

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΔΕΗ ΕΤΩΝ 1999 – 2000

Στην Αθήνα σήμερα την 15^η Ιουνίου 1999 στα Κεντρικά Γραφεία της ΔΕΗ (Χαλκοκονδύλη 30), μεταξύ αφενός του κ.ΑΔΡ.ΠΑΠΑΘΑΝΑΣΙΟΥ Γενικού Διευθυντή, που ενεργεί εν προκειμένω ως εκπρόσωπος της ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΗΛΕΚΤΡΙΣΜΟΥ (ΔΕΗ) και είναι ειδικά εξουσιοδοτημένος με την απόφαση αριθ. 102/10.06.99 του Δ.Σ. αυτής και αφετέρου των κ.κ. Ν.ΕΞΑΡΧΟΥ Προέδρου και Α.ΜΑΤΣΑΡΙΔΗ Γενικού Γραμματέα της ΓΕΝΙΚΗΣ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΔΕΗ (ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ), που έχει αναγνωρισθεί ως η πλέον Αντιπροσωπευτική Συνδικαλιστική Οργάνωση (ΑΣΟΠ) του Προσωπικού της ΔΕΗ με την 7/1978 απόφαση του Προέδρου του ΠΔΔΔ Αθηνών, οι οποίοι ενεργούν εν προκειμένω ως εκπρόσωποι αυτής και είναι εξουσιοδοτημένοι προς τούτο με την από 27.05.99 απόφαση του Δ.Σ. αυτής, συμφωνήθηκαν και έγιναν αμοιβαίως αποδεκτά τα παρακάτω:

A. ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ

1. ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΑ ΚΛΙΜΑΚΙΑ

Από την 01.01.1999 ο μισθός του μισθολογικού κλιμακίου 12 του ΚΚΠ/ΔΕΗ διαμορφώνεται στις #63.035# δραχμές, από την 01.07.1999 στις #64.315# δραχμές και από 01.01.2000 στις #65.600# δραχμές. Για τους μισθωτούς των λοιπών μισθολογικών κλιμακίων του ΚΚΠ/ΔΕΗ ισχύει η μεταξύ τους σταθερή σχέση (συντελεστές), που προβλέπεται στην παραγρ. 1 του άρθρου 7 του ΚΚΠ/ΔΕΗ, όπως τροποποιήθηκε και συμπληρώθηκε με την παραγρ. 3 του Κεφαλαίου Α' της από 28.02.1990 ΕΣΣΕ και της μεταγενέστερες αυτής αποφάσεις Διοικητικού Συμβουλίου. Εάν ο δείκτης τιμών καταναλωτή αυξηθεί από το Δεκέμβριο 1999 μέχρι το Δεκέμβριο 2000, κατά ποσοστό υψηλότερο του 1,8% το μ.κ. 12 όπως θα έχει διαμορφωθεί την 31.12.2000, θα αυξηθεί από 1 Ιανουαρίου 2001, κατά ποσό

τέτοιο ώστε η συνολική μισθοδοσία του 2001 να αυξηθεί κατά ποσοστό ίσο με το υπερβάλλον το 1,8%.

2. ΕΠΙΔΟΜΑ ΣΤΑΘΜΗΣ ΣΠΟΥΔΩΝ

3. Τα επιδόματα της παραγρ.Δ.3. της ΕΣΣΕ 11982, όπως αυτά διαμορφώθηκαν μέχρι σήμερα αυξάνονται:

- * από 01.01.1999, κατά μία ποσοστιαία μονάδα (1%)
 - από 01.07.1999, κατά μία ποσοστιαία μονάδα (1%)
 - από 01.01.2000, κατά μία ποσοστιαία μονάδα (1%) και
 - από 01.07.2000, κατά μία ποσοστιαία μονάδα (1%), διαμορφωμένα τελικά ως εξής:

Βασικό 21%, Επαγγελματικό 23%, Μέσης Εκπαίδευσης 25%, Ειδικευσης 27%, Ανώτερης Εκπαίδευσης 33%, Ανώτατης Εκπαίδευσης 35% και Μελών Τεχνικού Επιμελητηρίου που δεν ανήκουν στην Κατηγορία Τ1 50%.

