αυξήσεις.

Στη συνέχεια διέλυσε την συνοχή της Επιχείρησης, απαξιώνοντας τα στελέχη της.

Ακολούθως προσέλαβε στρατιά απ' άσχετους αλλά παχυλά αμειβόμενους συμβούλους.

Με λίγα και απλά λόγια, ανέλαβε την ΔΕΗ γίγαντα και την κατάντησε για τα πανηγύρια.

Με λίγα και απλά λόγια, πήγε την μεγαλύτερη Επιχείρηση της χώρας κατευθείαν στα Βράχια και την φουντάρισε.

Σπουδαίο το έργο του, αλλά δεν θα πάrouμε άλλο!!!

“Ακριβοπληρωμένε κ. Τάκη μήπως έφτασε η ώρα να μαζεύεις σιγά - σιγά τα πράγματά σου και να ετοιμάζεσαι για το σπίτι”.

“Άντε στο καλό και να δούμε μετά την ΔΕΗ πού θα βρεις δουλειά”.

Οι καθοβωδισμένοι!!!

Θα γελάσει κάθε πικραμένος αν κάποια στιγμή δημοσιοποιηθούν οι αποδοχές και οι διευκολύνσεις που απολαμβάνουν μέσω πιστωτικών καρτών οι Γενικοί Διευθυντές, οι υποτιθέμενοι σύμβουλοι και ο Πρόεδρος της ΔΕΗ.

Κατά τα άλλα το πρόβλημα της ΔΕΗ είναι το συνδικάτο και οι εργαζόμενοι, τους οποίους συνεχώς συκοφαντούν και υπονομεύουν τους αγώνες τους.

Κύριοι της Διοίκησης εύγε και πάλι εύγε!!!

Είναι... ριγμένος !!!

Η Διοίκηση της ΔΕΗ διέψευσε δημοσίευμα εφημερίδας, σύμφωνα με το οποίο ο κ. Αθανασόπουλος έλαβε “παχυλό” bonus έναντι των επιδόσεων και της κερδοφορίας που παρουσίασε η Επιχείρηση για το οικονομικό έτος 2007.

Ωστόσο δεν διευκρίνισαν ποια ήταν η αύξηση στην αμοιβή του, που προτάθηκε και εγκρίθηκε από την τελευταία γενική συνέλευση των μετόχων.

Λίγο αργότερα, η Διοίκηση της ΔΕΗ ανακοίνωσε ότι οι αποδοχές του Προέδρου και Δι-

ευθύνοντος Συμβούλου είναι 300.000 ευρώ τον χρόνο (δηλαδή 25.000 τον μήνα!), ενώ προβαίνει και σε μία περιέργη διευκρίνιση:

Οι αποδοχές αυτές δεν είναι απολύτως συγκρίσιμες με τις αποδοχές των προηγούμενων Διοικητών της Επιχείρησης, καθώς ο Αθανασόπουλος, λέει, είναι ταυτοχρόνως και Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος.

Στις προηγούμενες Διοικήσεις ο Πρόεδρος έπαιρνε 150.000 ευρώ και ο Διευθύνων Σύμβουλος 200.000 ευρώ.

Να υποθέσουμε ότι ο Αθανασόπουλος είναι... ριγμένος και θα έπρεπε να εισπράττει 350.000 ευρώ τον χρόνο, δηλαδή κάτι λιγότερο από 30.000 ευρώ τον μήνα;

Ας σοβαρευτούμε! Ακόμα και έτσι οι αποδοχές αυτές, για τη συντριπτική πλειονότητα των εργαζομένων στη χώρα μας, είναι μισθοί δέκα χρόνων ή και περισσότερο!

Αλήθεια, γιατί χρειάζεται στη ΔΕΗ ένας τόσο ακριβοπληρωμένος μάντζερ που την οδηγεί σε ζημιές;



Το δόλωμα!!!

Αφού πρώτα “διόρθωσε προς τα κάτω” τα οικονομικά μεγέθη της Επιχείρησης, ο κ. Αθανασόπουλος τώρα επανέρχεται με ένα νέο μεγαλεπήβολο σχέδιο εταιρικής δομής που προβλέπει το σπάσιμο της Επιχείρησης σε πέντε θυγατρικές.

Ως “δόλωμα”, προκειμένου να προσπεράσει τις τυχόν αντιδράσεις, χρησιμοποιείται το παραμύθι ότι “οι υπό σύσταση θυγατρικές θα παραμείνουν αποκλειστικά και 100% στην κυριότητα της ΔΕΗ.

Σε πρώτη φάση δηλαδή!!! Για το μέλλον - τη δεύτερη φάση - ποιός εγγυάται; - Κανείς....

Σιδηρά πειθαρχία

Η συνταγή της επιτυχίας!!!

ΕΙΝΑΙ σαφές το πνεύμα της σιδηράς πειθαρχίας που προσπαθεί να επιβάλει για το “καλό της Επιχείρησης” η Διοίκηση του κ. Αθανασόπουλου.

Απόδειξη αυτού το φάγωμα κάθε “απειθαρχού” στελέχους, όταν δεν υποτάσσεται σαν “πειθήνιο όργανο” και άρα γίνεται ενοχλητικός για τη Διοικητική πυραμίδα.

Τρανό παράδειγμα μετά τους κ. Κόλλια - Αντωνόπουλο, η αποπομπή του κ. Μιζάν.

Πράξη που ολοκληρώνει με απόλυτη επιτυχία την επιχείρηση “εκκαθάριση λογαριασμών”, όσων από τους Γενικούς Διευθυντές εναντιώθηκαν στα κελεύσματα του κ. Αθανασόπουλου.

Πως είπατε;

Έτσι επέρχεται πλήγμα στη συνοχή και την αποτελεσματικότητα της Επιχείρησης;

Υπερβολές και κακοήθειες. Άλλωστε όλοι αυτοί αντικαθίστανται επάξια από μια σειρά αξιόπιστων συμβούλων, (κατά τα πρότυπα του κ. Αθανασόπουλου).

Καθώς και από αξιόλογα και πειθαρχημένα στελέχη της Επιχείρησης, (που παρεμπιπτόντως διαθέτουν πλούσιο βιογραφικό), “βλέπε κ. Λάππας”.



Πλήρωνε κορόιδο!!!

Και ενώ η Διοίκηση της εισηγείται την διαδοχική αύξηση των τιμολογίων και την επιβολή ρήτρης καυσίμου από τους Έλληνες καταναλωτές, για να βελτιώσει - τάχα - τους οικονομικούς δείκτες της επιχείρησης.

Την ίδια περίοδο “προασπίζοντας το δημόσιο

συμφέρον” και τα “καλώς εννοούμενα συμφέροντα της Επιχείρησης” απαλλάσσει κοινοπραξία από μια σειρά ποινικές ρήτρες, για την μη εκτέλεση των υποχρεώσεων απέναντι στην ΔΕΗ.

Δηλαδή με λίγα λόγια πλήρωνε κορόιδο καταναλωτή το χαράτσι για να πλουτίζουν άλλοι...!!!

Τελικά το “σύνολο ‘μεγαλοψυχίας’, εκτιμάται πάνω από 7,5 εκατ. ευρώ, τη στιγμή που η ταλαίπωρη ΔΕΗ βουλιάζει στο τέλμα, ενώ εκτός σοβαρού απροόπτου θα συνεχίσει και τους επόμενους μήνες να πηγαίνει από το κακό στο χειρότερο..

Ο κακός μας ο καιρός!!!

Ο “πετυχημένος” πρόεδρος ζητά εκ νέου αυξήσεις στα τιμολόγια της ΔΕΗ.

Ε και λοιπόν - πρώτη φορά είναι; - σιγά το νέο.

Ναι σωστά, όμως αυτή τη φορά δεν φταίει η διεθνής συγκυρία, αφού το πετρέλαιο πέφτει. Αυτή τη φορά φταίει ο κακός μας ο καιρός.

Βλέπετε έρχεται χειμώνας και ο άνθρωπος έχει έξοδα, να μην κάνει μια επιπλέον αυξησούλα στον μισθό του;

Απ’ την άλλη, τόσους συμβούλους έχει προσλάβει, να μην πάρουν και αυτοί κάτι για να βγάλουν τον χειμώνα.

Κάτι σαν επίδομα θέρμανσης ας πούμε.

Αντίξοες συνθήκες!!!

Φέτος ήταν ο καταστροφικός σεισμός σε Ηλεία και Αχαΐα.

Οι σημαντικές ζημιές στο δίκτυο που επιβεβαίωσαν για μια ακόμη φορά, ότι το προσωπικό, είναι ότι πολυτιμότερο διαθέτει η Επιχείρηση.

Δυστυχώς δεν μπορούμε να πούμε κάτι ανάλογο για τη Διοίκηση, η οποία αποκομμένη από την πραγματικότητα αδυνατεί να πράξει τα αυτονόητα.

Αρνείται να αντιμετωπίσει το κυρίαρχο πρόβλημα της έλλειψης Τεχνικού Προσωπικού, προκειμένου να δώσει μια ανάσα στους συναδέλφους της πρώτης γραμμής και στην εξυπηρέτηση του πελάτη.

Προφανώς συνάδελφοι, “οι παροικούντες την Ιερουσαλήμ” θεωρούν ότι η μάχη για την εξυπηρέτηση του καταναλωτή, δίνεται στο κτίριο της Χαλκοκονδύλη, κάτω από τις “εξαιρετικά δυσμενείς και αντίξοες συνθήκες, των πολυτελών γραφείων, της περιστεφόμενης πολυθρόνας και των κλιματιστικών” ...!!!

ΟΙ ΔΙΟΙΚΟΥΝΤΕΣ ΤΗΣ ΔΕΗ ΒΡΗΚΑΝ ΤΗΝ ΑΙΤΙΑ ΠΟΥ ΕΠΕΦΕΡΕ ΤΟ ΕΛΛΕΙΜΜΑ ΚΑΙ ΕΣΠΕΥΣΑΝ ΝΑ ΤΟ ΔΙΟΡΘΩΣΟΥΝ ΜΕ ΤΙΣ ΠΑΡΑΚΑΤΩ ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ

Οσο προετοιμασμένος και να αισθάνεσαι τελικά, οι οδηγίες που έρχονται από την Διοίκηση, πάντα καταφέρνουν να σε αιφνιδιάσουν.

Με έκπληξη και απορία διαπίστωσα πως δόθηκε εντολή να μειωθεί δραματικά ο αριθμός των μισθωμένων ΔΧ ημιφορτηγών της Δ.Π.Α. για τον καινούργιο διαγωνισμό. Δεν έφτανε μόνο αυτό, αλλά μέχρι να γίνει ο νέος διαγωνισμός πρέπει να δουλεύουν μια μέρα και μια να μην εργάζονται, σκεπτόμενοι προφανώς, οι Κύριοι της Διοίκησης, ότι είναι ασύμφορη οικονομικά η συνέχισή τους.

