

**ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ  
ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΔΕΔΔΗΕ Α.Ε.**

Στην Αθήνα σήμερα στις 30.04.2015 στα Κεντρικά Γραφεία της ΔΕΔΔΗΕ Α.Ε. (Περραιβού 20 και Καλλιρρόης 5), μεταξύ αφενός του κ. Ν. ΧΑΤΖΗΑΡΓΥΡΙΟΥ Προέδρου & Διευθύνοντος Συμβούλου, που ενεργεί εν προκειμένω ως εκπρόσωπος του ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΗ ΕΛΛΗΝΙΚΟΥ ΔΙΚΤΥΟΥ ΔΙΑΝΟΜΗΣ ΗΛΕΚΤΡΙΚΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ (ΔΕΔΔΗΕ) εφεξής επικαλουμένης στο κείμενο της ΕΣΣΕ ως «εταιρεία» και ο οποίος είναι ειδικά εξουσιοδοτημένος με την απόφαση με αριθμό 111/30.04.2015 του ΔΣ αυτής και αφετέρου των κ.κ. Στ. ΡΕΛΙΑ Προέδρου και Αντ. ΚΑΡΡΑ Γενικού Γραμματέα της ΓΕΝΙΚΗΣ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΔΕΗ ΚΛΑΔΟΥ ΗΛΕΚΤΡΙΚΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ (ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ - ΚΗΕ), οι οποίοι ενεργούν εν προκειμένω ως εκπρόσωποι αυτής και είναι εξουσιοδοτημένοι προς τούτο με την από 26.02.2015 απόφαση του ΔΣ αυτής, ως και των παρακάτω αναφερόμενων Προέδρων και Γενικών Γραμματέων αντίστοιχα των Διοικητικών Συμβουλίων των κάτωθι Πρωτοβαθμίων Σωματείων:

1. κ.κ. Εμ. ΤΟΜΑΔΑΚΗ, Κ. ΜΑΝΙΑΤΗ της Ένωσης Τεχνικών Ομίλου ΔΕΗ - ΚΗΕ
2. κ.κ. Γ. ΜΠΟΥΚΟΥΡΑ, Κ. ΔΙΑΚΟΥΜΑΚΟΥ του Πανελλαδικού Συλλόγου Υπαλλήλων ΔΕΗ
3. κ.κ. Κ. ΒΑΡΣΑΜΗ, Αντ. ΑΝΑΓΝΩΣΤΟΥ του Συλλόγου Πτυχιούχων Μηχανικών - Τεχνολογικής Εκπαίδευσης Ομίλου ΔΕΗ - ΚΗΕ
4. κ.κ. Κ. ΚΑΣΣΑΒΕΤΗ, Φ. ΘΑΝΕΛΛΑ του Σωματείου Οδηγών Μηχανοδηγών - Χειριστών ΔΕΗ - ΚΗΕ
5. κ.κ. Ν. ΚΟΤΣΙΛΙΤΗ, Μ. ΜΑΡΤΑΚΗ της Ένωσης Εργαζομένων ΔΕΗ Νησιών «ΚΑΝΑΡΗΣ»
6. κ.κ. Ι. ΑΝΑΝΙΑΔΗ, Ι. ΝΙΚΗΤΑΚΗ του Συλλόγου Πτυχιούχων Εργοδηγών Ομίλου ΔΕΗ
7. κ.κ. Αρ. ΒΑΣΙΛΑΚΗ, Αθ. ΔΗΜΟΠΟΥΛΟΥ του Πανελληνίου Συλλόγου Προσωπικού Ασφαλείας Ομίλου ΔΕΗ-ΚΗΕ
8. κ.κ. Δ. ΒΟΥΛΓΑΡΙΔΗ, Α. ΘΕΟΔΟΣΟΠΟΥΛΟΥ του Συλλόγου Ειδικού Προσωπικού Ειδικευμένου Προσωπικού Ηλεκτρονικών Διερευνητών ΔΕΗ,
9. κ.κ. Δ. Παπανδριανού, Στ. Μπακογιάννη του Πανελληνίου Συλλόγου Εργαζομένων Βάρδιας
10. κ.κ. Κ. Θεοχάρη, Ν. Ματιάκη του Σωματείου Εργαζομένων ΔΕΣΜΗΕ ΔΕΗ Α.Ε. «ΕΝΩΣΗ»
11. κ.κ. Αθ. Κάτση, Π. Τραϊανού του Σωματείου Εργαζομένων ΔΕΗ Ν. Φλώρινας «ΛΥΚΓΗΣΤΙΣ»

συμφωνήθηκαν και έγιναν αμοιβαίως αποδεκτά τα παρακάτω:

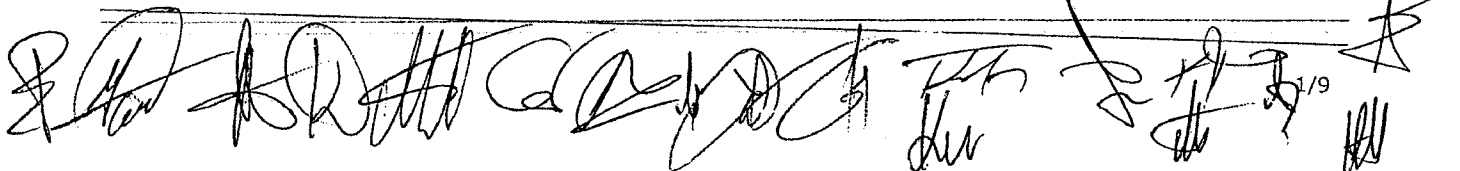
**A. ΘΕΣΜΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ**