Εξαιρούνται των πιο πάνω αυξήσεων το Επίδομα Ανώτατης Εκπαίδευσης 38% των μισθωτών – Πτυχιούχων Ανωτάτων Σχολών των Κατηγοριών ΔΟ1, Τ2, Ν και των αντίστοιχων της Κατηγορίας Γ, το Ειδικό Επιστημονικό Επίδομα 43% των ιατρών (Υ1) και των αντίστοιχων της Κατηγορίας Γ, όπως αυξήθηκαν και χορηγούνται σήμερα με την 87/11.06.98 απόφαση Δ.Σ. και το Επίδομα Τεχνικού Επιμελητηρίου Ελλάδας 50% των μισθωτών Κατηγορίας Τ1 – μέλη Τεχνικού Επιμελητηρίου Ελλάδας και των αντίστοιχων μισθωτών της Κατηγορίας Γ, όπως αυξήθηκε και χορηγείται σήμερα με την 299/21.09.93 απόφαση Δ.Σ.

3.ΝΕΟ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ

Το νέο μισθολογικό σύστημα, του οποίου η μελέτη προβλέπεται να ολοκληρωθεί πριν από τη λήξη ισχύος της παρούσης ΕΣΣΕ, θα γίνει με συμμετοχή εκπροσώπων της πλέον ΑΣΟΠ και με βάση αρχές που θα βασίζονται σε αξιοκρατικές αντιλήψεις και κατά μεγάλο μέρος, στην αμοιβή της απόδοσης στην εργασία.

Στα πλαίσια της διαμόρφωσης του νέου μισθολογίου θα εξεταστούν και θα αντιμετωπιστούν όλα τα αιτήματα των

Συλλόγων μελών της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ, ώστε να επιτευχθεί εξομάλυνση των διαφόρων στρεβλώσεων του ισχύοντος μισθολογίου, από την ίδια τη δομή του ως προς την εξέλιξη των διαφόρων κατηγοριών του προσωπικού και την εφαρμοζόμενη επιδοματική πολιτική και εξάλειψη των αδικιών οι οποίες δημιουργούνται από την αδυναμία αμοιβής της παραγωγικότητας και της ευθύνης σε όλα τα επίπεδα.

B. ΘΕΣΜΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ

1. ΑΝΑΔΙΑΡΘΡΩΣΗ – ΑΠΕΛΕΥΘΕΡΩΣΗ ΑΓΟΡΑΣ Η/Ε – ΧΩΡΙΣ ΑΠΟΛΥΣΕΙΣ

Εν όψει της Απελευθέρωσης της αγοράς Η/Ε γίνεται περισσότερο από ποτέ επιβεβλημένη η άμεση Αναδιοργάνωση της Επιχείρησης και είναι απόλυτα αναγκαίο να σχεδιαστεί και να πραγματοποιηθεί η βέλτιστη αξιοποίηση του προσωπικού.

Στο σχεδιασμό αυτό και στις μεθόδους που θα εφαρμοσθούν, με την απαραίτητη συμμετοχή και στήριξη αυτής της προσπάθειας και από τη ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ, σε καμία περίπτωση δεν θα περιλαμβάνονται απολύσεις.

Συγκροτείται μόνιμη επιτροπή με εκπροσώπους της Διοίκησης και της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ με έργο την «Αναδιοργάνωση της Επιχείρησης». Σκοπός της επιτροπής θα είναι η εξέταση ζητημάτων κεντρικού ενδιαφέροντος, η παρακολούθηση της πορείας των εργασιών της Αναδιοργάνωσης σε όλους τους τομείς και η διατύπωση γνώμης στην επιλογή του τελικού σχήματος που θα προκριθεί μέσω των αρμοδίων οργάνων της Επιχείρησης. Επιπλέον εκπρόσωποι της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ θα συμμετέχουν στις «Επιτροπές Συντονισμού» των δώδεκα έργων της Αναδιοργάνωσης της Επιχείρησης, προσκαλούμενοι με ευθύνη των συντονιστών των υπόψη έργων. Οι εκπρόσωποι αυτοί θα συμμετέχουν και στις επιτροπές παρακολούθησης του έργου των εξωτερικών συμβούλων.