Αν είναι ασύμφορα γιατί να μην γίνει νέος διαγωνισμός;

Και εδώ ταιριάζει αυτό που λέει ο λαός «φτηνοί στα πίτουρα και ακριβοί στο αλεύρι», γιατί θεωρούν ότι από όλα αυτά τα ανούσια έξοδα που κάνει η Επιχείρηση με αυτό το μέτρο θα κάνει οικονομία και θα συμβάλει στο κλείσιμο της μαύρης τρύπας που μας παρουσίασε πρόσφατα ο Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος της Επιχείρησης.

Κύριοι εκεί στην Διοίκηση μπορείτε να μας εξηγήσετε το πώς είναι δυνατόν να είναι ασύμφορη οικονομικά μια τέτοια διαδικασία όταν βάσει της σύμβασής τους, το ποσό που δαπανάται για την ύπαρξη αυτοκινήτου και επαγγελματία οδηγού είναι σχεδόν ίδιο με το ποσό για το γέμισμα του ρεζερβουάρ ενός υπηρεσιακού αυτοκινήτου (C3) στη μία βάρδια;

Κύριοι της Διοίκησης γνωρίζετε πραγματικά την προσφορά αυτών των οχημάτων στην Επιχείρηση;

Κύριοι της Διοίκησης γνωρίζετε ότι αυτή τη στιγμή, υπάρχουν στις Περιοχές Τεχνικοί οι οποίοι δεν βγαίνουν για εργασία λόγω έλλειψης οχημάτων;

Πραγματικά δεν μπορώ να καταλάβω τον τρόπο σκέψης των ανθρώπων που παίρνουν αυτές τις αποφάσεις τη στιγμή που ο επαγγελματίας οδηγός στην Επιχείρηση είναι είδος προς εξαφάνιση και η συντριπτική πλειοψηφία των οχημάτων κινείται από τους Τεχνίτες της, οι οποίοι το κάνουν καθαρά από φιλότιμο διότι δεν είναι υποχρεωμένοι να οδηγούν.

Δεν θέλω καν να φανταστώ τι θα γίνει εάν σταματήσουν κάποια στιγμή να οδηγούν οι Τεχνίτες.

Κύριοι της Διοίκησης με τέτοιες ασύνδετες και ανώφελες κινήσεις δεν μικραίνει το έλλειμμα της Επιχείρησης.

ΚΥΡΙΟΙ ΤΗΣ ΔΠΑ ΟΙ ΜΑΥΡΕΣ ΤΡΥΠΕΣ ΔΕΝ ΚΛΕΙΝΟΥΝ ΜΕ ΗΜΙΜΕΤΡΑ

Εάν θέλετε να μειωθεί το έλλειμμα δεν θα χρειαστεί να κουραστείτε ιδιαίτερα για να βρείτε τους τρόπους, απλά κοιταχτείτε στον καθρέπτη.

Μπορεί να κλείσει η μαύρη τρύπα μειώνοντας τον μισθό πρόκληση του Προέδρου και Διευθύνοντα Συμβούλου της Επιχείρησης, που διπλασιάστηκε μέσα σε μια νύχτα.

Μπορούν να μειωθούν οι μισθοί όλων αυτών των στελεχών που μαζεύτηκαν και κατάφεραν μέσα σε ένα τόσο μικρό χρονικό διάστημα να κάνουν ελλειμματική μια Επιχείρηση σαν τη ΔΕΗ, δηλαδή μια εταιρεία κολοσσό.

Φανταστείτε να είχαν και ανταγωνιστές που θα την έφθαναν. Εδώ θέλω να θυμίσω πως όλοι αυτοί οι Σύμβουλοι, ήρθαν στην Επιχείρηση παρακάμπτοντας και παραμερίζοντας στην ουσία το έμπειρο και δοκιμασμένο προσωπικό, σε επίπεδο στελεχών της ΔΕΗ.

Μπορεί να μπει επιτέλους φρένο στην ξέφρενη πορεία και στον αλόγιστο πακτωλό χρημάτων που φεύγουν για τους Εργολάβους, οι οποίοι σημειωτέον ενώ έχουν υπογράψει πολύ καλές συμβάσεις, με πολύ μικρό ποσοστό έκπτωσης, συνεχίζουν να παραδίδουν έργα αμφιβόλου ποιότητας με πολύ μεγάλο αριθμό κακοτεχνιών.

Στο ελληνικό λεξιλόγιο υπάρχει η λέξη **ΦΙΛΟΤΙΜΟ**, στην καθαρεύουσα υπάρχει η λέξη **ΑΙΔΩΣ**, που στην καθομιλουμένη σημαίνει **ΝΤΡΟΠΗ**.

Στον καθημερινό λαϊκό λόγο υπάρχει η λέξη **ΤΣΙΠΑ**.

Και βέβαια πάντοτε θα υπάρχουν οι λέξεις

ΕΥΘΙΞΙΑ - ΕΥΑΙΣΘΗΣΙΑ - ΕΥΘΥΝΗ - ΣΟΒΑΡΟΤΗΤΑ - ΑΞΙΟΠΡΕΠΕΙΑ - ΑΝΩΤΕΡΟΤΗΤΑ - ΥΠΕΡΗΦΑΝΙΑ

Κύριοι της Διοίκησης επιτέλους ακούστε μας! Τα στοιχεία που εσείς οι ίδιοι παραθέτετε δικαιώνουν αυτά που εμείς φωνάζουμε από την αρχή.

Προχωρήστε σε άμεση πρόσληψη ικανού αριθμού μόνιμου Τεχνικού Προσωπικού.

Με σοβαρότητα και ρεαλισμό μπορεί να αντιμετωπιστεί το οποιοδήποτε πρόβλημα και όχι με σπασμωδικές κινήσεις, όπως η μείωση των μισθωμένων ΔΧ οχημάτων της Επιχείρησης.

Μήπως Κύριε Πρόεδρε και Διευθύνοντα Σύμβουλε αυτές τις νέες εργασιακές σχέσεις θα έπρεπε να τις εφαρμόσετε εσείς και τα στελέχη σας;



ΕΜΜΑΝΟΥΗΛ ΤΩΜΑΔΑΚΗΣ
Γ' ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ ΕΤΕ/ΔΕΗ

ΣΤΗ "ΛΑΙΜΗΤΟΜΟ" ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ - ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΕΣ ΚΑΙ

Εν μέσω θέρους, η κυβέρνηση επέλεξε να επιφέρει ένα ακόμα βαρύ πλήγμα στον κόσμο της μισθωτής εργασίας, καταργώντας ουσιαστικά με μία τροπολογία - έκτρωμα - τις εργασιακές, μισθολογικές, κοινωνικές κατακτήσεις των εργαζόμενων στις ΔΕΚΟ.

Με μια αντισυνταγματική και κατ' εξοχήν αντιλαϊκή τροπολογία, που προσφέρει θυσία στον βωμό των ελλειμμάτων τις κατακτήσεις των εργαζομένων στις ΔΕΚΟ, η κυβέρνηση βάζει στον πάγο τις μισθολογικές διεκδικήσεις των εργαζομένων σε δεκάδες Δημόσιες Επιχειρήσεις και Οργανισμούς.

Προχωρεί στην ουσιαστική υπονόμευση των Συλλογικών Διαπραγματεύσεων, επιβάλλει τον πλήρη διαχωρισμό παλιού και νέου προσωπικού, με τους νεοπροσλαμβανόμενους να αμείβονται με τα κατώτατα όρια του ιδιωτικού τομέα και επιπλέον, στερεί από τα σωματεία το δικαίωμα προσφυγής στον Οργανισμό Μεσολάβησης και Διαιτησίας (ΟΜΕΔ).

Συγκεκριμένα, στις Επιχειρήσεις που λαμβάνουν κρατική ενίσχυση ή καταγράφουν έστω για ένα έτος ζημιές ή ακόμη, το Δημόσιο κατέχει την πλειοψηφία των μετοχών, στο εξής:

- ✓ Δεν θα ισχύουν οι Συλλογικές Διαπραγματεύσεις, καταργείται ουσιαστικά το δικαίωμα του συνεταιρίζεσθαι, αφού τα σωματεία θα μπορούν να αποφασίζουν μόνο για τους... κυριακάτικους περιπάτους.
- ✓ Τις ετήσιες αυξήσεις θα αποφασίζει η Διυπουργική Επιτροπή με βάση τον επίσημο πληθωρισμό.
- ✓ Αν δεν συμφωνούν οι εκπρόσωποι των εργαζομένων, δεν θα έχουν το δικαίωμα προσφυγής στον ΟΜΕΔ.
- ✓ Αλλάζουν οι Κανονισμοί Προσωπικού και δημιουργούνται εργαζόμενοι πολλών ταχυτήτων.

Ειδικότερα το περιεχόμενο της τροπολογίας:

Το εργασιακό καθεστώς των νεοπροσλαμβανόμενων στις ΔΕΚΟ που εμφανίζουν

αρνητικά οικονομικά αποτελέσματα θα διέπεται από τις ισχύουσες κάθε φορά διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας και όχι από την Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας.

Αυτό σημαίνει ότι ως προς τις αποδοχές, τις άδειες, τα ρεπό, τα επιδόματα, τις λοιπές παροχές καθώς και τη διαδικασία προσλήψεων - απολύσεων δημιουργούνται εργαζόμενοι δύο ταχυτήτων.

Διευθυντικό δικαίωμα:

Επεκτείνεται ουσιαστικά αυτόματα σε όλες τις ΔΕΚΟ που εμφανίζουν αρνητικά οικονομικά αποτελέσματα το καθεστώς που τέθηκε σε ισχύ στον ΟΤΕ και προβλέπει την κατάργηση του καθεστώτος μονιμότητας για τους νεοπροσλαμβανόμενους και τη θέσπιση του περιβόητου "διευθυντικού δικαιώματος", που συνεπάγεται ελεύθερες απολύσεις.

Και ενώ με βάση τον προηγούμενο νόμο 3429/2005 της κυβέρνησης για τις ΔΕΚΟ, προβλεπόταν ξεχωριστή νομοθετική ρύθμιση για κάθε Επιχείρηση που ήταν "ζημιόγωνα", προκειμένου να υπαχθούν οι εργαζόμενοι σε αυτήν σε δυσμενέστερο καθεστώς, τώρα με την τροπολογία αυτή όλες οι επιχορηγούμενες ΔΕΚΟ μπαίνουν αυτόματα σε αυτό.

Όπως στον ιδιωτικό τομέα:

Όπως χαρακτηριστικά αναφέρεται στην τροπολογία, το καθεστώς αυτό θα ισχύει "κατά παρέκκλιση από την ισχύουσα στην Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας ή από τον Κανονισμό Εργασίας ή από οποιαδήποτε άλλη συλλογική συμφωνία ή συλλογική ρύθμιση, ιδίως ως προς τις αποδοχές των νεοπροσλαμβανόμενων, τα ρεπό, τις άδειες, τις κάθε είδους προσαυξή-

σεις των αποδοχών, τα επιδόματα και τις λοιπές παροχές, καθώς και τη διαδικασία προσλήψεων και απολύσεων".