**1. ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΕΙΣ - ΣΥΜΠΛΗΡΩΣΕΙΣ ΑΡΘΡΩΝ ΚΚΠ/ΔΕΗ**

**Άρθρο 8**

Το εδάφιο δ' της παραγράφου 1 του άρθρου 8 του ΚΚΠ/ΔΕΗ, πλην των οριζομένων για την Κατηγορία Γ', αντικαθίσταται ως εξής :

«δ)1. Επίδομα Ευδόκιμης Παραμονής (Ε.Ε.Π.) χορηγείται στο ίδιο μισθολογικό κλιμάκιο από τη μισή διαφορά μεταξύ του μισθού του κατεχόμενου από το μισθωτό μισθολογικού κλιμακίου και του αμέσως ανώτερου, με τη συμπλήρωση τριών (3) ετών ευδόκιμης παραμονής στο αυτό μισθολογικό κλιμάκιο και από ολόκληρη τη διαφορά (ένα μ.κ.) μεταξύ του κατεχόμενου και του αμέσως ανώτερου μισθολογικού κλιμακίου με τη συμπλήρωση έξι (6) ετών συνολικού χρόνου ευδόκιμης παραμονής του μισθωτού στο κατεχόμενο μισθολογικό κλιμάκιο, εφόσον ο μισθωτός εξάντλησε τη μισθολογική εξέλιξη της Κατηγορίας του ή της βαθμίδας μέχρι την οποία μπορεί να προαχθεί, με βάση τα προσόντα του που απαιτούνται από το άρθρο 4 του ΚΚΠ/ΔΕΗ.



Για την κρίση του ευδόκιμου της παραμονής απαιτείται ο μισθωτός να υπερβαίνει σαφώς και καταδήλως τις βασικές απαιτήσεις της Επιχείρησης, σύμφωνα με την αιτιολογημένη κρίση των Οργάνων που ορίζονται στις υπηρεσιακές ρυθμίσεις της Επιχείρησης, συνεκτιμώμενα επιπροσθέτως τα στοιχεία που ορίζονται στην παραγρ. 6 του άρθρου 22 του ΚΚΠ/ΔΕΗ.

Μισθωτοί για τους οποίους η τριετής υπηρεσία χαρακτηρίζεται ως μη ευδόκιμη, επανακρίνονται το επόμενο έτος, σε περίπτωση δε που κριθούν ως «μη ευδόκιμοι» κατά τρεις διαδοχικές κρίσεις, απολύονται με απόφαση Διευθύνοντος Συμβούλου.

Μισθωτοί που δεν έχουν τα απαιτούμενα τυπικά προσόντα, όπως ορίζει το άρθρο 4 του ΚΚΠ/ΔΕΗ, για προαγωγή σε ανώτερο μισθολογικό κλιμάκιο της κατηγορίας τους, στους οποίους έχει χορηγηθεί Ε.Ε.Π. (μισό μ.κ. ή ένα μ.κ. από ολόκληρη τη διαφορά), στην περίπτωση που καταθέσουν τα τυπικά προσόντα που απαιτούνται για προαγωγή σε ανώτερη βαθμίδα, προάγονται από την ημερομηνία κατάθεσης των τυπικών προσόντων.

2. Επίδομα Παραμονής (Ε.Π.) δύναται να χορηγείται, κατόπιν γνωμοδότησης του αρμόδιου Πρωτοβαθμίου Συμβουλίου Κρίσεως, στο ίδιο μισθολογικό κλιμάκιο από τη μισή διαφορά μεταξύ του μισθού του κατεχόμενου από το μισθωτό μισθολογικού κλιμακίου και του αμέσως ανώτερου, με τη συμπλήρωση τριών (3) ετών στο αυτό μισθολογικό κλιμάκιο, στις περιπτώσεις μισθωτών που, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 22 του ΚΚΠ/ΔΕΗ, δεν πληρούν τις προϋποθέσεις προαγωγής σε ανώτερο μισθολογικό κλιμάκιο της κατηγορίας τους.

Οι μισθωτοί που τους χορηγείται Ε.Π., επανακρίνονται το επόμενο έτος, για προαγωγή ή στασιμότητα.

Για τη χορήγηση του Ε.Π. θα λαμβάνεται υπόψη η εν γένει υπηρεσιακή επίδοση του μισθωτού κατά την υπό κρίση περίοδο και το ότι δεν έχει υποπέσει σε πειθαρχικό παράπτωμα για το οποίο του έχει επιβληθεί τελεσιδίκως οποιαδήποτε πειθαρχική ποινή των εδαφίων γ' έως και στ', της παραγράφου 4, του άρθρου 26 του ΚΚΠ/ΔΕΗ.»