2. ΩΡΑΡΙΟ, 35ΩΡΗ ΕΒΔΟΜΑΔΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Η ΔΕΗ θα εφαρμόσει τη μείωση του χρόνου εργασίας στις 35 ώρες, ανά εβδομάδα εργασίας, χωρίς μείωση αποδοχών και

χωρίς να καθορίζεται από τώρα η έναρξη εφαρμογής του μέτρου. Η εφαρμογή του 35ωρου θα γίνει μετά από λεπτομερή μελέτη που αρχίζει άμεσα και αφού εξασφαλισθούν με νομοθετική ρύθμιση στα πλαίσια του νόμου για την Απελευθέρωση της αγοράς Η/Ε ίδιες συνθήκες ανταγωνισμού (όπως ίδιο ωράριο εργασίας) για τη ΔΕΗ και τους ανταγωνιστές της.

Για το σκοπό αυτό θα συσταθεί, εντός μηνός από την υπογραφή της παρούσας ΕΣΣΕ, κοινή Επιτροπή από Εκπροσώπους της Επιχείρησης και της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ, η οποία, αφού μελετήσει στο σύνολό του το υπόψη θέμα, θα υποβάλει στη Διοίκηση της ΔΕΗ, εντός τεσσάρων μηνών από τη συγκρότησή της, προτάσεις, μεταξύ των οποίων θα περιλαμβάνεται και πρόταση πιλοτικής εφαρμογής του 35ώρου σε μονάδες της Επιχείρησης, που θα καθοριστούν από κοινού με τη ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ πριν την πλήρη εφαρμογή του.

3. ΒΑΘΜΙΔΕΣ

Με απόφαση του Γενικού Διευθυντή θα αναπροσαρμοστούν κατάλληλα τα ποσοστά των βαθμίδων όλων των κατηγοριών του προσωπικού, προκειμένου να καταστεί δυνατόν να προαχθούν όσοι τακτικοί μισθωτοί κριθούν προακτέοι κατά τα έτη κρίσεως 2000 και 2001, σύμφωνα με τις διατάξεις του ΚΚΠ/ΔΕΗ.

4. ΔΑΝΕΙΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Το συνολικό ποσόν των δανείων, που χορηγείται στο προσωπικό σύμφωνα με την 174/1997 απόφαση Δ.Σ, από ο έτος 1999, δεν θα υπερβαίνει το 1,2% του συνόλου της ακαθάριστης μισθοδοσίας του προσωπικού της Επιχείρησης του προηγούμενου έτους.

5. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΝΙΣΧΥΣΗ

Στην πλέον Αντιπροσωπευτική Συνδικαλιστική Οργάνωση Προσωπικού ΔΕΗ (ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ) θα χορηγηθεί, για τη διετία 1999-2000 και μέχρι υπογραφής της επόμενης ΕΣΣΕ/ΔΕΗ, ποσόν που δεν θα υπερβαίνει τα 150 εκ.δρχ. για κάλυψη,

απολογιστικά αιτιολογημένων δαπανών που θα αφορούν θέματα Απελευθέρωσης Αγοράς Ηλεκτρικής Ενέργειας, Αναδιοργάνωσης της Επιχείρησης, αντιμετώπισης του προβλήματος της Κοινωνικής Ασφάλισης του Προσωπικού, καθώς και άλλες συναφείς δραστηριότητες της Ομοσπονδίας, μετά από έγκριση του Βοηθού Γενικού Διευθυντή Διοικητικού. Από τον εκάστοτε ετήσιο εγκεκριμένο προϋπολογισμό της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ, η ΔΕΗ αναλαμβάνει να καλύπτει ετήσιες δαπάνες, μέχρι ποσού 70 εκατ.δρχ., αναπροσαρμοζομένου με το ποσοστό αυξήσεων της εκάστοτε ΕΣΣΕ, με διαδικασία που θα καθοριστεί με απόφαση του Γενικού Διευθυντή.