Με άλλα λόγια, οι νεοπροσλαμβανόμενοι στις συγκεκριμένες ΔΕΚΟ θα καλύπτονται από την Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας που ισχύει στον ιδιωτικό τομέα και όχι από την Κλαδική Σύμβαση στην Επιχείρηση.

Τίθεται πλαφόν στο ποσοστό αύξησης του συνολικού μισθού (βασικού ποσού και λοιπών επιδομάτων κ.ά.) τόσο για τους παλιούς όσο και για τους νέους εργαζομένους.

Στο όνομα των "ζημιών" και των επιχορηγήσεων που λαμβάνει από τον προϋπολογισμό η κάθε ΔΕΚΟ, η τροπολογία προβλέπει ότι η διυπουργική Επιτροπή θα μπορεί να καθορίζει με απόφασή της το ανώτατο ποσοστό αύξησης των μισθών σε ετήσια βάση, ανατρέποντας έτσι τον θεσμό των ελεύθερων διαπραγματεύσεων που ίσχυε μέχρι σήμερα μεταξύ εργαζομένων και διοικήσεων.

Το πλαφόν στις μισθολογικές αυξήσεις, όπως διευκρινίζεται, θα καθορίζεται με βάση την οικονομική κατάσταση κάθε επιχείρησης, δηλαδή όσο πιο "ζημιόγωνα" τόσο χαμηλότερες οι αυξήσεις για τους εργαζομένους, αλλά και την πορεία του πληθωρισμού και τις αντοχές του προϋπολογισμού.

Με λίγα λόγια το ανώτατο ποσοστό των ετήσιων αναπροσαρμογών θα καθορίζεται η αρμόδια Διυπουργική Επιτροπή, πράξη που ουσιαστικά και κυριολεκτικά ανατρέπει τις ΕΣΣΕ και καταργεί τις συλλογικές διαπραγματεύσεις.

Η ΕΤΕ/ΔΕΗ καλεί την Κυβέρνηση ΕΔΩ ΚΑΙ ΤΩΡΑ

ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΚΑΤΑΚΤΗΣΕΙΣ

Αφαιρείται η δυνατότητα των Συνδικάτων να προσφύγουν μονομερώς στον Οργανισμό Μεσολάβησης και Διαιτησίας σε περίπτωση διαφωνίας.

Η προσφυγή στον (ΟΜΕΔ) δύναται να γίνει μόνο με κοινή απόφαση εργαζομένων και Επιχείρησης και μετά από σύμφωνη γνώμη της Διυπουργικής Επιτροπής ΔΕΚΟ, δηλαδή όταν και εφόσον το επιτρέπουν ο Εργοδότης και ο προϊστάμενος Υπουργός.

Έτσι, ότι διεκδικεί εδώ και χρόνια ο ΣΕΒ και ότι επέβαλε με την πυγμή των τεράστιων κερδών η Ένωση Ελληνικών Τραπεζών (άρνηση διαπραγμάτευσης με την ΟΤΟΕ), το εφαρμόζει τώρα η κυβέρνηση.

Η ΕΤΕ/ΔΕΗ εκφράζει την ριζική και έντονη διαφωνία της σε αυτή την **επαίσχυντη - αντιδημοκρατική - αντισυνταγματική τροπολογία**, η οποία αποτελειώνει - ισοπεδώνει πλήρως τα εργασιακά - οικονομικά και κοινωνικά δικαιώματα των εργαζομένων, στον ευρύτερο Δημόσιο Τομέα.

Και είναι αντισυνταγματική, στον βαθμό που στερεί από τους εργαζομένους το περιεχόμενο του συνεταιρίζεσθαι, **(διαπραγμάτευση και υπογραφή συμβάσεων με τον εργοδότη διά του αντιπροσωπευτικού συλλόγου)**, όταν το αντίστοιχο δικαίωμα έχει παραχωρηθεί, σε υλοποίηση της 151ης Διεθνούς Σύμβασης Εργασίας (ΔΣΕ) ακόμα και στους δημοσίους υπαλλήλους (ΑΔΕΔΥ).

Επιπρόσθετα, είναι βέβαιο ότι η χώρα θα καταδικαστεί από τη Διεθνή Οργάνωση Εργασίας (ΔΟΕ), για καταπάτηση των Ελεύθερων Συλλογικών Συμβάσεων, όπως συνέβη με την εκκρεμούσα υπόθεση της Συλλογικής Σύμβασης για το ασφαλιστικό καθεστώς (συμπληρωματική σύνταξη) των τραπεζών Εμπορική κ.λπ..

Συνάδελφοι, αυτή η κατάπτυστη τροπολογία, που εν μέσω θέρους ψήφισε η κυβερνητική πλειοψηφία, είναι η ταφόπλακα της εργατικής νομοθεσίας, που διαμελίζει στο βωμό της ανταγωνιστικότητας κάθε εργασιακή μας κατάκτηση.

Είναι η “καρμανιόλα των εργασιακών σχέσεων”, που αποτελειώνει το εργασιακό - μισθολογικό καθεστώς που έως σήμερα ισχύει στις Δημόσιες Επιχειρήσεις και Οργανισμούς και μας γυρίζει πολλά χρόνια πίσω στον εργασιακό μεσαίωνα.

Είναι η αποθέωση του κοινωνικού ρατσισμού και της ανισότητας, που διασπά και διαχωρίζει τους εργαζόμενους και δημιουργεί ομήρους ιδιαίτερα στις επόμενες γενεές.

Η ΕΤΕ/ΔΕΗ, το συνδικαλιστικό κίνημα στο σύνολό του, μα και όλοι οι εργαζόμενοι στον ευρύτερο Δημόσιο Τομέα, έχουμε ιερό χρέος να απαντήσουμε σθεναρά σε αυτό το αντιλαϊκό - αντισυνταγματικό - αντικοινωνικό παραλήρημα.

Να πούμε ΟΧΙ στην κατάργηση των εργασιακών δικαιωμάτων που κατακτήθηκαν με αγώνες.

ΟΧΙ στην αλλαγή των Εργασιακών Σχέσεων.

ΟΧΙ στην κατάργηση των Συλλογικών Διαπραγματεύσεων.

ΟΧΙ στην απαξίωση και την εκποίηση των ΔΕΚΟ .

Τέλος ζητάμε από την ΓΣΕΕ, παράλληλα με τον συνδικαλιστικό αγώνα να προσφύγει στα Ελληνικά και Ευρωπαϊκά Δικαστήρια και στο Διεθνές Γραφείο Εργασίας, ακυρώνοντας στην πράξη αυτή την πρωτοφανή και αντισυνταγματική διάταξη.

Ενωμένοι και αποφασισμένοι θα ακυρώσουμε με τον Αγώνα μας αυτές τις αντεργατικές πολιτικές.

Προσέρχεστε... αυθορμήτως!!!

“Διατάσσετε όπως προσέρχεστε... αυθορμήτως σε όλες τις εκδηλώσεις της ΔΕΗ εκτός χώρου εργασίας”.

ΟΧΙ συνάδελφοι, η προτροπή αυτή δεν προέρχεται από Δελτίο Τύπου της επταετίας, αφορά το σήμερα και είναι ενδεικτική των “σύγχρονων αντιλήψεων” περί ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΚΟΥΛΤΟΥΡΑΣ, που εγκαινίασε με την ανάληψη των καθηκόντων του ο Διευθύνων Σύμβουλος.

ΑΦΟΡΑ το παρόν και “τα νέα ήθη - τη νέα εταιρική συνείδηση” που εισάγουν στην Επιχείρηση οι ξενόφερτοι και παχυλά αμειβόμενοι Παράγοντες.

ΑΦΟΡΑ το νέο “πρωτοποριακό μοντέλο” διαχείρισης προσωπικού που οραματίζεται να εφαρμόσει η νέα Γενική Διεύθυνση Ανθρωπίνων Πόρων.

ΑΦΟΡΑ την αύξηση της αποδοτικότητας, που τόσο - μα τόσο πολύ επενδύει το Διοικητικό σχήμα της ΔΕΗ και “επιτέλους υλοποιείται”.

ΝΑΙ συνάδελφοι δεν διαβάσατε λάθος, η Γενική Διεύθυνση Ανθρωπίνων Πόρων επιτέλους...με ιδιαίτερη σπουδή λαμβάνει τα απαραίτητα μέτρα προς αυτήν την κατεύθυνση.

ΝΑΙ συνάδελφοι, αυτή η φράση που όσοι την διαβάζουν τρίβουν τα μάτια τους, είναι διαταγή από τη Διοίκηση της ΔΕΗ.

ΔΙΑ χειρός της Γενικής Διευθύντριας Ανθρωπίνων Πόρων με την οποία υποχρεώνονται τα στελέχη αλλά και οι χιλιάδες εργαζόμενοι της ΔΕΗ να παρίστανται υποχρεωτικά στις εκτός εργασιακού χώρου εκδηλώσεις της εταιρείας.

ΜΑΛΙΣΤΑ σε αυστηρό τόνο, η Διευθύντρια, τονίζει ότι “οι εκδηλώσεις αυτές αποτελούν ένα από τα μέσα επικοινωνίας, εκπαίδευσης και καλλιέργειας ενιαίας κουλτούρας”.

ΠΡΟΣ γνώσιν και συμμόρφωσιν, δε, αναφέρει εκδηλώσεις όπως το managers forum, η εκπαίδευση στελεχών σε νέες πρακτικές κ.ά., στις οποίες “καταγράφκαν αδικαιολόγητες απουσίες”.

ΕΙΝΑΙ σαφές το πνεύμα της στρατιωτικής πειθαρχίας που προσπαθεί να επιβάλει στη ΔΕΗ η Διοίκηση του κ. Αθανασόπουλου.

ΜΕΤΑ τις εξοντωτικές ανατιμήσεις στα τιμολόγια των καταναλωτών χωρίς κέρδη, αλλά με ζημιές για την επιχείρηση, περισεψαν τα “καθηκοντολόγια”.

**ΝΑ ΠΑΡΕΙ ΠΙΣΩ
ΑΥΤΗ ΤΗΝ ΑΠΑΡΑΔΕΚΤΗ ΤΡΟΠΟΛΟΓΙΑ!**



ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ 2008 - 2009

Σημαντική επιτυχία για το Συνδικαλιστικό Κίνημα στη ΔΕΗ αποτελεί η θετική κατάληξη και υπογραφή της νέας διετούς Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας

Οι πολύμηνες και σκληρές διαπραγματεύσεις, μέσα σε ένα ιδιαίτερα αρνητικό περιβάλλον για τους εργαζόμενους επέφεραν καρπούς, αναδεικνύοντας τη σύνεση, το αγωνιστικό πνεύμα και την αποτελεσματικότητα που επικρατεί στις τάξεις της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ.

