



ΕΝΩΣΗ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΟΜΙΛΟΥ ΔΕΗ-ΚΗΕ (Ε.ΤΕ. ΟΜΙΛΟΥ ΔΕΗ-ΚΗΕ)

Αριθ. Εγγρ. Βιβλίου Πρωτ. Αθηνών 6569/Ειδ. 1905/3.3.77
ΣΤΟΥΡΝΑΡΗ 73-75 Τ.Κ. 104 32 – ΑΘΗΝΑ
ΤΗΛ.2105230100 – 2105229991- FAX 210 52 34 984
E-MAIL: info@ete-dei.gr
[ΙΣΤΟΣΕΛΙΔΑ: www.ete-dei.gr](http://www.ete-dei.gr)

Αρ.Πρωτ: Φ01/13905

ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ: 03/10/2018

ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ

Ο Όμιλος ΔΕΗ δεν είναι τσιφλίκι κανενός

Η ανάπτυξη και η εύρυθμη λειτουργία μιας επιχείρησης στηρίζεται στην σχέση εμπιστοσύνης μεταξύ Διοίκησης και εργαζομένων και κυρίως στα σχέδια και τις πρακτικές των Διοικούντων που πρέπει να έχουν έννομο συμφέρον την αξιοποίηση του προσωπικού της εταιρείας και των υπαρχόντων δομών της.

Δυστυχώς αυτά δεν γίνονται πράξη στον Όμιλο ΔΕΗ, με αποτέλεσμα να δημιουργούνται εκφυλιστικά φαινόμενα στη λειτουργία των επιχειρήσεων και αδικίες στο υπάρχον προσωπικό.

Το τελευταίο χρονικό διάστημα, προκειμένου να μην κάνουν προσλήψεις, εφηύραν ένα «καινοτόμο» σύστημα για το ΔΕΔΔΗΕ, αυτό της υπενοικίασης εργαζομένων και την κατάργηση βαρδιών με στόχο την είσοδο εργολάβων. Αυτά τα απαράδεκτα και αντεργατικά σχέδια ξεκίνησαν ήδη από την ΔΠΑ και την ΔΠΜ-Θ με πρωτοβουλίες των αρμοδίων Διευθυντών και έχοντας φυσικά την έγκριση της Διοίκησης της εταιρείας.

Οι άμεσες προσλήψεις τακτικού προσωπικού είναι επιτακτική ανάγκη και όχι το δουλεμπόριο εργαζομένων.

Τα εφόδια και τα υλικά καθυστερούν υπέρμετρα παρά τις συνεχείς οχλήσεις μας και τείνουν να εξελιχθούν σε <<Γεφύρι της Άρτας>>.

Τα υπηρεσιακά οχήματα είναι σε τραγική κατάσταση λόγω παλαιότητας και χρίζουν αντικατάστασης, παρά τις προσπάθειες του συνεργείου του ΔΕΔΔΗΕ να συντηρηθούν σε εφικτά πλαίσια. Τι γίνεται με το διαγωνισμό, σε ποιο στάδιο βρίσκεται;

Για πρώτη φορά η επιχείρηση καθυστερεί τις προσλήψεις δμηνων συμβάσεων, με αποτέλεσμα να υπάρχει δυσλειτουργία σε καίρια πόστα της εταιρείας. Ήταν τόσο δύσκολο να μεριμνήσετε έγκαιρα για τη διαδικασία των προσλήψεων προς το ΑΣΕΠ ή είχατε ποιο σοβαρά ζητήματα να ασχοληθείτε;

Η νέα Συλλογική Σύμβαση κωλυσιεργείται στην πλήρη εφαρμογή της, έχοντας αρνητικό αποτέλεσμα για τους εργαζόμενους.

Τι έχει να πει για όλα τα παραπάνω φαινόμενα ο πολυπράγμων αρμόδιος Γενικός Διευθυντής Επιχειρησιακών Λειτουργιών του ΔΕΔΔΗΕ;

Τι σκοπούς εξυπηρετεί το νέο ΒΟΚ που συστήσατε κ. Γενικέ, όταν δεν έχει καν προσωπικό παρά μόνο το Διευθυντή του; Που έχει συμβεί αυτό σε άλλη σοβαρή εταιρεία;

Όσον αφορά τα παραπάνω, είναι ηθικό κ. Γενικέ αντί να επιλύετε τα προβλήματα, αυτά να διευρύνονται με δική σας ευθύνη και ποιο στόχο εξυπηρετείτε τελικά;

Αντίστοιχα στον Όμιλο ΔΕΗ και ΑΔΜΗΕ οι μόνοι που δεν εξυπηρετούνται είναι οι εργαζόμενοι του καθώς οι αδικίες δεν αποκαταστάθηκαν με πρωτοβουλία του Γενικού Διευθυντή Ανθρωπίνων Πόρων της ΔΕΗ και αυτών που υπηρετεί, ως πρόθυμος των εκάστοτε Διοικήσεων.

Ο στρουθοκαμηλισμός σας και τα «παιχνίδια» εις βάρος των εργαζομένων δεν θα γίνουν ανεκτά, όσο ισχυρός και αν νομίζετε ότι νιώθετε, έχοντας την άνωθεν στήριξη. .

Οι έχοντες την αρμοδιότητα των παραπάνω σοβαρών προβλημάτων Γενικοί Διευθυντές οφείλουν να ξεπεράσουν τον εαυτό τους και να προσγειωθούν στην σκληρή πραγματικότητα, αφήνοντας στο περιθώριο τα όποια ιδιοτελή τους σχέδια γιατί η περιρρέουσα ατμόσφαιρα έχει γκρίζο φόντο.

Σε διαφορετική περίπτωση η ΕΤΕ/ΔΕΗ θα είναι αδυσώπητη στα αντεργατικά τους σχέδια, των ιδίων και αυτών που τους πατρνάρουν, εάν δεν απαντήσουν πειστικά στα ερωτήματά μας και δεν δώσουν λύση στα προβλήματα που οι Διοικήσεις δημιούργησαν εις βάρος των εργαζομένων.

Δεν θα μείνουμε με «σταυρωμένα χέρια» και θα επανέλθουμε στα καυτά ζητήματα πιο αναλυτικά εάν κάνετε πως δεν καταλαβαίνετε.

ΓΡΑΦΕΙΟ ΤΥΠΟΥ Ε.ΤΕ. ΟΜΙΛΟΥ ΔΕΗ-ΚΗΕ