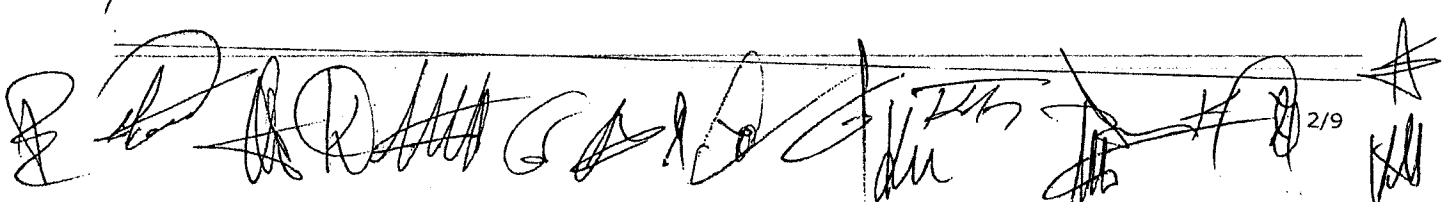
## Άρθρο 22

Η παράγραφος 5 του άρθρου 22 του ΚΚΠ/ΔΕΗ αντικαθίσταται ως εξής :

«5. Μισθωτοί που χαρακτηρίζονται ως «στάσιμοι», επανακρίνονται το επόμενο έτος, σε περίπτωση δε που κριθούν ως «στάσιμοι» κατά τρεις διαδοχικές κρίσεις, απολύονται με απόφαση Διευθύνοντος Συμβούλου.»

Η παράγραφος 8 του άρθρου 22 του ΚΚΠ/ΔΕΗ αντικαθίσταται ως εξής :

«8. Δυσμενής θεωρείται η κρίση για το μισθωτό, εφόσον αυτός χαρακτηρίζεται ως στάσιμος ή η υπηρεσία του κριθεί ως μη ευδόκιμη κατά την έννοια του εδαφίου δ)1. της παραγράφου 1, του άρθρου 8 του ΚΚΠ/ΔΕΗ. Η δυσμενής κρίση ανακοινώνεται εγγράφως στο μισθωτό.»



2/9

**Άρθρο 37**

Η παράγραφος 1.β) του άρθρου 37 του ΚΚΠ/ΔΕΗ αντικαθίσταται ως εξής :

«β) Μισθωτοί που χαρακτηρίστηκαν ως στάσιμοι ή η υπηρεσία τους κρίθηκε ως μη ευδόκιμη, σύμφωνα με τη διαδικασία, αντιστοίχως, του άρθρου 22, παραγρ. 4 και του άρθρου 8, παράγρ. 1, εδάφιο δ)1. του ΚΚΠ/ΔΕΗ.

**2. ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΕΙΣ ΤΗΣ ΑΠΟ 30.07.2008 ΕΣΣΕ ΠΟΥ ΑΦΟΡΟΥΝ ΣΤΟ ΑΠΟΣΠΑΣΜΕΝΟ ΣΤΟΥΣ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟΥΣ ΦΟΡΕΙΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΤΗΣ ΔΕΔΔΗΕ Α.Ε.**

- 2.1 Ο τίτλος του άρθρου 7 του Κεφ. Γ' της από 30.07.2008 ΕΣΣΕ Προσωπικού ΔΕΗ Α.Ε. αντικαθίσταται ως εξής : «ΜΕΤΑΤΑΞΗ - ΠΡΟΑΓΩΓΕΣ ΣΤΗΝ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Γ» και καταργείται η παράγραφος 1 του άρθρου αυτού.
- 2.2. Το άρθρο 8 του Κεφ. Γ' της από 30.07.2008 ΕΣΣΕ Προσωπικού ΔΕΗ Α.Ε. αντικαθίσταται ως εξής:

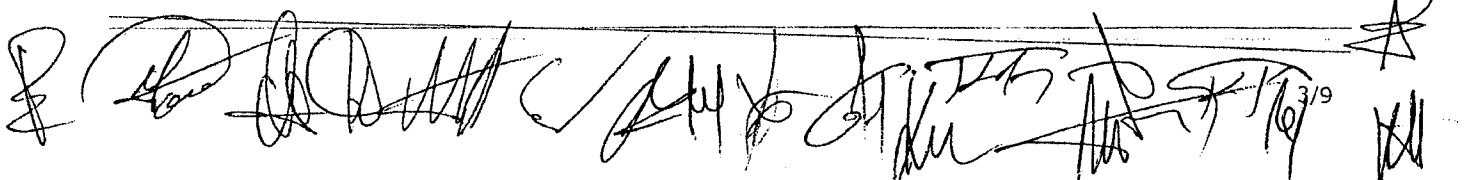
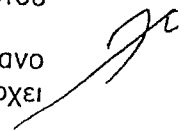
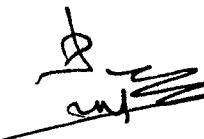
Άρθρο 8  
Συμβούλια Κρίσεως  
(Άρθρα 24 και 25 ΚΚΠ/ΔΕΗ  
ως εκάστοτε ισχύουν)

Τα Πρωτοβάθμια Συμβούλια Κρίσεως και το Δευτεροβάθμιο Συμβούλιο Κρίσεως, όταν κρίνουν μισθολογικές προαγωγές και υπηρεσιακές μεταβολές του αποσπασμένου προσωπικού, θα συνεδριάζουν με τη σύνθεση που ορίζεται αντιστοίχως, στα άρθρα 24 και 25 του ΚΚΠ/ΔΕΗ, όπως αυτά εκάστοτε ισχύουν.