Η νέα Συλλογική Σύμβαση και η επιτυχία του Συνδικαλιστικού Κινήματος στη ΔΕΗ, πρέπει να κριθεί και να αξιολογηθεί αφού ληφθούν υπόψη μια σειρά από παράγοντες που επηρέασαν τις διαπραγματεύσεις με τη Διοίκηση:

- ✓ Τη χρονική περίοδο, όπου ξεδιπλώνεται μια συνολική επίθεση στα δικαιώματά μας (Ωράριο, Ασφαλιστικό, Συλλογικές Συμβάσεις).
- ✓ Η **Ομοσπονδία** πέτυχε την υπογραφή της Σύμβασης μετά από πολλές και άκαρπες συναντήσεις με τη Διοίκηση, με βασικό γνώμονα να κατοχυρώσει τον ίδιο το θεσμό της Συλλογικής Σύμβασης - **που σήμερα όσο ποτέ άλλοτε αμφισβητείται** - για όλους τους εργαζόμενους χωρίς υπηρεσιακούς, ηλικιακούς ή άλλους διαχωρισμούς.
- ✓ Είναι χαρακτηριστικό ότι μεγάλοι Σύλλογοι τόσο στις ΔΕΚΟ και ειδικότερα στο χώρο των Τραπεζών, που διαπραγματεύονται για την υπογραφή νέων Επιχειρησιακών Συμβάσεων, βρίσκονται

σε αδιέξοδο γιατί οι Διοικήσεις τους αρνούνται να υπογράψουν.

Η ΕΤΕ/ΔΕΗ χαιρετίζει τη νέα Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, η οποία πιστεύουμε πως επιφέρει πραγματικές αυξήσεις για το σύνολο του προσωπικού, ικανοποιεί - αν όχι όλα - σε μεγάλο βαθμό δίκαια ΚΛΑΔΙΚΑ μας ΑΙΤΗΜΑΤΑ, προωθεί και επιτέλους επιλύει σημαντικά θεσμικά ζητήματα που απασχολούν επί σειρά ετών την κατηγορία και τα μέλη μας.

Θεωρούμε την υπογραφή της νέας Συλλογικής Σύμβασης, ως μια πρώτη κατάκτηση της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ που ανοίγει το δρόμο, ώστε από καλύτερες θέσεις το Συνδικάτο να παλέψει για να διατηρήσουμε τα εργασιακά δικαιώματα και τις κατακτήσεις μας.

Η υπογραφή της Επιχειρησιακής Σύμβασης για το 2008 και 2009 κλείνει θετικά ένα σημαντικό θέμα που μας απασχόλησε για πολύ μεγάλο χρονικό διάστημα, τώρα έχουμε να αντιμετωπίσουμε πολλά και σημαντικά ζητήματα.

- ✓ Τη διατήρηση του ΔΗΜΟΣΙΟΥ - ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΥ ρόλου και χαρακτήρα της ΔΕΗ.
- ✓ Τη διασφάλιση και προστασία των εργασιακών μας δικαιωμάτων όπως αυτά κατοχυρώνονται από τις Σ.Σ.Ε και την τήρηση των κανονισμών που ισχύουν στην ΔΕΗ και αφορούν την υπηρεσιακή και βαθμολογική εξέλιξη του προσωπικού.

- ✓ Την προστασία του Ασφαλιστικού μας Φορέα με τρόπο που να διασφαλίζονται τα Ασφαλιστικά μας δικαιώματα και οι προσδοκίες μας.
- ✓ Την ενδυνάμωση της ΔΕΗ με νέες προσλήψεις τεχνικού προσωπικού, τη βελτίωση των συνθηκών εργασίας και την ελαχιστοποίηση των εργατικών ατυχημάτων.
- ✓ Την αντιμετώπιση σε συντονισμό με την Γ.Σ.Ε.Ε. των γενικότερων ζητημάτων που αφορούν στην οικονομική πολιτική και την προσπάθεια αποδυνάμωσης του ρόλου του Συνδικαλιστικού Κινήματος.

Η κοινή δράση, η ενότητα, η σωστή ιεράρχηση των προβλημάτων μας, αποτελούν τις αναγκαίες προϋποθέσεις για να μη χάνουμε τον προσανατολισμό μας, για να είμαστε αποτελεσματικοί στους στόχους που κάθε φορά θέτουμε.

Ο αγώνας της ΕΤΕ/ΔΕΗ για τα μεγάλα και ανοιχτά ζητήματα που έχουμε μπροστά μας θα συνεχιστεί και θα είναι νικηφόρος απέναντι σ' όσους επιβουλεύονται το δημόσιο συμφέρον ή επιθυμούν να καταργήσουν βασικά εργασιακά και ασφαλιστικά δικαιώματα των εργαζομένων.

Μαζί με την ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ προσβλέπουμε στην κρίση και στην εμπιστοσύνη των συναδέλφων για μια καλύτερη προοπτική για όλους τους εργαζόμενους στην ΔΕΗ.

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ 2008-2009

Στην Αθήνα σήμερα την 23^η Ιουλίου 2008 στα Κεντρικά Γραφεία της ΔΕΗ Α.Ε. (Χαλκοκονδύλη 30), μεταξύ αφενός του κ. Π.Ι. ΑΘΑΝΑΣΟΠΟΥΛΟΥ Προέδρου & Διευθύνοντος Συμβούλου, που ενεργεί εν προκειμένω ως εκπρόσωπος της ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΗΛΕΚΤΡΙΣΜΟΥ (ΔΕΗ) Α.Ε. και είναι ειδικά εξουσιοδοτημένος με την απόφαση αριθ. 158/22.07.2008 του Δ.Σ. αυτής και αφετέρου των κ.κ. Ν. ΦΩΤΟΠΟΥΛΟΥ Προέδρου και Ε. ΜΠΟΥΖΟΥΛΑ Γενικού Γραμματέα της ΓΕΝΙΚΗΣ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΔΕΗ ΚΛΑΔΟΥ ΗΛΕΚΤΡΙΚΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ (ΓΕΝΟΠ/ ΔΕΗ - ΚΗΕ), που έχει αναγνωρισθεί ως η πλέον Αντιπροσωπευτική Συνδικαλιστική Οργάνωση (ΑΣΟΠ) του Προσωπικού της ΔΕΗ Α.Ε. με την 7/1978 απόφαση του Προέδρου του ΠΔΔΔ Αθηνών, οι οποίοι ενεργούν εν προκειμένω ως εκπρόσωποι αυτής και είναι εξουσιοδοτημένοι προς τούτο με την από 22.07.2008 απόφαση του Δ.Σ. αυτής, συμφωνήθηκαν και έγιναν αμοιβαίως αποδεκτά τα παρακάτω:

Α. ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ

1. Από την 01.02.2008 ο μισθός του μισθολογικού κλιμακίου 12 του ΚΚΠ/ΔΕΗ διαμορφώνεται σε 359,50 ευρώ, από την 01.09.2008 σε 399,31 ευρώ, από την 01.02.2009 σε 411,29 ευρώ και από την 01.09.2009 σε 425,69 ευρώ.

Για τους μισθωτούς των λοιπών μισθολογικών κλιμακίων του ΚΚΠ/ΔΕΗ ισχύει η μεταξύ τους σταθερή σχέση (συντελεστές), που προβλέπεται στο άρθρο 7, παράγρ. 1 του ΚΚΠ/ΔΕΗ, όπως τροποποιήθηκε και συμπληρώθηκε με την παράγρ. 3 του Κεφαλαίου Α' της από 28.02.1990 ΕΣΣΕ και τις μεταγενέστερες αυτής αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου.

2. Στις τιμές των μ.κ. του ΚΚΠ/ΔΕΗ, έχουν ενσωματωθεί ποσοστά της ΑΤΑ ετών 1990 και 1991 με τα οποία ολοκληρώνεται και η ενσωμάτωση του συνόλου της ΑΤΑ.

Από 01.02.2008

ενσωματώνεται και παύει να ισχύει αυτοτελώς το ποσοστό 5,8% της πρώτης δόσης ΑΤΑ έτους 1990 και ποσοστό 3% από το ποσοστό της δεύτερης δόσης ΑΤΑ έτους 1990.

Από 01.09.2008

ενσωματώνεται και παύει να ισχύει αυτοτελώς το εναπομείναν ποσοστό 4,1% από το ποσοστό της δεύτερης δόσης ΑΤΑ έτους 1990, το ποσοστό 2,5 % της πρώτης δόσης της ΑΤΑ έτους 1991 και το ποσοστό 2,5% της δεύτερης δόσης της ΑΤΑ έτους 1991.

3. Με την παρούσα ΕΣΣΕ συμφωνείται να διατεθεί εντός του έτους 2009 το ποσό των 25 εκ. ευρώ, κατά ανώτατο όριο προκειμένου να καταστεί δυνατή η άρ-

ση των στρεβλώσεων και η δίκαιη και ανάλογη του τόπου και των συνθηκών εργασίας διαμόρφωση των ειδικών επιδομάτων στους μισθωτούς της Επιχείρησης, όπως προβλέπεται στο Κεφ. Β', παράγρ. 2 της ΕΣΣΕ 2006 προϋπόθεση αναγκαία για τη θέσπιση νέου μισθολογίου στο πλαίσιο των συμφωνηθέντων με τις ΕΣΣΕ 1999 - 2000, 2001, 2003 και 2006.

Η υπόψη διαμόρφωση των ειδικών επιδομάτων θα ολοκληρωθεί μέχρι τον Ιούνιο 2009 και τελεί υπό την προϋπόθεση της σχετικής συμφωνίας μεταξύ της ΔΕΗ και των εκπροσώπων της πλέον ΑΣΟΠ. Με την επίτευξη της συμφωνίας θα διατεθεί από την Επιχείρηση το ποσό των 25 εκ. ευρώ, για την υλοποίησή της από 01.01.2009.

4. ΧΡΟΝΟΕΠΙΔΟΜΑ

Από 01.02.2008 η υποπαράγραφος α) της παράγρ. 1 του άρθρου 8^α του ΚΚΠ/ΔΕΗ όπως αυτή συμπληρώθηκε με την παράγραφο 3 του Κεφαλαίου Α της ΕΣΣΕ 2006 συμπληρώνεται ως ακολούθως:

«Μετά τη συμπλήρωση 27 ετών υπηρεσίας ποσοστό 76%

Μετά τη συμπλήρωση 36 ετών υπηρεσίας ποσοστό 88%».

Κατά τα λοιπά η χρονοκλιμάκωση ισχύει ως έχει.

Β. ΘΕΣΜΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ

1. Προστίθεται νέο εδάφιο στο τέλος των διατάξεων της παραγρ. 5 του Κεφαλαίου Β' της ΕΣΣΕ 2006 ως εξής:

«Ανάλογη ρύθμιση ισχύει και στην περίπτωση της λύσης σύμβασης εργασίας μισθωτού ο οποίος έχει εξαντλήσει την μισθολογική εξέλιξη της Κατηγορίας του μέχρι του τερματικού αυτής μ.κ. τουλάχιστον για χρονικό διάστημα 6 μηνών. Στην περίπτωση αυτή θα δικαιούται αναπροσαρμογής των αποδοχών του με χορήγηση κλάσματος του Επιδόματος Ευδόκιμης Παραμονής (Ε.Ε.Π.) αντίστοιχο του δεδουλευμένου χρόνου. Και στην περίπτωση αυτή ισχύουν αναλογικά τα προβλεπόμενα στα προηγούμενα εδάφια της παρούσας παραγράφου».

