



ΕΝΩΣΗ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΔΕΗ

(Ε.ΤΕ-ΔΕΗ)

Αριθ. Εγγρ. Βιβλίου Πρωτ. Αθηνών 6569/Ειδ. 1905/3.3.77
ΣΤΟΥΡΝΑΡΗ 73-75 Τ.Κ. 104 32 – ΑΘΗΝΑ
ΤΗΛ. 52 30 100 – 52 29 991 – 52 31 444 FAX 52 34 984
Ηλεκτρονική διεύθυνση: www.ete-dei.gr

Αρ. Πρωτ:

ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ: 8/5/2012.

ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ.

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΑΞΙΟΠΡΕΠΕΙΑΣ.

Βρισκόμαστε στο τελικό στάδιο της διαπραγμάτευσης και ένα βήμα πριν την υπογραφή νέας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας. Για όσο διάστημα διαρκεί η διαπραγμάτευση δεν θεωρούμε σκόπιμο να κάνουμε δημόσια εξειδικεύσεις. Ωστόσο εκείνο που μπορούμε να κάνουμε την δεδομένη στιγμή είναι να αποσαφηνίσουμε το γενικό περίγραμμα των θέσεων μας.

Η νέα **ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ** που θα καθορίσει το εργασιακό τοπίο και την προοπτική χιλιάδων εργαζομένων στον **Όμιλο ΔΕΗ** είναι σοβαρή υπόθεση και ως εκ τούτου δεν προσφέρεται για παιχνίδια εντυπώσεων και παραγοντισμού.

Μετά και το σφαγείο των εργασιακών δικαιωμάτων (**ΚΑΤΑΡΓΗΣΗ ΤΗΣ Ε.Σ.Σ.Ε - ΜΝΗΜΟΝΙΟ Νο 2**), το περιεχόμενο της νέας Σ.Σ.Ε στον Όμιλο ΔΕΗ έχει ιδιαίτερη αξία και συμβολισμό τόσο για τους εργαζόμενους της ΔΕΗ, όσο και για το σύνολο του εργατικού κινήματος στη χώρα.

Έχει ιδιαίτερη βαρύτητα, καθώς οι εξελίξεις στην μεγαλύτερη Επιχείρηση που διαθέτει ο τόπος θα αποτελέσουν πιλότο και πυρήνα διαπραγμάτευσης και για τις υπόλοιπες Ομοσπονδίες και τον κόσμο της εργασίας που εκπροσωπούν.

Το θετικό σε αυτή την συγκύρια είναι ότι η ισχύς της Συλλογικής μας Σύμβασης (**ΜΕΤΕΝΕΡΓΕΙΑ**) δεν λήγει στις 14 Μαΐου του 2012, (**γεγονός που θα έθετε σε άμεση επισφάλεια τις μισθολογικές και εργασιακές μας κατακτήσεις**), αλλά στις 12 Φλεβάρη του 2013.

Συνεπώς δεν συντρέχουν λόγοι οι διαπραγματεύσεις να γίνονται υπό πίεση και βεβιασμένα. Αντιθέτως υπάρχει το χρονικό περιθώριο, η νέα Σ.Σ.Ε να εξειδικευθεί σε βάθος και να εξαντληθεί κάθε δυνατή προσπάθεια διαπραγματευτικής διεκδίκησης.

Συναδέλφισσες, Συνάδελφοι: Η υπογραφή νέας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας μπορεί υπό προϋποθέσεις να αποτελέσει την

δική μας απάντηση στα αντεργατικά μέτρα της Τρόικας και της Κυβέρνησης.

Ως εργαζόμενοι έχουμε υποστεί ήδη σημαντικές εισοδηματικές απώλειες που ξεπερνούν το 35% και επομένως δεν υπάρχουν περιθώρια για περαιτέρω απώλειες.

Κατά συνέπεια η νέα Συλλογική Σύμβαση Εργασίας θα πρέπει να διασφαλίζει στο ακέραιο τις μισθολογικές μας κατακτήσεις και να **ΕΞΑΣΦΑΛΙΖΕΙ - ΕΓΓΥΑΤΑΙ** σε όλους τους εργαζόμενους στον Όμιλο ΔΕΗ, όρους αξιοπρεπούς διαβίωσης.

Επιπρόσθετα, μετά και την μονομερή μετατροπή των εργασιακών μας συμβάσεων σε αορίστου χρόνου, η νέα Συλλογική Σύμβαση θα πρέπει να επικεντρώνει στην **ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗ ΤΩΝ ΘΕΣΕΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ** από την εργοδοτική αυθαιρεσία, το απόλυτο διευθυντικό δικαίωμα και το ενδεχόμενο απολύσεων.

Συναδέλφισσες, Συνάδελφοι: Αναγνωρίζουμε και συμπαραστεκόμαστε στο δύσκολο ρόλο που έχει αναλάβει η Ομοσπονδία, με την οποία από κοινού πασχίζουμε για την υπογραφή της νέας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.

Το στοίχημα είναι μεγάλο, αλλά δεν έχουμε περιθώριο να χάσουμε. Ορισμένοι ελπίζουν ότι μπορούν να μας βάλουν εμπόδια. Δεν θέλουν να διασφαλίσουμε τα ελάχιστα κεκτημένα που μας έχουν απομείνει. Οφείλουμε να αποδείξουμε ότι δεν θα τα καταφέρουν και θα προασπίσουμε όσα μας ανήκουν.

Η ΕΤΕ/ΔΕΗ πιστεύει, ότι οι διαπραγματεύσεις μπορεί να οδηγήσουν σε μία ικανοποιητική κλαδική Σ.Σ.Ε. για όλους τους εργαζόμενους στον Όμιλο ΔΕΗ.

Σε κάθε περίπτωση πάντως, θα βρίσκεται σε ετοιμότητα, προκειμένου να αντιμετωπίσει με αγώνες αν χρειασθεί το δικαίωμα της διασφάλισης των θέσεων εργασίας, της υπεράσπισης του εισοδήματος των εργαζομένων, καθώς και της αντιμετώπισης των γενικότερων κοινωνικών αναγκών.

ΈΝΑ ΕΙΝΑΙ ΣΙΓΟΥΡΟ... Ένα ταξικό και ασυμβίβαστο συνδικάτο όπως η ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ, που σέβεται την ιστορία του και τα μέλη που εκπροσωπεί, δεν μπορεί και δεν πρόκειται σε καμιά περίπτωση να νομιμοποιήσει το εργασιακό και εισοδηματικό ολοκαύτωμα του μνημονίου.

ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ ΕΤΕ/ΔΕΗ