**2.3 ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΟΣ ΕΛΕΓΧΟΣ**

Το άρθρο 9 του Κεφ. Δ' της από 30.07.2008 ΕΣΣΕ προσωπικού ΔΕΗ αντικαθίσταται ως εξής:

1. Οι αρμοδιότητες του Διευθύνοντος Συμβούλου της ΔΕΔΔΗΕ Α.Ε., όπως αναφέρονται στα άρθρα 29, 30, 31 και 32 του ΚΚΠ/ΔΕΗ ασκούνται και στο αποσπασμένο προσωπικό.
2. Οι αρμοδιότητες των Γενικών Διευθυντών της ΔΕΔΔΗΕ Α.Ε., όπως αναφέρονται στα άρθρα 29, 30 και 31 του ΚΚΠ/ΔΕΗ ασκούνται για το αποσπασμένο προσωπικό από τον Γενικό Διευθυντή Υποστηρικτικών Λειτουργιών (ΓΔ/ΥΛ).
3. Οι αρμοδιότητες που αναφέρονται στα άρθρα 29, 30 και 31 του ΚΚΠ/ΔΕΗ για τους οριζόμενους από τον Διευθύνοντα Σύμβουλο της ΔΕΔΔΗΕ Α.Ε. προϊσταμένους, ασκούνται για το προσωπικό αυτό από τους προερχόμενους από το αποσπασμένο προσωπικό υπαλλήλους, οι οποίοι έχουν οριστεί προϊστάμενοι ή τους έχουν ανατεθεί καθήκοντα υπευθύνου από το αρμόδιο όργανο εκάστου Φορέα.
- Αρμόδιο όργανο εκάστου Φορέα είναι το ανώτατο μονοπρόσωπο όργανο διοίκησης ή ο πρόεδρος του συλλογικού οργάνου διοίκησης, αν δεν υπάρχει μονοπρόσωπο όργανο διοίκησης.



4. Σε περίπτωση που δεν υπάρχουν ιεραρχικά προϊστάμενοι προερχόμενοι από τη ΔΕΔΔΗΕ Α.Ε. προκειμένου να ασκήσουν τις αναφερόμενες στην παρ.3 του παρόντος άρθρου αρμοδιότητες, οι πειθαρχικές υποθέσεις του αποσπασμένου προσωπικού υποβάλλονται από το αρμόδιο όργανο κάθε φορέα στον ΓΔ/ΥΛ μέσω της Διεύθυνσης Ανθρωπίνων Πόρων (ΔΑΝΠ), με αιτιολογημένη έκθεση, αφού προηγηθεί συλλογή και καταγραφή πληροφοριών και στοιχείων για το υποτιθέμενο πειθαρχικό παράπτωμα και τις συνθήκες κάτω από τις οποίες έγινε αυτό (κατ' αναλογική εφαρμογή των οριζόμενων στις παρ.2 και 3 του άρθρου 30 του ΚΚΠ/ΔΕΗ - διοικητική προανάκριση).
5. Ο ΓΔ/ΥΛ, όταν επιληφθεί του πειθαρχικού ελέγχου κατ' εφαρμογή των αναφερόμενων στις παρ.2 και 4 του παρόντος άρθρου, εάν κρίνει τα στοιχεία που υπάρχουν ανεπαρκή, μπορεί να διενεργήσει διοικητική ανάκριση σύμφωνα με την παρ.5 του άρθρου 30 του ΚΚΠ/ΔΕΗ Α.Ε. Στην περίπτωση που διενεργείται διοικητική ανάκριση από επιτροπή μισθωτών, δύναται κατά παρέκκλιση των οριζόμενων στην προαναφερόμενη διάταξη, να συμμετέχει σε αυτή και υπάλληλος του Φορέα στον οποίο υπηρετεί το αποσπασμένο προσωπικό που διώκεται πειθαρχικά, προτεινόμενος μέσα σε προθεσμία η οποία ορίζεται στην οικεία πρόσκληση του ΓΔ/ΥΛ. Αν παρέλθει άπρακτη η ανωτέρω προθεσμία, ο ΓΔ/ΥΛ αναθέτει τη διενέργεια της διοικητικής ανάκρισης μόνο σε μισθωτούς της ΔΕΔΔΗΕ Α.Ε.
- 2.4. Καταργούνται τα άρθρα 10 και 11 του Κεφ. Δ' της από 30.07.2008 ΕΣΣΕ προσωπικού ΔΕΗ και αντικαθίστανται με ένα άρθρο ως εξής:

Άρθρο 10  
Πειθαρχικά Συμβούλια  
(Άρθρα 32 και 33 ΚΚΠ/ΔΕΗ  
ως εκάστοτε ισχύουν)

Στις περιπτώσεις που το Πρωτοβάθμιο και Δευτεροβάθμιο Πειθαρχικό Συμβούλιο εκδικάζει πειθαρχικές υποθέσεις του αποσπασμένου προσωπικού, θα συνεδριάζει με τη σύνθεση που ορίζεται, αντιστοίχως, στα άρθρα 32 και 33 του ΚΚΠ/ΔΕΗ, όπως αυτά εκάστοτε ισχύουν.

- 2.5. Τα άρθρα 12 έως και 16 της από 30.07.2008 ΕΣΣΕ Προσωπικού ΔΕΗ Α.Ε. αναριθμούνται αναλόγως.