2. Συμπληρώνεται η παράγρ. 6 του Κεφαλαίου Ε της ΕΣΣΕ 1990 ως ακολούθως:

«Οι μισθωτοί που ανήκουν στην Κατηγορία Τ4 (Τεχνικοί γενικά) και στην Κατηγορία Τ5 (Οδηγοί, Μηχανοδηγοί Χειριστές) ή που θα μεταταθούν σ' αυτές και οι οποίοι κατέχουν ή θα αποκτήσουν στο μέλλον, Απολυτήριο Λυκείου ή Απολυτήριο Σχολής Μέσης Γενικής Εκπαίδευσης ή Πτυχίο Μέσης Τεχνικής Σχολής ή Επαγγελματική άδεια Αρχιτεχνίτη ή Εργοδηγού ή άλλη προσιδιάζουσα προς τη συγκεκριμένες Κατηγορίες επαγγελματική άδεια, για τις οποίες χορηγείται Επίδομα Μέσης Εκπαίδευσης,

εξελίσσονται μισθολογικώς στο τερματικό μισθολογικό κλιμάκιο της Κατηγορίας τους».

3. ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΟΣ ΕΛΕΓΧΟΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ / ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ ΑΝΑΚΡΙΣΗ

Τροποποιείται η διάταξη του άρθρου 30, παράγρ. 10, του ΚΚΠ/ΔΕΗ, που αφορά στον Πειθαρχικό Έλεγχο του Προσωπικού, ως ακολούθως:

«**Ανωμοτί** εξέταση μαρτύρων, αντί για ένορκη, κατά τη διοικητική ανάκριση».

4. ΜΟΝΟΓΟΝΕΪΚΕΣ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΕΣ

Στους μισθωτούς που έχουν χηρέψει, στον άγαμο (η) γονέα ή διαζευγμένο (η), που έχει νομίμως την επιμέλεια του παιδιού, χορηγείται ειδική άδεια με αποδοχές έξι (6) εργάσιμων ημερών το χρόνο, πέραν αυτής που δικαιούται από άλλες διατάξεις. Γονέας με τρία (3) παιδιά ή περισσότερα, δικαιούται άδεια οκτώ (8) εργάσιμων ημερών. Η άδεια αυτή χορηγείται, λόγω αυξημένων αναγκών φροντίδας των παιδιών ηλικίας μέχρι δώδεκα (12) ετών συμπληρωμένων, χορηγείται εφάπαξ ή τμηματικά μετά από συνεννόηση με τον εργοδότη, σύμφωνα με τις ανάγκες του γονέα και δεν πρέπει να συμπίπτει χρονικά με την αρχή ή το τέλος της ετήσιας κανονικής άδειας. Μισθωτοί που δικαιούνται την εν λόγω ειδική άδεια, θα πρέπει να τη λαμβάνουν μέχρι την 31.12. έκαστου έτους.

5. Η παράγραφος Β.5. της από 23.04.1997 ΕΣΣΕ αντικαθίσταται ως εξής:

«Από την υπογραφή της παρούσας καθιερώνεται η χορήγηση τρίμηνης άδειας με αποδοχές στις μισθωτές οι οποίες υιοθετούν ανήλικο παιδί ηλικίας μέχρι έξι (6) ετών, και μετά την ανάληψη της φροντίδας του τέκνου από τους θετούς γονείς, με προσκόμιση των νόμιμων δικαιολογητικών υιοθεσίας».

Γ. ΓΕΝΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ

1. Για όσα δεν προβλέπονται από την παρούσα ΕΣΣΕ, ισχύουν ο ΚΚΠ/ΔΕΗ και οι ΕΣΣΕ Προσωπικού ΔΕΗ των προηγούμενων ετών, κατά το μέτρο που δεν τροποποιούνται με την παρούσα ΕΣΣΕ.

2. Οι ρυθμίσεις της παρούσας ΕΣΣΕ δεν καταλαμβάνουν το έκτακτο ημερομίσθιο προσωπικό.

3. Κάθε θέμα που θα προκύψει από την ερμηνεία ή εφαρμογή της παρούσας ΕΣΣΕ, ρυθμίζεται με απόφαση του Διευθύνοντος Συμβούλου, που εκδίδεται μετά από γνώμη της πλέον Αντιπροσωπευτικής Συνδικαλιστικής Οργάνωσης (ΑΣΟΠ)/ΔΕΗ, η οποία θα διατυπώνεται μέσα σε τακτή προθεσμία που δεν θα υπερβαίνει τον ένα μήνα.

Η παρούσα ΕΣΣΕ καταρτίζεται, κατά νόμο, σε τρία (3) πρωτότυπα, από τα οποία ανά ένα πήραν τα συμβαλλόμενα μέρη και το τρίτο κατατίθεται στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας.

ΣΤΟ ΧΕΙΡΙΟΣ ΤΟΥ ΥΚΡΕΜΟΥ Η ΔΕΗ

Οι στιγμές που ζούμε είναι ιδιαίτερα κρίσιμες για το μέλλον της Επιχείρησης και των εργαζομένων. Η ΔΗΜΟΣΙΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΗΛΕΚΤΡΙΣΜΟΥ, οδηγείται στην οικονομική κατάρρευση και μόνο ένα “θαύμα” μπορεί να αναστρέψει αυτή την πορεία.

Η μεγαλύτερη Επιχείρηση της χώρας μετατρέπεται σε προβληματική, ανοίγοντας τον δρόμο για την υπαγωγή της στον νόμο περί ζημιογόνων ΔΕΚΟ, γεγονός που σηματοδοτεί ανατροπές στις εργασιακές σχέσεις και κατάργηση των Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας.

Το σχέδιο για σταδιακή απαξίωση της ΔΕΗ, προκειμένου να ακολουθήσει την μοίρα των άλλων ΔΕΚΟ (ΟΤΕ - ΟΣΕ - ΟΛΥΜΠΙΑΚΗ) και να ωφεληθούν διάφορα επενδυτικά συμφέροντα βρίσκεται στο τελικό στάδιο.

Υπερβάλλοντας εαυτόν, η Διοίκηση της ΔΕΗ κατάφερε - γιατί περί επιτεύγματος πρόκειται - να μετατρέψει σε ζημιόγνο μία από τις πιο κερδοφόρες ελληνικές εταιρείες.

Δεν είναι τυχαίο ότι μία ΔΕΚΟ με καθαρά κέρδη, οδηγήθηκε μέσα σε λίγα χρόνια σε ζημιές, “να θυμίσουμε ότι η ΔΕΗ το 2004 είχε ετήσια κερδοφορία 550 εκατ. ευρώ και το α' εξάμηνο του 2008 καταγράφει ζημιές.

Δεν είναι τυχαίο ότι για πρώτη φορά στην ιστορία της και παρά τις αλληπάλληλες αυξήσεις 17% στα τιμολόγια ρεύματος που πλήρωσαν οι καταναλωτές σε ενάμιση χρόνο, παρά την σημαντική μείωση των δαπανών μισθοδοσίας αφού 1.850 εργαζόμενοι αποχώρησαν πρόωρα λόγω των αλλαγών στο Ασφαλιστικό, η ΔΕΗ το πρώτο εξάμηνο του έτους ανακοίνωσε ζημιές 111,8 εκατ. ευρώ.

Δεν είναι τυχαίο ότι ο κολοσσός της Ελληνικής οικονομίας, η πάλαι ποτέ πανίσχυρη ΔΕΗ, έχει περιληφθεί πια στη λίστα των προβληματικών ΔΕΚΟ, γεγονός που εξασφαλίζει στη Διοίκηση μεγαλύτερη ευχέρεια κινήσεων σε εργασιακά, μισθολογικά και γενικότερα λειτουργικά θέματα της Επιχείρησης.

Δεν είναι τυχαίο ότι τις αμέσως επόμενες ημέρες, η πολλά υποσχόμενη και παχυλά αμειβόμενη Διοίκηση της ΔΕΗ, σκοπεύει να επαναφέρει το θέμα του σπασίματος της Επιχείρησης σε θυγατρικές εταιρείες, κάτι που θα δρομολογήσει σοβαρές εξελίξεις ακόμη και πώλησης μονάδων σε ιδιώτες.

Συνάδελφοι: Σε 111,8 εκατομμύρια ευρώ ανήλθαν οι καθαρές ζημιές για το 1^ο εξάμηνο του 2008 ξεπερνώντας ακόμα και τις πιο δυσοίωνες προβλέψεις.

Το συνδικαλιστικό κίνημα, “ως μάντης κακού”, από πολύ νωρίς, έχει προβλέψει αυτήν την εξέλιξη, όμως για τη Διοίκηση του πετυχημένου τεχνοκράτη “φωνή βωώντος εν τη ερήμω”.

Θα περίμενε κανείς ο Διευθύνων Σύμβουλος κ. Αθανασόπουλος να αναλάβει τις τεράστιες ευθύνες που του αναλογούν για το κατόντημα, της Επιχείρησης.

Απεναντίας ο κ. Αθανασόπουλος προκαλεί επιχειρώντας να χρεώσει τα πρωτοφανή οικονομικά αποτελέσματα στην αύξηση της τιμής των καυσίμων και επιπροσθέτως στον απεργιακό αγώνα των εργαζομένων.

Κακόβουλος, μικρόψυχος και κατώτερος των περιστάσεων, αξιοποιεί κάθε θεμιτό και αθέμιτο μέσο, προκειμένου να κρύψει την παταγώδη αποτυχία του και να παραπλανήσει την κοινή γνώμη.

Να παραπλανήσει και να μεταθέσει τις τεράστιες ευθύνες του για την κατάρρευση της ΔΕΗ, που ο ίδιος προκάλεσε, παρά τις διαδοχικές αυξήσεις και το χαράτσι που επέβαλε στον Έλληνα καταναλωτή.

Για την ταμπακέρα όμως κουβέντα δεν είπε

Με ποιά τρόπο κ Αθανασόπουλε διασφαλίσατε τα συμφέροντα της ΔΕΗ, των εργαζομένων και τις ανάγκες των Ελλήνων καταναλωτών:

- ✓ Ξεζουμίζοντας τον Ελληνικό λαό με υπέρογκες αυξήσεις;
- ✓ Διαλύοντας την συνοχή της Επιχείρησης, απαξιώνοντας τα στελέχη της, φέρνοντας απ' έξω μια σειρά άσχετους αλλά παχυλά αμειβόμενους (υποτίθεται συμβούλους);
- ✓ Δωρίζοντας στην SIEMENS μια σειρά από ποινικές ρήτρες;

Αλήθεια κ Αθανασόπουλε γιατί δεν διεκδικήσατε τα χρωστούμενα από τις ΥΚΩ και τις ανεργές επενδύσεις;

Τι ενέργειες κάνατε για να εισπράξει η ΔΕΗ όσα χρωστάνε οι μεγάλοι οφειλέτες και κυρίως το Δημόσιο;

Τι πράξατε για να σταματήσετε την αφαιμάξη της ΔΕΗ από το έγκλημα της ΟΤΣ;

Από την ημέρα που αναλάβατε γιατί δεν ξεκίνησε η κατασκευή έστω ενός εργοστασίου, προκειμένου να μην αγοράζουμε από τρίτους ακριβό ρεύμα και ζημιώνεται η ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ;

Γιατί δεν ξεκίνησε η αντικατάσταση έστω και μιας παλαιάς μονάδας, ώστε να μην μας κοστίζει ακριβά η παραγωγή Η.Ε. και κυρίως να μην κινδυνεύει η ευστάθεια του δικτύου;

**Τι κάνατε για όλα αυτά;
ΔΕΝ ΚΑΝΑΤΕ ΤΙΠΟΤΑ ΑΠΟΛΥΤΩΣ**

Απεναντίας με τις επιλογές σας υπονομεύετε την Επιχείρηση, υποθηκεύετε το ΔΗΜΟΣΙΟ ΣΥΜΦΕΡΟΝ και οδηγείτε την ΔΕΗ στην πλήρη ιδιωτικοποίηση.

