



ΕΝΩΣΗ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΟΜΙΛΟΥ ΔΕΗ-ΚΗΕ (Ε.ΤΕ. ΟΜΙΛΟΥ ΔΕΗ-ΚΗΕ)

Αριθ. Εγγρ. Βιβλίου Πρωτ. Αθηνών 6569/Ειδ. 1905/3.3.77
ΣΤΟΥΡΝΑΡΗ 73-75 Τ.Κ. 104 32 – ΑΘΗΝΑ

ΤΗΛ.2105230100 – 2105229991- FAX 210 52 34 984

E-MAIL: info@ete-dei.gr

[ΙΣΤΟΣΕΛΙΔΑ: www.ete-dei.gr](http://www.ete-dei.gr)

Αρ. Πρωτ.: Φ01/15575

ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ: Δευτέρα 28 Φεβρουαρίου 2022

ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ

Η Κοινωνικοποίηση περιθωριοποιείται !

Αλγεινή εντύπωση προκαλεί η απόφαση της διοίκησης του Ομίλου ΔΕΗ να μειωθεί κατά ένα μέλος στο Δ.Σ. της Επιχείρησης, από δυο μέλη που αντιπροσώπευαν τους εργαζόμενους, όπως μέχρι τώρα προβλεπόταν καταστατικά.

Ο δρόμος της εκπροσώπησης και συμμετοχής της κοινωνίας των εργαζομένων στα δρώμενα των αποφάσεων της Επιχείρησης, φιμώνεται χωρίς να έχει προηγηθεί κανένας διάλογος, δείχνοντας πως η φωνή και οι απόψεις των εργαζομένων τελικά ενοχλούν.

Αυτή η αναίτια πράξη καταδεικνύει ότι για τους διοικούντες εκείνο που πρωτεύει είναι να διαμορφώνεται μία στρατηγική και πολιτική ανάπτυξης της εταιρείας, **χωρίς αντίλογο και χωρίς την διαφορετική άποψη βάζοντας εμπόδια στο δημοκρατικό και συμμετοχικό χαρακτήρα της κοινωνικοποίησης των εργαζομένων.**

Συνάδελφοι

Η αλήθεια και οι ενδεδειγμένες ενέργειες που τεκμηριωμένα κατέθεταν οι δυο εκπρόσωποί μας, προς όφελος της Εταιρίας, των εργαζομένων και των καταναλωτών, είναι ο λόγος αυτής της άδικης απόφασης και μιας αντίθετης άποψης για την προάσπιση του κοινωνικού αγαθού που μετατράπηκε σε χρηματιστηριακό είδος.

Οι θέσεις των εκπροσώπων για όσα έχουν διαδραματιστεί στην βίαιη απολιγνιτοποίηση, το ξεπούλημα της ΔΕΗ και του ΔΕΔΔΗΕ, τις διαχρονικά λάθος πολιτικές επιλογές των ΝΟΜΕ, της Μικρής ΔΕΗ, της Μισής ΔΕΗ κτλ., είναι γνωστές.

Μπορεί οι απόψεις και οι θέσεις αυτές να μην ήταν αρεστές στους εκάστοτε κυβερνώντες, αλλά ουδέποτε διανοήθηκε κάποια από τις δημοκρατικά εκλεγμένες κυβερνήσεις, να φιμώσει τον δημοκρατικό λόγο χωρίς διάλογο εν μια νυκτί.

Για την **Ε.ΤΕ. ΟΜΙΛΟΥ ΔΕΗ-ΚΗΕ**, η καταστρατήγηση των δημοκρατικών δικαιωμάτων και οι αντιδεοντολογικές αποφάσεις δημιουργούν και θεσμικά ζητήματα. Οι αρμόδιοι επιβάλλεται να κατανοήσουν το λάθος τους καθώς τα προβλήματα δεν λύνονται με αλλαγές στο καταστατικό και με απαξίωση του ρόλου των εργαζομένων.