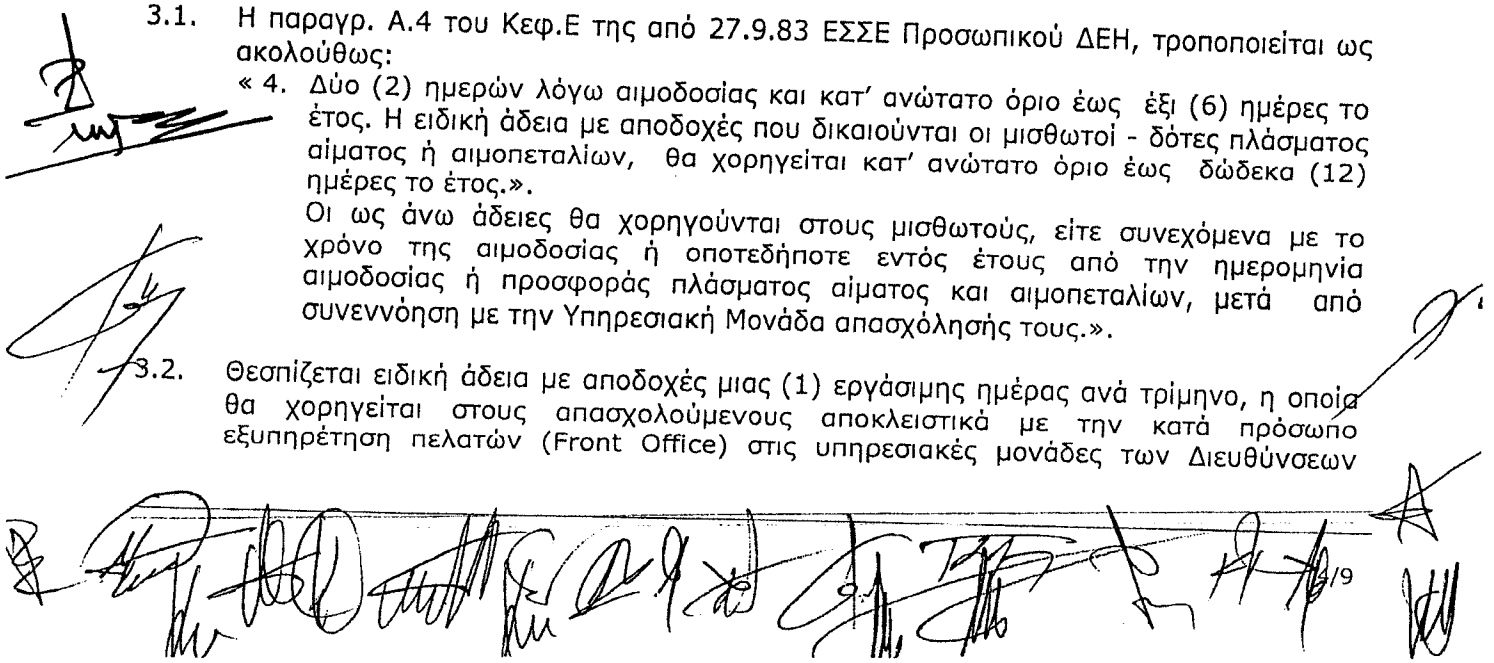
### 3. ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

- 3.1. Η παραγρ. Α.4 του Κεφ.Ε της από 27.9.83 ΕΣΣΕ Προσωπικού ΔΕΗ, τροποποιείται ως ακολούθως:

« 4. Δύο (2) ημερών λόγω αιμοδοσίας και κατ' ανώτατο όριο έως έξι (6) ημέρες το έτος. Η ειδική άδεια με αποδοχές που δικαιούνται οι μισθωτοί - δότες πλάσματος αίματος ή αιμοπεταλίων, θα χορηγείται κατ' ανώτατο όριο έως δώδεκα (12) ημέρες το έτος.».

Οι ως άνω άδειες θα χορηγούνται στους μισθωτούς, είτε συνεχόμενα με το χρόνο της αιμοδοσίας ή οποτεδήποτε εντός έτους από την ημερομηνία αιμοδοσίας ή προσφοράς πλάσματος αίματος και αιμοπεταλίων, μετά από συνεννόηση με την Υπηρεσιακή Μονάδα απασχόλησής τους.».

- 3.2. Θεσπίζεται ειδική άδεια με αποδοχές μιας (1) εργάσιμης ημέρας ανά τρίμηνο, η οποία θα χορηγείται στους απασχολούμενους αποκλειστικά με την κατά πρόσωπο εξυπηρέτηση πελατών (Front Office) στις υπηρεσιακές μονάδες των Διευθύνσεων



- Περιφερειών του ΔΕΔΔΗΕ. Τα αφορώντα την εν λόγω άδεια θα καθοριστούν με Απόφαση Διευθύνοντος Συμβούλου.
- 3.3. Αντικαθίσταται η περίπτωση 4 της παρ.ΙΙ.3 του Κεφ. Β της από 13.06.2012 ΕΣΣΕ Προσωπικού ΔΕΔΔΗΕ Α.Ε. ως ακολούθως:

«• Χρησιμοποίηση αδιάθετου αριθμού ωρών από τη χρήση της τρέχουσας και μόνο θητείας του Δ.Σ. των Συνδικαλιστικών Οργανώσεων.»