Αυτό άλλωστε το στόχο υπηρετεί η εμμονή σας για τον διαμελισμό της Ενιαίας Καθετοποιημένης ΔΕΗ.

Βέβαια οι ευθύνες δεν περιορίζονται μόνο στον κ Αθανασόπουλο, μερίδιο ευθύνης αναλογεί και στην πολιτική ηγεσία του Υπουργείου Ανάπτυξης, την κυβέρνηση και όλους όσους ανέχονται, στηρίζουν και συντηρούν μια ανίκανη και αποτυχημένη Διοίκηση.

Συνάδελφοι: Χρόνια τώρα σε βάρος της ΔΕΗ, σε βάρος της μεγαλύτερης Επι-

χείρησης της χώρας, με την ανοχή των Κυβερνήσεων εξελίσσεται ένα κακόβουλο παιχνίδι και διεξάγονται μια σειρά απαράδεκτες πολιτικές που καμία σχέση δεν έχουν με την προάσπιση του Δημόσιου συμφέροντος.

Αποτέλεσμα αυτών των πολιτικών είναι μέσα σε λίγα χρόνια να εξαφανιστούν κέρδη της τάξης των 550 εκ. ευρώ και η Επιχείρηση να βρίσκεται στο κατώφλι της οικονομικής κατάρρευσης.

Και αν δεν είχαν ξεζουμίσει τους Έλληνες καταναλωτές με τις πρωτοφανείς και αλλεπάλληλες αυξήσεις, ίσως αυτό να είχε συμβεί νωρίτερα.

Δυστυχώς τα συμφέροντα που μας πολεμούν είναι μεγάλα, είναι ισχυρά και πάντα προσηλωμένα στο στόχο.

Για να τα αντιμετωπίσουμε πρέπει και εμείς να είμαστε ισχυροί, να παραμείνουμε ενωμένοι και δυνατοί.

**ΑΠΟΦΑΣΙΣΜΕΝΟΙ ΝΑ ΤΟΥΣ
ΑΝΑΤΡΕΨΟΥΜΕ ΤΑ ΣΧΕΔΙΑ !!!**

**ΑΠΟΦΑΣΙΣΜΕΝΟΙ ΝΑ ΑΠΟΤΡΕΨΟΥΜΕ
ΤΗΝ ΑΦΑΙΜΑΞΗ ΤΗΣ ΔΕΗ !!!**

Συντεταγμένα - όλοι μαζί - εργαζόμενοι και κοινωνία να σταθούμε εμπόδιο, να προστατέψουμε τη ΔΗΜΟΣΙΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΗΛΕΚΤΡΙΣΜΟΥ.

Η ΜΕΓΑΛΟΨΥΧΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ - ΑΠΑΛΛΑΣΣΕΙ ΚΟΙΝΟΠΡΑΞΙΑ ΑΠΟ ΠΟΙΝΙΚΕΣ ΡΗΤΡΕΣ

Με την απαλλαγή κοινοπραξίας από ποινικές ρήτρες, για την μη εκτέλεση των συμβατικών της υποχρεώσεων απέναντι στην ΔΕΗ, διασφαλίζουν το ΔΗΜΟΣΙΟ ΣΥΜΦΕΡΟΝ.

Οι δικαιολογίες της Διοίκησης της ΔΕΗ, για την απαλλαγή από ποινικές ρήτρες ύψους 3,3 εκατομμυρίων ευρώ, της Κοινοπραξίας που συμμετείχε η Siemens, για εργασίες που είχε αναλάβει σε δύο μονάδες στον ΑΗΣ Αγίου Δημητρίου, είναι τουλάχιστον προκλητικές.

Όταν την ίδια στιγμή, η ΔΗΜΟΣΙΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΗΛΕΚΤΡΙΣΜΟΥ, για πρώτη φορά στην ιστορία της ανακοίνωσε ζημιές 111,8 εκατομμύρια ευρώ.

Η Διοίκηση του πολλά υποσχόμενου κ Αθανασόπουλου είναι εκτεθειμένη, καθώς είναι φανερό ότι με δική της ευθύνη διαμόρφωσε μια κατάσταση κατά την οποία δεν είναι σε θέση να προασπίσει τα συμφέροντα της ΔΕΗ - έναντι της κοινοπραξίας χωρίς να χάσει τη χρηματοδότηση από το 3ο Κοινοτικό Πλαίσιο Στήριξης.

Είναι βαρύτατα εκτεθειμένη και οφείλει να δώσει στη δημοσιότητα άμεσα όλα τα στοιχεία για τη σκοπιμότητα και ωφελιμότητα του έργου, τις αποκλίσεις στο χρονοδιάγραμμα και το κόστος του.

Τα ερωτήματα που προς το παρόν παραμένουν αναπά-

νητα είναι πολλά και εξοργίζουν κάθε καλόπιστο παρατηρητή:

✓ Γιατί ενώ η υπόθεση της Siemens είναι στο επίκεντρο εδώ και δύο χρόνια, η Διοίκηση επέμεινε σε μία ανάθεση για ένα έργο το οποίο δεν παραδόθηκε εγκαίρως;

✓ Γιατί υπήρξε αναθεώρησή του, όταν και πάλι δεν παραδόθηκε;

✓ Άραγε θα ακολουθήσει και άλλη τροποποίηση;

✓ Γιατί η ΔΕΗ μετά την αποδεδειγμένη αδυναμία της Siemens να φέρει εις πέρας το έργο, δεν προχώρησε σε ανάθεση στον δεύτερο μειοδότη του διαγωνισμού και αφού προηγουμένως εισέπραττε τη ρήτρα και την εγγυητική επιστολή.

✓ Και τελικά, γιατί ύστερα από "σιωπηλή καθυστέρηση" έξι μηνών, το ΔΣ της ΔΕΗ τον Μάρτιο του 2008 αποφάσισε να χαρίσει τις ρήτρες 3,3 εκατ ευρώ στην κοινοπραξία αλλά και να μη ζητήσει την κατάπτωση των εγγυήσεων, που ήταν περίπου 4,2 εκατ. ευρώ.

Από την άλλη, "μετέωρο" μένει το βασικό επιχείρημα της Διοίκησης, ότι σε διαφορετική περίπτωση υπήρχε κίνδυνος απώλειας κοινοτικών πόρων.

Αντιθέτως, ο κίνδυνος αυτός είναι τώρα έντονος λόγω

της μεγάλης καθυστέρησης στην υλοποίηση.

Ακόμη σημειώνεται ότι η απόφαση "απαλλαγής" της Siemens από τη Διοίκηση δεν ήταν καθόλου ομόφωνη - όπως αφήνει να εννοηθεί η ανακοίνωση της ΔΕΗ - αφού τρία μέλη της Διοίκησης απείχαν από την ψηφοφορία και είχαν επισημάνει τα μεγάλα προβλήματα από τη χαριστική απόφαση.

ΟΥΣΙΑ ΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ ΣΥΜΦΕΡΟΝ

Συνάδελφοι: Η Διοίκηση της ΔΕΗ μας προκαλεί για μια ακόμα φορά απογοήτευση και έκπληξη, καθώς διαπιστώνουμε καθημερινά ότι ο παχυλά αμειβόμενος Διευθύνων Σύμβουλος αδυνατεί να υπερασπίσει τα καλώς εννοούμενα συμφέροντα της Επιχείρησης.

Ο κ. Αθανασόπουλος στην ουσία, κρύβεται πίσω από το δάκτυλό του, χρησιμοποιεί φτηνά επιχειρήματα προκειμένου να αποφύγει το σκόπελο και δεν εννοεί να αναλάβει τις τεράστιες ευθύνες που του αναλογούν για το κατόνημα της Επιχείρησης.

Θα περιμέναμε από τον Διευθύνοντα Σύμβουλο να αναλάβει τις ευθύνες του, να αποδεχθεί την αποτυχία του - και να πάψει να φορτώνει στους καταναλωτές τις ολέθριες επιλογές του.

Θα περιμέναμε από τον Διευθύνοντα Σύμβουλο να δώ-

σει πειστικές απαντήσεις στα πολλά ερωτήματα, δίνοντας άμεσα στη δημοσιότητα όλα τα στοιχεία για τις αποκλίσεις, το χρονοδιάγραμμα και το κόστος του έργου.

Θα περιμέναμε από τον Διευθύνοντα Σύμβουλο αντί να διαλύει και να απαξιώνει καθημερινά την Επιχείρηση, να πορευτεί εξυπηρετώντας τα συμφέροντα της ΔΕΗ, των εργαζομένων και των Ελλήνων καταναλωτών.

Για όλα αυτά και για μια σειρά ακόμα προσδοκίες, ο κ. Αθανασόπουλος και η Διοίκησή του ΔΕΝ ΕΚΑΝΕ ΤΙΠΟΤΑ ΑΠΟΛΥΤΩΣ.

Απεναντίας το μόνο που έπραξε ήταν να ξεζουμίζει τον Ελληνικό λαό με υπέρογκες αυξήσεις, να διαλύει την συνοχή της Επιχείρησης, να απαξιώνει τα στελέχη της, να φέρνει απ' έξω μια σειρά άσχετους αλλά παχυλά αμειβόμενους, (υποτίθεται συμβούλους) και βεβαίως για να μην ξεχνιόμαστε να δωρίσει στην SIEMENS μια σειρά από ποινικές ρήτρες.

Τελικά το σύνολο «μεγαλοψυχίας» της Διοίκησης, εκτιμάται πάνω από 7,5 εκατ. ευρώ, τη στιγμή που τα οικονομικά αποτελέσματα της ΔΕΗ είναι αρνητικά, ενώ εκτός σοβαρού απροόπτου θα συνεχίσουν και τους επόμενους μήνες να πηγαίνουν από το κακό στο χειρότερο.

