



ΕΝΩΣΗ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΟΜΙΛΟΥ ΔΕΗ-ΚΗΕ (Ε.ΤΕ. ΟΜΙΛΟΥ ΔΕΗ-ΚΗΕ)

Αριθ. Εγγρ. Βιβλίου Πρωτ. Αθηνών 6569/Ειδ. 1905/3.3.77
ΣΤΟΥΡΝΑΡΗ 73-75 Τ.Κ. 104 32 – ΑΘΗΝΑ
ΤΗΛ.2105230100 – 2105229991- FAX 210 52 34 984
E-MAIL: info@ete-dei.gr
[ΙΣΤΟΣΕΛΙΔΑ: www.ete-dei.gr](http://www.ete-dei.gr)

Αρ.Πρωτ: Φ01/13889

ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ: 26/09/2018

ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ **ΣΥΣΤΗΜΑ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ**

Συναδέλφισσες – Συνάδελφοι,

Το νέο σύστημα αξιολόγησης στη ΔΕΗ είναι γεγονός. Πρόσφατα βγήκαν οι νέες βαθμολογίες και ο καθένας με προσωπικούς κωδικούς μπορεί να ενημερωθεί για την εξέλιξη του μέσω ηλεκτρονικής πλατφόρμας.

Ο Πρόεδρος & Διευθύνων Σύμβουλος της Εταιρείας, πριν την εφαρμογή του με βαρύγδουπες ανακοινώσεις και δηλώσεις το παρουσίασε ως καινοτόμο σύστημα αξιολόγησης, προϊόν αναλυτικής και συστηματικής δουλειάς των αρμόδιων στελεχών της ΔΑΝΠΟ, με την καθοδήγηση του Γεν. Δ/ντή και του εαυτού του προσωπικά και ένα εργαλείο το οποίο θα βοηθήσει στην ανάπτυξη της Εταιρείας έχοντας ως πολυτιμότερο περιουσιακό στοιχείο του, το Ανθρώπινο Δυναμικό.

Δυστυχώς, η υλοποίηση των σχεδιασμών καρεκλοκένταυρων στελεχών απέχουν κατά πολύ από την πραγματικότητα. Στην πράξη αποδεικνύεται ότι στο μεσοκατώτατο προσωπικό, στο προσωπικό της πρώτης γραμμής αποτελεί μέσο όχι βελτίωσης αλλά μέσο διαχωρισμού του προσωπικού σε αρεστούς και μη, σε υπάκουους στην εργοδοτική αυθαιρεσία, στη δημιουργία κατά τόπους «τσιφλικιών» προϊσταμένων.

Η μεγάλη μείωση βαθμολογιών που καταγγέλλθηκε από μέλη μας, ευελπιστούμε ότι είναι προϊόν μη σωστής εκπαίδευσης των βαθμολογητών οι οποίοι δεν γνώριζαν την βάση της βαθμολογίας και όχι μια προσπάθεια εσκεμμένης μείωσης του μισθολογικού κόστους προς συγκεκριμένες κατηγορίες προσωπικού και δημιουργίας μηχανισμού ελέγχου των συγκεκριμένων κατηγοριών.

Παρατηρείται επίσης το φαινόμενο, μέλη Τ.Δ.Ε. να έχουν ιδιαίτερα χαμηλή βαθμολογία.

Η Ε.ΤΕ. Ομίλου ΔΕΗ-ΚΗΕ δηλώνει προς τους διοικούντες, πως δεν θα επιτρέψει σε καμία περίπτωση την παρεμπόδιση της συνδικαλιστικής δράσης των στελεχών μας, στις περιπτώσεις που παρατηρείται αυτό.

Καλούμε την Διοίκηση να επανεξετάσει την εφαρμογή του συστήματος αξιολόγησης και να διορθώσει τα «κακώς κείμενα».

ΓΡΑΦΕΙΟ ΤΥΠΟΥ Ε.ΤΕ. ΟΜΙΛΟΥ ΔΕΗ-ΚΗΕ