Αντικαθίσταται το τελευταίο εδάφιο της παρ. ΙΙ.3 του Κεφ. Β' της από 13.06.2012 ΕΣΣΕ Προσωπικού ΔΕΔΔΗΕ, ως ακολούθως:

«Η ΔΑΝΠ, σε συνεργασία με τη ΔΑΝΠΟ της ΔΕΗ, μετά από έλεγχο, εάν τα αποφασισθέντα από τις Συνδικαλιστικές Οργανώσεις ανταποκρίνονται στα δικαιούμενα βάσει της από 13.06.2012 ΕΣΣΕ Προσωπικού ΔΕΔΔΗΕ, προωθεί το θέμα για έγκριση από το Γενικό Διευθυντή Υποστηρικτικών Λειτουργιών και στη συνέχεια ενημερώνει τις ενδιαφερόμενες υπηρεσιακές μονάδες»

#### **Β. ΛΟΙΠΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ**

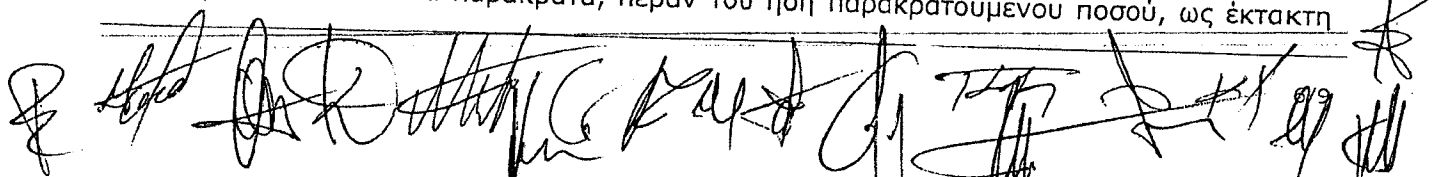
1. Σε τυχόν διαπιστούμενη σε κάποιο μήνα υπέρβαση του μέσου μηνιαίου ατομικού μισθού του προσωπικού του ΔΕΔΔΗΕ, σύμφωνα με τα οριζόμενα στην παρ. 5 του άρθρου 31 του ν.4024/2011, η αποκατάσταση τον επόμενο μήνα ή μέσα στους δύο επόμενους μήνες θα υλοποιείται μέσω μεταβλητών αποδοχών των μισθωτών.
2. Το επίδομα επικίνδυνης εργασίας (Κεφ. Α', παρ. 4, εδ. α, της από 11.04.1995 ΕΣΣΕ Προσωπικού ΔΕΗ), θα καταβάλλεται στους εργαζόμενους ηλεκτροτεχνίτες της Εταιρείας, Κατηγορίας/Ειδικότητας Τ4/Α, ανεξαρτήτως της υπαγωγής τους στο καθεστώς των βαρέων ή υπερβαρέων και ανθυγιεινών επαγγελματιών (ΒΑΕ ή ΥΒΑΕ).
3. Επεκτείνονται και στο αποσπασμένο προσωπικό της ΔΕΔΔΗΕ Α.Ε. στους Ασφαλιστικούς Φορείς με τους όρους και προϋποθέσεις που ορίζονται για το τακτικό προσωπικό που υπηρετεί στη ΔΕΔΔΗΕ Α.Ε., οι παροχές της Εταιρείας που αφορούν στη χορήγηση δανείων και οικονομικών βοηθημάτων, συμμετοχή στις δαπάνες φιλοξενίας των παιδιών των εργαζομένων σε ιδιωτικούς και δημοτικούς βρεφονηπιακούς σταθμούς και στους σταθμούς Αμαρουσίου και Πτολεμαΐδας καθώς και στη δαπάνη συμμετοχής των παιδιών των εργαζομένων στο εκάστοτε ισχύον κατασκηνωτικό πρόγραμμα της Εταιρείας.
4. Οι εργαζόμενοι της Εταιρείας που απασχολούνται σε πρόγραμμα εναλλασσόμενης φυλακής (βάρδια) για τουλάχιστον έξι (6) μήνες και εκλέγονται στα διοικητικά συμβούλια των Πρωτοβάθμιων και Δευτεροβάθμιων Συνδικαλιστικών Οργανώσεων, θα τίθενται εκτός προγράμματος βάρδιας και θα τους καταβάλλεται ως προσωπική διαφορά το ποσό που θα ελάμβαναν εάν εργάζονταν πραγματικά στη βάρδια, εφόσον τα Διοικητικά Συμβούλια των συνδικαλιστικών τους οργανώσεων, σύμφωνα με τις προβλεπόμενες στις ισχύουσες ρυθμίσεις της ΔΕΔΔΗΕ Α.Ε., αποφασίσουν ότι τα συνδικαλιστικά αυτά στελέχη θα έχουν πλήρη απάλλαγή από τα εργασιακά τους καθήκοντα κάνοντας χρήση συνδικαλιστικής άδειας καθ' όλη τη διάρκεια της θητείας τους, μετά τη λήξη της οποίας θα δύνανται να επανέλθουν στο πρόγραμμα εναλλασσόμενης φυλακής (βάρδια) με αίτησή τους.  
Τα ως άνω ισχύουν και για τους εκλεγμένους μισθωτούς της ΔΕΔΔΗΕ Α.Ε. στα Διοικητικά Συμβούλια των Δευτεροβάθμιων και Τριτοβάθμιων Συνδικαλιστικών Οργανώσεων που εκ του νόμου έχουν πλήρη απαλλαγή από τα καθήκοντά τους καθ' όλη τη διάρκεια της θητείας τους.  
Όσοι εργαζόμενοι πληρούσαν τις ως άνω προϋποθέσεις και υπέστησαν μισθολογική βλαπτική μεταβολή από την εφαρμογή της, από 13.06.2012 ΕΣΣΕ Προσωπικού

ΔΕΔΔΗΕ Α.Ε., θα τους καταβληθούν αναδρομικά οι προσαυξήσεις βάρδιας από την ημερομηνία διακοπής τους.