ΤΔΕ ΣΑΜΟΥ - ΙΚΑΡΙΑΣ

ΕΝΑΝΤΙΑ ΣΕ ΚΑΘΕ ΜΟΡΦΗΣ ΙΔΙΩΤΙΚΟΠΟΙΗΣΗ

Τα μέλη του παραρτήματος Σάμου-Ικαρίας της ΕΤΕ - ΔΕΗ που πραγματοποιήσαμε Γενική Συνέλευση στις 8/5/2008 στην Ικαρία και στις 13/5/2008 στον ΑΣΠ Σάμου, διαπιστώσαμε τα παρακάτω προβλήματα, για τα οποία καλούμαστε να πάρουμε αποφασιστικά μέτρα για την διεκδίκησή τους.

Χρειάζεται ανασύνταξη και ταξικός προσανατολισμός του συνδικαλιστικού κινήματος. Για τα προβλήματα που αντιμετωπίζει η εργατική τάξη της χώρας μας, οι εργαζόμενοι στη ΔΕΗ και οι εργαζόμενοι των νησιών που βιώνουν ακόμα πιο έντονα αυτά τα προβλήματα λόγω της απομόνωσης, ευθύνεται η πολιτική των ιδιωτικοποιήσεων, του ανταγωνισμού και της ελεύθερης αγοράς που εκπονείται από Διοίκηση - Κυβέρνηση - ΕΕ. Η πολιτική που ανατρέπει εργασιακά και ασφαλιστικά δικαιώματα, αυξάνει την φτώχεια και την ανεργία, μετατρέπει σε εμπόρευμα την παιδεία, την υγεία και τη κοινωνική πρόνοια, ιδιωτικοποιεί την ηλεκτρική ενέργεια, τις τηλεπικοινωνίες, τις συγκοινωνίες, τα αεροδρόμια και τα λιμάνια. Αυτή η πολιτική δημιουργεί προϋποθέσεις συσσώρευσης κερδών για το κεφάλαιο σε βάρος των εργαζομένων και των άλλων φτωχών λαϊκών στρωμάτων. Αυτή τη πολιτική πρέπει να αντιπαλέψει ένα υγιές ταξικό συνδικαλιστικό κίνημα.

1. **Είμαστε ενάντια σε κάθε μορφή ΙΔΙΩΤΙΚΟΠΟΙΗΣΗΣ και στην απελευθέρωση της Ηλεκτρικής ενέργειας, στη δημιουργία θυγατρικών, στις συμπράξεις, στην εργολαβιοποίηση, στη μείωση του εργατικού κόστους με την μετατροπή των μόνιμων θέσεων προσωπικού σε ελαστικές μορφές απασχόλησης. Η πρόταση των συνδικάτων για επιδότηση από το κράτος των μη κερδοφόρων μονάδων της ΔΕΗ όπως τα νησιά εξυπηρετεί τα κέρδη του κεφαλαίου και τον ανταγωνισμό. Εντάσσεται στον σχεδιασμό της εργοδοσίας για τον τεμαχισμό και τη δημιουργία θυγατρικών.**

- Απαιτούμε σταμάτημα αυτής της πολιτικής και καμιά δραστηριότητα στους ιδιώτες. Να σταματήσει άμεσα η διαδικασία απελευθέρωσης της ηλεκτρικής ενέργειας και ιδιωτικοποίησης της ΔΕΗ, που μόνο δεινά έχει για τους εργαζόμενους αλλά και τον Ελληνικό Λαό. Επανελέγχο του 100% της ΔΕΗ από το Δημόσιο, με αποκλειστικότητα στην παραγωγή - μεταφορά - διανομή, ενταγμένη μέσα σε ένα δημόσιο φορέα ενέργειας για να εξυπηρετεί τις λαϊκές ανάγκες και όχι τα συμφέροντα της πλουτοκρατίας.

2. **Κατάργηση των αντιασφαλιστικών νόμων Σιούφα, Ρέππα, Πετράλη. Απόκρουση των ρυθμίσεων του νέου νόμου.**

- Στο Νομό μας η δωρεάν ιατροφαρμακευτική περίθαλψη από τον ΟΑΠ είναι ανύπαρκτη. Ζητάμε κάλυψη όλων των εξόδων για ιατροφαρμακευτική περίθαλψη, για μετακινήσεις. Οι μετακινήσεις των συναδέλφων από Ικαρία και Φούρνους να είναι επιλογή τους εάν θα πάνε Σάμο ή Αθήνα. Υπογραφή συμβάσεων με γιατρούς, νοσοκομείο και φαρμακεία.
- Πρόσληψη μόνιμου γιατρού στο ασφαλίστικό της Σάμου.
- Ένταξη των εναερίτων στα υπερβαρέα.
- Να υπολογίζονται όλα τα επιδόματα στις συντάξιμες αποδοχές.

3. **Υπογραφή ΕΣΣΕ 2008 που να καλύπτει τις σημερινές ανάγκες με την καλπάζουσα ακρίβεια.**

- Ελάχιστος μισθός 1.400 ευρώ
- Αναπροσαρμογή στο επίδομα παραμεθόριου.
- Επέκταση του επιδόματος (15%) απομώωσης στους εργαζόμενους των νησιών.

- Μείωση φόρου εισοδήματος, αφορολόγητα καύσιμα (βενζίνη πετρέλαιο).

- Μετακίνηση προσωπικού (παραγωγής και διανομής) με μέσα και έξοδα της Επιχείρησης μια και στα νησιά τα μαζικά μέσα μεταφοράς είναι ανύπαρκτα. Προμήθεια 2 λεωφορείων για τον ΑΣΠ Σάμου, αυτοκίνητο στην περιοχή από Καρλόβασι για Βαθύ και χιλιομετρική αποζημίωση.

4. **Είμαστε υπέρ της πλήρους και μόνιμης απασχόλησης για όλους τους εργαζόμενους στην ενέργεια. Κατάργηση των νόμων που θεσμοθετούν την ελαστικοποίηση των εργασιακών σχέσεων.**

- Προκήρυξη 40 νέων θέσεων για τις μονάδες παραγωγής (ΑΣΠ Σάμου, ΤΣΠ Ικαρίας, Αγαθονήσι) και Διανομής (Περιοχή Σάμου, Π/Κ: Καρλόβασι, Άγιο Κήρυκο, Εύδηλο, Φούρνοι).

- Κατάργηση του θεσμού των εκτάκτων, των ενοικιαζομένων, των συμβασιούχων έργου.

- Μονιμοποίηση των συμβασιούχων που έχουν τα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα, έχουν προϋπηρεσία, έχουν περάσει από σχολές και καλύπτουν έτσι κι αλλιώς πάγιες ανάγκες.

- Ενίσχυση των μονάδων με εκτός έδρας απασχόληση.

5. **Υπεράσπιση καθημερινά των εργασιακών δικαιωμάτων που απορρέουν από την εργατική νομοθεσία και τις ΕΣΣΕ. Η επιχείρηση καθημερινά παραβιάζει τέτοια δικαιώματα προκειμένου να ανταποκριθεί στη έλλειψη προσωπικού που είναι ειλημμένη απόφαση. Εντατικοποιεί την εργασία, παραβιάζει το 5μερο 40ωρο και τα ρεπό.**

- Συμπλήρωση της εφεδρικής ομάδας στον ΑΣΠ και το πρόγραμμα να βγαίνει με 2 ρεπό την εβδομάδα. Η πρωινή ομάδα να ξεκινάει την Πέμπτη και όχι Τετάρτη. Στον ΤΣΠ Ικαρίας που οι συμβασιούχοι κάνουν βάρδια να αναφέρονται στο πρόγραμμα εργασίας.

- Η τελευταία απόφαση του ΔΝΣ για τα ρεπό, η επικρότηση από ΕΤΕ και ΓΕΝΟΠ και η εφαρμογή της έφερε αντίδραση στο προσωπικό. Όταν για έκτακτες ανάγκες δημιουργούνται οφειλόμενα ρεπό να πληρώνονται υπερωριακά από την πρώτη στιγμή που γίνονται μια και είναι υπέρβαση του εβδομαδιαίου χρόνου των 40 ωρών. Να μπαίνει η προσαύξηση και να οφείλεται η ανάπαυση. Τα ρεπό να δίνονται σύμφωνα με την θέληση των εργαζομένων. Η συσσώρευση γίνεται με ευθύνη της Επιχείρησης που τώρα έρχεται να επιλύσει με αυταρχικό τρόπο.

6. **Εφόδια και μέτρα υγιεινής και ασφάλειας. Αντικατάσταση παλαιών οχημάτων, προμήθειες σε πέδιλα, ζώνες, εργαλεία, χώροι υγιεινής και αποδυτηρίων, τήρηση των μέτρων για χρήση χημικών. Υλοποίηση της δέσμευσης για δημιουργία αποδυτηρίων στο παλιό μηχανοστάσιο του ΑΣΠ Σάμου. Ανέγερση κατάλληλου ιδιόκτητου κτιρίου στην ΠΕΡΙΟΧΗ Σάμου και αποξήλωση της αποθήκης που είναι από αμίαντο. Εκσυγχρονισμό όλων των χώρων προσωπικού της Ικαρίας.**

7. **Να γίνουν επενδύσεις για την ομαλή ηλεκτροδότηση του Νομού σε μηχανήματα και ανταλλακτικά στη παραγωγή και διανομή Σάμου, Ικαρίας Φούρνων και Αγαθονησίου.**

- Αντικατάσταση των 2 ΡΙΑΤ και προμήθεια 2 ίδιων μηχανών βάσεως, εγκατάσταση και της τρίτης καμινάδας στον ΑΣΠ Σάμου. Αντικατάσταση των ΟΚΡ στον ΤΣΠ Ικαρίας.

ΤΔΕ ΚΕΝΤΡΙΚΩΝ ΓΡΑΦΕΙΩΝ

Αυθαιρεσίες του προσωρινά ασκούντα καθήκοντα ΓΔ Παραγωγής κ. ΛΑΠΠΑ

Αγαπητέ κ. Πρόεδρε και Διευθύνοντα Σύμβουλε της ΔΕΗ

Η προσωρινή τοποθέτηση εκ μέρους σας του κ. ΛΑΠΠΑ στην θέση του Γενικού Διευθυντή Παραγωγής αποτελεί κάκιστη επιλογή για την Παραγωγή και γενικότερα για την ΔΕΗ.

Ήδη στο λίγο διάστημα που βρίσκεται στην θέση αυτή προχώρησε σε απαράδεκτες παρεμβάσεις στην Παραγωγή Νησιών, ήτοι :

- ✓ Κήρυξε άγονη την διαδικασία κάλυψης της θέσης του Διευθυντού, παρόλο που κατατέθηκαν πολλές αιτήσεις από αξιόλογους συναδέλφους με τα απαιτούμενα από την προκήρυξη προσόντα.

- ✓ Απομάκρυνε τον ασκούντα καθήκοντα Διευθυντού στην ΔΠΑΝ κ. Αναγνώστου, παρόλο που ασκούσε τα καθήκοντά του κατά τρόπο άριστο και έτρεφε της εκτίμησης του συνόλου των εργαζομένων στην ΔΠΑΝ.