6. ΕΙΔΙΚΕΣ ΑΔΕΙΕΣ

1. Από την υπογραφή της παρούσας, αυξάνεται ο χρόνος άδειας τοκετού με αποδοχές που χορηγείται στις μητέρες που κυοφορούν σε πέντε (5) μήνες (150 ημέρες), εκ των οποίων οι δύο (2) μήνες χορηγούνται πριν την πιθανή ημερομηνία τοκετού, σύμφωνα με σχετική ιατρική βεβαίωση, και οι τρεις (3) μήνες μετά τον τοκετό. Σε καμιά περίπτωση ο συνολικός χρόνος άδειας τοκετού δεν μπορεί να υπερβαίνει τους πέντε (5) μήνες. Η υπόψη ρύθμιση θα ισχύσει και για τις μισθωτές που βρίσκονται σε άδεια τοκετού κατά την ημερομηνία υπογραφής της παρούσας ΕΣΣΕ.

2. Οι μισθωτές – μητέρες που δικαιούνται μειωμένο ημερήσιο ωράριο δύο (2) ωρών, εφόσον έχουν παιδιά ηλικίας μέχρι δύο (2) ετών, ή μέχρι πέντε (5) ετών σε περίπτωση διδύμων, τριδύμων κλπ ή μέχρις ότου το μικρότερο παιδί φοιτήσει στην α' τάξη του Δημοτικού Σχολείου στην περίπτωση πολυτέκνων (4 παιδιά και άνω) και μιάς (1) ώρας, εφόσον έχουν παιδιά από δύο (2) ετών μέχρι πέντε (5) ετών, μπορούν να επιλέγουν αντί του υπόψη ωραρίου, να λαμβάνουν άδεια με αποδοχές (μετά τη λήξη της άδειας τοκετού) ανάλογης χρονικής διάρκειας του προαναφερομένου μειωμένου ωραρίου.

Με απόφαση Γενικού Διευθυντή, μετά από γνώμη και της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ, θα καθορισθούν οι περαιτέρω λεπτομέρειες για την υπόψη άδεια.

Γ. ΓΕΝΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ

1. Για όσα δεν προβλέπονται από την παρούσα ΕΣΣΕ, ισχύουν ο ΚΚΠ/ΔΕΗ και οι ΕΣΣΕ Προσωπικού ΔΕΗ των προηγούμενων ετών, κατά το μέτρο που δεν τροποποιούνται με την παρούσα ΕΣΣΕ.

2. Οι ρυθμίσεις της παρούσας ΕΣΣΕ δεν καταλαμβάνουν το έκτακτο ημερομίσθιο προσωπικό.

4. Κάθε θέμα που θα προκύψει από την ερμηνεία ή εφαρμογή της παρούσας ΕΣΣΕ ρυθμίζεται με απόφαση του Γενικού Διευθυντή, που εκδίδεται μετά από γνώμη της πλέον Αντιπροσωπευτικής Συνδικαλιστικής Οργάνωσης (ΑΣΟΠ)/ΔΕΗ, η οποία θα διατυπώνεται μέσα σε τακτή προθεσμία που δεν θα υπερβαίνει τον ένα μήνα.

Η παρούσα ΕΣΣΕ καταρτίζεται, κατά νόμο, σε τρία (3) πρωτότυπα, από τα οποία ανά ένα πήραν τα συμβαλλόμενα μέρη και το τρίτο κατατίθεται στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Ο Εκπρόσωπος ΔΕΗ

Οι Εκπρόσωποι Εργαζομένων

Α.ΠΑΠΑΘΑΝΑΣΙΟΥ

Ν.ΕΞΑΡΧΟΣ

Α.ΜΑΤΣΑΡΙΔΗΣ

Γενικός Δ/ντής

Πρόεδρος

Γ.Γραμματέας