5. Με σκοπό την εξυπηρέτηση των λειτουργικών αναγκών της Εταιρείας, τη βελτίωση των όρων και των συνθηκών εργασίας, καθώς και την αύξηση της παραγωγικότητας, ο ΔΕΔΔΗΕ θα εφαρμόσει αναλογικά τα προβλεπόμενα στην παρ. 4 του Κεφαλαίου Β' (Λοιπές Ρυθμίσεις) της από 27.02.2015 ΕΣΣΕ Προσωπικού ΔΕΗ Α.Ε., με Απόφαση Διευθύνοντος Συμβούλου.
6. Τροποποιείται η παρ. Α.3. της από 13.06.2012 ΕΣΣΕ Προσωπικού ΔΕΔΔΗΕ Α.Ε. ως ακολούθως :  
«Οι προσαυξήσεις βάρδιας θα καταβάλλονται μόνο εφόσον παρέχεται πραγματική εργασία (φυσική παρουσία) με εξαίρεση την κανονική άδεια, την άδεια ασθένειας λόγω εργατικού ατυχήματος και την ασθένεια μέχρι τέσσερις (4) ημέρες το χρόνο. Με απόφαση του οικείου Γενικού Διευθυντή και του Γενικού Διευθυντή Υποστηρικτικών Λειτουργιών δύναται να συνεχίζεται η καταβολή της προσαύξησης βάρδιας σε περίπτωση απουσίας του μισθωτού λόγω μακροχρόνιας ασθένειάς του, η οποία καλύπτεται από γνωμάτευση του οικείου Ασφαλιστικού Φορέα, υπό την προϋπόθεση ότι ο μισθωτός απασχολείται στη Βάρδια τουλάχιστον έξι (6) μήνες πριν από την έναρξη της απουσίας από την εργασία του λόγω της ασθένειάς του».

#### Γ. ΓΕΝΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ

1. Διευρύνεται η μισθολογική εξέλιξη όλων των Κατηγοριών του τακτικού προσωπικού της Εταιρείας κατά ένα (1) μισθολογικό κλιμάκιο μετά τη λήξη του Μεσοπρόθεσμου Πλαισίου Δημοσιονομικής Στρατηγικής.  
Το νέο τερματικό (καταληκτικό) κλιμάκιο θα αποτελεί για όλες τις Κατηγορίες ιδιαίτερη - ανώτερη βαθμίδα, η οποία και θα καθοριστεί με απόφαση Διευθύνοντος Συμβούλου.
2. Με απόφαση Διοικητικού Συμβουλίου χορηγείται μετά τη λήξη του Μεσοπρόθεσμου Πλαισίου Δημοσιονομικής Στρατηγικής ημερήσιο επίδομα μέχρι πέντε (5) ευρώ για κάθε ημέρα πραγματικής απασχόλησης στους απασχολούμενους αποκλειστικά με την κατά πρόσωπο εξυπηρέτηση πελατών (Front Office) στις υπηρεσιακές μονάδες των Διευθύνσεων Περιφερειών του ΔΕΔΔΗΕ.
3. Τα μέρη δεσμεύονται όπως αυστηρά εντός έξι (6) μηνών από την υπογραφή της παρούσας ΕΣΣΕ, συγκροτήσουν Επιτροπή προκειμένου να αναμορφώσει το Κεφ. ΣΤ' του ΚΚΠ/ΔΕΗ περί «Πειθαρχικού Ελέγχου» και να υποβάλει σχετικές προτάσεις στη Διοίκηση και στη ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ.
4. Η εταιρεία δεσμεύεται να μην προχωρήσει σε καταγγελία συμβάσεων για οικονομοτεχνικούς λόγους, παρά μόνο εφόσον συντρέχει σπουδαίος λόγος, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 35 του ΚΚΠ/ΔΕΗ, όπως αντικαταστάθηκε και ισχύει με την από 13.06.2012 ΕΣΣΕ Προσωπικού ΔΕΔΔΗΕ Α.Ε.
5. Μετά την υπογραφή της παρούσας θα συγκροτηθεί Επιτροπή με συμμετοχή και τριών (3) εκπροσώπων των εργαζομένων που θα ορισθούν από τη ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ, έργο της οποίας θα είναι η εξέταση του άρθρου 4 του ΚΚΠ/ΔΕΗ και η υποβολή σχετικού πορίσματος εντός έξι (6) μηνών από την υπογραφή της παρούσας, όσον αφορά στις Κατηγορίες προσωπικού, καθώς και στα εισαγωγικά και καταληκτικά μισθολογικά κλιμάκια αυτών, σε σχέση με τα απαιτούμενα τυπικά προσόντα.
6. Συμφωνείται από την πρώτη του επόμενου της υπογραφής της παρούσας ΕΣΣΕ μήνα, η ΔΕΔΔΗΕ Α.Ε. να παρακρατά, πέραν του ήδη παρακρατούμενου ποσού, ως έκτακτη



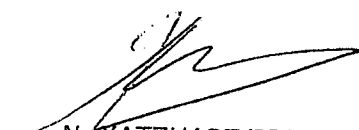
συνδικαλιστική εισφορά, από τη μισθοδοσία εκάστου μισθωτού μέλους των συμβαλλομένων πρωτοβάθμιων σωματείων, ποσό ύψους δύο (2) € μηνιαίως από την παρακρατητέα υπέρ των πρωτοβαθμίων σωματείων εισφορά και για χρονικό διάστημα μέχρι τη λήξη της παρούσας ΕΣΣΕ, το οποίο ποσό, η ΔΕΔΔΗΕ Α.Ε. εξουσιοδοτείται ανέκκλητα από τα ως άνω συμβαλλόμενα σωματεία, να αποδίδει κατά μήνα και για όλη τη διάρκεια ισχύος της παρούσας, στη ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ.