- ✓ Ήρθε αιφνιδιαστικά στην ΔΠΑΝ ένα πρωί και μιλώντας στα στελέχη της προειδοποίησε πως με τους χαφιέδες του μαθαίνει ότι γίνεται στην ΔΠΑΝ και ότι αυτός κάνει "κουμάντο". Επίσης αιφνιδιαστικά κινείται στους χώρους της ΔΠΑΝ δίνοντας εντολές ωσάν να μην υπάρχει τοπική ιεραρχία.

- ✓ Χρησιμοποιεί την διαδικασία αξιολόγησης ως μέσο εκδίκασης σε όσους εργαζόμενους δεν γίνονται χαφιέδες του, απείτησε να επανέλθει το κλίμα στρατοπέδου που είχε επιβάλλει, καλεί σε απολογία συναδέλφους με προσημαστικούς λόγους και τέλος "διέταξε" να συνεχιστεί ο αποκλεισμός από την εργασία συνδικαλιστών που δεν υποτάσσονται στον αυταρχισμό του. Ειδικότερα για τον εργασιακό αποκλεισμό του συνδικαλιστή Ανδρέα Αβραμίδα, εσείς ο ίδιος έχετε υπογράψει απόφαση σε ερώτηση που κατατέθηκε στην ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ από βουλευτές του ΚΚΕ (ΔΕΗ/ΑΠ 2880/28.12.2008) και στην οποία αναληρώσε ισχυρίζεστε πως "σε καμιά περίπτωση η Διεύθυνση δεν αποκλείει μισθωτούς από την εκτέλεση της υπηρεσίας".

- ✓ Η συμπεριφορά του είναι εντελώς απαράδεκτη και προσβλητική για τους εργαζόμενους μια και με μεγάλη ευκολία βρίζει και απειλεί όπως συνηθίζεται σε ανθρώπους του υποκόσμου.

Αγαπητέ κ. Πρόεδρε και Διευθύνοντα Σύμβουλε της ΔΕΗ

Στην θέση του ΓΔΠ έφθθαν πάντοτε Συνάδελφοι με μεγάλη εμπειρία στην Διοίκηση των μεγάλων Μονάδων Παραγωγής, με επιτυχημένο έργο και έτρεφαν της εκτίμησης των στελεχών και των εργαζομένων της Επιχείρησης. Για πρώτη φορά δεν συνέβη αυτό.

Είναι πραγματικά ακατανόητη η επιλογή του κ. ΛΑΠΠΑ κύριε Πρόεδρε. Η εμπειρία του σε υπεύθυνες θέσεις είναι ασήμαντη, δημιουργεί συνεχώς προβλήματα με όποιους συνεργάζεται και η αποτελεσματικότητά του μηδενική. Η προηγούμενη φορά που του ανατέθηκε υπεύθυνη θέση ήταν το 1992 με τα ίδια αποτελέσματα και γι' αυτό τον απομάκρυναν.

Όμως ούτως ή άλλως εμείς, ως ΤΔΕ Κεντρικών Γραφείων της ΕΤΕ/ΔΕΗ θεωρούμε πως το φαινόμενο ΛΑΠΠΑΣ αποτελεί πρόβλημα για όλους τους εργαζόμενους της ΔΕΗ και για την ΔΕΗ την ίδια και οφείλουμε ως Συνδικαλιστικό Κίνημα να το αντιμετωπίσουμε με αποφασιστικότητα.

Διαμαρτυρία για κλείσιμο πρακτορείου της ΔΕΗ στον Τύρναβο

Με μαζικές και δυναμικές κινητοποιήσεις, οι κάτοικοι του Τυρνάβου αντιδρούν στην απαράδεκτη απόφαση για κλείσιμο του υποπρακτορείου της ΔΕΗ στην περιοχή τους



Ενταση προκλήθηκε στη Λάρισα όταν πλήθος Τυρναβιτών, με επικεφαλής τη Δημοτική αρχή, Βουλευτές του Νομού, εκπροσώπους, Μαζικών Φορέων της πόλης, συνδικαλιστικά στελέχη και εργαζόμενους στην ΔΕΗ, έφτασαν στα γραφεία της Επιχείρησης, τα οποία και κατέλαβαν συμβολικά, απαιτώντας την ανάκληση της απόφασης, η οποία δημιουργεί μεγάλα προβλήματα στους κατοίκους του Τυρνάβου.

Οι συγκεντρωμένοι διαδηλωτές ζήτησαν συνάντηση με τους αρμόδιους Διοικητικούς παράγοντες της Επιχείρησης, προκειμένου να εκθέσουν τις επιφυλάξεις τους και τα πνεύματα οξύνθηκαν μόλις διαπίστωσαν, ότι ο Διευθυντής Εμπορίας της Επιχείρησης αποχώρησε για δήθεν υπηρεσιακούς λόγους στη Λαμία, λίγο πριν φθάσουν στο γραφείο του.

Να σημειωθεί ότι η πρωτοφανής και αναιτιολόγητη απόφαση για κλείσιμο του πρακτορείου, αναγκάζει τους 30.000 κατοίκους του Τυρνάβου να διανύουν 18 χλμ. έως τη Λάρισα για να πληρώνουν τους λογαριασμούς.

Όπως υποστήριξαν οι Τοπικοί Φορείς, το πρακτορείο εξόφλησης λογαριασμών προσφέρει πολύτιμες και ανεκτίμητες υπηρεσίες στους κατοίκους του Τυρνάβου και ζήτησαν επιτακτικά από τη ΔΕΗ, να αναστείλει αμέσως την απόφασή της.

Οι κάτοικοι πιστεύουν, ότι η αιτιολογία που προβάλλει η ΔΕΗ για υψηλό κόστος λειτουργίας, είναι εκτός πραγματικότητας και σε καμία περίπτωση δεν ευσταθεί.

Μάλιστα ο δήμαρχος Τυρνάβου, κ. Χρήστος Κιτσίδης χαρακτήρισε αδικαιολόγητη την απόφαση να κλείσουν οι ταμειακές υπηρεσίες της ΔΕΗ, έκανε λόγο για στοχοποίηση της περιοχής και βαρύ πλήγμα για

τους 30.000 κατοίκους και τους 4.500 καταναλωτές της ευρύτερης περιοχής.

“Ο ένας και μοναδικός υπάλληλος προσέφερε εξαιρετικές υπηρεσίες στο κοινό της πόλης, δεν υπήρχε λόγος απομάκρυνσής του” δήλωσε χαρακτηριστικά, ενώ αποκάλυψε ότι η Δημοτική Αρχή δεν είχε καμία ενημέρωση από την ΔΕΗ και ζήτησε την άμεση ανάκληση της απόφασης για κλείσιμο του υποκαταστήματος.

“Άμεσα σχετιζόμενο με την ιδιωτικοποίηση της Επιχείρησης” χαρακτήρισε το

κλείσιμο του πρακτορείου τόσο ο Πρόεδρος του Περιφερειακού Γραφείου Θεσσαλίας της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ Βασίλης Μητροδής, όσο και το μέλος του ΔΣ της ΕΤΕ/ΔΕΗ Κώστας Πράπας, που μαζί με άλλους συναδέλφους συμμετείχαν στην διαμαρτυρία.

Τελικά μετά την δυναμική αντίδραση των Τυρναβιτών έσπασε το λουκέτο, η Διοίκηση της ΔΕΗ πήρε πίσω την απόφαση για το κλείσιμο του ταμείου στο πρακτορείο Τυρνάβου.

ΟΙ ΚΑΤΟΙΚΟΙ ΤΟΥ ΤΥΡΝΑΒΟΥ ΣΤΟ ΠΛΕΥΡΟ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΗΣ ΔΕΗ

Οι τοπικοί Φορείς του Τυρνάβου, ταυτόχρονα με την αντίθεσή τους για το κλείσιμο του πρακτορείου, εξέφρασαν και την εναντίωσή τους στην πολιτική κατάτμησης και ιδιωτικοποίησης της ΔΕΗ.

Συγκεκριμένα την προηγούμενη βδομάδα, η Δημοτική Αρχή Τυρνάβου, είχε οργανώσει μαζική και δυναμική κινητοποίηση για το ίδιο πρόβλημα στην πόλη.

Στη διάρκεια της κινητοποίησης και προκειμένου να προβληθεί, όσο το δυνατόν καλύτερα, η διεκδίκηση των κατοίκων της περιοχής, εκπρόσωποι της Δημοτικής Αρχής και απλοί πολίτες, συνεπικουρούμενοι από συνδικαλιστικά στελέχη και μέλη της ΕΝΩΣΗΣ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΔΕΗ, ανέβηκαν στους πυλώνες υψηλής τάσης, όπου κρέμασαν πανό στα οποία αναγράφονται συνθήματα για ανάκληση της απόφασης κλεισίματος του υποπρακτορείου και κατά της ιδιωτικοποίησης της ΔΕΗ.

Ο Τύρναβος των δημοκρατικών παραδόσεων και των σκληρών αγώνων έστειλε μήνυμα συμπαράστασης, καταδικάζοντας κάθε προσπάθεια που με τρόπο καταχρηστικό επιβουλεύεται το ΔΗΜΟΣΙΟ ΣΥΜΦΕΡΟΝ.

Η ΕΤΕ/ΔΕΗ υποκλίνεται στους εκατοντάδες επώνυμους και ανώνυμους αγωνιστές του Τυρνάβου, που με τις μαζικές και δυναμικές τους κινητοποιήσεις, τελικά εξανάγκασαν την ΔΕΗ να αποσύρει την απαράδεκτη απόφαση για κλείσιμο του υποπρακτορείου στην περιοχή τους.

Συγχαίρει ολόψυχα τους Τοπικούς Φορείς, για την στάση τους και το ηχηρό μήνυμα αντίστασης απέναντι στην απαξίωση της περιοχής, την υποβάθμιση της ποιότητας παρεχόμενων υπηρεσιών και την ισοπέδωση της ΔΕΗ.

Τέλος η ΕΤΕ/ΔΕΗ, τα μέλη και τα στελέχη της, ήταν, είναι και δεσμεύονται να παραμείνουν στο πλευρό της κοινωνίας, για την υπεράσπιση του καταναλωτή, την διαφύλαξη του κοινωνικού χαρακτήρα της ΔΕΗ και την προάσπιση του Δημόσιου Συμφέροντος.



**ΕΝΩΣΗ ΤΕΧΝΙΚΩΝ Δ.Ε.Η.
Ε.Τ.Ε. - ΔΕΗ**



**ΤΑΜΕΙΟ ΑΛΛΗΛΟΒΟΗΘΕΙΑΣ
ΤΜΗΜΑ ΑΙΜΟΔΟΣΙΑΣ**



**ΔΙΝΟΝΤΑΣ ΛΙΓΟ ΑΙΜΑ
ΣΩΖΕΙΣ ΜΙΑ ΖΩΗ**

**ΔΩΣΕ ΑΙΜΑ ΓΙΑ ΣΕΝΑ, ΤΗΝ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑ ΣΟΥ,
ΤΟ ΣΥΝΑΝΘΡΩΠΟ ΣΟΥ**

ΤΑΜΕΙΟ ΑΛΛΗΛΟΒΟΗΘΕΙΑΣ Ε.Τ.Ε./ΔΕΗ ΤΗΛ.: 210 5230 100