7. Οι ρυθμίσεις της παρούσας ΕΣΣΕ δεν καταλαμβάνουν το έκτακτο προσωπικό που προσλαμβάνεται κατ' εφαρμογή του άρθρου 21 του ν.2190/1994 και του άρθρου 29 του ν.3229/2004.
8. Κάθε θέμα που θα προκύψει από την ερμηνεία ή εφαρμογή της παρούσας ΕΣΣΕ, ρυθμίζεται με απόφαση του Διευθύνοντος Συμβούλου που εκδίδεται μετά από γνώμη της πλέον Αντιπροσωπευτικής Δευτεροβάθμιας Συνδικαλιστικής Οργάνωσης Προσωπικού του Κλάδου, η οποία θα διατυπώνεται μέσα σε τακτή προθεσμία που δεν θα υπερβαίνει τον ένα (1) μήνα.
9. Συμφωνείται από κοινού η λύση της από 13.06.2012 ΕΣΣΕ Προσωπικού ΔΕΔΔΗΕ Α.Ε., από της υπογραφής της παρούσας. Για όσα δεν προβλέπονται από την παρούσα ΕΣΣΕ, ισχύουν ο Κανονισμός Κατάστασης Προσωπικού ΔΕΗ Α.Ε. και οι ΕΣΣΕ Προσωπικού ΔΕΗ Α.Ε. και ΔΕΔΔΗΕ Α.Ε. όλων των προηγούμενων ετών, κατά το μέτρο που δεν τροποποιούνται με την παρούσα ΕΣΣΕ.
10. Η παρούσα ΕΣΣΕ δεσμεύει τα συμβαλλόμενα μέρη για χρονικό διάστημα τριών (3) ετών και η ισχύς της άρχεται από την υπογραφή της.

Η παρούσα ΕΣΣΕ καταρτίζεται, κατά νόμο, σε <sup>Συνεδρίαση</sup> ~~Συνεδρίαση~~ (14) πρωτότυπα, από τα οποία ανά ένα πήραν τα συμβαλλόμενα μέρη και ένα κατατίθεται στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας.

**ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ**

**Ο Εκπρόσωπος της ΔΕΔΔΗΕ Α.Ε.**

  
Ν. ΧΑΤΖΗΑΡΓΥΡΙΟΥ  
Πρόεδρος & Διευθύνων Σύμβουλος

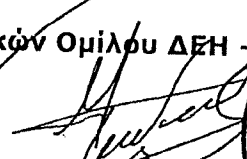
**Οι Εκπρόσωποι των Εργαζομένων**

  
ΣΤ. ΡΕΛΙΑΣ  
Πρόεδρος  
ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ - ΚΗΕ


  
ΚΑΡΡΑΣ  
Γεν. Γραμματέας  
ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ - ΚΗΕ

Οι εκπρόσωποι των πρωτοβάθμιων σωματείων:

**Ένωση Τεχνικών Ομίλου ΔΕΗ - ΚΗΕ**

  
Εμ. ΤΟΜΑΔΑΚΗΣ  
Πρόεδρος




  
ΜΑΝΙΑΤΗΣ  
Γενικός Γραμματέας

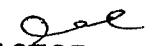








Σύλλογος Ειδικού Προσωπικού Ειδικευμένου Προσωπικού Ηλεκτρονικών  
Διερευνητών ΔΕΗ

  
Δ. ΒΟΥΛΓΑΡΙΔΗΣ  
Πρόεδρος

  
Α. ΘΕΟΔΟΣΟΠΟΥΛΟΣ  
Γενικός Γραμματέας

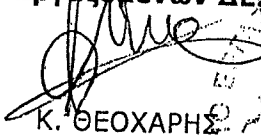
Πανελλήνιος Σύλλογος Εργαζομένων Βάρδιας ΔΕΗ - ΚΗΕ

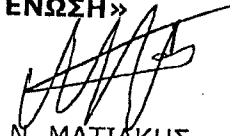
  
Δ. ΠΑΠΑΝΔΡΙΑΝΟΣ  
Πρόεδρος

  
ΣΤ. ΜΠΑΚΟΓΙΑΝΝΗΣ  
Γενικός Γραμματέας

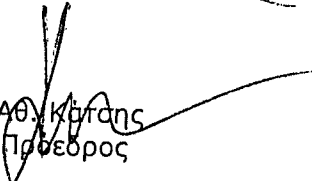
Σωματείο Εργαζομένων ΔΕΣΜΗΕ ΔΕΗ

«Η ΕΝΩΣΗ»

  
Κ. ΘΕΟΧΑΡΗΣ  
Πρόεδρος

  
Ν. ΜΑΤΙΑΚΗΣ  
Γενικός Γραμματέας

Σωματείο Εργαζομένων ΔΕΗ Ν. Φλώρινας «ΛΥΚΓΗΣΤΙΣ»

  
Α. ΚΑΤΣΙΣ  
Πρόεδρος

  
Π. ΤΡΑΙΑΝΟΣ  
Γενικός Γραμματέας

